



**ACTA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA CELEBRADA PER
L'AJUNTAMENT PLE EL DIA 14 de febrer de 2020**

Lloc: Sala d'actes de l'Ajuntament

Data: 14 de febrer de 2020

Hora: 09.00

CARÀCTER DE LA SESION: EXTRAORDINÀRIA

ASSISTENTS:

ALCALDE-PRESIDENT: ROBERTO RAGA GADEA

REGIDORS ASSISTENTS:

Partido Socialista Obrero Español (PSOE)	Partido Popular (PP)	Ciudadanos Partido de la Ciudadanía (CS)	
Roberto Pascual Raga Gadea Maria Teresa Pozuelo Martin Jose Luis Ramos March Zafira Perez Pacheco Jose Angel Hernandez Carrizosa Maria Dolores Verdeguer Royo Jose Luis Lopez Galdon Ana Cristina Folgado Morales Rafael Gomez Sanchez Maria Esther Gomez Laredo Francisco Javier Garcia Escudero	Santiago Navarro Zaragoza Pedro Tortajada Raga Paula Badía Lanáquera Rosa Al Sibai Giner	Salvador Evaristo Ferrer Cortina M ^a Teresa Ruiz Vendrell	
Compromís per Ribarroja: Compromís Municipal (COMPROMÍS MUNICIPAL)	L'Esquerra de Ribarroja – Esquerra Unida Esquerra Republicana: Seguim Endavant (EUPV-ERPVS:SE)	Podemos/Podem – Ribarroja Puede (PODEMOSRIBARROJAPOT)	VOX
Rafael Folgado Navarro	Rafael Gómez Muñoz	Arantxa Torres Macias	Nuria Santamaría Garrido

Regidors absents: Cap

Actua com a Secretària: Ylenia Díaz Morán

En la vila de Ribarroja de Túria, província de València, en la Sala d'actes de l'Ajuntament, el dia 14 de febrer de 2020, sent les 09.00 hores, es van reunir en primera convocatòria els senyors regidors indicats, havent excusat la seua assistència els igualment marginats. Tot això sota la Presidència del Sr. Alcalde Robert Raga Gadea, assistit de la Secretària

Declarat obert l'acte per la presidència, es passa a l'estudi i acord dels assumptes consignats en l'Ordre del dia.

PART RESOLUTIVA:

1.- 456/2020/GEN, MODIFICACIONS PLANTILLA DE PERSONAL I RPT 2019

Proposta de modificació de la plantilla de personal i RPT 2019

L'Ajuntament de Riba-roja de Túria, en sessió celebrada el dia 30 de juliol de 2019, va aprovar el Pressupost Municipal per a l'exercici 2019, juntament amb la Plantilla de Personal, els quals han entrat en vigor l'endemà al de la publicació de tals documents en el BOP núm. 181 de data 19/09/2019.

Per part del Regidor Delegat de l'Àrea de de Personal s'ha posat de manifest la voluntat de l'Equip de Govern de realitzar les següents modificacions en la Plantilla i en la RPT corresponents a l'exercici de 2019:

Modificacions proposades en la Relació de Llocs de treball i en la Plantilla de Personal de l'exercici 2019

1.- Relació de Llocs de treball

Amortització

Personal funcionari

- **S'amortitza 1 lloc de subaltern-notificador**

Número del lloc	Denominació	Grup Titulació	CD	CE	Accés
124 PF	Subaltern-notificador	OAP	10	A+2+G	C-OP

Personal laboral

- **S'amortitza 1 lloc de netejador/a**

Número del lloc	Denominació	Grup Titulació	CD	CE	Accés
171 PL	Netejador/a	OAP	10	A+2	C-OP

Llocs de nova creació

- **Es crea 1 lloc d'encarregat de magatzem les característiques del qual són les següents:**

Identificació tècnica del lloc de nova creació*:

Número del lloc	Denominació	Gr. Titulació	NCD	CE	Forma d'accés
149 PL	Encarregat Magatzem	C2	18	A+By	Concurs oposició (P.I)

La valoració resultant d'aquest nou lloc de treball s'ha realitzat d'acord amb els factors que es reprodueixen en l'annex que s'adjunta a la present proposta.

D'acord amb això, s'assignen els següents conceptes retributius al lloc:

- **Salari base:** 9.092,70 € (7.803,86 € + 1.288,84 € de pagues extres).
- **Complement de Destinació:** 5.998,31 € (5.141,41 € + 856,90 € de pagues extres)
- **Complement Específic:** 5.998,27 € (5.141,37 € + 856,90 € de pagues extres)

TOTAL: 21.089,28 €

2.- Plantilla de personal

Places de nova creació

- 1 plaça d'Encarregat Magatzem amb les següents característiques:

Escala	Subescala	Classe	Denominació	Gr. Tit.
Personal laboral	-----	-----	Encarregat Magatzem	C2

Places amortitzades

Escala	Subescala	Classe	Denominació	Gr. Tit.
Administració General	Subalterna	Notificador	Subaltern-Notificador	OAP
Personal laboral	-----	-----	Netejador/a	OAP

Aquestes places han quedat vacants en l'exercici 2018 a conseqüència de la jubilació dels seus titulars fins a aqueix moment:

- Ramón Durá Reyes (Plaça nº 124 PF.- Subaltern- notificador)**
- Victoria Córcoles Rodenas (Plaça nº 171 PL.- Netejadora).**

D'altra banda, la retribució global fixada per a les avantdites places se situa en un import de 15.497,74 € i 15.048,76 €, respectivament, per la qual cosa **es genera una quantitat total de 30.546,50 € que queda alliberada per a ser disposada.**

En aquest sentit, el cost de les retribucions de la plaça de nova creació, encarregat de magatzem, ascendeix a la quantitat de 21.089,28 €, tal com s'ha indicat anteriorment, **per la qual cosa no s'incrementa la massa salarial a conseqüència d'aquestes modificacions.**

D'altra banda, cal assenyalar que la present proposta de modificació ha sigut objecte de negociació sindical, havent-se aprovat per la Taula General de Negociació en sessió celebrada en data 13 de novembre de 2019.

Vista la proposta de modificació de la plantilla de personal i relació de llocs de treball de l'exercici 2019 en els termes que s'han exposat.

Vist l'informe emés pel Sotssecretari de la corporació en relació amb l'avantdita proposta.

Considerant que la proposta ha sigut objecte de la preceptiva negociació sindical.

El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 12 vots a favor (11 PSOE i 1 COMPROMÍS MUNICIPAL) i 9 en contra (4 PP, 2 CS, 1 EUPV-ERPVS:ES, 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT i 1 VOX), va acordar:

Primer.- Aprovar les següents modificacions en la relació de llocs de treball i en la plantilla de personal de l'exercici 2019:

1.- Relació de Llocs de treball

Amortitzacions

Personal funcionari

- S'amortitza 1 lloc de subaltern-notificador

Número del lloc	Denominació	Grup Titulació	CD	CE	Accés
124 PF	Subaltern-notificador	OAP	10	A+2+G	C-OP

Personal laboral

- Se amortitza 1 puesto de limpiador/a

Número del lloc	Denominació	Grup Titulació	CD	CE	Accés
171 PL	Netejador/a	OAP	10	A+2	C-OP

Llocs de nova creació

- Es crea 1 lloc d'encarregat de magatzem, de naturalesa laboral, les característiques de la qual són les següents:

Número del lloc	Denominació	Gr. Titulació	NCD	CE	Forma d'accés
149 PL	Encarregat Magatzem	C2	18	A+By	Concurs oposició (P.I)

Segon.- Aprovar la valoració resultant d'aquest nou lloc de treball d'acord amb els factors que es reproduïen en l'annex I de la present proposta.

2.- Plantilla de personal

Places de nova creació

- 1 plaça d'Encarregat de Magatzem amb les següents característiques:

Escala	Subescala	Classe	Denominació	Gr. Tit.
Personal laboral	-----	-----	Encargado de Almacén	C2

Places amortitzades*

Escala	Subescala	Classe	Denominació	Gr. Tit.
Administració General	Subaltern	Notificador	Subaltern-Notificador	OAP
Personal laboral	-----	-----	Netejador/a	OAP

* Vacants en l'exercici 2018 a conseqüència de la jubilació dels seus titulars fins a aqueix moment:

-Ramón Durá Reyes (Plaça nº 124 PF.- Subaltern- notificador)

-Victoria Córcoles Rodenas (Plaça nº 171 PL.- Netejadora).

D'altra banda, la retribució global fixada per a les avantdites places se situa en un import de 15.497,74 € i 15.048,76 €, respectivament, per la qual cosa es genera una quantitat total de 30.546,50 €, que queda alliberada per a ser disposada, sent inferior al cost generat per les retribucions corresponents a la plaça de nova creació, encarregat de magatzem (21.089,28 €), per la qual cosa no s'incrementa la massa salarial a conseqüència d'aquestes modificacions.

Tercer.- Exposar al públic l'esmentada modificació, durant el termini de quinze dies hàbils a comptar des del següent al de publicació del corresponent anunci en el Butlletí Oficial de la Província de València, durant els quals els interessats podran examinar-la i presentar reclamacions ante el

Ple. La modificació es considerarà definitivament aprovada si durant el citat termini no s'hagueren presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà del termini d'un mes per a resoldre-les.

Quart.- Una vegada aprovada definitivament la modificació, l'acord es publicarà íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de València, remetent-se una còpia de la mateixa a l'Administració de l'Estat i a l'òrgan competent de la Generalitat Valenciana.

ANNEX I

FITXA POSAT DE NOVA CREACIÓ

PUESTO Nº 149PL	
DENOMINACIÓN DEL PUESTO	Encargado Almacén (Naturaleza laboral)
ÁREA	SERVICIOS MUNICIPALES: URBANISMO, INFRAESTRUCTURAS, OBRAS, SERVICIOS, PARGUES Y
CENTRO	ALMACEN MUNICIPAL
MISIÓN DEL PUESTO	Coordinar y supervisar la gestión de la actividad desarrollada por el Almacén Municipal de Obras y Servicios en desarrollo y ejecución de las directrices marcadas por la Concejalía Delegada del Área, garantizando el correcto funcionamiento del mismo.
FUNCIONES PRINCIPALES	
A- Dirigir les operacions d'entrada i eixida de mercaderies.	
B- Verificar el compliment dels encàrrecs.	
C- Controlar el manteniment i la neteja del magatzem	

D- Gestionar l'optimització de l'espai disponible i aplicar fórmules de control de l'inventari del material existent en aquest.

E- Gestionar la resta de les incidències que es produïsquen.

F- En general totes aquelles relacionades amb l'organització del treball exercit en la instal·lació.

DADES DEL LLOC			
Denominació:	Encarregat Magatzem	Grupo:	C2
Àrea/ Subàrea	Serveis Generals, Urbanisme.	C. Destinació:	18
Regidoria de la qual depén:	Delegació de l'Àrea d'Urbanisme, Obres, Serveis, Infraestructures i Medi Ambient	C. Específic.	A+By
Superior Tècnic Directe	Superior Tècnic Directe Tècnics de Medi Ambient i Activitats		
Subordinats Directes	Netegadors.		
Requisit Titulació	C2		
Forma de Provisió:	Concurs-Oposició (promoció interna)		
Classe de personal:	Personal Laboral		
Valoración Complemento de Destino			
1. Especialització formació	Necessitat d'actualització contínua de coneixements de caràcter jurídic, tècnic i/o professional, de la necessitat de determinada qualificació professional, de l'especificitat i complexitat dels coneixements requerits, així com del temps necessari per a exercir amb soltesa un lloc de treball		6,40
2. Desenvolupament de competències	Acompliment de competències específiques en un determinat òrgan administratiu i es relaciona amb el nivell d'autonomia i experiència requerit		3,70
3. Complexitat funcional	Varietat, dificultat, amplitud i interrelació de les tasques i activitats en un determinat àmbit de gestió, així com la freqüència i importància de la presa de decisions i el nivell d'esforç mental requerit per a això		5,60
4. Tipus de comandament	Adreça, coordinació, control i avaluació del treball del personal adscrit a la seua unitat, així com del desenvolupament coordinat de la gestió administrativa o dels processos de treball, considerant la dificultat i inconvenients de l'obtenció de resultats a través del personal al seu càrrec		2,00

NIVELL DE COMPLEMENT DE DESTINACIÓ RESULTANT DE LA VALORACIÓ	18
---	-----------

Valoració Específic
El complement específic assignat al lloc (A+By) s'ha fixat aplicant els factors resultants de les normes contingudes en el manual aprovat a aquest efecte per aquest ajuntament en atenció a les seues característiques i les funcions a exercir.

FACTORS A VALORAR PER A IDENTIFICAR EL COMPLEMENT DE DESTINACIÓ APLICABLE AL LLOC DE NOVA CREACIÓ

F.1 Especialització de la formació

Descripció:

Necessitat d'actualització contínua de coneixements de caràcter jurídic, tècnic i/o professional, d'una determinada qualificació professional, de l'especificitat i complexitat dels procediments requerits, així com del temps necessari per a desenvolupar amb soltesa el lloc de treball.

Graus i puntuació:

- A.- Sense titulació: 5,60 punts
- B.- Graduat Escolar, ESO o equivalent: 6,40 punts.
- C.- Batxiller, Tècnic auxiliar o equivalent 7,20 punts.
- D.- Tècnic superior, Universitaris de grau mitjà o equivalent 8,00 punts.
- E.- Universitaris de grau superior o equivalent 8,80 punts.

F.2 Desenvolupament de competències

Descripció:

Es tracta del nivell de desenvolupament de competències específiques en un òrgan administratiu en funció del nivell d'autonomia i experiència requerit per a això.

Graus i puntuació:

- A.- Competències bàsiques de subalterns i oficis: 3,50 punts
- B.- Competències d'oficis i gestió: 3,70 punts.
- C.- Competències d'auxili administratiu o equivalent 4,00 punts
- D.- Competències administratives i de formació professional 4,50 punts
- E.- Competències Tècniques Mitjanes 5,00 punts
- F.- Competències Tècniques Superiors 5,50 punts

F.3 Complexitat funcional

Descripció:

Té en compte la varietat, dificultat, amplitud i interrelació de les tasques i activitats en un determinat àmbit de gestió, així com la freqüència i importància de la presa de decisions i el nivell d'esforç mental requerit per a això.

Graus i puntuació:

- A.- Gestió d'activitats de qualificació professional subaltern: 3,90 punts
- B.- Gestió d'activitats de qualificació professional d'oficis i gestió: 5,10 punts.
- C.- Gestió d'activitats de qualificació professional bàsica: 5,60 punts
- D.- Gestió d'activitats de qualificació professional mitjana 6,30 punts
- E.- Gestió d'activitats de qualificació tècnica mitjana 7,00 punts
- F.- Gestió d'activitats de qualificació tècnica superior 7,70 punts
- G.- Nivell de transversalitat, complexitat i responsabilitat: +1
- H.- Llocs sense comandament: Assessorament tècnic o realització de funcions especialitzades. Nivell de transversalitat, complexitat i responsabilitat: +2
- I.- Llocs sense comandament: Assessorament tècnic superior. Nivell de transversalitat, complexitat i responsabilitat. Importància de la presa de decisions: +4.

F.4 Tipus de comandament.

Descripció:

Es tracta del nivell de direcció, coordinació, control i avaluació del treball del personal adscrit a la seua unitat així com del desenvolupament coordinat de la gestió administrativa o dels processos del treball considerant la dificultat o inconvenients de l'obtenció de resultats del personal al seu càrrec.

Graus i puntuació:

- A.- Sense comandament: 0 punts
- B.- Direcció-Coordinació d'Àrees o Grups i Escala Executiva de Policia Local: 2 punts.
- C.- Prefectura de Servei o Unitat i Escala Tècnica de Policia Local: 4 punts.
- G.- Prefectura i/o Escala Superior de la Policia Local i Habilitats: 6 punts.

Valoració del CD del lloc de nova creació en aplicació dels factors anteriorment descrits:

1.- Encarregat de Magatzem: F1: 6,40 + F2: 3,70 + F3: 5,60 + F4: 2 = CD 18

Valoració dels CE dels següents llocs de nova creació en aplicació dels factors aprovats per l'ajuntament:

1.- Coordinador Econòmic: Factors A+By

Àudio: 01.mp3

Vídeo: <http://videople.es/1987>

2.- 475/2020/GEN, ACORDANT LES MODIFICACIONS DE LA PLANTILLA I RPT PER A L'EXERCICI 2020

Proposta de modificacions en la plantilla de personal i Relació de Llocs de treball de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria

Per part del Regidor Delegat de l'Àrea de Personal s'ha posat de manifest la voluntat de l'Equip de Govern de realitzar les següents modificacions en la Plantilla de Personal i en la Relació de Llocs de treball de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria:

1.- Modificacions proposades en la Relació de Llocs de treball

Amortització

Primer.- Es proposa l'amortització/reconversió dels llocs que s'enumeren a continuació per considerar-se que ja no responen a necessitats que hagen de cobrir-se mitjançant personal propi en atenció a l'evolució del mercat i l'activitat econòmica i als nous models de prestació de serveis que s'estan implementant en les Administracions Públiques:

- 1 lloc de responsable d'electricitat.
- 1 lloc d'ajudant de serveis socials.
- 1 lloc de conductor/a d'obres.
- 1 lloc de pintor/a.
- 3 llocs de netejadors/as.
- 1 lloc de recepcionista de Centre de Salut

Descripció tècnica dels llocs a reconvertir/amortitzar:

Número del puesto	Denominació	Grupo Titulación	CD	CE	Acceso
89 PL	Resp. electricitat	C1	16	A+D+F+G+2+6	C-OP
97 PL	Ayudante S.Socials	C2	12	1+G	C-OP
147 PL	Conductor d'obres	C2	12	A+2	C-OP
153 PL	Pintor	C2	12	A+2	C-OP
171 PL	Netejador/a	OAP	10	A+2	C-OP
179 PL	Netejador/a	OAP	10	A+2	C-OP
181 PL	Netejador/a	OAP	10	A+2	C-OP
220 PL	Recepcionista C.S	OAP	12	A+2+G	C-OP

Per part seua, es proposa la creació dels següents llocs de treball:

- 2 Tècnics/as de Turisme
- 1 Tècnic/a Mediambiental i Paisatgístic (Àrea Turisme)
- 1 Treballador Social.
- 1 Oficial-Cap de Jardineria
- 1 Oficial Policia Local
- 1 Coordinador/a Àrea Promoció Econòmica*
- 1 Director de Serveis Educatius i Culturals

* A cobrir per promoció interna.

La descripció tècnica dels llocs de nova creació és la que segueix:

Nº del lloc	Denominació	Gr.Tit	CD	CE	Forma de l'accés	Titulació específica
9 PF	Director del Servei Educació/Cultura	A1	26	A+Bz+D+F	LD	
204 y 205 PF	Tècnic/a de Turisme	A2	19	A+4	C-O	Grau Turisme
17 PF	Tècnic/a medioambiental paisatgístic (Turisme)	A2	19	A	C-O	Enginyer Tècnic
172 PF	Coordinador Àrea Promoció Econòmica	A1	24	A+by+D	C-O (PI)	Agent de Desenvolupament Local
112 PL	Oficial-Cap Jardineria	C1	18	A+By	C-O (PI)	
53 PL	Treballador/a Social	A2	21	A	C-O	Grau Trabajo Social
40 PF	Oficial PL	C1	20	A+By+C1+1+2+3a+4a+5	C-O (P.I)	Batxillerat - FP 2º grau

Segon.- Es proposa reclassificar els llocs corresponents a Tècnic/a Superior d'Educació Infantil(núm. 68 L a 86 L) quant al grup de titulació exigida en la RPT per a exercir els mateixos, actualment fixat com C1, tenint en compte que la titulació requerida per a exercir tals funcions hui dia (Tècnic Superior d'Educació Infantil) es troba inclosa en el grup B de classificació professional de conformitat amb el que s'estableix en l'article 76 del TREBEP ("per a l'accés als cossos o escales del grup B s'exigirà estar en possessió del títol de Tècnic Superior). En virtut d'això, aquests llocs figuraran com a barrats (B/C1) en la RPT de l'ajuntament. Aquesta modificació no suposa cap increment pressupostari, ja que en la plantilla de personal no es crearan les places corresponents al grup B (perquè puguin ser ocupades pels qui accedisquen a les mateixes pròximament bé per accés lliure bé per promoció interna) per impedir-ho la normativa pressupostària que regula la creació de noves places (no es

complirien els requisits de la taxa de reposició). No obstant això, amb aquest acord es permet abordar el procés de transformació de les places en successius exercicis, de manera progressiva i en la mesura del permés per aquesta normativa.

Es proposa igualment la reclassificació dels llocs 107 i 108 de personal funcionari (auxiliars administratius) modificant-se el grup de titulació exigida per al seu acompliment, actualment fixat com C2, passant a estar barrat com C1/C2. La modificació s'emmarca dins del procés tendent a promoure la promoció interna dels llocs d'auxiliar administratiu/a a administratiu/a en atenció a les funcions efectivament exercides per aquest personal hui dia als ajuntaments. Igual que en el supòsit anterior, aquesta mesura no suposa cap increment pressupostari, ja que prèviament els funcionaris afectats haurien de superar els oportuns processos selectius i prendre possessió posteriorment del lloc de la superior titulació, la qual cosa fa preveure que no hi haurà repercussió quant a la despesa en el pressupost 2020.

2.- Modificacions proposades a la Plantilla de Personal

D'acord amb l'anteriorment exposat, es proposa la introducció de les següents modificacions en la plantilla de personal de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria:

Primer: Reconvertir o suprimir les places que s'enumeren a continuació:

3 places de netejadores, corresponents als números 171 PL 179 PL i 181 PL actualment vacants.

- La núm. 171 L (Netejadora), genera una economia de 16.371 €
- La núm. 179 L (Netejadora), genera una economia de 15.669,15 €
- La núm. 181 L (Netejadora), genera una economia de 15.468,51 €

Import total generat per la supressió de les places: 47.508,66 €

- **Una plaça d'electricista** (Núm. 89 L, vacant per la promoció del titular a una altra plaça), que genera un import alliberat de 34.897'53 €

- **Una plaça d'ajudant de serveis socials** (Núm. 97 L, per jubilació del seu titular en 2019), que implica un import alliberat de 18.029'39 €

- **Una plaça de conductor d'obres** (Núm. 147 L, que es troba vacant), que suposa alliberar 17.991'78 €

- **Una plaça de pintor** (Núm. 153 L, vacant per declaració d'incapacitat absoluta del titular), que genera una economia disponible de 19.571'08 €

- **Una plaça de recepcionista del Centre de Salut** (Núm. 220 L, vacant per IP amb efectes definitius de data 26/07/19), la qual cosa genera un import disponible de 18.586,15 €

Total: 156.584'59 €

Tot això dona com a resultat **un total de 8 places vacants disponibles per a la seua reconversió/amortització, quedant alliberat un import de 156.584'59 € que pot ser destinat a places de nova creació.**

Segon.- Disposar de les avantdites places i les seues quanties reconvertint-les en els següents termes:

- Creació de les següents places que es dotaran amb càrrec a l'economia generada:

1) Personal Funcionari:

- 2 places de Tècnics/as Mitjans de Turisme (Núm. 204F i 205F), amb les següents característiques:

Grup de titulació: A2

Nivell 22 de complement de destinació

Factors A + 4a de complement específic.

Titulació específica requerida: Grau de Turisme (equivalència amb l'antiga Diplomatura en Turisme, de conformitat amb el que s'estableix en l'Acord del Consell de Ministres de 9 d'octubre de 2015 pel qual es determina el nivell de correspondència al nivell del Marc Espanyol de Qualificacions per a l'Educació Superior del Títol Universitari Oficial de Diplomats en Turisme, on s'estableix que el títol oficial universitari de Diplomats en Turisme es correspon amb el nivell 2 (grau) del Marc Espanyol de Qualificacions per a l'Educació Superior) i altres homologacions reconegudes oficialment.

Forma d'accés: Concurs oposició.

La creació de cadascuna d'aquestes places suposa un cost de 25.861'89 €, per la qual cosa el total de les dues suma un import de **51.723,78 €**

- 1 Tècnic Mediambiental Paisatgístic (Àrea Turisme), posat núm. 17 F

Grup de titulació: A2.

Nivell 19 de Complement de destinació

Factor A de Complement específic.

Titulació específica requerida: Enginyer Tècnic (Diplomatura).

Forma d'accés: Concurs oposició.

La creació de la plaça suposa un cost de **25.735'06 €**

- 1 plaça d'Oficial de Policia Local (Núm. 204F), amb les següents característiques:

Grup B de titulació.

Nivell 20 de Complement de Destinació.

Factors A + By + C1 + 1 + 2 + 3a + 4a + 5 de complement específic.

Titulació requerida: Batxillerat.

Forma d'accés: Concurs oposició.

La creació de la plaça suposa un cost de: **31.461,33 €**

-1 plaça de Coordinador/a de l'Àrea de promoció Econòmica

Grup A1 de titulació.

Nivell 24 de complement de destinació.

Factors A+By+D de complement específic.

Titulació requerida: Grau + Màster/Llicenciatura.
Forma d'accés: Concurs oposició, per promoció interna.

La creació de la plaça suposa un cost de **36.323,10 €**

-1 plaça de Director del Servei d'Educació i Cultura.

Grup A1 de titulació.
Nivell 26 de complement de destinació.
Factors A+Bz+C+D de complement específic.
Titulació requerida: Grau + Màster/Llicenciatura.
Forma d'accés: Lliure designació.

La creació de la plaça suposa un cost de **48.071,39 €**

2) Personal Laboral:

- 1 plaça d'Oficial-Cap de Jardineria (núm. 112 L)

Grup C1 de titulació.
Nivell 18 de Complement de destinació.
Factors A + By de Complement específic.
Titulació requerida: Graduat Escolar.
Forma d'accés: Concurs oposició, per promoció interna.

La creació de la plaça suposa un cost de: **21.089,28 €**

- 1 Plaza de Treballadora Social,

Grup A2 de titulació.
Nivell 21 de complement de destinació.
Factors de complement específic: A.
Titulació requerida: Diplomatura Universitària o Grau en Treball Social.
Forma d'accés: Concurs oposició.

La creació de la plaça suposa un cost de: 33.064,66 €.

Import total que suposa el cost de la creació de les avantdites places en la plantilla:
247.468,60 €

La descripció tècnica de les places de nova creació és la següent:

Plantilla de personal

Escala	Subescala	Classe	Denominació	Gr. Tit.
Administració Especial	Tècnica	Superior	Director Servei Educació/Cultura**	A1
Administració Especial	Tècnica	Mitjana	Tècnic/mitjà de Turisme	A2

Administració Especial	Tècnica	Mitjana	Tècnic/a mediambiental paisatgístic (Turisme)	A2
Administració Especial	Tècnica	Mitjana	Coordinador Àrea Promoció Econòmica* **	A1
Administració Especial	Serveis Especials	Policia Local	Oficial de la Policia Local	B
Personal laboral			Oficial-Cap Jardineria	C1
Personal Laboral			Treballadora Social	A2

* Creació de les places però dotades només per a dos mesos en previsió del temps que haurà de transcórrer fins a la seua provisió i per a quadrar la massa salarial.

Tercer) Personal laboral indefinit no fix

Núm. 52L (Subaltern), enquadrada en el personal laboral, (Jornada parcial 30h/sem.) corresponent a grup OAP, amb nivell 10 de Complement de destinació i factors A + 2. Forma d'accés: Per sentència Judicial 214/2019 del Jutjat social núm. 5 de València.

La creació de la plaça suposa un cost de: 13.113,78 €

NOTA 2: El cost d'incorporació d'aquesta plaça 52L es produeix per Sentència del Jutjat social núm. 5 de València, per la qual cosa no es té en compte a l'efecte de càlcul comparatiu.

Quart: Incorporar a la plantilla de personal el personal eventual resultant de l'acord plenari adoptat en sessió de data 25 de juny de 2019 relatiu a la fixació del règim retributiu d'aquest personal per a la legislatura 2019-2023 en els següents termes:

PUESTO DE TRABAJO

- Coordinació àrees inclusió social, majors i igualtat
- Coordinació àrees de govern i relacions institucionals
- Coordinació àrees d'esports
- Coordinació de la comunitat educativa i centres escolars
- Secretari Alcalde

RETRIBUCIONES

- 30.587,58 €
- 32.587,58 €
- 30.587,58 €
- 30.587,58 €
- 34.712,54 €

Cinqué.- Introduir les següents modificacions en les jornades horàries que s'enumeren a continuació:

1.- La plaça de professora de dansa passaria de 30 a 37 hores i mitja, d'acord amb les necessitats del servei que s'han vingut evidenciant en els últims cursos.

2.- La jornada dels subalterns s'incrementa del 50 al 80% en atenció a les necessitats del servei.

Vist l'informe emés pel Sotssecretari en relació amb la proposta de modificació que antecedeix.

Considerant que la mateixa ha sigut objecte de negociació sindical, resultant aprovada per la Mesa de Personal celebrada el passat 13 de novembre de 2019.

Així doncs, tenint en compte la necessitat d'abordar les modificacions que s'han exposat i considerant que amb els canvis introduïts es manté l'equilibri de la massa salarial en els termes exigits per la llei, d'acord amb els antecedents que s'han exposat, d'acord amb l'article 22.2.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local,

El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 11 vots a favor del PSOE i 10 en contra (4 PP, 2 CS, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 EUPV-ERPVS:ES, 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT i 1 VOX), va acordar:

Primer. Aprovar les modificacions en la Relació de Llocs de treball i en la Plantilla de Personal de l'exercici 2020 en els termes reproduïts en els antecedents de la present proposta.

Segon.- sotmetre aquesta modificació a informació pública per un període de 15 dies, a l'efecte de la presentació d'al·legacions, durant els quals els interessats podran examinar-los i presentar reclamacions.

L'aprovació s'eleva a definitiva si durant el citat termini no s'hagueren presentat reclamacions; en cas contrari, el Ple disposarà d'un termini d'un mes per a resoldre-les.

Tercer.- Una vegada aprovada la present modificació, remetre còpia de la mateixa a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat Valenciana, dins del termini de trenta dies, sense perjudici de la seua publicació íntegra en el Butlletí Oficial de la Província de València.

Àudio: 02.mp3

Vídeo: <http://videople.es/1988>

3.- 474/2020/GEN, APROVACIÓ DE LA MASSA SALARIAL PER A L'AÑÓ 2020

PROPOSTA D'APROVACIÓ DE LA MASSA SALARIAL DEL PROJECTE DE PRESSUPOST 2020

Primer.- L'article 103 bis de la LRBRL disposa:

«Article 103 bis. Massa salarial del personal laboral del sector públic local.

1. Les Corporacions locals aprovaran anualment la massa salarial del personal laboral del sector públic local respectant els límits i les condicions que s'establisquen amb caràcter bàsic en la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

2. L'aprovació indicada en l'apartat anterior comprendrà la referent a la pròpia Entitat Local, organismes, entitats públiques empresarials i altres ens públics i societats mercantils locals d'ella dependents, així com les dels consorcis adscrits a la mateixa en virtut del que es preveu

en la legislació bàsica de règim jurídic de les Administracions Públiques i de les fundacions en les quals concórrega alguna de les següents circumstàncies:

a) Que es constituïsquen amb una aportació majoritària, directa o indirecta, de les entitats citades en aquest apartat.

b) Que el seu patrimoni fundacional, amb un caràcter de permanència, estiga format en més d'un 50 per 100 per béns o drets aportats o cedits per les referides entitats.

3. La massa salarial aprovada serà publicada en la seu electrònica de la Corporació i en el Butlletí Oficial de la Província o, en el seu cas, de la Comunitat Autònoma uniprovincial en el termini de 20 dies.»

Això implica que haurà de donar-se compliment al que es disposa anualment per les successives lleis de pressupostos generals de l'estat (o normes de similar rang) quant a la fixació del límit màxim d'increment salarial permès per als empleats públics en cada exercici.

En aquest sentit cal recordar que no s'ha pogut aprovar el pressupost corresponent a l'exercici 2019 (i de moment tampoc el corresponent al vigent 2020), de manera que, als efectes indicats per l'avantdit article 103 de la LRBRL, ha de prendre's com a referència el que es disposa pel RDL 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, l'article del qual 3.Dos disposa:

"L'any 2019, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,25 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2018, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat del mateix i sense considerar a tals efectes les despeses d'acció social que, en termes globals, no podran experimentar cap increment en 2019 respecte als de 2018.

Referent a això, es considera que les despeses en concepte d'acció social són beneficis, complements o millores diferents a les contraprestacions pel treball realitzat la finalitat del qual és satisfer determinades necessitats conseqüència de circumstàncies personals del citat personal al servei del sector públic.

A més de l'anterior, si l'increment del Producte Interior Brut (PIB) a preus constants en 2018 aconseguira o superara el 2,5 per cent s'afegiria, amb efectes d'1 de juliol de 2019, un altre 0,25 per cent d'increment salarial. Per a un creixement inferior al 2,5 per cent assenyalat, l'increment disminuirà proporcionalment en funció de la reducció que s'haja produït sobre dita 2,5 per cent"

I d'un altre costat, la Resolució de 22 de març de 2018, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es publica l'II Acord Govern-Sindicats per a la millora de l'ocupació pública i les condicions de treball, en l'art. del qual 1 es disposa

"[...] Any 2020:
L'increment fix serà d'un 2%.

L'increment variable serà:

- Per a un creixement, igual o superior al 2,5% serà un 1% addicional, la qual cosa suposa un 3% d'increment total.
- Per a un creixement inferior al creixement del PIB del 2,5%, l'increment disminuirà proporcionalment en funció de la reducció del creixement que s'haja produït sobre dita 2,5%."

Tots aquests factors han sigut tinguts en compte a l'hora de dotar els crèdits pressupostaris del capítol I del projecte de pressupost de l'exercici 2020.

D'altra banda, tal com es desprèn del determinat per l'article 103 de la LRBRL, amb motiu de l'aprovació de cada pressupost haurà de calcular-se la massa salarial derivada del mateix en els termes indicats per aquest precepte a l'efecte d'acreditar que aquesta s'ajusta als límits i condicions marcats en aquest àmbit per la normativa bàsica pressupostària.

Per a això, tenint en compte que en el dia de la data no existeix previsió legal referent a l'exercici 2020 al no haver-se aprovat la Llei de Pressupostos de l'Estat per a aquest exercici ni cap altra específica, per a verificar el compliment del que es disposa per l'article 103 LRBRL caldrà basar-se en el percentatge aprovat en l'avantdit article 3.Dos del RDL 24/2018, de 21 de desembre, és a dir, que la massa salarial derivada del pressupost 2020 no implique un increment superior al 2% que contempla (mancant legislació específica sobre el particular) l'art. 1 de l'II Acord Govern-Sindicats per a la millora de l'ocupació pública i les condicions de treball subscrit el 22 de març de 2018 (aplicant criteris de prudència financera, ja que podria produir-se un increment de fins al 2.5% si es compliren determinades variables econòmiques) respecte del pressupost 2019 en termes d'homogeneïtat per als dos períodes que es comparen.

Aquest requisit d'homogeneïtat significa que els **crèdits destinats a les retribucions** del personal al servei d'una administració concreta no podran experimentar un increment superior al percentatge citat respecte als de l'exercici 2019, sempre que siga igual el nombre d'empleats que en aquesta data, és a dir, que no s'haja incorporat nou personal en els casos permesos, i que les retribucions en concepte d'antiguitat no hagen de patir un augment a conseqüència del perfeccionament de triennis. És a dir, en realitat – la dicció literal de la norma és clara - no es tracta que el capítol I de despeses de personal no augmente, la qual cosa permetria augmentar les retribucions simplement amortitzant places existents, sinó que ha de comparar-se les retribucions globals del personal que efectivament prestava serveis en 2019 i el que prestarà serveis durant 2020, de tal manera que si el nombre d'empleats és el mateix **la massa global retributiva no pot augmentar més d'un 2%**, sense perjudici de les adaptacions en funció de l'antiguitat i de les excepcions permeses.

Segon.- Partint de les consideracions anteriors, per la Sotssecretaria s'ha emés un informe en relació amb el càlcul de la massa salarial resultant del capítol I del projecte de pressupost de l'exercici 2020 i el seu compliment de l'al·ludit article 103 bis de la LRBRL, que forma part de la documentació integrant de l'expedient d'aprovació d'aquest, en el qual s'indica el següent:

"Segon.- Estimació del percentatge de comparació en matèria d'augment retributiu a tindre en compte per a l'annualitat 2020:

Atés que no existeix, a la data, previsió legal sobre aquest tema, hem de basar-nos en el percentatge aprovat en l'art. 3.Dos del RDL 24/2018, de 21 de desembre, que disposa (l'èmfasi correspon al que subscriu):

"L'any 2019, les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 2,25 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2018, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiquitat del mateix i sense considerar a tals efectes les despeses d'acció social que, en termes globals, no podran experimentar cap increment en 2019 respecte als de 2018.

Referent a això, es considera que les despeses en concepte d'acció social són beneficis, complements o millores diferents a les contraprestacions pel treball realitzat la finalitat del qual és satisfer determinades necessitats conseqüència de circumstàncies personals del citat personal al servei del sector públic.

A més de l'anterior, si l'increment del Producte Interior Brut (PIB) a preus constants en 2018 aconseguira o superara el 2,5 per cent s'afegiria, amb efectes d'1 de juliol de 2019, un altre 0,25 per cent d'increment salarial. Per a un creixement inferior al 2,5 per cent assenyalat, l'increment disminuirà proporcionalment en funció de la reducció que s'haja produït sobre dita 2,5 per cent"

Així mateix, s'ha tingut en consideració la Resolució de 22 de març de 2018, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es publica l'II Acord Govern-Sindicats per a la millora de l'ocupació pública i les condicions de treball, en l'art. del qual 1 es disposa

"[...] Any 2020:

L'increment fix serà d'un 2%.

L'increment variable serà:

- Per a un creixement, igual o superior al 2,5% serà un 1% addicional, la qual cosa suposa un 3% d'increment total.
- Per a un creixement inferior al creixement del PIB del 2,5%, l'increment disminuirà proporcionalment en funció de la reducció del creixement que s'haja produït sobre dita 2,5%."

No obstant l'anterior, ha de tindre's en compte que per al càlcul subsegüent s'ofereixen únicament les xifres globals retributives, exclosos per tant, els anomenats interins per programes autonòmics (v. gr. EMPUJU, EMCUJU) i programes de contractació d'acció social (EMCORP, EMSA etc.), així com els imports de Quotes de Seguretat Social, assegurances individuals i formatives.

Així, en un segon quadre, es tindran en compte aquestes xifres, per al càlcul omnicomprensiu del Capítol I DEL PRESSUPOST 2020.

CAPÍTOL I. DESPESES DE PERSONAL	EXERCICI 2019	EXERCICI 2020	
Crèdits inicials :	8.986.691,73 €	9.394.388,63 €	
Ajustos per homogeneïtzació			
(-) ACTUALITZACIÓ RETRIBUCIONS PER ANTIGUITAT	626.822,37 €	674.133,07 €	
(-) JUBILACIONS I AMORTITZACIONS	156.584'59 €	0,00	
(-) PLACES DOTADES VACANTS (EXCLOSES LES JUBILACIONS)	165.494,47 €	602.042,28 €	
TOTAL, POST MINORACIONS			
	8.037.790,30 €	8.118.213,28 €	
	+ 1 %	80.422,27 €	DIFERÈNCIA

Resta, per tant, definir que l'augment de la massa global retributiva en termes globals se situa, en termes d'homogeneïtat, en un 1%, MENYS, en conseqüència, de l'increment màxim legalment permès, això és el 2%, aplicant un criteri de prudència financera, sobre els crèdits inicials de 2019 segons es desprén, mancant legislació específica sobre el particular, del que es disposa en l'art. 3.Dos del RDL 24/2018, de 21 de desembre, i l'art. 1 de l'II Acord Govern-Sindicats per a la millora de l'ocupació pública i les condicions de treball subscrit el 22 de març de 2018.

D'altra banda, a l'efecte de còmput general del capítol I, s'ofereix el següent quadre complet, amb tots els conceptes que l'integren.

CAPÍTOL I. DESPESES DE PERSONAL	EXERCICI 2019	EXERCICI 2020	
Crèdits inicials :	8.833.540,29 €	9.394.388,63 €	
Ajustos per homogeneïtzació:			
MEMBRES CORPORACION	307.330,60 €	316.970,98 €	
PERSONAL EVENTUAL	159.062,86 €	162.244,12 €	
SEGURETAT SOCIAL	3.872.432,91 €	3.690.000,00 €	
ALTRES LABORALS I NOMENAMENTS INTERINS	562.452,20 €	360.000,00 €	
OPERATIUS POLICIA LOCAL	150.000,00 €	170.000,00 €	
CENTRE ESPECIAL OCUPACIÓ	39.019,91 €	41.946,94 €	
PROGRAMA OCUPACIÓ SOCIAL	2.700,00 €	2.700,00 €	
PROGRAMA EQUIP SOCIAL BASE	188.844,48 €	188.844,48 €	
XARXA D'AGENTS D'IGUALTAT	25.612,89 €	25.612,89€	
PROGRAMA D'OCUPACIÓ EMPUJU	130.324,82 €	40.895,12 €	
PROGRAMA D'OCUPACIÓ EMPUJU	122.603,92 €	76.244,00 €	
PROGRAMA EMCORP	9.371,43 €	24.744,39 €	
PROGRAMA EMCORD	10.981,39 €	1.083,70 €	
PROGRAMA FOTAV T'AVALEM	10.500,00 €	0,00	
TALLER OCUPACIÓ RIBA-ROJA BONICA	0,00 €	40.000 €	
GRATIFICACIONS I HORES EXTRA	100.517,52 €	70.491,64 €	
PROGRAMA EMSA/ADL	24.974,87 €	25.474,37 €	
PRE TOTAL			
	14.550.270,09 €	14.595.641,27 €	
Ajustos per no tindre caràcter de retribucions::			
FORMACIÓ POLICIA	9.000'00	9.000'00	
FORMACIÓ PERSONAL	10.000'00	10.000'00	
ASSEGURANCES DE VIDA	53.000'00	53.000'00	
ACCIÓ SOCIAL FUNCIONARIS	22.000'00	22.000'00	
ACCIÓ SOCIAL LABORALS	12.000'00	12.000'00	
PREMIS DE JUBILACIÓ	0,00	63.000,00	
TOTAL	14.736.270,09 €	14.800.641,26 €	

Tercer.- Compliment dels límits previstos en l'article 7 del RD 861/1986 de Retribucions dels funcionaris de l'Administració Local.

L'art. 7 del RD 861/1986 de Retribucions dels Funcionaris de l'Administració Local estableix una sèrie de límits respecte a la quantia global dels complements específics, de productivitat i gratificacions, en els següents termes:

"1. Els crèdits destinats a complement específic, complement de productivitat, gratificacions i, en el seu cas, complements personals transitoris, seran els que resulten de restar a la massa retributiva global pressupostada per a cada exercici econòmic, exclosa la referida al personal laboral, la suma de les quantitats que al personal funcionari li corresponguen pels conceptes de retribucions bàsiques, ajuda familiar i complement de destinació.

2. La quantitat que resulte, conformement al que es disposa en el número anterior, es destinarà: a) Fins a un màxim del 75 per 100 per a complement específic, en qualsevol de les seues modalitats, incloent el de penúria o perillositat per a la Policia Municipal i Servei d'Extinció d'Incendis. b) Fins a un màxim del 30 per 100 per a complement de productivitat. c) Fins a un màxim del 10 per 100 per a gratificacions."

Doncs bé, en aquest sentit cal ressaltar que, analitzats els crèdits continguts en el projecte de pressupost 2020 per a aquests conceptes retributius, s'extrauen els següents resultats:

ADEQUACIÓ RETRIBUCIONS A L'ART. 7 RD 861/1986

MASSA SALARIAL 2020	8.118.213,28
(-)COMPLEMENT DE DESTINACIÓ FUNCIONARIS	1.300.245,27
(-)MASSA RETRIBUTIVA PERSONAL LABORAL	3.202.100,31
(-)RETRIBUCIONS BÀSIQUES FUNCIONARIS	2.321.401,89
(-) ACCIÓ SOCIAL	7.798,32
MASSA GLOBAL A L'EFECTE DEL ART. 7 RD 861/1986	1.286.667,49 € A

	CANTIDADES PROPUESTAS PRESUPUESTO 2020
75% COMPLEMENT ESPECÍFIC màx.	(60%) 772.000,49 €
30% PRODUCTIVIDAD màx.	(30%) 386.000,25 €
10% GRATIFICACIONES màx.	(10%) 128.666,75 €

En virtut d'això, el capítol I del projecte de pressupostos 2020 s'ajusta als paràmetres marcats per l'avantdit article 9 del RD 861/1996."

Tercer.- Així mateix cal tindre present que, amb base en el que es disposa per l'article 3.Dos del Reial decret llei 24/2018 de 21 de desembre i 18.2 de la LPGE 2017, que habiliten a les Administracions Públiques en situació de superàvit pressupostari per a poder preveure un increment addicional de fins al 0,3% de la massa salarial, i en virtut de l'acord adoptat en la Taula de Negociació Sindical celebrada el passat 13 de novembre de 2019, es proposa introduir els següents ajustos en algunes de les retribucions complementàries assignades a la plantilla justificades en la necessitat de revisar i homologar complements en determinats llocs amb funcions equiparables o per a millorar l'eficiència i productivitat:

PTO	PUESTO TRABAJO	MODIFICACIÓN
8	TEC.SUP. ENGINYER INDUSTRIAL	Es modifica el CD al nivel 24
102	AUXILIAR ADMINISTRATIU	S'afig factor F al CE
110	INSPECTOR OBRES	Es modifica el CD al nivel 16
111	INSPECTOR OBRAS	Es modifica el CD al nivel 16
117	AUXILIAR DE POLICIA	Es modifica el CD al nivel 18
118	AUXILIAR DE POLICIA	Es modifica el CD al nivel 18
119	AUXILIAR DE POLICIA	Es modifica el CD al nivel 18
158	PROFESSOR MÚSICA	S' amplia la jornada a completa
168	PROFESSOR DANZA	S' amplia la jornada a completa
107	AUXILIAR ADMINISTRATIU	S'afig factor F al CE
175	ADL	S'afig factor F al CE

PTO	PUESTO TRABAJO	MODIFICACIÓN
7	PROFESSOR FPA	S'inclou complement per càrrec
60	DIRECTOR EPA	Se elimina complement per càrrec o factor Bz del CE
104	OBRER OFICIAL 1ª	S'inclou factor 6 en CE
106	OBRER OFICIAL 1ª	S'inclou factor 6 en CE
108	OBRER OFICIAL 1ª	S'inclou factor 6 en CE
110	OBRER OFICIAL 1ª	S'inclou factor 6 en CE
111	OBRER OFICIAL 1ª	S'inclou factor 6 en CE
150	OPERARI SERV. MÚLTIPLES	Es modificanivel CD al 14
152	OPERARI SERV. MÚLTIPLES	Es modificanivel CD al 14
182	ENCARREGAT NETEJA	Es modificanivel CD al 14
232	SUBALTERN	S' amplia la jornada al 80%
233	SUBALTERN	S' amplia la jornada al 80%
234	SUBALTERN	S' amplia la jornada al 80%
235	SUBALTERN	S' amplia la jornada al 80%
236	SUBALTERN	S' amplia la jornada al 80%
59	TRAEBALLADORA SOCIAL	Es modifica nivel CD al 21

Les modificacions exposades han sigut, per tant, computades i incorporades en el capítol I del projecte de pressupost 2020 i en l'annex de personal corresponent. Així mateix, s'han tingut en compte per a determinar la massa salarial i els aspectes de l'article 7 del RD 861/1996 analitzats en els apartats primer i segon d'aquest informe, els quals, com s'ha vingut indicant, compleixen les prescripcions establides a aquest efecte. Així mateix, la seua aprovació implicarà realitzar les modificacions oportunes en la plantilla de personal i la relació de llocs de treball de manera que es reflectisquen en aquests instruments els canvis operats.

Així doncs, d'acord amb els arguments exposats,

El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 13 vots a favor (11 PSOE i 2 CS) i 8 en contra (4 PP, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 EUPV-ERPVS:ES, 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT i 1 VOX), va acordar:

Primer.- Aprovar la massa salarial del personal d'aquest Ajuntament per a l'exercici de 2.020 en els termes que s'indiquen a continuació, de conformitat amb l'informe emés per la Sotssecretaria que es reproduïx en el punt segon dels antecedents d'aquesta proposta:

CAPÍTOL I. DESPESES DE PERSONAL	EXERCICI 2019	EXERCICI 2020	
Crèdits inicials :	8.986.691,73 €	9.394.388,63 €	
Ajustos per homogeneïtzació :			
(-) ACTUALITZACIÓ RETRIBUCIONS PER ANTIGUITAT	626.822,37 €	674.133,07 €	
(-) JUBILACIONS I AMORTITZACIONS	156.584'59 €	0,00	
(-) PLACES DOTADES VACANTS (EXCLOSES LES JUBILACIONS)	165.494,47 €	602.042,28 €	
TOTAL, POST MINORACIONS			
	8.037.790,30 €	8.118.213,28 €	
	+ 1 %	80.422,27 €	DIFERENCIA

Del que es desprén que l'augment de la massa global retributiva en termes globals se situa, en termes d'homogeneïtat, en un 1%, MENYS, en conseqüència, de l'increment màxim legalment permés, això és el 2%, aplicant un criteri de prudència financera, sobre els crèdits inicials de 2019 segons es deriva, mancant legislació específica sobre el particular, del que es disposa en l'art. 3.Dos del RDL 24/2018, de 21 de desembre, i l'art. 1 de l'II Acord Govern-Sindicats per a la millora de l'ocupació pública i les condicions de treball subscrit el 22 de març de 2018.

Segon.- Sotmetre l'expedient aprovat a informació pública mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província de València i en la seua electrònica de la corporació, per un termini de 20 dies, de conformitat amb el que s'estableix per l'article 103.bis de la LRBRL.

Tercer.- Aprovar les modificacions de les retribucions complementàries que s'enumeren en el punt tercer dels antecedents d'aquesta proposta, de conformitat amb el que es preveu en els articles 3.Dos del Reial decret llei 24/2018 de 21 de desembre i 18.2 de la LPGE 2018, i en compliment de l'acord adoptat en la Taula de Negociació Sindical celebrada el passat 13 de novembre de 2019, tot això a fi de revisar i homologar complements en llocs amb funcions equiparables i/o per a millorar l'eficiència i productivitat d'aquests.

Àudio: 03.mp3

Vídeo: <http://videople.es/1989>

4.- 5927/2019/GEN, ACORDS QUE PROCEDISQUEN EN RELACIÓ A L'APROVACIÓ DEL PRESSUPOST MUNICIPAL PER A L'EXERCICI 2020

Vist el Projecte de Pressupost General que es presenta per a l'exercici de 2020, que inclou el Pressupost Municipal, no existint ni Organismes Autònoms Municipals, ni Societats Mercantils de capital íntegrament municipal.

Tenint en compte que la seua estructura pressupostària s'ajusta a les normes contingudes en l'Ordre de 3 de desembre de 2008, amb les modificacions introduïdes per l'Ordre HAP/419/2014; que en l'estat d'ingressos s'han recollit previsions raonables dels ingressos que es preveuen liquidar, i en l'estat de despeses, els crèdits necessaris per a atendre les obligacions exigibles a aquest Ajuntament; que s'ha format el Pressupost General amb tota la documentació prevista en la legislació vigent i que no existeix dèficit inicial.

De conformitat amb els articles 168 apartats 4 i 5 del TRLHL i article 90 de la Llei 7/1985 Reguladora de les Bases de Règim Local, així com conforme el que es disposa en la Llei orgànica d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera,

El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 13 vots a favor (11 PSOE i 2 CS) i 7 en contra (4 PP, 1 EUPV-ERPV:ES, 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT i 1 VOX) i 1 abstenció de COMPROMÍS MUNICIPAL, va acordar:

PRIMER.- Aprovar, de conformitat amb l'article 32 de la Llei orgànica d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, el sostre de despesa no financera per a l'any 2020 per un import de 24.638.972,59 Euros.

SEGON.- Aprovar inicialment el Pressupost General de la Corporació, que ascendeix a un import de 29.514.458,52 Euros en l'Estat d'Ingressos, i 29.514.265,37 Euros en l'Estat de Despeses, segons el següent detall:

ESTAT DE DESPESES	
CAPITOL I DENOMINACIÓ	CRÈDITS INICIALS
I.- Despeses de personal	14.800.641,26
II.- Despeses corrents en béns i serveis	9.075.354,00
III.- Despeses financeres	345.000,00
IV.- Transferències corrents	2.523.160,00
VI.- Inversions reals	2.597.910,11
VII.- Transferències de Capital	170.000,00
VIII.- Actius financers	2.200,00
IX.- Passius financers	0,00
TOTALS	29.514.265,37

ESTAT D'INGRESSOS	
CAPITOL I DENOMINACIÓ	PREVISIONS INICIALS
I.- Impostos Directes	14.670.000,00
II.- Impostos Indirectes	800.000,00
III.- Taxes i altres recursos	4.900.820,35
IV.- Transferències corrents	7.068.632,09
V.- Ingressos Patrimoniais	1.272.806,08
VI.- Alienació Inversions reals	0,00
VII.- Transferències de capital	800.000,00
VIII.- Actius financers	2.200,00
IX.- Passius financers	0,00
TOTALS	29.514.458,52

TERCER.- Aprovar les Bases d'Execució del Pressupost per a l'any 2020.

QUART.- De conformitat amb l'article 21 del RD 500/90:

"(...) 6. El Pressupost definitiu s'aprovarà amb efectes d'1 de gener i els crèdits en l'inclòs tindran la consideració de crèdits inicials. Les modificacions i ajustos efectuats sobre el Pressupost prorrogat s'entendran fetes sobre el Pressupost definitiu, llevat que el Ple dispose en el propi acord

d'aprovació d'aquest últim que determinades modificacions o ajustos es consideren incloses en els crèdits inicials, i en aquest cas hauran d'anul·lar-se els mateixos (...)"

En compliment de l'anterior no es consideren inclosos en els crèdits inicials del Pressupost i, per tant, han de mantindre's les següents modificacions:

- Els expedients de Generació de crèdit.
- Els expedients d'Incorporació de romanents de crèdit.
- Els expedients de modificació mitjançant ampliació de crèdits.

CINQUÉ.- Exposar al Público l'acord d'aprovació inicial mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província pel termini de 15 dies, durant els quals, els interessats podran presentar les reclamacions que estimen convenientes davant el Ple, aquestes reclamacions seran resoltes pel Ple en el termini d'un mes. En el cas que no es presentaren reclamacions durant el període d'exposició pública es considerarà definitivament aprovat el Pressupost General per a l'any 2020, entrant en vigor l'endemà de la publicació del seu resum per capítols en el Butlletí Oficial de la Província, amb efectes de l'1 de gener del 2020.

Àudio: 04.mp3

Vídeo: <http://videople.es/1990>

I no havent-hi altres assumptes que tractar pel Sr. President es va alçar la sessió sent les 10.58 hores del mateix dia de la seua iniciació.