



**ACTA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA CELEBRADA PER  
L'AJUNTAMENT PLE EL DIA 22 DE JULIO DE 2024**

**Lloc:** Sala d'actes de l'Ajuntament  
**Data:** 22 de juliol de 2024  
**Hora:** 09.00

**CARÀCTER DE LA SESION:** EXTRAORDINÀRIA

**ALCALDE-PRESIDENT:** ROBERTO RAGA GADEA

**REGIDORS ASSISTENTS:**

<b>Partit Socialista Obrer Espanyol (PSOE)</b>		<b>Partit Popular (PP)</b>	
Maria Teresa Pozuelo Martin Jose Luis Ramos March Jose Angel Hernandez Carrizosa Eva Lara Catalá Rafael Gomez Sanchez Maria Esther Gomez Laredo Jose Manuel Vila Oltra Raquel Pamblanco Parets Alfredo Pla Gimenez David Barbancho Martínez		Alberto Jose Gimeno Calvo Soraya Trejo Delgado Maria Jose Pradas Ramo Salvador Evaristo Ferrer Cortina Laura Guzman Bruno Juan Boix Martínez Paula Navarro Sanfeliu	
<b>VOX</b>	<b>ESQUERRA UNIDA – UNIDES PODEM PER RIBA-ROJA (EUPV-PODEM: UNIDES)</b>	<b>COMPROMÍS PER RIBA-ROJA: ACORD PER GUANYAR (ACORD PER GUANYAR)</b>	
Jose Luis Fernández Santamaria	Jose Manuel Gallardo Martínez	Rafael Folgado Navarro	

**Regidors absents:** Maria José Pradas Ramo.

**Actua com a Secretària:** Ylenia Díaz Morán.

El 22 de juliol de 2024, sent les 09.00 hores, es van reunir en primera convocatòria les senyores i senyors regidors indicats, havent excusat la seua assistència els igualment marginats a l'efecte de celebrar sessió extraordinària en el Saló de Plens de l'Ajuntament. Tot això sota la Presidència del Sr. Alcalde Roberto Raga Gadea, assistit de la Secretària General Sra. Ylenia Díaz Morán.

Declarat obert l'acte per la presidència, es passa a l'estudi i acord dels assumptes consignats en l'Orde del dia.

## PART RESOLUTIVA

### **1- INTERVENCIÓ, Expedient: 2852/2024/GEN, Aprovació inicial Pressupost Municipal 2024**

Vist el Projecte de Pressupost General que es presenta per a l'exercici de 2024, que inclou el Pressupost Municipal de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, no existint ni Organismes Autònoms Municipals, ni Societats Mercantils de capital íntegrament municipal (no s'inclou el Pressupost de la Comunitat d'Usuaris d'Abocaments Camp de Túria II perquè no ha facilitat la informació. Quant a la Fundació ECA enguany no té Pressupost propi).

Tenint en compte que la seua estructura pressupostària s'ajusta a les normes contingudes en l'Orde de 3 de desembre de 2008 amb les modificacions introduïdes per l'Orde HAP/419/2014, que en l'estat d'ingressos, s'han arreplegat previsions raonables dels ingressos que es preveuen liquidar, i en l'Estat de Gastos, els crèdits necessaris per a atendre les obligacions exigibles a les respectives Corporacions; que s'ha format el Pressupost General amb tota la documentació prevista en la legislació vigent i que en cadascun dels Pressupostos integrants del Pressupost General de la Corporació no existix dèficit inicial.

De conformitat amb els articles 168 apartats 4 i 5 del TRLHL i article 90 de la Llei 7/1985 Reguladora de les Bases de Règim Local, així com conforme el que es disposa en la Llei orgànica d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera,

**El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 11 vots a favor (11 PSOE), 1 en contra (1 EUPV – Unides Podem per Riba-roja) i 8 abstencions (6 PP, 1 VOX i 1 Compromís per Riba-roja: Acord per Guanyar), va acordar:**

PRIMER.- Aprovar inicialment el Pressupost de la Corporació, que ascendix a un import de 39.504.768,48 Euros en l'Estat d'Ingressos, i 39.503.417,80 Euros en l'Estat de Gastos, segons el següent detall:

<b>PRESSUPOST AJUNTAMENT DE RIBA-ROJA DE TÚRIA</b>		<b>ANY 2024</b>
<b>ESTAT D'INGRESSOS</b>		
<b>CAPITULE I DENOMINACIÓ</b>	<b>PRESSUPOST DE L'ENTITAT LOCAL</b>	
I.- Impostos Directes	17.963.497,13	

II.- Impostos Indirectes	2.375.000,00
III.- Taxes i altres recursos	5.041.567,76
IV.- Transferències corrents	12.285.692,10
V.- Ingressos Patrimonials	1.494.126,75
VI.- Alienació Inversion. reals	0,00
VII.- Transferències de capital	319.884,74
VIII.- Actius financers	25.000,00
IX.- Passius financers	0,00
<b>TOTALS</b>	<b>39.504.768,48</b>

<b>PRESSUPOST AJUNTAMENT DE RIBA-ROJA DE TÚRIA</b>		<b>ANY 2024</b>
<b>ESTAT DE GASTOS</b>		
<b>CAPITULE I DENOMINACIÓ</b>	<b>PRESSUPOST DE L'ENTITAT LOCAL</b>	
I.- Gastos de personal	19.645.682,74	
II.- Gastos corrents en béns i servicis	14.311.925,08	
III.- Gastos financers	369.972,61	
IV.- Transferències corrents	2.541.970,62	

VI.- Inversions reals	1.577.752,51
VII.- Transferències de Capital	361.668,57
VIII.- Actius financers	25.000,00
IX.- Passius financers	669.445,67
<b>TOTALS</b>	<b>39.503.417,80</b>

SEGON.- Aprovar les Bases d'Execució del Pressupost per a l'any 2024.

TERCER.- De conformitat amb l'article 21 del RD 500/90:(...) 6. El Pressupost definitiu s'aprovarà amb efectes d'1 de gener i els crèdits en l'inclosos tindran la consideració de crèdits inicials. Les modificacions i ajustos efectuats sobre el Pressupost prorrogat s'entendran fetes sobre el Pressupost definitiu amb les indicacions aprovades pel Ple en les presents bases d'execució del Pressupost aprovades per a l'exercici 2024.

QUART.- Exposar al Públic l'acord d'aprovació inicial mitjançant anunci en el Butlletí Oficial de la Província pel termini de 15 dies, durant els quals, els interessats podran presentar les reclamacions que estimen convenients davant el Ple, estes reclamacions seran resoltes pel Ple en el termini d'un mes. En el cas que no es presentaren reclamacions durant el període d'exposició pública es considerarà definitivament aprovat el Pressupost General per a l'any 2024, entrant en vigor l'endemà de la publicació del seu resum per capítols en el Butlletí Oficial de la Província, amb efectes de l'1 de gener del 2024.

A Ribarroja de Túria, a la data de la firma electrònica.

L'ALCALDE

Roberto Raga Gadea

**ÀUDIO: 01.mp3**

**VÍDEO: <http://videople.es/6910>**

**2- RECURSOS HUMANS, Expedient: 3723/2024/GEN Aprovació de la xifra global del capítol I del pressupost 2024 i de la introducció de modificacions en la RPT i la plantilla de personal d'este exercici.**

1.- En el curs de la tramitació de l'expedient 3723/204, relatiu a la fixació de la xifra global del capítol I del pressupost 2024, així com a l'aprovació de la plantilla de personal i relació de llocs de treball del referit exercici 2024, s'ha elevat informe proposta sobre aquest tema subscrit pel Tècnic de Recursos Humans i el Vicesecretari de la corporació en els termes que consten en l'expedient.

2.- Este informe es reproduïx a grans trets a continuació i s'accepta com a motivació de l'acord que es proposa adoptar als efectes previstos en l'article 88.6 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

**"Consideracions:**

**Primera.- Sobre l'annex de personal i les retribucions dels empleats públics de l'ajuntament de Riba-roja de Túria.**

*En este cas, el contingut de l'annex de personal que s'adjunta al pressupost 2024 es considera adequat als fins citats, tenint en compte que s'han consignat les retribucions necessàries per a les places ja existents en la plantilla municipal així com per a les quals es proposen dotar en l'exercici 2024, complint-se així amb el requerit legalment en este aspecte, perquè la legislació vigent exigix que les places susceptibles d'eixir en una Oferta pública d'ocupació estaran adequadament dotades pressupostàriament, i en efecte, abans de procedir a l'oferta pública per a la seua efectiva provisió per algun dels mitjans previstos en la nostra legislació, suposarà la seua prèvia dotació econòmica adequada, de manera inexcusable.*

*Quant als límits dels gastos de personal:*

*Quant a la previsió de les retribucions bàsiques dels empleats públics d'este ajuntament en el capítol 1 del pressupost, s'han quantificat seguint estos límits legals. El mateix cal dir dels complements de destí i específics aplicables aprovats per la corporació a este efecte.*

*D'altra banda, i quant al límit de l'increment global màxim de les retribucions de personal en el capítol 1, tenint en compte que no consta a la data l'aprovació de la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2024, que fixe amb rang legal este increment (usualment en els articles 18 o 19 de la mateixa).*

No obstant això, i en referència a l'acord marc per a una administració del segle XXI, subscrit entre el nostre Govern i Sindicats, consta expressament que amb l'aprovació de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2024, vindrà un increment retributiu del 2% que podrà elevar-se en un altre 0,5% addicional en funció de l'evolució de l'IPC harmonitzat (IPCA). És evident que atés que a la data no s'aprova tal LPGE per a 2024, este augment retributiu ha quedat descartat al no incloure's en el decret llei de mesures econòmiques aprovat el dia 27 de desembre de 2023, d'ací la seua aplicació retroactiva des de l'1 de gener de 2024, no bé s'aprova la LGPE per a l'any en curs, o bé la LGPE de 2025.

En este cas, i per a la plantilla de personal S'HA previst expressament l'augment retributiu del 2% assenyalat, en una partida del propi capítol I, que quedarà pendent d'aplicar als conceptes salarials de salari base, complement de destí i complement específic de tota la plantilla, i l'estimació de la qual es xifra en **275.000,00 euros**.

Sí s'han previst les quantitats inicials anuals corresponents als complements de productivitat/competència professional, **52.908, 64 €**, i les gratificacions extraordinàries, per import de **78.222,86 €**, la partida total del qual suma la quantitat de **131.131, 50 €**.

No obstant això, La quantia **GLOBAL ANUAL ASSIGNADA a les GRATIFICACIONS extraordinàries** és de **243.222, 86 €**, ja que es compon de la quantitat abans referida de **78.222, 86 €**, i la partida d'operatius de la policia local de **165.000, 00 €**, que tenen TRANSITÒRIAMENT esta consideració fins a la data.

Per contra, Sí s'han aplicat TOTS els augments retributius derivats de l'aplicació de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A 2023, una vegada aplicat l'increment addicional del 0,5 per cent previst en l'article 19.dos.2.a) (IPCA), i l'increment addicional del 0,5 per cent previst en l'article 19.dos.2.b) (PIB), amb els efectes retroactius allí assenyalats.

**Segon.- Inclusió en el capítol I del pressupost general de l'entitat per a 2024, una partida reservada a la implantació del sistema del desenvolupament de carrera i avaluació de l'acompliment.**

En efecte, hem de recordar que mitjançant acord plenari en sessió del 2 de maig de 2023, es va aprovar l'expedient núm. 2756/2023/GEN, relatiu a l'aprovació del Reglament d'avaluació de l'acompliment i rendiment i la carrera professional horitzontal, la proposta de la qual ja expressava clarament el següent:

"(...) **VI.-** A més del citat projecte del reglament, consta que este projecte ha sigut objecte de negociació amb els grups sindicals presents en la taula general de negociació, sent la seua última versió (que es correspon amb el projecte sotmés a aprovació), aprovada, en sessió del 4 de novembre de 2022, per unanimitat de les parts.

D'esta manera s'ha donat compliment a l'obligació de negociar esta proposta d'acord segons el que es disposa pels articles 36 i 37 del TREBEP

**VII.-** Finalment, cal assenyalar que, examinat el contingut del projecte de reglament l'aprovació del qual es proposa, es considera conforme als paràmetres legals fixats per la LRBRL, sense que siga contradictòria amb les disposicions legals que regulen esta matèria. Així mateix, es considera adequat al marc legislatiu ordenador de la carrera professional i l'avaluació de l'acompliment establert pel TREBEP i la LFPV en els termes exposats en l'apartat III d'este informe i a l'habilitació continguda en estes normes per a procedir al seu desenvolupament reglamentari amb la finalitat d'implementar i regular la carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment en l'àmbit de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria Així doncs, una vegada realitzat el tràmit anterior i recaptats els informes oportuns, el projecte de reglament pot ser elevat a l'aprovació del Ple en els termes indicats en les lletres C a G de l'apartat VI d'este informe."

D'esta forma, quedava acreditada tant l'oportunitat i legalitat de la naturalesa de disposició general del Reglament projectat, així com també el procediment utilitzat, com finalment la seua viabilitat jurídica."

Actualment, i mitjançant tramitació de l'expedient núm. 1060/2023, s'ha informat la taula de negociació de la posada en marxa de la modificació fàctica de complements retributius per a TOTA la plantilla, com a primera fita necessària a l'efecte de procedir a l'aplicació efectiva (pagament material) dels complements assenyalats en el ja VIGENT Reglament de Carrera Horitzontal i Avaluació de l'Acompliment. Figura una partida en el capítol I corresponent a les quanties de 2023 i 2024: **0,00 €**.

### **Tercer.- La Relació de Llocs de treball i la Plantilla de Personal de l'exercici 2024.**

#### **4.1.- La relació de llocs de treball. Aspectes formals i procedimentals i 4.2. Plantilla de personal. Aspectes formals i procedimentals**

Quant a la plantilla de personal, és l'instrument d'organització personal que ha d'aprovar-se cada any amb el pressupost municipal, tal com estableix l'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, i en este cas, es comprova que

conté totes les places que requerixen de dotació pressupostària per estar cobertes o perquè es preveja que vagen a cobrir-se durant l'exercici.

Així doncs, es requerix la negociació per a l'aprovació o modificació de la RPT si afecta condicions de treball dels empleats públics, però no per a l'aprovació o modificació de la Plantilla Pressupostària, que crea places, les transforma, reclassifica, canvia la denominació o amortitza places (Sentències del TS de 26 d'octubre de 2011; de 6 de juliol de 2011; etc.), perquè estes qüestions formen part de la potestat d'organització. Segons allò que s'ha fixat en el TREBEP, les Relacions de Llocs de treball cal entendre-les com un instrument d'organització de l'Administració, mitjançant el qual pot plasmar les seues necessitats de servici, donant resposta immediata a estes necessitats a través de l'adequada i efectiva assignació dels seus efectius de personal, sent responsable de valorar les concretes necessitats de la seua organització administrativa, definint les característiques dels llocs de treball que formen part de la seua estructura administrativa en exercici d'eixa potestat d'autoorganització.

Quant a la consideració de retribucions cal assenyalar que no han sigut tinguts en compte diverses de les retribucions les dotacions o les incorporacions de les quals ens acabem de referir, excepte (quan siga el cas) l'aportació corresponent de la corporació, en les partides consignades en el pressupost, atés que sense embuts, no seria necessària la seua inclusió per quedar totalment subvencionades, ja siga per línies nominatives, ja siga per subvencions com el contracte programa, o bé pel bo infantil.

**PLACES DE NOVA CREACIÓ I INCORPORACIÓ (11), DE LES QUALS 2 PROVENEN DE L'ANNEX DE PERSONAL LABORAL, A més de 3 QUE PROVENEN DE PROGRAMES:**

<b>Núm. de lloc</b>	<b>Denominació</b>	<b>Grp. Tit.</b>	<b>CD</b>	<b>CE</b>
279 PF	TÈCNIC SUP. COORDINACIÓ ÀREES DE TRESORERIA I GESTIÓ TRIBUTÀRIA	A1	24	A+D+F+By
280 PF	TAE COMPTABILITAT INTERVENCIÓ	A1	24	A+D+F+By
276 PF	Treballador/a Social	A2	21	A+2
282 PF	Educador/a Social	A2	21	A+2
281 PF	Dinamitzador de Joventut	B	19	A



277, 278 i 283 PF	ADMINISTRATIUS	C1	20	A+D+F
284 PF	PROFESSOR DE MÚSICA I DANSA	A1	24	A+F+2
285 PF	INTENDENT	A2	26	E
286 PF	COMISSARI	A1	30	E
287 PF	TEC. MEDIE GESTIÓ RECAPTACIÓ	A2	21	A+D+F+By

**CÀLCULS:** No obstant això, s'ofereix a continuació una casuística de les places a dotar, les quals queden perfectament definides per necessitats concretes de les àrees a les quals les mateixes s'adscriuran i posades de manifest per les respectives direccions implicades, sent a més que les places de servicis socials (2) venen de vacants de la plantilla de personal labora, i tant el dinamitzador de joventut com el TAE de comptabilitat eren places ocupades per interins per programes, però les funcions dels quals han de tindre reflex en la vigent RPT, perquè són marcadament ESTRUCTURALS.

- A)** Quant a la futura aprovació de l'Oferta d'Ocupació Pública d'esta corporació per a l'any 2024, podran incloure's les 11 places que es creen i definides en el quadre anterior, atés que entenem que la vigència de previsions com ara la taxa de reposició inclosa en la Llei 31/2022, de PGE per a l'any 2023.

Així, En tots els supòsits esmentats, excepte en 2011, la pròrroga va vindre acompanyada d'altres tants Decrets Llei sobre mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera (Reial decret Llei 24/1982, de 29 de desembre, Reial decret Llei 7/1989, de 29 de desembre i Reial decret Llei 12/1995, de 28 de desembre), que suposaven un valor afegit sobre la pròrroga automàtica prevista en la Constitució. En els tres casos, el Govern va justificar l'aprovació del Reial decret Llei en la insuficiència de la previsió constitucional, ja que la mateixa no resol uns certs problemes que l'aprovació dels Reials decrets Llei permetia resoldre, com per exemple, les retribucions dels funcionaris o les pensions de jubilació, que hagueren romàs congelades fins a l'aprovació dels nous Pressupostos de no haver-se acordat un increment immediat, com van fer els Reials decrets Llei de 1989 i 1995. El mateix podria dir-se de les autoritzacions per a emetre Deute Públic o prestar avals, la qual cosa també va ser objecte de modificació i actualització en els Reials decrets Llei.

Així doncs, sembla clar per les experiències examinades que els Governos afectats han considerat insuficient la pròrroga automàtica i han acudit per això a instruments normatius que permeteren fer-la més operativa, per més que això haja trobat una certa contestació de la doctrina.

*En efecte, seguint diversos pronunciaments constitucionals (destaquem les SsTC 63 i 146/1986 i 13/1992, entre altres) han vingut a assenyalar que la Llei de pressupostos és una llei eminentment temporal, sent que els seus preceptes tenen com a regla general l'annualitat, però que no obstant això hi ha preceptes que poden tindre caràcter indefinit, encara que estos preceptes han de considerar-se sota interpretació restrictiva.*

*Quant a la Taxa de Reposició en si, hem d'assenyalar que esgotada la vigència i àmbit d'aplicació de la pròpia Llei 31/2022, i mentres no s'aprove la LGPE 2025, o Reial decret de vigència equivalent que desenvolupe la taxa de reposició entenem, seguint les tesis del prof. Sr. Jorge Fondevila Antolín, que per a l'annualitat 2024, no pot "prorrogar-se" per se les premisses contingudes en l'art. 19 de la Llei 31/2022, la interpretació literal de la qual, a més de les consideracions anteriorment exposades ens porta necessàriament a la conclusió que que estes previsions **no poden han de ser prorrogades**, ni tan sols de manera transitòria ja que no responen a la vinculació directa als estats d'ingressos i gastos aprovats en la Llei de Pressupostos corresponent a conseqüència de l'orientació de política econòmica general de l'Estat Central, i especialment el que resulta determinant és la literalitat del precepte que referix la seua eficàcia expressament a l'exercici pressupostari de l'any 2023, amb la qual cosa es complix l'element bàsic que la doctrina anteriorment examinada estableix com a paràmetre per a delimitar l'eficàcia de les previsions normatives de la Llei de Pressupostos Generals, **en este cas l'annualitat**.*

*L'acabat d'exposar ens porta a expressar les següents conclusions, coincidint plenament amb el Professor Fondevila Antolín:*

*1.- Ens trobem que les excepcions sobre les ofertes d'ocupació contenen una suspensió del règim general que compta amb una regulació normativa específica i completa (TREBEP, LMRFP, LRBRL i les corresponents Lleis de Funció Pública de les Comunitats Autònomes), de manera que si transcorre el termini previst en la LGPE (any 2023), i sense producció normativa per a la regulació d'un règim excepcional sobre les ofertes d'ocupació, **haurien d'entrar en vigor de manera immediata el règim jurídic general sense cap limitació**, perquè no ens trobem davant un àmbit absent de marc normatiu especial, com ocorre amb l'increment de les retribucions.*

*2.- Que tampoc sembla raonable al·legar raons de caràcter macroeconòmic (Política econòmica general) que obligaren a considerar prorrogades estes previsions, puix que, si s'examinen les diferents previsions des de l'any 2011 s'observara que els límits han anat variant, i la pregunta és: quines raons existixen ara, si el Govern Central no ha elaborat noves previsions macroeconòmiques, excepte una possible aprovació del «sostre de gasto», que per*

*descomptat no suposa en cap cas, que respectant el mateix, les diferents administracions no puguem redistribuir els seus objectius de gasto, passant, per exemple, de l'obra pública a la millora dels servicis assistencials i sanitaris mitjançant la incorporació de més personal.*

*Finalment, que, expressades les consideracions i conclusions anteriors, secundades per jurisprudència a nivell de Tribunals Superiors de Justícia, i resultant que a la data no ha existit producció normativa que regule l'oferta d'ocupació pública per a 2024, ha de procedir-se a l'aprovació genèrica d'una oferta d'ocupació pública no sotmesa a cap limitació.*

*També assumirem una quantitat general per a establir en plantilla de seguretat social de **4.684.908,24 € de Seguretat Social**, quantitat que prové de l'estimació del 0,30 de totes les retribucions dels empleats públics en la RPT, personal eventual, altres funcionaris interins, altres laborals i en general els altres empleats vinculats a la corporació.*

*Val la pena detindre's en la incorporació de les places com ara la de Tècnic superior de coordinació de les àrees de Gestió Tributària i Tresoreria, també les que s'adscriuran a la policia local i potser la del professor de música i dansa:*

- 1) Quant al Tècnic superior de coordinació de les àrees de gestió Tributària i tresoreria abans citada hem d'assenyalar que el mateix ha sigut sol·licitat en diverses ocasions per la Sra Tresorera, sent definit com un lloc necessari per a la coordinació de l'àrea de tresoreria i també de Gestió tributària, per la qual cosa resultava procedent incloure-la en la relació de llocs.*

*Així mateix, i dins del macro-àrea de Tresoreria, procedix la inclusió d'una plaça de **TÈCNIC MITJÀ DE GESTIÓ DE L'ÀREA DE RECAPTACIÓ**, per a coordinar les àrees de gestió tributària i recaptació de tributs, per petició expressa del Sr. Regidor delegat d'RR. HH., i sobre la base del següent informe subscrit per la Sra. Tresorera, del qual val la pena glossar els següents paràgrafs d'importància:*

*"El Departament de Tresoreria de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria; com ve informant la responsable d'este; (en les seues Àrees de Gestió Tributària i Recaptació) ve patint des de fa molt temps el minvament de recursos, especialment de Recursos Humans, en haver de funcionar amb menys efectius dels necessaris; esta situació ha portat al fet que les necessitats diàries de gestió d'este Departament; desborden les funcions que poden efectuar els efectius personals de què actualment es disposa.*

*Així mateix, esta situació que es ve arrossegant des de fa temps; s'ha vist implementada davant la necessitat i conveniència de fer tasques complexes; com són l'elaboració i desenvolupament dels Comptes de Recaptació Municipal, a l'efecte d'adequar-les a la nova normativa municipal (Ordenança Fiscal general de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria); el que al seu torn ha portat a valorar la conveniència d'executar la gestió tributària i la recaptatòria*

d'acord amb l'aplicatiu informàtic que possibilita l'extracció de dades d'una manera automatitzada; minorant amb això les possibles incidències que l'actual gestió suposa.

Així mateix, s'estima necessari; l'analitzar la possibilitat de planificar per a futur no gaire llunyà, l'assumpció total de les tasques recaptatòries a través de personal funcionari del propi Ajuntament; estimant que per a això s'han d'iniciar els tràmits d'anàlisis, planificació i desenvolupament que permeten determinar quins són els mecanismes necessaris, establint amb això les pautes i metes a seguir per a l'efectiva implantació de l'Àrea de Recaptació Municipal."

- 2) Respecte a la creació d'un TAE de comptabilitat en l'àrea d'intervenció, el mateix simplement la trasposició a la Relació de Llocs de treball d'un programa d'interins ja existent, encara que vacant en l'actualitat, tramitat mitjançant **expedient núm. 1130/2023/GEN**, sobre l'aprovació del "Programa de modernització del circuit comptable del gasto, implantació control intern, la seua adaptació a l'expedient electrònic, així com el procés de millora respecte a la rendició de la informació als òrgans competents de l'estat i comunitat autònoma en l'àrea d'Intervenció", el qual portava aparellat la creació d'una plaça de Tècnic d'Administració Especial d'Intervenció (en este cas A1), a jornada completa, en l'àrea de gasto 931. El reflex del lloc en nostra RPT portarà aparellades les funcions i retribucions que ja constaven en l'expedient núm. 1130/2023.
- 3) Respecte de la creació d'una plaça suplementària d'INTENDENT i una altra de COMISSARI-CAP obeïxen a l'estructura essencial del Cos de Policia Local, d'acord amb el que es disposa en l'article 38.1 de la Llei 17/2017, de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, que assenyala:  
"En cada municipi, la Policia Local s'integrarà en un cos únic amb la denominació de cos de Policia Local. No obstant això, es podrà recordar la creació d'especialitats."

I després en l'apartat 2, subapartat a.2 es delimita:

- "Comissari o comissària, en municipis amb població entre 20.001 i 100.000 habitants o que compten amb una plantilla de Policia Local entre 51 i 100 persones funcionàries."

Tampoc podem obviar el que es disposa tant en l'article 37 del mateix cos legal, que configura la plaça de Comissari com a pertanyent a l'escala superior, grup A, subgrup A1, i finalment el que es disposa en la disposició addicional primera de la Llei 17/2017, que canvia la nomenclatura de "intendent principal" per "comissari", d'aquí ve que, recorrent a l'organització mínima o essencial de què ha de disposar el cos de Policia Local en cada municipi, el Decret 19/2003, del Consell, pel qual s'aprova la norma-marc, ens assenyale al seu torn en el seu article 8, apartat 1.4 que:

"- En municipis de 20.001 a 50.000 habitants:

- a) Per cada 6 Agents, 1 Oficial.
- b) Entre 1 i 3 Oficials, 1 Inspector.
- c) Entre 1 i 3 Inspectors, 1 Intendent.
- d) Entre 1 i 2 Intendents, 1 Intendent Principal."

*Pel que una vegada constatat que es complixen tots i cadascun dels requisits necessaris per a la inclusió dels dos llocs anteriors, atés que Riba-roja de Tàrrida és un municipi amb població de dret superior a 20.000 habitants, la plantilla de Policia dels quals Local compta amb 67 places actualment, compta a més amb 4 inspectors i un intendent-cap, ha de procedir-se a la creació, en primer terme, d'una plaça d'intendent suplementària, i en segon terme, en existir 2 d'intendent, una plaça de Comissari-Cap, per la qual cosa queda explicades les necessitats abans esmentades.*

- B)** *Dins de les modificacions puntuals de la RPT, i com a conseqüència a l'estudi que culminarà amb una futura resolució que plasmarà el disseny d'un organigrama funcional per àrees municipals adaptat a les anualitats 2023 i 2024, s'ha observat que diversos llocs singulars actuen amb comandament jurídic (a l'hora de portar la iniciativa a iniciar i tramitar expedients, o portar-la en les matèries en les quals han de centrar-se els treballs, o fins i tot a l'hora d'exercir una certa disciplina en l'assignació dels mateixos) sobre els empleats de les seues corresponents àrees, actuant en labors de coordinador directe del departament, ja siga per jerarquia o per delegació de funcions dels seus superiors jeràrquics.*

*És per això que, amb efectes del 2024, es proposa incloure en estos llocs un factor en els seus corresponents complements específics, que no és un altre que el factor "B", denominat de comandament en el nostre sistema retributiu, i la intensitat del qual es distingix segons que el citat comandament s'exercisca sobre entre 1 i 10 empleats (denominat "By") o sobre més de 10 empleats. En este cas hem de destacar que l'assignació dels factors "Bz" en comptes dels "By" assignats actualment a les places 262 i 273 PF ve justificada per en tots dos casos les funcions assignades a les mateixes impliquen una interrelació amb exercici del comandament no sols amb empleats públics les seues àrees pròpies (recursos humans en el primer cas i participació ciutadana i registre en el segon) sinó també amb els d'altres àrees en matèries específiques generals (com a convenis a subscriure o adscripcions provisionals de llocs o instruccions per a esdeveniments especials en el primer cas, i règim de subvencions o calendarització de pics i valls de major càrrega de treball en diverses àrees municipals en el segon cas). És per això que l'assignació d'o n factor de comandament més ampli sembla més adequat.*

*A més d'assignar els factors "3a", "4a" i "5" a dos llocs d'Oficials obrers adscrits a l'àrea de vies i obres que cobrixen a requeriment dels comandaments del cos de la policia local multitud de dispositius especials de senyalització (per a cercaviles, festes, recorreguts o esdeveniments), a*

més de totes les urgències imprevistes en esta matèria, i per tant, actualment ja fan qualsevol tasca de senyalització viària per al cos de policia sempre que són requerits per a això, la qual cosa inclou treball en festivitats, horari nocturn i rotatori, per la qual cosa queda complidament justificada la inclusió dels abans esmentats factors en els seus complements específics singulars per a este 2024, i d'ara en avant.

D'esta relació hem d'excloure, en un principi, als llocs que disposen d'un Complement específic amb l'únic factor "E" ja que este factor és incompatible amb la resta dels factors, i pel propi factor "E" ja porta inclòs les característiques de comandament i alta direcció. Així mateix, exclourem també aquells llocs que, en raó del seu lloc directiu, ja porten aparellat un complement personal per raó de servici, com els directors i equip directiu dels conservatoris, EPA, escoles infantils i Servicis socials.

Amb tot, els llocs als quals es proposa la inclusió en el seu específic del factor "By o "Bz" i altres factors són els següents:

<b>N DE PLAZA</b>	<b>DENOMINACION</b>	<b>SUBFACTOR "B" A INCLOURE I ALTRES FACTORS</b>
107 i 109 PL	OBRERA OFICIAL 1a	"3a", "4a" i "5"
279 PF	TÈCNIC SUP. COORDINACIÓ ÀREES DE TRESORERIA I GESTIÓ TRIBUTÀRIA	By
273 PF	TAG DIFERENTS ÀREES	Bz
280 PF	TAE COMPTABILITAT INTERVENCIÓ	By
262 PF	TAG DIRECCIÓ RR. HH.	"Bz" per "By"
287 PF	Téc. Medie gestió recaptació	"By"

**C)** També es proposa l'augment complemente de destí (i el seu corresponent arrossegament en l'específic) de diverses direccions tècniques dins de les àrees d'urbanisme, foment econòmic, activitats i informàtica, per la qual cosa es proposa l'elevació del nivell de destí del 24 al 25 als següents llocs existents en la RPT, quedant expressada eixa modificació i altres en l'organigrama per a 2024 que ja s'està confeccionant:

<b><u>Núm. DE PLAZA</u></b>	<b><u>DENOMINACIÓ</u></b>	<b><u>ELEVACIÓ DEL NIVELL DE DESTÍ AL 25</u></b>
5 PF	TEC. SUP. INFORMÀTICA	25
7 PF	TEC. SUP ARQUITECTA	25
8 PF	TEC. SUP. ENGINYER INDUSTRIAL	25
206 PF	COORDINACIÓ ECONÒMICA	25

**D)** També es proposa, d'acord amb l'assignació efectuada en anterior informe del capítol I del pressupost general de l'entitat per a 2023 a la plaça núm. 114, Tècnic mitjà de comunicacions externes (coordinadora), i on s'assenyalava:

"(...) No obstant l'anterior, l'ací proposat estarà subjecte a l'aprovació de l'anteriorment citat organigrama, i podran donar-se modificacions del citat factor i dels llocs inicialment proposats a conseqüència d'esta aprovació. En esta mateixa acció també s'arreplega l'afegir a la plaça núm. 114 PF, TÈCNIC MITJÀ DE COMUNICACIONS EXTERNES, a part d'un factor "By", també un factor "C" de dedicació, perquè ha quedat acreditat que en els últims anys, les

*funcions del citat lloc excedixen de la part estrictament de comunicacions, perquè posseïx tota la part de protocol municipal i la gestió de l'agenda d'actes municipals, treball ingent que usualment comporta usualment jornades majors de 35 hores setmanals, la qual cosa sens dubte justifica l'addenda de tal factor "C" de dedicació."*

*D'acord amb l'acabat de citar, la veritat és que ha de reconèixer-se el barraje de la plaça núm. 114, singularment, atés que ja s'han reconegut els factors de dedicació i comandament, acreditant de manera fefaent que a esta plaça li corresponen les funcions de coordinació, mane efectiu i coordinació, per la qual cosa sembla innegable assenyalar que exercix funcions de direcció del propi servici de protocol municipal i gestió d'agenda d'esdeveniments, per la qual cosa correspon, igual que ja s'ha fet amb altres direccions de servici, reconèixer el barraje d'esta.*

*També es proposa el barraje de totes les places d'AUXILIAR ADMINISTRATIU existents en la vigent RPT de C2/C1, és a dir a ADMINISTRATIUS, atés que, com han sostingut la pràctica totalitat dels sindicats amb major implementació a nivell autonòmic i nacional en algun moment, la veritat és que la línia de funcions que exercixen els ADMINISTRATIUS i AUXILIARS ADMINISTRATIUS en l'actualitat és especialment difusa i minsa, existint multitud de tasques de tramitació d'expedients que, donada l'ambigüitat en la definició legal original, fa molt difícil en alguns casos la seua assignació a una categoria C2 o C1. O en paraules de la proposta efectuada en el seu moment per CC.OO., CSIF i UGT a nivell estatal:*

*"(...) La distribució de la càrrega de treball en els Servicis, Seccions i Unitats del ministeri de XXXX no és coherent amb el Subgrup professional, el treball s'exercix depenent dels efectius de personal disponibles a cada moment, siguen administratius o auxiliars administratius. Sense que cap Cap, sàpia realment, on acaba el treball de l'auxiliar administratiu i on comença el treball de l'administratiu.*

*En repartir-se de manera igual el treball per als dos subgrups (C1 i C2), no coincidix el lloc de treball en la RPT amb el treball que efectivament exercixen els auxiliars administratius, cosa que significa que els auxiliars administratius realitzen funcions que no es corresponen amb el contingut funcional i nivell tècnic que tenen assignats estos llocs en la RPT, percebent retribucions inferiors (sou base, triennis, complement de destí i complement específic) a la qual perceben els administratius.*

*Dit d'una altra manera, els auxiliars administratius perceben retribucions inferiors als administratius, per la circumstància que així ve assignat en la RPT, malgrat que, com s'ha dit, fan el mateix treball que els administratius, ja que se'ls repartix sense distinció de volum o nivell tècnic de coneixement. En definitiva, els administratius perceben retribucions superiors als*



*auxiliars administratius quan tots fan el mateix treball, a pesar que formalment els auxiliars administratius ocupen una plaça inferior. I és ací on existix una discriminació retributiva respecte als administratius, que no pot justificar-se per la simple discordança entre la realitat formal, la RPT, i la de fet, l'efectiu acompliment del mateix treball, per la qual cosa davant la igualtat de situació fàctica la percepció de retribucions inferiors no està emparada en Dret."*

*La veritat és que, no obstant això, la rotunditat de la proposta, continua sent en la pràctica jurídica definir les tasques dels auxiliars i els administratius clarament, per la qual cosa la casuística ha de tractar-se cas per cas, la qual cosa no permet tampoc postures grandiloqüents ni absolutes.*

*En el cas present, i per a evitar precisament futures posicions de desigualtat retributiva que puguen plantejar-se, i havent-nos d'anticipar a tot això, independentment que es combregue amb la proposta glossada, esta corporació, vista la praxi actual del dia a dia jurídic, proposa el barraje de TOTES LES PLACES D'AUXILIAR ADMINISTRATIU, atés que totes són d'administració general, més les places d'Aux. ADMIN de Servicis Socials:*

<b>Núm de Plaza</b>	<b>Denominació</b>	<b>Compl. Destí (CD)</b>	<b>Compl. específic (CE)</b>	<b>SITUACIÓ Categoria professional</b>
114 PF	Tec. Medie Comunicacions externes	21/24	A+D+F+C+By	Després de Barraje "A2/A1"
92, 100, 103, 102, 104, 211, 98, 105, 94, 269, 270 i 271 PF; 253, 254 I 255 PF	AUXILIAR ADMINISTRATIU, AUXILIAR ADMIN. SERVS SOCIALS.	17/20	A+D	C2/C1

*A més de la modificació proposada no es deriven gastos ni retribucions addicionals, per la qual cosa es consignarà en l'annex de personal funcionari de la RPT per a 2024.*

**E)** Que el capítol I també conté diverses actualitzacions i modificacions del règim retributiu dels membres de la corporació amb dedicació exclusiva i del personal eventual per a la legislatura 23-27, **tramitat mitjançant expedient núm. 4533/2023**. El present punt D) consta de 4 subproposiciones.

- 1) Per al pressupost general de l'entitat de 2024 es proposa, en primer lloc, les actualitzacions salarials previstes per als empleats públics per a 2023 i 2024, comptant el 0,5% ICPA, el 0,5% PIB i el 2% previst en l'acord marc per a una administració del segle XXI, subscrit entre el nostre Govern i Sindicats, sent que estes actualitzacions s'afegirien a les retribucions de l'acord del ple de 7 de juliol que mostrava el següent quadre:

<b>DENOMINACIÓ POSAT</b>	<b>RETRIBUCIÓ (anual bruta)</b>
Secretaria d'alcaldia	<b>37.377,93 €</b>
Coordinador Àrees de Govern i Relacions Institucionals	<b>37.377,93 €</b>
Coordinador gestió de personal	<b>37.377,93 €</b>
Coordinació gestió àrea Esports (jornada parcial 50%)	<b>17.000,00 €</b>
Coordinació esdeveniments i instal·lacions esportives i relacions amb clubs locals (jornada parcial 50%).	<b>17.000,00 €</b>
Coordinació Falles i altres festes locals (jornada parcial 50%).	<b>17.000,00 €</b>
Coordinació Protocol i atenció a urbanitzacions (jornada parcial 50%).	<b>17.000,00 €</b>
<b>TOTAL</b>	<b>180.133,79 €</b>

"**SEGON.**- Determinar el nombre d'efectius de personal eventual d'esta Corporació que serà designat per l'Alcaldia, conforme a les característiques i retribucions següents:

**OCTAU.**- Modificar la plantilla de personal i la RPT de l'ajuntament a l'efecte d'incorporar a la mateixa els nous llocs de personal eventual derivats d'este acord."

- 2) En segon lloc, també es proposa l'augment de funcions d'assessorament i coordinació del personal eventual adscrit a les àrees de protocol, esdeveniments i instal·lacions esportives i esports, resultant les retribucions brutes anuals conforme al següent quadre:

<b>DENOMINACIÓ POSAT</b>	<b>RETRIBUCIÓ (anual bruta)</b>
Secretaria d'alcaldia	<b>38.499,27 €</b>
Coordinador Àrees de Govern i Relacions Institucionals	<b>38.499,27 €</b>
Coordinador gestió de personal	<b>38.499,27 €</b>
Coordinació gestió àrea Esports (jornada parcial 56%)	<b>(19.000 més el 3% = 19.570,00 €)</b>
Coordinació esdeveniments i instal·lacions esportives i relacions amb clubs locals (jornada parcial 78%).	<b>(26.500,00 més el 3% = 27.295,00 €)</b>
Coordinació Falles i altres festes locals (jornada parcial 50%).	<b>17.510,00 €</b>
Coordinació Protocol i atenció a urbanitzacions (jornada parcial 78%).	<b>(26.500,00 més el 3% = 27.295,00 €)</b>
<b>TOTAL</b>	<b>207.167,81 €</b>

La quantitat final coincidix amb la partida total exposada en l'annex de magnituds pressupostàries, sent la de **207.167, 81 €.**

- 3) En l'abans citat expedient núm. **4533/2023**, contenia també l'acord plenari pel qual es determinaven les retribucions dels membres de la corporació amb dedicació exclusiva, amb el següent tenor:

*"III.- Tenint en compte la imminent celebració de la sessió organitzativa a la qual fa referència l'article 38 del ROF, s'ha elevat a esta Sotssecretaria la proposta de l'Alcaldia sobre l'assumpte de referència en els següents termes:*

*"PRIMER.- Fixar el següent règim de retribucions anuals brutes per als membres de la Corporació que es relacionen a continuació, als quals s'atribuïx dedicació exclusiva:*

- *Alcaldia: 48.234,08 € bruts anuals (+ triennis).*
- *Primer Tinent d'Alcalde, amb coordinació de les àrees de Territori, Agenda Urbana i Servicis Públics: 43.067,36 € bruts anuals.*
- *Tercer Tinent d'Alcalde, amb coordinació de les àrees d'Administració i Servicis Generals, Recursos Humans, Hisenda Pública i Foment Econòmic In : 43.067,36 € bruts anuals.*
- *Regidor delegat de servicis públics municipals, urbanitzacions, barris i disseminats, mobilitat i esports: 38.891,66 € bruts anuals.*
- *Regidor delegada de Seguretat i emergències, Igualtat, Comunicació i Informació i Benestar Animal: 38.891,66 € bruts anuals.*
- *Regidor delegada de Participació i transparència, Atenció a la ciutadania, Turisme i Patrimoni Històric: 38.891,66 € bruts anuals.*
- *Regidor delegat d'Acció social i polítiques inclusives, Majors, Joventut i Servicis Jurídics: 38.891,66 € bruts anuals."*

*En este punt es proposa, igual que per al personal eventual, les actualitzacions salarials previstes per als empleats públics per a 2023 i 2024, comptant el 0,5% ICPA, el 0,5% PIB i el 2% previst en l'acord marc per a una administració del segle XXI, subscrit entre el nostre Govern i Sindicats, quedant estes quantitats actualitzades com es reflectix a continuació:*

- *Alcaldia: 49.681, 10 € bruts anuals (+ triennis).*
- *Primer tinent d'alcalde, amb coordinació de les àrees de Territori, Agenda Urbana i Servicis Públics: 44.359, 38 € bruts anuals.*
- *Tercer tinent d'alcalde, amb coordinació de les àrees d'Administració i Servicis Generals, Recursos Humans, Hisenda Pública i Foment Econòmic: 44.359, 38 € bruts anuals.*
- *Regidor delegat de servicis públics municipals, urbanitzacions, barris i disseminats, mobilitat i esports: 40.058, 41 € bruts anuals.*
- *Regidor delegada de Seguretat i emergències, Igualtat, Comunicació i Informació i Benestar Animal: 40.058, 41 € bruts anuals.*
- *Regidor delegada de Participació i transparència, Atenció a la ciutadania, Turisme i Patrimoni Històric: 40.058, 41 € bruts anuals.*
- *Regidor delegat d'Acció social i polítiques inclusives, Majors, Joventut i Servicis Jurídics: 40.058, 41 € bruts anuals.*

*És a dir, un total de 298.633, 50 €, **que es convertix en 303.724, 86 €, amb l'actualització d'antiguitats corresponents**, xifra consignada en l'annex de les magnituds pressupostàries.*

*4.- També es proposa que tant les retribucions dels membres de la corporació amb dedicació exclusiva com les dietes i indemnitzacions per assistència a òrgans municipals dels altres membres de la corporació amb dedicació parcial, així com les retribucions del personal eventual, TOTES s'actualitzen automàticament amb els increments assenyalats en les pròximes lleis de pressupostos generals de l'estat, o Reials decrets amb eficàcia i vigència similars, començant per a la LGPE de 2025, SENSE NECESSITAT D'ACORD PLENARI A este efecte.*

- F) S'augmenten també els tipus de jornada de diversos llocs laborals, essencialment els de les Monitores d'Escoles Infantils, per raons estratègiques que optimitzaran la utilització dels recursos humans SA\_:D per a una millor prestació del servici educatiu. Mesura demandada a més per la pràctica totalitat de les persones afectades per la mesura. Els llocs l'augment de jornada dels quals es proposen són els següents:*

<b><u>Núm. de lloc de treball</u></b>	<b><u>Augment de jornada</u></b>
<i>Del 131 PL al 141 PL</i>	<i>del 40% al 100%</i>
<i>233 PL</i>	<i>Del 80% al 100%</i>

#### **Quart.- VACANTS I AMORTITZACIONS**

A la data de realització del present informe, d'acord amb els dades que consten en el Departament de RH, durant l'exercici 2023 s'han produït les següents vacants:

1.-MUÑOZ FOLGADO, JOSE VICENTE (OFICIAL FONTANERIA)	11/03/2023 PTO. 114 LAB.
2.-FOLGADO GARCIA, MONTSERRAT (ADM URBANISMO)	30/12/2023 PTO. 26 F.
3.- COLL MARTI, JUAN JOSÉ (RESPONSABLE DEPORTES)	02/11/2023 PTO. 87 LAB
4.- RAMOS FORTEA, EMILIO (ADM. POBLACIÓN)	25/12/2023 PTO. 33 F.
5.- GONZALEZ RODRIGUEZ, JOSÉ (PROFESOR FPA)	24/11/2023 PTO. 61 LAB

Les circumstàncies ressenyades impliquen la generació d'una vacant en la plantilla, a més de suscitar la possibilitat d'amortitzar la plaça, mantindre-la per a procedir a la seua cobertura amb un nou titular o reconvertir-la en una altra plaça de diferents característiques en atenció a les necessitats de la corporació.

Per raons estratègiques d'estalvi pressupostari, i en virtut del principi d'Acte organització de les Administracions Públiques, esta corporació considera raonable i adequat l'amortització de les següents places per al pressupost 2024, sense perjudi d'unes altres que puga prendre en el mateix sentit, amb el següent desglossament:

<b><u>Núm. De plaça</u></b>	<b><u>Descripció</u></b>	<b><u>Estat</u></b>
272 PF	TAG ESPORTS	Vac./Amortitzada
229 PF	TEC. MED Prevenció Riscos Laborals	Vac./Amortitzada
219 PF	PROMOTOR IGUALTAT	Vac./Amortitzada
249 PF	EDUCADOR SOCIAL	Vac./Amortitzada

252 PF	TERAPÉUTA OCUPACIONAL	Vac./Amortitzada
1 PL	PSICOLOGO	Vac./Amortitzada
98 PL	TEC. AUX. SERVS. SOCIALS	Vac./Amortitzada
182 PL	ENCARREGAT NETEJA	Vac./Amortitzada
87 PL	RESP. POLIESPORTIU	Vac./Amortitzada
149 PL	ENCARREGAT MAGATZEM	Vac./Amortitzada

**Quint.- Inclusió en el capítol I del pressupost general de l'entitat la inclusió de la valoració actualitzada dels llocs de treball (VPT) efectuada per un tècnic extern, del complement específic dels 5 llocs existents reservats als funcionaris amb habilitació de caràcter nacional (FHCN d'ara en avant).**

Amb esta VPT i la seua aplicació, s'entén que es complix escrupolosament amb tots els requisits i condicionants facticos que estan en l'origen d'esta mesura, i que es resumix en els següents punts:

**A.- COMPLIMENT DE L'ACTE Núm. 132/2023:** Es complix escrupolosament l'acte núm. 132/2023, el qual s'accepta de pla, com no podia ser d'una altra manera, duent-se a terme la detracció dels CE dels dos llocs ordenada en este, passant a ser simplement un antecedent d'esta VPT, perquè amb la mateixa s'oferix una valoració objectiva dels llocs de treball dels FHCN existents en plantilla, clara i transparent, extraient el nucli essencial del plet, és a dir la inclusió de funcions alienes al propi complement específic i compatibles o no amb el factor "E", així com la seua dilució o no en el propi específic.

**B.- Valoració de Llocs de treball (VPT) QUE COMPLIX AMB L'RD 861/1986, legítima, necessària i clarificadora:** Com bé assenyala l'informe adjunt de VPT, i al qual ens remetem "in extenso", la mateixa complix amb els requisits necessaris per a la seua aplicació, d'acord amb l'assenyalat en l'article del RD 861/1986, oferint un desglossament clar i transparent del CE dels llocs de FHCN, reconduint en el seu àmbit l'opac i desfasat factor "E" en factors recognoscibles, ja existents, i delimitats ÚNICAMENT per als llocs de FHCN, no podent ser invocats com a propi per cap altre lloc de la plantilla (ni tan sols per altres llocs que compartixen el factor "E").

En efecte, les funcions descrites i valorades en l'informe adjunt se circumscriuen i apliquen només als llocs ocupats per FHCN, en raó del seu caràcter superior i exclusiu, i que només

poden ser efectivament exercides pels llocs de FHCN, respectant al màxim la formació i accés al cos d'Habilitats Nacionals, i la seua normativa reguladora, l'RD 128/2018.

**C.- LA VPT COMPLIX LA PARITAT FUNCIONAL I RETRIBUTIVA DELS TRES LLOCS BÀSICS RESERVATS DE FHCN:** en efecte, es desprén que, del que es disposa en el nostre sistema retributiu, existixen diferents quanties que componen els factors "E" existents en el nostre vigent sistema retributiu, però ha d'assenyalar-se que "ab origine" les quantitats consignades per als factors "E" dels llocs de Tresoreria, Intervenció i secretaria **eren idèntics:** 3.778.849 pessetes, i que abans de l'acceptació i compliment de l'Acte del JCA núm. 8 de valència ascendia a 53.153, 44 €, de manera actualitzada.

**D.-** L'anterior ens porta al fet que finalment la present **VPT COMPLIX AMB EL PRINCIPI D'IGUALTAT RETRIBUTIVA:** pel que per a explicar-ho, hem de referir-nos a l'Acte del Tribunal Suprem, sala Tercera, núm. 1085/2017, de 20 de novembre, dins del recurs de cassació núm. 2592/2017, que assenyala (èmfasi del qual subscriu):

"[...] En este sentit, esta Sala ja ha declarat que tal com ha assenyalat el Tribunal Constitucional, quan l'ocupador o empresari és l'Administració Pública les relacions amb el seu personal han de ser regides sota el principi d'igualtat, perquè no és més que una de les aplicacions concretes de l'article 14 i 23.2 CE que concedix als ciutadans el dret subjectiu d'aconseguir dels poders públics un tracte idèntic per a supòsits iguals, i **que es traduïx en la màxima de "a igual treball igual remuneració"**, la qual cosa exclou en supòsits idèntics d'exercici d'un lloc de treball l'autonomia de la voluntat per part de l'Administració Pública de la fixació de diverses retribucions quan esta diferència no es troba justificada.

**De manera que qualsevol diferència de tracte haurà d'estar objectivament justificada, perquè en cas contrari serà discriminatòria sempre que s'acredite que el funcionari que reclama ha exercit de manera efectiva unes funcions idèntiques a les quals exercix un altre funcionari que percep superior retribució en idèntiques condicions."**

El quadre resum de la VPT, s'exposa a continuació:

				A1/HN1	A1/HN2
	<b>FACTORS</b>				
	FACTOR A	CD	BASE	80,00	80



	<b>FACTOR BX</b>	CD	COMANDAMENT	50,00	40
	FACTOR BY	CD	COMANDAMENT		
	FACTORBZ	CD	COMANDAMENT		
	<b>FACTOR C2</b>	CD	DEDICACIÓ	70,00	65
	FACTOR C	CD	DEDICACIÓ		
	FACTOR D	CD	ESP DIF TEC	70,00	45
	FACTOR F	CD	MAJOR RESPONSABILIDAD	70,00	45

Així mateix, les retribucions resultants són les següents:

				A							FACTORES		B	B-A
FUENTO TRABAJO	MAJ	G	MEJ	TOTAL CD 121,26	TOTAL CE 121,21	ABS	BX	CE	DI	FI	TOTAL	GAP		
SECRETARIA	F	A1	30	15.903,62	51.153,44	12.728,90	7.954,31	11.136,01	11.136,03	11.136,03	54.089,31	325,87		
VICESECRETARIO	F	A1	30	15.903,62	39.699,14	12.728,90	8.020,46	10.349,60	7.159,66	7.159,66	42.748,71	4.658,57		
INTERVENIENTORA	F	A1	30	15.903,62	51.153,44	12.728,90	7.954,31	11.136,01	11.136,03	11.136,03	54.089,31	325,87		
VICEINTERVENIENTORA	F	A1	30	15.903,62	39.699,14	12.728,90	8.020,46	10.349,60	7.159,66	7.159,66	42.748,71	4.658,57		
TESORERA	F	A1	30	15.903,62	51.153,44	12.728,90	7.954,31	11.136,01	11.136,03	11.136,03	54.089,31	325,87		

Finalment, la VPT proposta llança els càlculs anteriors en els complements específics dels cinc llocs de FHCN valorats, amb efectes per al pressupost general de l'entitat de 2023, prorrogat per a 2024. Els càlculs efectuats inclouen l'augment retributiu del 0,5% del PIB, aprovat i determinat en la resolució del 7 de febrer de 2024, i reconeguda en la Llei 31/2022, de LGPE 2023.

En relació amb els mateixos càlculs, es fa constar que els augments retributius ascendirien a la quantitat de **12.124, 73 € anuals** (i per tant una quantitat estimada de quotes patronals de seguretat social de **3.637, 42 € anuals**), és a dir un total de **15.172, 15€**, als quals caldria sumar les deduccions retributives efectuades en els CE dels llocs de secretari/a i tresorer/a en estos mesos ja transcorreguts de 2024.

Pel que ja en l'annex de personal del capítol I del pressupost general de l'entitat ja vindrien actualitzades les retribucions dels Habilitats Nacionals assenyalats en el sentit assenyalat en els quadres presentats i en els annexos corresponents, modificant-se així mateix el nostre sistema retributiu vigent, havent-se d'adoptar este acord singular, per a precisament no incórrer

en el mínimament retributiu per detracció de part del complement específic dels dos empleats públics (secretària i tesorera), amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2024, tesi secundada per ingent alta jurisprudència del nostre tribunal suprem, amb vista a examinar els supòsits perquè els actes administratius puguin acordar-se amb efectes retroactius, sent que es complixen els requisits exigits d'una valoració prèvia de llocs de treball, **efectes revisorios en ocasió de l'1 de gener de 2024**, i els principis de confiança legítima ("venire contra factum proprium senar valet"), que consagra el principi de protecció de la confiança legítima ha sigut acollit igualment per la jurisprudència de la Sala 3a del Tribunal Suprem, entre altres, en les sentències de 13 de febrer de 1992 i 28 de juliol de 1997; i es consagrava abans en l'art. 3 de la Llei 30/1992 i ara en l'art.3.1e) de la Llei de Règim Jurídic del Sector Públic de 2015.

Així, als fets exposats li són d'aplicació tant la doctrina dels actes propis, que exigix identificar un comportament de l'Administració, ja siga un fet o un acte positiu o omisivo, amb el qual l'Administració tinga consciència de crear, definir, fixar, modificar, extingir o esclarir una determinada situació o relació jurídica, per al que és indefugible el caràcter concloent i indubtable del mateix amb plena significació inequívoca.

A més no ha de defugir-se tampoc el principi d'annualitat pressupostària, pel qual l'aprovació del pressupost municipal i si este, com és el cas, s'aprova amb posterioritat a l'1 de gener del respectiu exercici, considerar que el seu contingut té vigència per mandat legal des de l'1 de gener d'este exercici.

### **Sext.- MASSA SALARIAL**

De l'augment que hem previst del 0,5% per a l'annualitat 2024, encara que ja s'ha assenyalat en el primer punt primer les referències a l'acord marc per a una administració del segle XXI, subscrit entre el nostre Govern i Sindicats, consta expressament que amb l'aprovació de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2024, vindrà un increment retributiu del 2% que podrà elevar-se en un altre 0,5% adicional en funció de l'evolució de l'IPC harmonitzat (IPCA). És evident que atés que a la data no s'aprova tal LPGE per a 2024, este augment retributiu ha quedat descartat al no incloure's en el decret llei de mesures econòmiques aprovat el dia 27 de desembre de 2023, d'ací la seua aplicació retroactiva des de l'1 de gener de 2024, no bé s'aprova la LGPE per a l'any en curs, o bé la LGPE de 2025

Entenem des de l'àrea d'RR.HH. que a tal augment se sumarà un altre del 2% per a 2024 en algun moment, d'aquí ve que s'haja de consignar una quantitat de 280.000,00 € per a cobrir esta eventualitat.

No obstant això i a l'efecte de verificar el compliment d'esta norma, pel Departament d'RR. HH. s'eleva el corresponent informe jurídic relatiu a la quantificació tant de l'augment retributiu final per a 2024, a l'efecte de quantificar la massa salarial retributiva de l'Ajuntament de Ribarroja de Túria per a l'annualitat 2023, així com del pagament efectiu de l'increment del 0,5% ja establert, tot això pròximament, si bé hem d'assenyalar que l'absència de Llei de Pressupostos Generals per a l'any en curs, i d'acord amb les tesis del Professor Fondevila Antolín, les previsions d'increment assenyalades en l'article 19 de la Llei 31/2022 no serien vàlides per a este càlcul, al no considerar-se en igualtat, en tractar-se d'un supòsit de pròrroga pressupostària, i no existir producció normativa que permeta deduir que les previsions de massa salarial global per a l'any 2024 han sigut prorrogades. Almenys a la data de subscripció del present informe.

Aprofitem este punt per a assenyalar que hem introduït les retribucions anuals corresponents a l'annualitat 2024, en el marc del conveni de col·laboració amb l'entitat Consorci València Interior per a la posada a la disposició de dos funcionaris de la corporació (llocs 1 PF i 215 PF), als quals correspon afegir, a càrrec del pressupost general de la citada entitat supramunicipal, **27.457, 92 €** en la 121 03 del lloc 1 PF, i **10.800, 00 €** en la partida 121 03 del lloc 215 PF, i en la partida 920.160 00 Seguretat Social caldrà afegir la quantitat de **4.908, 24 €**. És a dir que com a quantitat total per a l'any 2024, es consignen un total de **43.166, 16 €** per a 2 llocs de treball i seguretat social.

No obstant això oferim un quadre amb totes les magnituds pressupostàries que completen el capítol I de gastos, que és el següent:

<b><u>CAPÍTOL I. GASTOS DE PERSONAL (QUADRE 2)</u></b>	<b><u>EXERCICI 2023</u></b>	<b><u>EXERCICI 2024</u></b>
<b><u>Crèdits inicials:</u></b>		
(-) MEMBRES CORPORACION	337.257, 84€	303.724, 86 €
(-) PERSONAL EVENTUAL	168.745, 32 €	207.167, 81 €
(-) SEGURETAT SOCIAL	3.870.000,00 €	4.680.000, 00 €
(-) UNS ALTRES LABORALS I NOMENAMENTS INTERINS	77.770, 18 €	55.080, 00 €
(-) OPERATIUS POLICIA LOCAL	130.000,00 €	165.000, 00 €

(-) CENTRE ESPECIAL OCUPACIÓ	32.004, 14 €	15.259, 35 €
(-) FOTAV Ribactiva Oportunitats 2024-2025, abans PLANS D'OCUPACIÓ SOCIAL /ACTIVA'T 2023)	100.000,00 €	58.241, 68 €
(-) PROGRAMA RIBACTIVA RECICLA'T	0,00 €	0,00 €
(-) Pla d'Ocupació Local Ribactiva Experiència Dons 2024-2025	0,00€	0,00 €
(-) PROGRAMA D'OCUPACIÓ EMPUJU (2023-24)	65.000,00€	37.495,69 €
(-) PROGRAMA D'OCUPACIÓ EMCUJU (2024-2025), ABANS EMPUJU/2022/261/46	97.000,00€	2.500,00 €
(-) PROGRAMA EXPLUS (2023-24)	75.000,00€	34.101, 21€
(-) PROGRAMA EXPLUS (2024-2025), abans EMCORP 2023(2023)	55.000,00 €	2.500,00 €
(-) TALLER D'OCUPACIÓ RIBA-ROJA BONICA VI	10.000,00 €	5.000,00 €
(-) TALLER OCUPACIÓ RIBA-ROJA BONICA V	10.000,00 €	55.949, 50 €
(-) PRODUCTIVITATS (52.908, 64 €), GRATIFICACIONS I HORES EXTRA (78.222, 86 €).	188.000, 00 €	131.131, 50 €
(-) DESENVOLUPAMENT DE CARRERA	170.000, 00 €	0, 00 €
(-) Programa Ribactiva Avança, ABANS PROGRAMA EXPLUS/2022/185/46	70.000,00 €	0,00 €
(-) PROGRAMA RIBACTIVA JOVE	0,00€	5.000,00 €
(-) PROGRAMA EMDISC 2023-2024	0,00€	1.942, 15€
(-) PROGRAMA EMDISC 2024-2025, abans RIBACTIVA MES VISIBLE	200.000,00 €	5.000,00 €
RETRIBUCIONS ANNEXOS PERSONAL 2023 I 2024	12.606.898, 14 €	13.722.588, 98 €
(-) FORMACIÓ POLICIA	10.000,00 €	15.000,00 €
(-) FORMACIÓ PERSONAL	25.000,00 €	50.000,00 €
(-) ASSEGURANCES DE VIDA	10.000,00 €	10.000,00 €

(-) ACCIÓ SOCIAL FUNCIONARIS	20.000,00 €	18.000,00 €
(-) ACCIÓ SOCIAL LABORALS	20.000,00 €	15.000,00 €
(-) PREMIS DE JUBILACIÓ	20.000,00 €	45.000,00 €
<b>TOTAL</b>	<b>18.352.741, 68 €</b>	<b><u>19.645.682, 74 €</u></b>

En qualsevol cas, amb independència de l'anterior, sí que cal ressenyar que l'import global consignat per al capítol I queda establert en la quantitat de **19.645.682, 74 €**, com a resultat de les circumstàncies i consideracions que s'han vingut assenyalant.

En el mateix sentit, pel departament d'RR. HH. s'ha avançat el càlcul assenyalat en l'article 7 del RD 861/1986, el qual disposa el següent:

"1. Els crèdits destinats a complement específic, complement de productivitat, gratificacions i, si és el cas, complements personals transitoris, seran els que resulten de restar a la massa retributiva global pressupostada per a cada exercici econòmic, exclosa la referida al personal laboral, la suma de les quantitats que al personal funcionari li corresponguen pels conceptes de retribucions bàsiques, ajuda familiar i complement de destí.

2. La quantitat que resulte, conformement al que es disposa en el número anterior, es destinarà:

a) Fins a un màxim del 75 per 100 per a complement específic, en qualsevol de les seues modalitats, incloent-hi el de penúria o perillositat per a la Policia Municipal i Servici d'Extinció d'Incendis.

b) Fins a un màxim del 30 per 100 per a complement de productivitat.

c) Fins a un màxim del 10 per 100 per a gratificacions."

Així doncs, i segons l'assenyalat anteriorment, el recompte efectuat es desglossa en el quadre estimatiu següent, reproduït en l'annex de magnituds pressupostàries generals, adjunt al present expedient:

<b>Calcule</b>	<b>7.2</b>	<b>RD</b>	<b>Total</b>
<b>861/1986</b>			
<b>Massa retrib</b>			19645682,74
<b>Massa Pers lab.</b>			3.712.489,81

<b>Product i incentius</b>	0
<b>Seg social</b>	4.379.986
<b>Salari base F</b>	3.634.560,47
<b>DESC 14.</b>	207.730,23
<b>Destí</b>	2.113.538,15
<b>Eventuals i Membres</b>	510.892,67
<b>Antiguitat</b>	559610,60
	0
	0
	0
<b>TOTAL DESC.</b>	4.531.966,41
<b>CE Max</b>	3398974,81
<b>Product Max</b>	1359589,924
<b>Gratificacions Max</b>	453196,6413

Una vegada efectuat el càlcul i tal com es desprén de l'annex de personal funcionari adjunt, la quantia destinada actualment al CE de la plantilla és de **3.567.297, 39 €**, per la qual cosa dita màxima **SUPERARIA en 168.322, 58€**, per la qual cosa s'oferix el compromís de reabsorbir esta quantitat màxima per al pròxim pressupost general de la corporació de 2025, la qual cosa pot assegurar-se, donada la falta d'homogeneïtat en termes absoluts d'esta.

#### **Sèptim.- PROCEDIMENT D'APROVACIÓ DE LA RPT I DE LA PLANTILLA DE PERSONAL**

En efecte, entenem amb la més autoritzada jurisprudència que el procediment per a la modificació de la RPT ara proposada, constaria de les següents fites:

**1r)** L'òrgan competent per a l'aprovació de la RPT en les Entitats Locals, d'acord amb el que es disposa en l'art. [22.2.i\) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local](#) (LRBRL), serà el Ple de l'Ajuntament.

**2n)** Negociació: La RPT ha de ser objecte, necessàriament, abans de la seua aprovació per l'òrgan competent, d'un procés de negociació amb els representants dels treballadors, a través de la Taula General de Negociació conjunta de funcionaris i laborals de l'Ajuntament. Així es desprén del que es disposa en l'art. [37.1.m\) del RD Leg 5/2015, de 30 d'octubre](#), pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, TREBEP.

*En el present cas, atés que les modificacions partixen d'expedients anteriors, dels quals ja era coneixedora la Mesa. Encara que donada la naturalesa econòmica dels ajustos que es proposen, a part d'afectar matèries assenyalades en l'art. 37.1.m) del TREBEP, haurà de figurar en el corresponent expediente la fiscalització de l'òrgan interventor, havent-se de procedir no obstant això a sotmetre l'aprovació de la modificació programada per la Taula de Negociació en la pròxima sessió que se celebri.*

*3r) Una vegada efectuada la negociació la modificació ha de ser aprovada per l'òrgan competent. Apropòsit de l'exposat, hem de recordar que l'acord d'aprovació serà únic i definitiu, ja que no existix precepte legal que impose la necessitat d'informació pública ni contemple l'audiència prèvia en este procediment específic d'aprovació de RPT. Ni en l'EBEP ni en altres lleis o reglaments.*

*4t) Finalment, haurà de procedir-se a la **publicació de la RPT en el Butlletí Oficial de la Província**, en disposar-lo així la normativa autonòmica i tractar-se d'un acte amb destinatari plural, com a manera de poder ser coneguda o notificada a una pluralitat indeterminada d'interessats. La jurisprudència precedent, fins i tot considerant eixe doble caràcter d'acte-disposició en el doble pla substantiu-processal, havia considerat que la publicació no era un requisit de validesa de la RPT, sinó únicament d'eficàcia i vigència, ja que en el seu pla normatiu no podria tindre vigència i, per tant, eficàcia, fins a la seua publicació, però que la falta d'esta no afectava la validesa de la norma (Sentències del TS de 26 de maig de 1998; i de 5 de febrer de 2014).*

*RESULTANT finalment, que, com a recapitulació en referència al procediment administratiu a seguir amb ocasió a la modificació proposada, cal REMARCAR les següents fites, dels quals es desprén de manera indubtable que només es requerirà UN SOL ACUEDRO DEL PLE, i la publicació de la modificació proposada, sense necessitat d'un nou termini d'al·legacions.*

*RECAPITULANT, hem d'afegir la següent fita, que ha de ser tingut en compte en este moment.*

*Que, en sessió extraordinària del 10 de juny de 2024, la Taula Conjunta de Negociació, va aprovar sotmetre a coneixement del ple tant el present informe del capítol I, annexos de personal, RPT i magnituds generals pressupostàries per a 2024 pel vot favorable ponderat de TOTS els delegats de la UGT, del CSIF i dels delegats de CC. OO.*

**Assenyalat l'anterior, per tant, només cal afegir que l'acord assenyalat en el punt segon ja ha sigut adoptat i publicat, per la qual cosa es convertix en una simple dació de comptes d'este.**

Així doncs, es requereix la negociació per a l'aprovació o modificació de la RPT si afecta condicions de treball dels empleats públics, però no per a l'aprovació o modificació de la Plantilla Pressupostària, que crea places, les transforma, reclassifica, canvia la denominació o amortitza places (Sentències del TS de 26 d'octubre de 2011; de 6 de juliol de 2011; etc.), perquè estes qüestions formen part de la potestat d'organització. Segons allò que s'ha fixat en el TREBEP, les Relacions de Llocs de treball cal entendre-les com un instrument d'organització de l'Administració, mitjançant el qual pot plasmar les seues necessitats de servici, donant resposta immediata a estes necessitats a través de l'adequada i efectiva assignació dels seus efectius de personal, sent responsable de valorar les concretes necessitats de la seua organització administrativa, definint les característiques dels llocs de treball que formen part de la seua estructura administrativa en exercici d'eixa potestat d'autoorganització.

En conseqüència, pot efectuar modificacions en esta. Així ve determinat en l'art. 72 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, EBEP: "Article 72. Estructuració dels recursos humans. En el marc de les seues competències d'autoorganització, les Administracions Públiques estructuraren els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i conforme al que es preveu en este capítol." Així ve reconeixent-se en l'abundant jurisprudència existent sobre aquest tema.

El TS en esta matèria va vindre mantenint (entre altres STS de 17 de febrer de 1997) que la potestat acte organitzativa de les Administracions Públiques atribuïa a estes la facultat d'organitzar els servicis en la forma que estimaren més convenient a raó d'una major eficàcia per a satisfer els interessos generals a la qual li compel·lix el mandat contingut en l'art. 103.1 CE.

Així mateix, la Sala contenciosa administrativa del TSJ Extremadura en Sentències de 14 de juliol de 2005 i de 27 de novembre de 2007, va vindre a establir que el reconeixement de la potestat d'autoorganització que correspon a cada Corporació Local, constituïx un component essencial de l'autonomia per a la gestió dels seus respectius interessos.

Per consegüent, si **l'Ajuntament ha de plasmar en este instrument les seues necessitats reals, la RPT pot requerir ser modificada per a arrearplegar les necessitats noves que en l'esdevenir de la gestió i de les necessitats del Municipi han de ser afrontades en els corresponents Servicis; corresponent esta acció al deure d'una prestació eficient dels servicis públics, havent de convertir-se en un instrument dinàmic**



**(STS de 5 de febrer de 2014) i no estàtic o rígid; dinamisme i adaptació que es troben emparades per l'arc de la garantia constitucional de l'autonomia local.**

Tot això, amb subjecció al marc normatiu actual d'ineludible compliment. Naturalment, esta necessitat d'organitzar els servicis de manera adequada per a prestar els servicis amb garantia d'eficiència, eficàcia i celeritat, ha de ser-ho amb subjecció a les limitacions pressupostàries imposades per la corresponent LPGE. Tots dos criteris formen part d'eixa potestat d'autogovern que determina la CE en el seu art. 140.

D'acord amb l'actual criteri jurisprudencial sobre la naturalesa de la RPT com a acte administratiu amb destinatari plural o indeterminat, **es desprén la improcedència d'utilitzar el procediment d'aprovació o modificació de les normes reglamentàries.** La normativa vigent no regula un procediment específic o concret per a la seua aprovació o modificació, però s'ha reiterat la necessitat de negociació, si bé la doctrina majoritària considera que **no és necessari el tràmit d'informació pública, propi dels instruments de caràcter normatiu, i tampoc els sembla exigible el tràmit d'audiència als interessats**, criteri compartit entre molts altres, pel TSJ Andalusia en Sentència de 24 de maig de 2000.

**En tractar-se d'un acte administratiu produïx efectes des de la seua aprovació, si bé s'exigix la seua publicació, no com a requisit d'eficàcia, sinó perquè siguen públiques en el sentit que puguen ser conegudes pels interessats,** tal com aclaria la Sentència del TS de 26 de maig de 1998. En conseqüència, una vegada aprovada la RPT pel Ple, **no existix com a tal un termini d'al·legacions**, sinó que, com a acte administratiu ferm en la via administrativa, cal interposar contra este el recurs de reposició o acudir directament a la via contenciós-administrativa.

La qual cosa, sense ànim de resultar redundant, ve a confirmar la naturalesa diferent de la Plantilla de Personal i de la RPT, situant a esta última per damunt de l'anterior, i configurant la jurisprudència actual a la RPT com un acte administratiu general, i no com a NORMA REGLAMENTÀRIA, per la qual cosa el procediment de la seua aprovació se subjectarà al procediment d'APROVACIÓ PEL PLE DE LA CORPORACIÓ I PUBLICACIÓ, sense subjectar-se al procediment d'aprovació de la plantilla de personal que assenyala l'art 126.3 del TRRL, ja que este document i este procediment ho són en ocasió del pressupost general de l'entitat local, i atés que la plantilla de personal és part del citat pressupost. La RPT és per superior i independent a la plantilla de personal, i per tant la seua aprovació i modificació ho seran pel procediment assenyalat en l'informe jurídic que fonamenta la proposta, i no un altre.

Tinguen-se en compte multitud d'exemples en el tràfic jurídic diari, en les múltiples aprovacions de RPT (RPT ajuntament de Benimodo i de modificació de l'existent en la

*Diputació Provincial de València en 2017) i altres que s'han produït recentment, per exemple la de l'ajuntament de Bétera, que en una mateixa sessió d'abril 2021 va aprovar el pressupost general i la RPT, resultant 2 procediments diferents, i el de la RPT coincidix amb l'ací explicat."*

3.- Cal ressenyar en tot cas que en el paràgraf segon de la pàgina 1 de l'informe-proposta subscrit conjuntament pel Vicesecretari de la corporació i el TAG de Recursos Humans en data 4 de juliol de 2024 en relació amb l'aprovació de la xifra global del capítol I del pressupost general de l'entitat per a l'any 2024, així com de la plantilla de personal i la relació de llocs de treball de l'exercici 2024, es fa constar el següent:

*"(...) dau que s'ha d'aprovar dins del present informe i acords subsegüents una **VALORACIÓ DE LLOCS DE TREBALL** que afecta els 5 llocs reservats als Funcionaris amb Habilitació de Caràcter Nacional (FHCN d'ara en avant), entre els que em trobe, i per a evitar objeccions relacionades amb el possible concurs de supòsits de recusació, regulats en l'article 24, en relació amb l'article 23.2 de la Llei 40/2015, de Règim Jurídic del Sector Públic, procedisc a abstinre'm **en el punt SEGON del present informe i acord subsegüent**, que firma el TAG d'RR. HH."*

Així doncs, queda constància en la tramitació de citat expedient de l'abstenció del Vicesecretari circumscrita tan sols a l'aprovació de la valoració de llocs de treball dels 5 FHN de l'ajuntament que s'inclou en l'al·ludit informe proposta (expedient SEGUISCA 3723/2024), de conformitat amb el que es preveu en l'article 23.2.a) de la Llei 40/2015.

Així mateix, també s'ha produït l'abstenció de la Secretària General en relació amb el mateix assumpte i per la mateixa raó.

Davant esta circumstància, tenint en compte que l'aprovació de la relació de llocs de treball requereix informe preceptiu de Secretaria en virtut del que es disposa per l'article 3.3.d.6é del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, a través de la Resolució d'Alcaldia núm. 2547, de data 10 de juliol de 2024, s'ha disposat, segons el que es preveu en l'article 52.4 del RD 128/2018, de 16 de març, que regula el règim jurídic dels funcionaris amb Habilitació de caràcter nacional, el **nomenament com a secretari accidental de Sr. Luis Alonso d'Ermini Martínez, TAG de Recursos Humans de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, com a Secretari Accidental de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, exclusivament a l'efecte de subscriure l'informe preceptiu de Secretaria relatiu a l'aprovació de la modificació de la RPT pel que fa a la valoració dels llocs de treball dels 5 FHN que es pretén elevar al Ple**

**en el curs de l'expedient SEGUISCA 3723/2024, quedant restringit esta atribució tan sols a l'àmbit d'aplicació de l'abstenció manifestada pel Vicesecretari de la corporació en l'esmentat expedient (*consideració segona de l'informe-proposta de data 4 de juliol de 2024 i l'acord concordant recollit en el punt segon de la referida proposta final d'acord*).**

Els efectes d'este nomenament s'esgotaran amb l'acte objecte de mateix, és a dir, amb l'emissió de l'informe descrit en l'anterior punt d'esta resolució, de manera que una vegada incorporat este informe a l'expedient SEGUISCA 3723/2024, es produirà el cessament del Sr. Alonso d'Ermini com a Secretari Accidental.

4.- L'informe emés a este efecte pel Secretari Accidental queda incorporat a l'expedient en data 10 de juliol de 2024.

5.- Així mateix, cal ressenyar que també consta en l'expedient l'informe de control financer permanent elevat per la Intervenció municipal en relació amb la proposta d'aprovació del pressupost i de la xifra global del capítol I, així com amb la plantilla i RPT proposta en l'avantdit informe de Sotssecretaria i del TAG de Recursos Humans.

6.- Referent a l'afirmat en alguns apartats de l'esmentat informe de control financer sobre alguns aspectes del capítol I, especialment quant a la nova valoració de llocs de treball dels FHN de l'ajuntament que es proposa, cal precisar el següent:

La mateixa és fruit d'una valoració objectiva de tals llocs elaborada per un especialista de reconegut prestigi i informada favorablement pel Tècnic de RH, considerant-se que s'ajusta perfectament a les disposicions legals en este aspecte.

L'article 93 de la LRBRL preveu que "les retribucions complementàries s'atindran a l'estructura i criteris de valoració objectiva de les de la resta dels funcionaris públics. La seua quantia global serà fixada pel Ple de la Corporació dins dels límits màxims i mínims que s'assenyalen per l'Estat."

En la mateixa línia l'article 4 del RD 861/1996, de 25 d'abril, pel qual s'establix el règim de les retribucions dels funcionaris de l'Administració Local, indica:

1. *El complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a la seua especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penúria. En cap cas podrà assignar-se més d'un complement específic a cada lloc de treball, encara que en fixar-lo podran prendre's en consideració conjuntament dos o més de les condicions particulars esmentades que puguen concórrer en un lloc de treball.*

2. **L'establiment o modificació del complement específic exigirà, amb caràcter previ, que per la Corporació s'efectue una valoració del lloc de treball ateses les circumstàncies expressades en el número 1 d'este article.**

3. *Efectuada la valoració, el Ple de la Corporació, en aprovar la relació de llocs de treball, determinarà aquells als quals correspon un complement específic, assenyalant la seua respectiva quantia.*

Doncs bé, resulta indubtable, de l'examen de la valoració dels llocs d'Habilitat/a proposta pel Tècnic extern que l'ha realitzada, que esta respon a criteris de valoració objectius i que s'ajusta, per tant, als requisits legalment establits. Es podrà estar d'acord amb els criteris i factors aplicats o no, però és indiscutible que són objectius i a més han sigut referendats en l'informe de Secretaria subscrit en data 10 de juliol de 2024, és a dir, amb posterioritat a l'avantdit informe de control financer permanent.

Per tant, amb independència del criteri subjectiu de la interventora, **la citada valoració s'ha dut a terme amb base en criteris i factors de valoració objectius**, tal com marca la llei, i amb l'informe favorable dels Tècnics competents en la matèria, que a més tenen un coneixement especialitzat i actualitzat d'esta.

Quant a la menció realitzada per la Interventora sobre les funcions que, en la seua opinió, ha deixat d'efectuar la Tresorera, cal subratllar l'existència d'un informe d'esta, de data 2 de gener de 2024, del qual es va donar compte a la Junta de Govern en data 16/01/24, en el qual s'indica clarament que està realitzant unes funcions que corresponen en exclusiva a Intervenció, per la qual cosa són estes i no unes altres les que afirma que es deixaran d'assumir per la Tresoreria, màximament atesa la situació de falta de personal per les quals travessa el Departament.

Efectivament, una mera lectura de l'al·ludit Informe de Tresoreria demostra que quan la Tresorera al·ludix a la impossibilitat que el personal que integra les diferents Àrees del seu Departament pot continuar exercint determinades funcions (que a més es realitzaven de manera puntual i per un escàs espai de temps, en realitat poc més d'un any dins d'un període de més de 22 anys durant el qual està ocupant el lloc de Tresorera l'actual titular), clarament es

referix a tasques que correspon executar a funcionaris/as al seu càrrec, i no a les seues funcions i tasques que són les que són objecte de valoració en la nova RPT. En definitiva, de cap manera s'han deixat de realitzar funcions pròpies de la Tresorera, com s'ha explicat. A més, estes Funcions (les de Tresoreria), igual que les de resta d'habilitats nacionals. estan regulades pel RD 128/2018 de 16 de març, que evidentment ha servit de base per a la valoració que actualment es pretén aprovar.

De qualsevol manera, convé matisar que de l'Informe de Tresoreria al·ludit es desprèn que clarament que la Tresoreria Municipal no sols assumirà funcions que li corresponen per Llei encara que estes s'hagueren realitzat anteriorment per la Intervenció Municipal (en concret per la Vice intervenció Municipal, com les tasques pròpies del càlcul i informes del PMP); sinó que així mateix assumirà voluntàriament altres tasques com: Tasques trimestrals de Certificació del Recàrrec Provincial de l'IAE; tasques de Comptabilització de les Operacions ordinàries per a l'ordenació del pagament i pagament material d'este, asi com la Comptabilització de garanties que es depositen en la Tresoreria Municipal.

Respecte a estes Tasques que voluntàriament assumix la Tresoreria Municipal, en afectar tasques de la competència d'Intervenció segons RD 128/2018; assenyale expressament "sense perjuí que el responsable de la Intervenció estime convenient que estes tasques comptables es realitzen per personal d'Intervenció", fet que clarament ha sigut admés per la Intervenció Municipal perquè des del 01/01/2024 fins a l'actualitat és la Tresoreria Municipal la que realitza estos apunts comptables.

Tot l'exposat justifica no sols que no s'ha produït un minvament de funcions de la Tresoreria Municipal, sinó que més aviat estes han augmentat.

7.- Pel que respecta a l'objectat en l'informe de control financer sobre la retroactivitat de l'aplicació de la VPT per als FHCN des de l'1 de gener de 2024 resulta plenament aplicable en este cas, ja que concorren els requisits establits en l'art. 39.3 de la Llei 39/2015, és a dir:

- Produïxen efectes favorables per als interessats.
- Els supòsits de fet necessaris existixen ja en la data al fet que es retrotrau l'eficàcia de l'acte, ja que les funcions valorades s'estan realitzant des d'abans de l'1 de gener de 2024. Així ve a posar-ho de manifest el document tècnic de valoració elaborat pel consultor contractat a este efecte.
- Finalment, no es lesionen drets o interessos legítims d'altres persones, com és obvi.

Per tant, és plenament aplicable i justificada l'aplicació retroactiva, més encara si es té en compte que la valoració dels llocs s'ha confeccionat des de principis de l'exercici, sense perjudi que no s'haja pogut fer efectiva l'aprovació del pressupost i la RPT de 2024 fins a la data actual per diverses circumstàncies.

En suma, la valoració dels llocs dels FHN s'ha realitzat conforme als criteris i paràmetres objectius que exigeix la llei, concorrent els pressupostos legals que permeten la seua aplicació retroactiva.

8.- En última instància, pel que fa a la superació del límit màxim de l'article 7.2.a) del RD 861/1986, cal ressenyar que es deu a la necessitat de respondre adequadament a la realitat de l'exigència de les complexes funcions que realitzen els empleats públics municipals. Sense perjudi d'això, s'assumeix el compromís de reduir el percentatge fins a situar-lo dins dels límits marcats pel referit precepte en el pròxim exercici, circumstància assequible tenint en compte que el percentatge excedit no és significatiu. Per si no fora prou, és et fet no afecta a la validesa del pressupost, tal com ha manifestat en diverses ocasions la jurisprudència.

Així doncs, ha de ratificar-se en esta proposta l'elevació al Ple dels diferents punts arrellegats en l'informe-proposta subscrits pel Tècnic de RH i pel Vicesecretari en data 4 de juliol de 2024, així com en l'informe de Secretaria de data 10 de juliol.

En virtut d'això, una vegada aclarits estos aspectes, emesos els informes preceptius i a la vista de la resta de la documentació obrant en l'expedient, **el Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 11 vots a favor (11 PSOE), 7 en contra (6 PP, 1 EUPV – Unides Podem per Riba-roja) i 2 abstencions (1 VOX i 1 Compromís per Riba-roja: Acord per Guanyar), va acordar:**

**Primer.- Aprovar la relació de llocs de treball i la plantilla de personal per a l'exercici 2024, introduint les següents modificacions:**

**1.- Incloure les següents places de nova creació:**

<b>Núm. de lloc</b>	<b>Denominació</b>	<b>Grp. Tít.</b>	<b>CD</b>	<b>CE</b>
279 PF	TÈCNIC SUP.	A1	24	A+D+F+By

	COORDINACIÓ ÀREES DE TRESORERIA I GESTIÓ TRIBUTÀRIA			
280 PF	TAE COMPTABILITAT INTERVENCIÓ	A1	24	A+D+F+By
276 PF	Treballador/a Social	A2	21	A+2
282 PF	Educador/a Social	A2	21	A+2
281 PF	Dinamitzador de Joventut	B	19	A
277, 278 i 283 PF	ADMINISTRATIUS	C1	20	A+D+F
284 PF	PROFESSOR DE MÚSICA I DANSA	A1	24	A+F+2
285 PF	INTENDENT	A2	26	E
286 PF	COMISSARI	A1	30	E
287 PF	Téc. Medie gestió recaptació	A2	21	A+D+F+By

**Segon.- Aprovar la inclusió dels següents factors en el complement específic dels llocs que s'enumeren tot seguit:**

N DE PLAZA	DENOMINACIÓ	SUBFACTOR "B" A INCLOURE I ALTRES FACTORS
107 i 109 PL	OBRERA OFICIAL 1a	"3a", "4a" i "5"
279 PF	TÈCNIC SUP. COORDINACIÓ ÀREES DE TRESORERIA I GESTIÓ TRIBUTÀRIA	"By"
273 PF	TAG DIFERENTS ÀREES	"Bz"
280 PF	TAE COMPTABILITAT INTERVENCIÓ	"By"
262 PF	TAG DIRECCIÓ RR. HH.	"Bz" per "By"
287 PF	Téc. Medie gestió recaptació	"By"



**Tercer.- Augmentar el complement de destí del nivell 24 al 25 en les següents direccions tècniques** dins de les àrees d'urbanisme, foment econòmic, activitats i informàtica, les quals seran reflectides en l'organigrama que es confeccionarà en este exercici:

<b><u>Núm. DE PLAZA</u></b>	<b><u>DENOMINACIÓ</u></b>	<b><u>ELEVACIÓ DEL NIVELL DE DESTÍ AL 25</u></b>
5 PF	TEC. SUP. INFORMÀTICA	25
7 PF	TEC. SUP ARQUITECTA	25
8 PF	TEC. SUP. ENGINYER INDUSTRIAL	25
206 PF	COORDINACIÓ ECONÒMICA	25

**Quart.- Augmentar els tipus de jornada dels llocs laborals de les Monitores d'Escoles Infantils que s'enumeren a continuació,** atenent raons estratègiques tendents a



optimitzar la utilització dels recursos humans necessaris per a una millor prestació del servei educatiu:

<u>Núm. de lloc de treball</u>	<u>Augment de jornada</u>
Del 131 PL al 141 PL	del 40% al 100%
233 PL	Del 80% al 100%

**Quint.- Procedir al barraje de la plaça núm. 114**, atés que ja s'han reconegut els factors de dedicació i comandament, acreditant de manera fefaent que a esta plaça li corresponen les funcions de comandament efectiu i coordinació, és a dir, de direcció del servei de protocol municipal i gestió d'agenda d'esdeveniments, d'acord amb el que s'establix per a altres direccions de servei.

**Així mateix, s'acorda el barraje C2/C1 de totes les places d'AUXILIAR ADMINISTRATIU existents en la vigent RPT**, atés que la línia de distinció de les funcions que exercixen els Administratius d'Administració General i els Auxiliars d'Administració General en l'actualitat és especialment difusa i minsas, existint multitud de tasques de tramitació d'expedients que, donada l'ambigüitat en la definició legal original, fa molt difícil en alguns casos la seua assignació a una categoria C2 o C1. És per això que, per a evitar situacions de desigualtat retributiva que puguen plantejar-se, cal materialitzar el barraje de totes les places d'auxiliar administratiu (les d'administració general, més les tres places d'Auxiliars Administratius de Servicis Socials), en virtut de les funcions realitzades en este ajuntament

**La modificació proposada no implica gastos ni retribucions addicionals i queda establida en els següents termes:**

<b>Núm de Plaza</b>	<b>Denominació</b>	<b>Compl. Destí (CD)</b>	<b>Compl. específic (CE)</b>	<b>SITUACIÓ Categoria professional</b>
114 PF	Tec. Medie Comunicacions externes	21/24	A+D+F+C+By	Després de Barraje "A2/A1"
92, 100, 103, 102, 104, 211, 98, 105, 94,	AUXILIAR ADMINISTRATIU, AUXILIAR ADMIN.	17/20	A+D	C2/C1

269, 270, 271 PF; 253, 254 i 255 PF	SERVS SOCIALS			
---	---------------	--	--	--

**Sext.- Aplicar al pressupost general de l'entitat de 2024 les següents actualitzacions salarials:**

1.- Les previstes per als empleats públics en l'exercici 2024 en virtut de les diferents normes estatals d'increment i actualització salarial que s'han vingut aprovant en els dos últims exercicis.

2.- Augmentar les funcions d'assessorament i coordinació del personal eventual adscrit a les àrees de protocol, esdeveniments i instal·lacions esportives i esports, actualitzant les retribucions brutes anuals d'acord amb l'indicat en el paràgraf anterior, a més d'afegir funcions i intensitat de jornada a determinats llocs de personal eventual, conforme al següent quadre:

<b>DENOMINACIÓ POSAT</b>	<b>RETRIBUCIÓ (anual bruta)</b>
Secretaria d'alcaldia	<b>38.499,27 €</b>
Coordinador Àrees de Govern i Relacions Institucionals	<b>38.499,27 €</b>
Coordinador gestió de personal	<b>38.499,27 €</b>
Coordinació gestió àrea Esports (jornada parcial 56%)	<b>(19.000 més el 3% = 19.570,00 €)</b>
Coordinació esdeveniments i instal·lacions esportives i relacions amb clubs locals (jornada parcial 78%).	<b>(26.500,00 més el 3% = 27.295,00 €)</b>
Coordinació Falles i altres festes locals (jornada parcial 50%).	<b>17.510,00 €</b>
Coordinació Protocol i atenció a urbanitzacions (jornada parcial 78%).	<b>(26.500,00 més el 3% = 27.295,00 €)</b>
<b>TOTAL</b>	<b>207.167,81 €</b>

La quantitat final coincideix amb la partida total exposada en l'annex de magnituds pressupostàries, sent la de **207.167, 81 €.**

3.- Aprovar que, en endavant, a partir de l'exercici 2025, tant les retribucions dels membres de la corporació amb dedicació exclusiva com les dietes i indemnitzacions per assistència a òrgans municipals dels altres membres de la corporació amb dedicació parcial, així com les retribucions del personal eventual, s'actualitzen totes elles automàticament amb els increments assenyalats a cada moment per als empleats públics en les pròximes lleis de pressupostos generals de l'estat, o Reials decrets amb eficàcia i vigència similars.

**Sèptim.-** Aprovar la inclusió en el capítol I del pressupost general de l'entitat per a 2024 de la modificació puntual I/2024, consistent en la valoració actualitzada dels llocs de treball (VPT) sectorial del complement específic dels 5 llocs existents reservats als funcionaris amb habilitació de caràcter nacional.

**Octau.-** Aprovar tant la VPT i les retribucions actualitzades dels Habilitats Nacionals com la modificació del nostre sistema retributiu vigent, amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2024.

**Nové.-** Aprovar la xifra global del capítol I del pressupost general de l'entitat per a l'any 2024, en la quantia de **19.645.682, 74 €**, i l'informe favorable del citat capítol I i de la plantilla de personal de l'exercici 2024, amb el mateix contingut i en els mateixos termes resultants de l'aprovació de la plantilla de personal de 2024, tenint en compte l'addició i dotació de noves les noves places expressades, a més dels increments retributius que porten causa de les diferents modificacions de la Relació de Llocs de treball aprovades en la citada anualitat, i de les quals s'ha donat compliment compte en el present informe.

Riba-roja de Túria, a la data de firma digital.

L'Alcalde-President,

Robert Raga Gadea

**ÀUDIO:** 02.mp3

**VÍDEO:** <http://videople.es/6911>

I no havent-hi altres assumptes que tractar pel Sr. President es va alçar la sessió sent les 11.05 hores del mateix dia del seu inici.