INFORME PREVIO

JUAN RAMÓN ARNAL PEIRO
Mayor nº 63
46500 Sagunto
Telf.: 670.233.697
PS Colegiado nº CV 6758
CIF.: 19.085.436 J
Correo: juraarpe@gmail.com

D. Juan Ramón ARNAL PEIRÓ, Psicólogo Colegiado en el Colegio Oficial de Psicólogos de la Comunidad Valenciana, con número profesional CV-06758, en relación con las pruebas psicotécnicas administradas en el proceso de selección convocado por el Ayuntamiento de RIBARROJA para proveer en propiedad UNA plaza de INSPECTOR de la Policía Local, en fecha 30 de ENERO de 2020, de conformidad con la Oferta de Empleo Público y con arreglo a las Bases de la convocatoria, por medio del presente

INFORMA:

- **Que** tras la preceptiva constitución del Tribunal de selección, y antes del comienzo de las pruebas psicotécnicas, se informa de forma previa al Tribunal de todo el contenido de la Orden de 23 de noviembre de 2005, de la Conselleria de Justicia, Interior y Administraciones Públicas, por la que se establecen los criterios mínimos para la selección de todas las escalas y categorías de la Policía Local de la Comunidad Valenciana en las pruebas psicotécnicas:

- **Que** se hace especial mención al contenido del Anexo III, apartado B, de la Orden de 23 de noviembre de 2005, el cual establece las normas y requisitos generales para establecer la calificación global de los aspirantes, a saber:

-De los factores aptitudinales (AI): han de superarse al menos cuatro de los cinco o seis propuestos debiendo superar necesariamente el de Inteligencia General.

Baremos mínimos por categorías:

	<i>Intelig General</i>	<i>Aptitudinales</i>	<i>Actitudinales</i>	<i>Control de Rtas</i>
<i>Agente</i>	40	40-45	10-90	30-70
<i>Oficial</i>	40	40-45	10-90	30-70
<i>Inspector</i>	45	45	10-90	30-70
<i>Intendente</i>	50	45-50	10-90	30-70
<i>Comisario</i>	55	50-55	10-90	30-70
<i>Comisario Ppal.</i>	55	50-55	10-90	30-70

-De los factores de personalidad (AI): Deberá superarse la puntuación mínima en las escalas de control de respuestas.- Deberá realizarse un análisis global de la personalidad.- Se realizará una entrevista para contrastar los resultados obtenidos.- Y se considerarán NO APTOS, quienes no superen los criterios mínimos en la escala de sinceridad, o validación de respuestas, o no ofrezcan el perfil idóneo.

Baremos Mínimo establecidos en la Orden

Intervalo de confianza para el conjunto de Factores Actitudinales	10/90
Intervalo de confianza para la Sinceridad, Deseabilidad y Control	30/70

- **Que** sobre la cuestión de aceptar informes de haber pasado pruebas psicotécnicas en otros Ayuntamientos u oposiciones anteriores, se informa del contenido de la Orden 23 de noviembre de 2005, citada, a saber:

Anexo III, apartado B. Normas y requisitos generales: Al considerarse diferentes puntuaciones en los baremos aptitudinales y existir una diferente ponderación de los factores de personalidad para cada escala y categoría, la obtención de la calificación de Apto en una selección destinada a cubrir un puesto concreto de la escala no será homologable para ningún otro puesto.

- **Que** antes del inicio de la prueba y para salvaguardar la confidencialidad y asegurar el anonimato se asignan de forma aleatoria, unos números claves a los candidatos, de tal forma que se protege la identidad del autor de cada dossier de cuestionarios. Quedando los códigos con sus correspondientes nombres y apellidos dentro de un sobre cerrado y éste en poder del Secretario del Tribunal, debiendo los aspirantes anotar sus códigos en los ejercicios que realicen e introducirlos en el sobre, que entregarán cerrado al Psicólogo, todo ello con el fin de garantizar el anonimato en la corrección de los ejercicios.

- **Que** las pruebas seleccionadas para realizar la evaluación estudian la significación de los factores siguientes: V. Capacidad para comprender y expresar ideas con palabras; E. Capacidad para imaginar y concebir objetos en dos y tres dimensiones; R. Capacidad para resolver problemas lógicos, comprender y planear; N. Capacidad para manejar números y conceptos cuantitativos; M. Capacidad de memoria visual y capacidad para hablar y escribir sin dificultad.

Baremos mínimos para las pruebas de Inteligencia General: CAMBIOS

	Centil	Puntuación Directa
Agentes / Oficiales	40	14
Inspector	45	15
Intendente	50	16
Comisario y Comisario Principal	55	17

Baremos mínimos para las pruebas Aptitudinales: EFAI 4

	E	N	R	V	M
Agentes / Oficiales	12	12	12	12	14
Inspectores / Intendentes	14	14	14	14	15
Comisario y C Principal	16	16	16	16	16

- **Que** las pruebas relacionadas se corresponden con las previstas en la Orden mencionada de 23 de noviembre de 2005.

- **Que** la documentación utilizada para la realización de las citadas pruebas es de uso frecuente para profesionales de la policía, de hecho contiene tabla centil específica para este colectivo. Y que los percentiles y puntuaciones correspondientes están establecidos y gozan de fiabilidad y validez. No obstante todo el material empleado es autenticado, como puede comprobar el Tribunal calificador, y original con copyright de serie, material testado y empleado por el Colegio de Psicólogos (Empresa Autorizada Distest. Valencia).

- **Que** se convocará al Tribunal calificador, tan pronto como este realizado el trabajo de estudio y corrección a los efectos de informar del resultado de las pruebas realizadas, de la marcha de la corrección, y de la continuación del procedimiento selectivo.

- **Que** tras la indicación de estas cuestiones previas de asesoramiento al Tribunal, se procede a realizar los ejercicios que componen las pruebas psicotécnicas.

Ayuntamiento de Ribarroja a 30 de enero de 2012

Fdo.: Juan Ramón Arnal Peiró

SR. PRESIDENTE DEL TRIBUNAL CALIFICADOR.
AYUNTAMIENTO DE RIBARROJA.