



**ACTA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA I URGENT CELEBRADA PER
L'AJUNTAMENT PLE EL DIA 14 DE DESEMBRE DE 2021.**

Lloc: Sessió telemàtica a distància
Data: 14 de desembre de 2021
Hora: 13.30

CARÀCTER DE LA SESION: EXTRAORDINÀRIA I URGENT

ASSISTENTS:

ALCALDE-PRESIDENT: ROBERTO RAGA GADEA

REGIDORS ASSISTENTS:

Partit Socialista Obrer Espanyol (PSOE)	Partit Popular (PP)	Ciutadans Partit de la Ciutadania (CS)
Roberto Pascual Raga Gadea Jose Luis Ramos March Zafira Perez Pacheco Jose Angel Hernandez Carrizosa Maria Dolores Verdeguer Royo Jose Luis Lopez Galdon Ana Cristina Folgado Morales Rafael Gomez Sanchez Maria Esther Gomez Laredo Francisco Javier Garcia Escudero	Santiago Navarro Zaragoza Pedro Tortajada Raga Paula Badía Lanáquera Rosa Al Sibai Giner	Salvador Evaristo Ferrer Cortina M ^a Teresa Ruiz Vendrell
Compromís per Riba-roja: Compromís Municipal (COMPROMÍS MUNICIPAL)	Podem/Podem – Riba-roja Pot (PODEMOSRIBA- ROJAPOT)	VOX
Rafael Folgado Navarro	Arantxa Torres Macias	Nuria Santamaría Garrido

Regidors absents: Maria Teresa Pozuelo Martin

Actua com a Secretària : Ylenia Díaz Morán

El 14 de desembre de 2021, sent les 13.30 hores, es van reunir en primera convocatòria les senyores i senyors regidors indicats, havent excusat la seua assistència els igualment marginats a l'efecte de celebrar sessió extraordinària i urgent a distància per mitjans telemàtics i electrònics del Ple. Tot això sota la Presidència del Sr. Alcalde Roberto Raga Gadea, assistit de la Secretària General Sra. Ylenia Díaz Morán.

Declarat obert l'acte per la presidència, es passa a l'estudi i acord dels assumptes consignats en l'Ordre del dia.

La sessió es duu a terme per mitjans telemàtics i electrònics i dins de la mateixa les votacions. És per això que s'adjunta a aquest acta documente expedit per la plataforma electrònica on consta el sentit del vot emés per cadascun dels Regidors membres del Ple i assistents a la sessió.

1.- Pronunciament del Ple sobre la urgència. Es justifica la urgència sobre la base de l'Informe del Tècnic Superior Informàtic on es fa constar el problema de connectivitat ocorregut en el Ple ordinari que va impedir la seua finalització quedant arracada de tractar diversos assumptes així com en l'escrit d'Alcaldia on es justifica la urgència dels assumptes a tractar. Constant Informe jurídic de la Secretària General en l'expedient.

Previ torn de paraula que obra en el diari de sessions, el Ple per unanimitat dels presents es pronuncia a favor de la urgència de la sessió.

Àudio: 01.mp3

Vídeo: <http://videople.es/4016>

2.- 76/2021/PGRU, MOCIÓ CONJUNTA DELS GRUPS MUNICIPALS PODEM RIBA-ROJA POT I L'ESQUERRA DE RIBA-ROJA PER A FACILITAR L'ACCÉS AI PATRIMONI DE RIBA-ROJA DE TÚRIA A les PERSONES INVIDENTS.

Els partits polítics Podemos Riba-roja Pot, L'Esquerra de Riba-roja: Esquerra Unida, Esquerra Republicana: Seguim Endavant, d'acord amb el que es preveu en la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i el Reglament d'Organització del govern i de l'administració de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, presenta al Ple de la Corporació la següent Proposició de Resolució:

MOCION PER A FACILITAR L'ACCÉS AI PATRIMONI DE RIBA-ROJA DE TÚRIA A les PERSONES INVIDENTS

EXPOSICIÓ DE MOTIUS:

La Constitució Espanyola en el seu article 9.2 atribueix als poders públics la promoció de les condicions perquè la llibertat i la igualtat de la persona i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives. Així mateix, els atribueix la tasca de remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans i totes les ciutadanes en la vida política, econòmica, cultural i social. En el seu article 49 estableix que els poders públics realitzaran una política de previsió, tractament, rehabilitació i integració de les persones amb discapacitat.

A Espanya hi ha més de 2,8 milions de persones amb discapacitat visual, de les quals 140.264 pateixen ceguesa total.

Tenint en compte les estadístiques el 10% dels habitants de la Comunitat Valenciana tenen algun tipus de discapacitat i per tant estan dins del col·lectiu amb possibilitat d'exclusió. A aquests també hem d'afegir un 8% de persones majors de 75 anys.

Generalment quan es parla de discapacitat, es pensa en persones amb discapacitats permanents. No obstant això, és rellevant tindre en compte a totes aquelles persones que, transitòriament i per diferents raons, es troben també en una situació amb dificultats per a traslladar-se, prendre un mitjà de transport, per a percebre sons, comprendre l'entorn, etc.

En definitiva, l'estructura, gestió i organització dels nuclis poblacionals ha d'estar orientada cap a la diversitat de ciutadans que la poblen, ja que, ni la població és una massa homogènia, ni té les mateixes possibilitats i capacitats per a exercir els seus drets, i en canvi, els drets i llibertats de les persones, sí que són universals i han de desenvolupar-se en igualtat de condicions.

Cada vegada són més els museus, monuments i espais naturals que incorporen adaptacions per a facilitar l'accessibilitat a les seues instal·lacions, col·leccions, tallers didàctics i rutes, gràcies a les quals les persones amb problemes greus de visió poden viure i apreciar el que ofereixen. Per a aconseguir-ho, les persones cegues necessiten tindre un contacte directe amb els objectes per a facilitar la seua exploració a través del tacte.

En l'anterior legislatura es va iniciar una gran labor en qüestió d'accessibilitat, pel que fa a les persones invidents o amb deficiències visuals es van instal·lar dos semàfors intel·ligents, un bucle magnètic en

l'oficina de turisme i plaques en braille en les façanes dels edificis històrics però des de Podemos Ribarroja Pot entenem hem de continuar avançant en aquest aspecte.

Per tot això, des de el Grup Municipal Podem Ribarroja Pot, El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, i prèvia acceptació per la proponent de l'esmena presentada pel PSOE, substitueixen el punt 1 i 2, passant el 3 a ser ara el punt 2, per unanimitat acorda:

1.- Que l'Aj. de Ribarroja de Túria col·loque plaques informatives, cartells i cartel·les en Braille en el MUPLA i MUCA i inclusivament s'implanten més maquetes tifològiques dels elements patrimonials, a més de la de Pla de Nadal. Aquestes actuacions no s'han de centrar exclusivament en les discapacitats visuals, sinó en actuacions més completes i transversals, incloent altres discapacitats com les auditives o la discapacitat intel·lectual, per exemple aquesta última, a través de "pictogrames" com a mitjà de comunicació Augmentativa i Alternativa que facilita la interpretació de l'entorn. Es considera que aquestes actuacions han d'estudiar-se per a ampliar-se no sols a espais turístics o històrics del municipi, sinó a altres edificis o espais municipals com a Ajuntament, CIJ, Botaia, Biblioteques, Centres educatius etc.

2.- Que l'Ajuntament de Ribarroja de Túria pose en marxa en 2022, dos nous semàfors intel·ligents i incremente progressivament el nombre de semàfors intel·ligents en el nostre municipi.

Àudio: 02.mp3

Vídeo: <http://videople.es/4017>

3.- 77/2021/PGRU, MOCIÓ CONJUNTA DELS GRUPS MUNICIPALS PODEM RIBARROJA POT I L'ESQUERRA DE RIBARROJA PER UN PLA ESTRATÈGIC D'ATENCIÓ A les PERSONES MAJORS EN SITUACIÓ DE SOLEDAT NO DESITJADA, I LA IMPLEMENTACIÓ DEL SERVEI DE TELEASSISTÈNCIA DOMICILIÀRIA

Els partits polítics Podemos Ribarroja Pot, L'Esquerra de Ribarroja: Esquerra Unida, Esquerra Republicana: Seguim Endavant, d'acord amb el que es preveu en la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i el Reglament d'Organització del govern i de l'administració de l'Ajuntament de Ribarroja de Túria, presenta al Ple de la Corporació la següent Proposició de Resolució:

Moció per un Pla Estratègic d'Atenció a les Persones Majors en situació de Soledad No Desitjada, i la implementació del servei de Teleassistència Domiciliària

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Cada vegada un major nombre de persones majors viu sola a la Comunitat Valenciana. Segons les últimes dades publicades per l'INE un de cada quatre majors de 65 anys viu sense cap companyia. En total són més de 215.000 ancians a la Comunitat Valenciana.

Aquesta situació, amb importants implicacions en la salut i en la qualitat de vida de les persones, és deguda no únicament a factors demogràfics com l'augment d'esperança de vida, sinó que és també

conseqüència de canvis socials de fons en les maneres de vida, vinculats a la progressiva deterioració dels vincles familiars i comunitaris, la creixent desigualtat social, la competitivitat i precarització progressiva del mercat laboral.

L'envelliment de l'organisme planteja no sols problemes mèdics específics sinó també psicològics i socials que afecten els majors, als seus familiars i a la comunitat. Així veiem com la salut pública considera la soledat i l'aïllament com a factors que augmenten el risc de malaltia i mort.

Una situació que l'actual pandèmia no ha fet sinó incrementar de manera important al fragilitzar i invisibilitzar encara més aquestes precàries xarxes de suport social i familiar, alhora que genera noves necessitats com l'atenció d'aquelles persones majors soles que després de la seua hospitalització per covid-19 han de retornar als seus domicilis en situacions de dependència sense comptar amb el suport social suficient.

La teleassistència és un servei de assistència domiciliària que permet que els usuaris, davant situacions d'emergència, i amb solo prémer un botó del dispositiu que porten damunt constantment, puguen entrar en contacte amb un Centre atés per personal qualificat i preparat per a donar resposta adequada a una situació de crisi de caràcter social, familiar i/o sanitària. De manera que :

-Ofereix seguretat i tranquil·litat a les persones majors que viuen soles o passen gran part del dia sense cap companyia i són susceptibles de trobar-se en situació de risc.

-Contribueix al fet que les persones més vulnerables romanguen en el seu mitjà habitual, facilitant el contacte amb el seu entorn soci-familiar.

-Assegura la intervenció immediata en casos necessaris de crisi personal, social o mèdica, prestada per professionals especialitzats.

A Espanya, segons les dades de 2019 recollits per l'Imseroi l'INE de les 9.055.580 persones majors de 65 anys, al voltant de 942.446 persones són usuàries de la teleassistència. Aquest tipus de servei en la nostra Comunitat Autònoma té una cobertura del 6%.

Des de Podemos Riba-roja creiem que és una responsabilitat de les institucions públiques previndre i atendre les necessitats de les persones en totes les etapes de la vida, a través d'accions que potencien les cures i el disseny d'un municipi pensat per a les persones més vulnerables, majors i infància, en el convenciment que un municipi pensada per a elles és una ciutat millor per a totes.

Per això, creiem que és necessària i urgent la posada en marxa d'un dispositiu plural d'atenció que desenvolupe mesures tant preventives com assistencials orientades a l'atenció de les persones majors (en soledat) (i/o persones dependents)

Per tot això, Es proposa al Ple l'adopció del següent Acord:

- 1- Que l'Ajuntament de Riba-roja de Túria constituísca un grup de treball, amb participació dels diferents serveis i els grups municipals, per al disseny i posada en marxa d'un Pla Estratègic d'Atenció a les Persones Majors en situacions de soledat no desitjada.

- 2- Que l'Ajuntament de Riba-roja de Túria impulse les modificacions normatives i pressupostàries necessàries per a en el termini de tres anys universalitzar el Servei de Teleassistència Domiciliària de manera gratuïta per a totes les persones majors de 65 anys que visquen soles, o amb persones dependents, així com per a totes les persones menors d'aqueixa edat per motius de salut, dependència, aïllament social o similars, en aquest cas mitjançant valoració dels Centres Municipals de Serveis Socials.
- 3- Que l'Ajuntament de Riba-roja de Túria pose en marxa des dels serveis socials municipals un Programa Comunitari per a la Detecció i Atenció a les situacions de persones majors en soledat no desitjada, que coordine aquests serveis amb la resta d'agents dels barris (centres de salut, comerços, col·legis, col·lectius i associacions).

El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 5 vots a favor (4 PP i 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT) i 14 en contra (10 PSOE, 2 CS, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL i 1 VOX), va acordar desestimar la proposta presentada

Àudio: 03.mp3

Vídeo: <http://videople.es/4018>

4.- 5330/2021/GEN, DACIÓ COMPTE DE LA INFORMACIÓ TRIMESTRAL CORRESPONENT AL TERCER TRIMESTRE DE 2021: CÀLCUL DEL PERÍODE MITJÀ DE PAGAMENT A PROVEÏDORS; INFORME TRIMESTRAL DE SEGUIMENT DE DEUTE COMERCIAL; ACTUALITZACIÓ CIR LOCAL; INFORMES REALITZATS PER LA INTERVENCIÓ MUNICIPAL; EXECUCIÓ TRIMESTRAL DEL PRESSUPOST MUNICIPAL; I MOVIMENTS DE LA TRESORERIA MUNICIPAL.

Assumpte: Expedient SIGA 5330/2021/GEN.- Dació compta al Ple de la informació trimestral corresponent al TERCER TRIMESTRE de 2021: càlcul del Període Mitjà de pagament a proveïdors; informe trimestral de seguiment de deute comercial; actualització CIR Local; informes realitzats per la Intervenció municipal; execució trimestral del pressupost municipal; i moviments de la tresoreria municipal.

Considerant l'assumpte de referència i en atenció a:

PERÍODE MITJÀ DE PAGAMENT. L'article 6.2 del Reial decret 635/2014, estableix l'obligació de les corporacions locals de remetre al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques -d'acord amb el que es preveja en l'Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes en la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril-, la informació relativa al seu període mitjà de pagament a proveïdors referit, segons corresponga, al mes o al trimestre anterior.

El Reial decret 1040/2017, de 22 de desembre, pel qual es modifica l'art. 5 del RD 635/2014, ve a regular la metodologia del càlcul de l'interval temporal en el qual cada administració deutora ha de fer front als deutes amb els seus proveïdors, computat com a termini mitjà: iniciant-se el còmput dels terminis, amb caràcter general, des de l'aprovació dels documents que acrediten la conformitat dels béns

entregats o serveis prestats, en lloc del criteri que s'aplicava fins hui, en el qual l'inici del termini de còmput es produïa des dels 30 dies següents a l'entrada de la factura en el registre administratiu.

MOROSITAT. L'article 4 de la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, va determinar l'obligatorietat de les Corporacions Locals d'elaborar i remetre, en tot cas, als òrgans competents del Ministeri d'Economia i Hisenda i, en el seu respectiu àmbit territorial, als de les Comunitats Autònomes que, conformement als seus Estatuts d'Autonomia, tinguen atribuïda la tutela financera de les Entitats locals, un informe sobre el compliment dels terminis previstos legalment per al pagament de les obligacions de cada entitat.

L'Ordre Ministerial HAP/2105/2012 és la que determina el procediment a seguir per a la seua remissió.

INFORMACION DE RISCOS. Les entitats locals han de mantindre actualitzats les dades de les seues operacions d'endeutament o que comporten qualsevol risc financer a través de l'aplicació d'actualització contínua de l'Oficina Virtual de Coordinació Financera amb les EELL del Ministeri d'Hisenda.

INFORMES D'INTERVENCIÓ. L'òrgan Plenari de l'Ajuntament de Ribarroja de Túria, en sessió celebrada el dia 2 de novembre de 2015 va acordar: "*(...) Primer: Que la intervenció municipal es remeta al Ple de la Corporació trimestralment amb un llistat d'objeccions formulades i informe de les resolucions adoptades contràries a les objeccions efectuades, així com un resum de les principals anomalies detectades, si n'hi haguera, en matèria d'ingressos (...)*".

EJECUCION TRIMESTRAL DEL PRESSUPOST I MOVIMENTS INTERNES DE LA TRESORERIA MUNICIPAL. Les Entitats Locals han de comunicar, amb caràcter trimestral, la informació sobre l'execució pressupostària, en compliment de les obligacions contemplades en l'Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes en la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera; i això atenent també el que es disposa en l'article 207 del TRLRHL i la Base 57 d'Execució del Pressupost municipal. D'acord amb l'art. 2017 TRLRHL, la Intervenció de l'entitat local remetrà al Ple de l'entitat, per conducte de la presidència, informació de l'execució dels pressupostos i del moviment de la tresoreria per operacions pressupostàries independents i auxiliars del pressupost i de la seua situació, en els terminis i amb la periodicitat que el Ple establisca.

Les regles 52 i 53 de l'Ordre HAP/1781/2013, de 20 de setembre, per la qual s'aprova la Instrucció del model normal de comptabilitat local, contemplen aquesta obligació, i regulen el contingut de la citada informació.

La Base núm. 57 d'Execució del Pressupost municipal per a l'exercici 2021, en els seus apartats 2n i 3r regula:

"(...) 2n.- Amb caràcter trimestral, la Intervenció de l'entitat local remetrà, al Ple de l'entitat, per conducte de l'Alcaldia la següent informació:

- Execució trimestral del pressupost municipal.

- Informació trimestral del moviment de la tresoreria per operacions pressupostàries independents i auxiliars del pressupost i de la seua situació.
- Informe trimestral de morositat establert en els articles 4 i 5.4 de la Llei 15/2010 de modificació de la Llei 3/2004, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat. - Informe trimestral del període mitjà de pagament establert en el Reial decret 635/2014.

Aquesta informació serà entregada per la Intervenció municipal a l'Alcaldia amb caràcter trimestral, una vegada complida l'obligació de remissió al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública. L'Alcaldia elevarà la informació al Ple en la primera sessió ordinària que aquest celebre.

3r.- En relació amb el compliment del que s'estableix en l'article 218 del RDL 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el TRLRHL, l'òrgan interventor elevarà al Ple:

- *Trimestralment al costat de la informació comptable a remetre al Ple, una relació de les objeccions efectuades i còpia d'aquests. (...)"*.

Considerant que per l'òrgan de control intern ha sigut tramitat l'expedient SIGA 5330/2021/GEN que consta:

* Quant al subproceso PMP 3T2021- PERÍODE MITJÀ DE PAGAMENT, de la següent documentació:

- 1.- Informe de control financer
- 2.- Documents adjunts a l'informe:
 - Llistat de PMP Trimestral generat pel programa de comptabilitat municipal (SOFT_ratiInst.pdf).
 - Llistat comptable de PMP Trimestral amb el detall de factures generat pel programa de comptabilitat municipal (PMPPagTriDet.pdf).
- 3.- Resguard de la signatura de la remissió al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques de la informació emplenada i remesa a través de l'aplicació de remissió d'informació al Ministeri d'Hisenda – Oficina Virtual de Coordinació Financera amb les EELL-.
- 4.- Informes amb el resum i detall del PMP del 3T generats pel Ministeri d'Hisenda. (INFORME MEH Resum.pdf i INFORME MEH Detall.pdf)

* Quant al subproceso MOROSITAT 2T 2021, de la següent documentació:

- 1.- Informe de control financer núm. 599/2021
- 2.- Documents adjunts a l'informe:
 - Llistat extret de la comptabilitat municipal amb el resum de les factures pendents de pagament al final del tercer trimestre de 2021 (PendientePagoPtri15.pdf).
 - Llistat extret de la comptabilitat municipal amb el detall de les factures pendents de pagament al final del tercer trimestre de 2021 (PendientePagoTriDetalle15.pdf).
 - Llistat extret de la comptabilitat municipal amb el resum de les els pagaments realitzats al final del tercer trimestre de 2021 (PagosRealizadosTri15.pdf).
 - Llistat extret de la comptabilitat municipal amb el detall de les factures pagades al final del tercer trimestre de 2021 (PeriodoMedioPAgoTriDetalle15.pdf).
 - Llistat extret de la comptabilitat municipal amb el resum dels interessos de demora pagats en el tercer trimestre de 2021, per operacions comercials (InteresesDemoraTRi15.pdf).

- Llistat extret de la comptabilitat municipal amb el resum de les operacions per interessos de demora en el tercer trimestre de 2021.

3.- Resguard de la signatura de la remissió al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques de la informació emplenada i remesa a través de l'aplicació de remissió d'informació al Ministeri d'Hisenda – Oficina Virtual de Coordinació Financera amb les EELL-.

* Quant al subproceso **CIR LOCAL 3T2021- INFORMACIÓ DE RISCOS FINANCERS**, de la següent documentació:

1.- Document de l'actualització realitzada en la Central d'Informació de Riscos.

* Quant al subproceso **INFORMES DE CONTROL INTERN 3T2021. OBJECCIONS**, de la següent documentació:

1.- Informe de control financer

2.- Documents adjunts a l'informe: objeccions formulades per la Intervenció municipal.

* Quant al subproceso **EJECUCION TRIMESTRAL DEL PRESSUPOST 3T2021**, de la següent documentació:

1.- Resguard de la signatura de la remissió al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques de la informació emplenada i remesa a través de l'aplicació de remissió d'informació al Ministeri d'Hisenda – Oficina Virtual de Coordinació Financera amb les EELL-.

* Quant al subproceso **MOVIMENTS INTERNS DE LA TESORERIA**, de la següent documentació:

1.- Llistats extrets de la comptabilitat municipal a data 30/09/2021, amb la informació corresponent a:

- operacions no pressupostàries de tesoreria: deutors (llistat comptable MEM16A_04).

- operacions no pressupostàries de tesoreria: creditors (llistat comptable MEM16B_04).

- operacions no pressupostàries de tesoreria: partides pendents d'aplicació. Ingressos (llistat comptable MEM16C_04).

- operacions no pressupostàries de tesoreria: partides pendents d'aplicació. Pagaments (llistat comptable MEM16D_04).

Una vegada realitzada la remissió de la informació comptable anterior al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques per part de l'òrgan de control intern, i havent-se donat compte de la mateixa a la Junta de Govern Local, aquesta Alcaldia eleva la present proposta al Ple per a la seua dació compta en compliment del que es disposa en la Base 57 d'Execució del Pressupost municipal. Així mateix es dona compte al Ple que, respecte de l'entitat COMUNITAT D'USUARIS D'ABOCAMENTS CAMP DE TÚRIA II, que va ser considerada des de juny de 2019, en termes de comptabilitat nacional, com una unitat pública dependent d'aquest Ajuntament de Riba-roja de Túria; l'òrgan de control intern ha fet constar que no havent rebut cap informació per a la seua remissió, s'ha procedit a indicar aquest extrem en la citada comunicació al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques.

Àudio: 04.mp3

Vídeo: <http://videople.es/4019>

5.- Donar compte de les Resolucions de la número 2896/2021 a la 3333/2021

S'adona de les resolucions d'aquesta Alcaldia comprensiva entre els número 2896/2021 a la 3333/2021, produint-se diverses intervencions que queden reflectides en l'arxiu d'àudio i annex a la present acta.

Àudio: 05.mp3

Vídeo: <http://videople.es/4020>

6.-6114/2021/GEN, PROPOSTA AI PLE DE LA CORPORACIÓ SOBRE LA QUARTA MODIFICACIÓ PUNTUAL DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (RPT), RELATIU A L'AUGMENT DEL COMPLEMENT DE DESTÍ DE LES DIVERSES PLACES EL GRUP de les quals ÉS LA DE TITULACIÓ O.A.P., INCLOSA L'ACTUALITZACIÓ DEL COMPLEMENT ESPECÍFIC.

PROPOSTA AI PLE DE LA CORPORACIÓ SOBRE LA QUARTA MODIFICACIÓ PUNTUAL DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (RPT), RELATIU A L'AUGMENT DEL COMPLEMENT DE DESTÍ DE LES DIVERSES PLACES EL GRUP de les quals ÉS LA DE TITULACIÓ O.A.P., INCLOSA L'ACTUALITZACIÓ DEL COMPLEMENT ESPECÍFIC.

VIST l'informe del tècnic competent de data del 29 d'octubre de 2021, en referència a la realització de la 4a modificació puntual de la RPT, l'objecte de la qual és l'augment del complement de destí assignat als llocs i places el grup de titulació de les quals és OAP, inclosa l'actualització del complement específic, els antecedents del qual a continuació es reproduïxen:

"Primer.- L'objecte del present informe és la modificació puntual núm. 4/2021 de la RPT vigent, així com de la plantilla de personal en el cas que la primera implique, al seu torn, la necessitat de modificar aquesta última.

Aquesta modificació puntual de la RPT afecta a aquells empleats públics cuy grup de titulació és el propi de les Agrupacions Professionals (OAP), en concret, conserges, efectius de neteja, atenció telefònica i retingues, subalterns, auxiliars de serveis, taquilla i recepció i peons d'oficis.

La citada modificació es fonamenta en la circumstància que el personal pertanyent al grup d'OAP existent en la plantilla, malgrat complir multitud de funcions necessàries i vitals per al funcionament ordinari dels serveis públics, ha quedat apartat tant de la promoció, com dels augments retributius específics que s'hagen aprovat, si escau, per a altres col·lectius municipals (sense comptar, lògicament, la pujada ordinària prevista cada any en la corresponent LPGE), de manera que la pràctica totalitat del grup de classificació compten amb el nivell de destí més baix del seu interval, el 10, en alguns rars casos és el 12, i en un únic cas el nivell de destí és el més alt per al grup professional, el 14.

A aquesta realitat se li afeg una altra, i és que el sistema retributiu vigent a l'Ajuntament de Riba-roja de Túria (el que conforma el complement específic) es fonamenta quasi exclusivament en factors valorats en percentatges del complement de destí, per la qual cosa qualsevol eventual addició de factors en el CE dels OAP els suposaria, a l'ésser el nivell de destí el més baix del seu interval, un increment minso.

Si bé la corporació ja ha detectat aquesta falta de proporcionalitat en les retribucions del citat grup professional, i s'està preparant (de fet, s'ha proposat la seua inclusió en el pla de contractació 2022 de l'ajuntament) l'aplicació d'un procediment integral d'adequació del CE a tota la RPT, incloent una proposta de realització d'una nova Valoració dels Llocs de treball (VPT) i del Complement Específic que contemple la introducció de factors més equitatius, igualitaris i proporcionals, amb definicions i valoració omnicomprensiva de les tasques i funcions que realitzen els empleats públics d'aquesta corporació, la veritat és que a la data del present informe el procediment en qüestió no ha sigut encara iniciat i en qualsevol cas la seua tramitació serà llarga.

Per això, a l'espera que es pugui concretar aqueixa nova valoració i com a mesura transitòria per a no demorar la implantació e aquest àmbit d'un nou sistema retributiu més singular i equitatiu, procedeix adoptar una sort de promoció econòmica dels OAP, funcionalment merescuda, inspirada en el principi jurisprudencial d'igualtat retributiva, i que en una certa manera dona cabuda a la versatilitat i polivalència de les funcions que compleixen els OAP, alguns d'ells subjectes a usuals mobilitats horitzontals, complint funcions en un o diversos serveis públics.

A aquest efecte, es proposa un augment del nivell de destí de la totalitat de llocs ocupats per OAP al nivell 13. A més, aquest augment de nivell de destí arrossegirà un recàlcul a l'alça dels seus corresponents complements específics.

Segona.- Que l'augment retributiu afectaria els següents llocs existents en la RPT:

- Agutzil-subaltern.
- Subalterns.
- Subalterns-notificadors, taquilla i recepció.
- Efectius de neteja.
- Peons (especialitats d'electricistes, obra de paleta i jardineria).
- Conserges (especialitats en esports, mercat, col·legi i generals), telefonistes i auxiliars de servei.

Tercer.- Costos

Respecte als costos retributius, aquests han sigut calculats pel departament d'RR. HH, conforme al que es disposa en la plantilla de personal, i reagrupant-se els llocs amb idèntic complement específic, relació de llocs de treball, o, en el seu cas, Conveni Col·lectiu que resulte d'aplicació, sense tindre en compte l'antiguitat dels ocupants/titulars de les places. Les magnituds calculades s'ofereixen en els següents quadres:

1.- Agutzils-subalterns (2 places)

Nomenclatura 2021	Salari Base (incl. extra)	Complement de Destí (incl. Extra)	Complement específic (incl. Extra)	Retribs brutes anuals
Agutzil - subaltern (nível 12)	8.416, 33	3.991, 20	5.249, 90	17.657, 43
Agutzil - subaltern nível 13	8.416, 33	4.331, 60	5.414, 50	18.162, 43
			Diferència retribs.	505,00 €

2.-Efectius de neteja, peons i subalterns (26 places):

Nomenclatura 2021	Salari Base (incl. extra)	Complement de Destí (incl. Extra)	Complement específic (incl. Extra)	Retribs brutes anuals
neteja, peons i subalterns (nivell 10)	8.416, 33	3.302, 39	3.822, 76	15.541, 48
neteja, peons i subalterns (nivell 13)	8.416, 33	4.331, 60	4.764, 76	17.512, 69
			Diferència retribs.	1.971, 21 €

3.- Telefonistes i auxiliars de serveis (12 places):

Nomenclatura 2021	Salari Base (incl. extra)	Complement de Destí (incl. Extra)	Complement específic (incl. Extra)	Retribs brutes anuals
Telefonistes i auxiliars de serveis (nivell 10)	8.416, 33	3.302, 39	5.040, 19	16.758, 91
Telefonistes i auxiliars de serveis (nivell 13)	8.416, 33	4.331, 60	6.280, 82	19.028, 75
			Diferència retribs.	2.269, 84 €

4.- Conserges (gen.), Conserge col·legi i conserges mercat (16 places):

Nomenclatura 2021	Salari Base (incl. extra)	Complement de Destí (incl. Extra)	Complement específic (incl. Extra)	Retribs brutes anuals
Conserges (gen.), Conserge col·legi i conserges mercat (nivell 10)	8.416, 33	3.302, 39	5.228, 02	16.946, 74
Conserges (gen.) etc (nivell 13)	8.416, 33	4.331, 60	6.497, 40	19.245, 33

			Diferència retribs.	2.298, 59 €
--	--	--	----------------------------	-------------

5.- Conserges deportes i parcs (11 places):

Nomenclatura 2021	Salari Base (incl. extra)	Complement de Destí (incl. Extra)	Complement específic (incl. Extra)	Retribs brutes anuals
Conserges deportes i parcs (nível 10)	8.416, 33	3.302, 39	5.576, 16	17.294, 88
Conserges deportes i parcs (nível 13)	8.416, 33	4.331, 60	6.930, 56	19.678, 49
			Diferència retribs.	2.383, 61 €

6.- Agutzil-subaltern (1 plaça)

Nomenclatura 2021	Salari Base (incl. extra)	Complement de Destí (incl. Extra)	Complement específic (incl. Extra)	Retribs brutes anuals
Agutzil - subaltern (nível 12)	8.416, 33	3.991, 20	6.725, 06	19.132, 59
Agutzil - subaltern nível 13	8.416, 33	4.331, 60	6.725, 06	19.472, 99
			Diferència retribs.	340, 40 €

7.- subaltern-notificador (1 plaça)

Nomenclatura 2021	Salari Base (incl. extra)	Complement de Destí (incl. Extra)	Complement específic (incl. Extra)	Retribs brutes anuals
subaltern -notif (nível 10)	8.416, 33	3.302, 39	4.298, 26	16.016, 98
Subaltern- notif - nível 13	8.416, 33	4.331, 60	4.764, 76	17.512, 69
			Diferència retribs.	1.495, 71€

8.- taquilla i recepció (2 plaça)

Nomenclatura 2021	Salari Base (incl. extra)	Complement de Destí (incl. Extra)	Complement específic (incl. Extra)	Retribs brutes anuals
Taquilla i recepció (nível 12)	8.416, 33	3.991, 20	6.725, 06	19.132, 59
Taquilla i recepció (nível 13)	8.416, 33	4.331, 60	6.725, 06	19.472, 99
			Diferència retribs.	340, 40 €

Ha de tindre's en compte a més que els augments retributius proposats en aquest expedient quedaran sense efectes en un primer moment i diferida la seua aplicació en el següent cas:

- Places existents en la plantilla de personal que es troben efectivament vacants a la data de publicació dels acords del present expedient en el Butlletí Oficial de la Província de València. En aquests casos l'aplicació de l'augment quedarà diferida a l'efectiva ocupació de la vacant, ja siga aquesta de manera provisional o definitiva.

Amb tot, l'aplicació de l'augment retributiu de cada categoria afectarà les següents places o llocs de treball totals, la suma realitzada dels quals en termes de prudència financera llança les següents sumes en termes bruts anuals.

- 1.- Agutzils-subalterns 2 places: $505 \times 2 = 1.010 \text{ €}$
- 2.- Agutzil-subaltern, 1 places: 340, 40€
- 3.- Subaltern-notificador, 1 plaça: 1.495, 71€
- 4.- Conserges deportes i parcs; 11 places: $2.383, 61 \times 11 = 26.219, 71\text{€}$
- 5.- Efectius de neteja, peons i subalterns: 26 places: $1.971, 21 \times 26 = 51.251, 46\text{€}$
- 6.- Conserges (general), col·legis i mercat: 16 places: $2.298, 59 \times 16 = 36.777, 44 \text{ €}$
- 7.- Auxiliars de serveis i telefonistes (repten), 12 places: $2.269, 84 \times 12 = 27. 238,08 \text{ €}$
- 8.- Taquilla i recepció.€

Augment total retributiu per al grup dels OAP, en termes bruts anuals de 144.332, 80 €.

Quart.- No obstant l'anterior, i per a donar ple compliment al que es disposa en l'art 18.dos de la Llei 11/2020, dels Pressupostos Generals de l'estat per a 2021, i a l'acord d'aprovació de la massa salarial global de l'ajuntament de Riba-roja de Túria per a 2021, l'increment retributiu del qual s'ha fixat en un 0,650%, hem d'assenyalar la totalitat de l'augment retributiu projectat (1,77% de l'increment de la massa salarial retributiva d'aquesta corporació per a 2020) quedaria automàticament diferit a l'aprovació definitiva del pressupost general de l'ajuntament de Riba-roja de Túria per a 2022.

La raó consisteix a complir amb els límits fixats per la Llei de pressupostos generals de l'estat per a 2022 (en projecte actualment), i en l'art. del qual 19.dos provisional apareix com el 2%, havent-se de recordar a aquest efecte que atés que els termes de comparació de l'increment se centraran en la massa salarial

retributiva inicial de 2021 de la corporació, i aquesta serà uns 84.000,00 € aproximadament major que la de 2020, és de suposar que l'augment retributiu projectat supose tan a penes un 1, 40% de la citada massa salarial, quedant pendent no obstant això la determinació de diverses magnituds econòmiques que és possible suposen fins i tot una reducció de l'increment fins per davall de l'1% de la massa salarial, complint-se previsiblement el límit prefixat provisionalment pel projecte de LGPE 2022.

En addició a l'explicat en el paràgraf anterior, l'augment retributiu total per als OAP seria fins i tot compatible i viable conjuntament amb l'augment retributiu faseado previst per al cos de policia local en 2022, perquè avaluant conjuntament les quantitats totals dels augments retributius totals proposats en tots dos expedients no aconseguirien el 2% fixat com a límit retributiu màxim pel projecte de LGPE 2022.

No obstant l'anterior, la fita temporal de l'augment retributiu previst en el present expedient queda condicionat als termes d'aprovació de l'art. 19.dos de la LGPE i de l'aprovació de la massa salarial global prevista per a 2022.

En cas contrari, es produiran els reajustaments necessaris.

Cinqué.- Finalment, cal assenyalar que per al finançament dels crèdits necessaris per a l'augment retributiu projectat s'obtidria d'ingressos específics que quedarien relegados en el pressupost de despeses (capítol I) de la corporació per a 2022, suposant l'aprovació del present acord com un compromís formal de l'òrgan plenari per al reflex, retenció i disposició dels citats crèdits necessaris per a aplicar efectivament el citat augment.

Sisé.- En efecte, entenem amb la més autoritzada jurisprudència que el procediment per a la modificació de la RPT ara proposta, constaria de les següents fites:

1r) El òrgan competent per a l'aprovació de la RPT en les Entitats Locals, d'acord amb el que es disposa en el [art. 22.2.i\) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local](#) (LRBRL), serà el Ple de l'Ajuntament.

2n) Negociació: La RPT ha de ser objecte, necessàriament, abans de la seua aprovació per l'òrgan competent, d'un procés de negociació amb els representants dels treballadors, a través de la Taula General de Negociació conjunta de funcionaris i laborals de l'Ajuntament. Així es desprén del que es disposa en el [art. 37.1.m\) del RD Leg 5/2015, de 30 d'octubre](#), pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, TREBEP.

En el present cas, atés que les modificacions parteixen d'expedients anteriors, dels quals ja era coneixedora la Mesa. Encara que donada la naturalesa econòmica dels ajustos que es proposen, a part d'afectar matèries assenyalades en l'art. 37.1.m) del TREBEP, haurà de figurar en el corresponent expediente la fiscalització de l'òrgan interventor, havent-se de procedir no obstant això a sotmetre l'aprovació de la modificació programada per la Taula de Negociació en la pròxima sessió que se celebre.

3r) Una vegada efectuada la negociació la modificació ha de ser aprovada per l'òrgan competent. Apropósito de l'exposat, hem de recordar que l'acord d'aprovació serà únic i definitiu, ja que no existeix

precepte legal que impose la necessitat d'informació pública ni contemple l'audiència prèvia en aquest procediment específic d'aprovació de RPT. Ni en l'EBEP ni en altres lleis o reglaments.

4t) Finalment, haurà de procedir-se a la **publicació de la RPT en el Butlletí Oficial de la Província**, en disposar-lo així la normativa autonòmica i tractar-se d'un acte amb destinatari plural, com a manera de poder ser coneguda o notificada a una pluralitat indeterminada d'interessats. La jurisprudència precedent, incús considerant aqueix doble caràcter d'acte-disposició en el doble pla substantiu-processal, havia considerat que la publicació no era un requisit de validesa de la RPT, sinó únicament d'eficàcia i vigència, ja que en el seu pla normatiu no podria tindre vigència i, per tant, eficàcia, fins a la seua publicació, però que la falta d'aquesta no afectava la validesa de la norma (Sentències del TS de 26 de maig de 1998; i de 5 de febrer de 2014).

Resultant finalment, que com a recapitulació en referència al procediment administratiu a seguir amb ocasió a la modificació proposada, cal **REMARCAR** les següents fites, dels quals es desprèn de manera indubtable que només es requerirà UN SOL ACUEDRO DEL PLE, i la publicació de la modificació proposada, sense necessitat d'un nou termini d'al·legacions.

Seté.- Així doncs, es requereix la negociació per a l'aprovació o modificació de la RPT si afecta condicions de treball dels empleats públics, però no per a l'aprovació o modificació de la Plantilla Pressupostària, que crea places, les transforma, reclassifica, canvia la denominació o amortitza places (Sentències del TS de 26 d'octubre de 2011; de 6 de juliol de 2011; etc.), perquè aquestes qüestions formen part de la potestat d'organització. Segons allò que s'ha fixat en el TREBEP, les Relacions de Llocs de treball cal entendre-les com un instrument d'organització de l'Administració, mitjançant el qual pot plasmar les seues necessitats de servei, donant resposta immediata a aquestes necessitats a través de l'adequada i efectiva assignació dels seus efectius de personal, sent responsable de valorar les concretes necessitats de la seua organització administrativa, definint les característiques dels llocs de treball que formen part de la seua estructura administrativa en exercici d'aqueixa potestat d'autoorganització.

En conseqüència, pot efectuar modificacions en aquesta. Així ve determinat en l'art. 72 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, EBEP: "Article 72. Estructuració dels recursos humans. En el marc de les seues competències d'autoorganització, les Administracions Públiques estructuren els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i conforme al que es preveu en aquest capítol." Així ve reconeixent-se en l'abundant jurisprudència existent sobre aquest tema.

El TS en aquesta matèria va vindre mantenint (entre altres STS de 17 de febrer de 1997) que la potestat acte organitzativa de les Administracions Públiques atribuïa a aquestes la facultat d'organitzar els serveis en la forma que estimaren més convenient a raó d'una major eficàcia per a satisfer els interessos generals a la qual li compel·leix el mandat contingut en l'art. 103.1 CE.

Així mateix, la Sala contenciosa administrativa del TSJ Extremadura en Sentències de 14 de juliol de 2005 i de 27 de novembre de 2007, va vindre a establir que el reconeixement de la potestat d'autoorganització que correspon a cada Corporació Local, constitueix un component essencial de l'autonomia per a la gestió dels seus respectius interessos.

Per consegüent, si l'Ajuntament ha de plasmar en aquest instrument les seues necessitats reals, la RPT pot requerir ser modificada per a recollir les necessitats noves que en l'esdevenir de la gestió i de les necessitats del Municipi han de ser afrontades en els corresponents Serveis; corresponent aquesta acció al deure d'una prestació eficient dels serveis públics, havent de convertir-se en un instrument dinàmic (STS de 5 de febrer de 2014) i no estàtic o rígid; dinamisme i adaptació que es troben emparades per l'arc de la garantia constitucional de l'autonomia local.

Tot això, amb subjecció al marc normatiu actual d'ineludible compliment. Naturalment, aquesta necessitat d'organitzar els serveis de manera adequada per a prestar els serveis amb garantia d'eficiència, eficàcia i celeritat, ha de ser-ho amb subjecció a les limitacions pressupostàries imposades per la corresponent LPGE. Tots dos criteris formen part d'aqueixa potestat d'autogovern que determina la CE en el seu art. 140.

D'acord amb l'actual criteri jurisprudencial sobre la naturalesa de la RPT com a acte administratiu amb destinatari plural o indeterminat, **es desprén la improcedència d'utilitzar el procediment d'aprovació o modificació de les normes reglamentàries.** La normativa vigent no regula un procediment específic o concret per a la seua aprovació o modificació, però s'ha reiterat la necessitat de negociació, si bé la doctrina majoritària considera que **no és necessari el tràmit d'informació pública, propi dels instruments de caràcter normatiu, i tampoc els sembla exigible el tràmit d'audiència als interessats,** criteri compartit entre molts altres, pel TSJ Andalusia en Sentència de 24 de maig de 2000.

En tractar-se d'un acte administratiu produeix efectes des de la seua aprovació, si bé s'exigeix la seua publicació, no com a requisit d'eficàcia, sinó perquè siguin públiques en el sentit que puguen ser conegudes pels interessats, tal com aclareix la Sentència del TS de 26 de maig de 1998. En conseqüència, una vegada aprovada la RPT pel Ple, **no existeix com a tal un termini d'al·legacions,** sinó que, com a acte administratiu ferm en la via administrativa, cal interposar contra aquest el recurs de reposició o acudir directament a la via contenciós administrativa.

La qual cosa, sense ànim de resultar redundant, ve a confirmar la naturalesa diferent de la Plantilla de Personal i de la RPT, situant a aquesta última per damunt de l'anterior, i configurant la jurisprudència actual a la RPT com un acte administratiu general, i no com a NORMA REGLAMENTÀRIA, per la qual cosa el procediment de la seua aprovació se subjectarà al procediment d'APROVACIÓ PEL PLE DE LA CORPORACIÓ I PUBLICACIÓ, sense subjectar-se al procediment d'aprovació de la plantilla de personal que assenyala l'art 126.3 del TRRL, ja que aquest document i aquest procediment ho són en ocasió del pressupost general de l'entitat local, i atés que la plantilla de personal és part del citat pressupost. La RPT és per superior i independent a la plantilla de personal, i per tant la seua aprovació i modificació ho seran pel procediment assenyalat en l'informe jurídic que fonamenta la proposta, i no un altre.

Tinguen-se en compte multitud d'exemples en el tràfic jurídic diari, en les múltiples aprovacions de RPT (RPT ajuntament de Benimodo i de modificació de l'existent en la Diputació Provincial de València en 2017) i altres que s'han produït recentment, per exemple la de l'ajuntament de Bétera, que en una mateixa sessió d'abril 2021 va aprovar el pressupost general i la RPT, resultant 2 procediments diferents, i el de la RPT coincideix amb l'ací explicat.

No obstant l'anterior, no hi ha inconvenient a afegir un punt dispositiu del següent tenor:

"Diferir l'eficàcia i aplicació dels anteriors acords a l'efectiva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de València, per a general coneixement dels interessats."

D'aquesta forma, d'un costat permetria que el present expedient poguera ser sotmés a coneixement del Ple de la Corporació per a la seua aprovació, possibilitant a més la seua fiscalització per l'òrgan d'intervenció i quedant fora de perill la seua eficàcia i aplicació condicionada a l'efectiva publicació de la Plantilla de Personal amb els canvis operats."

CONSIDERANT que a més s'ha superat el tràmit de negociació, que ha culminat en l'acord adoptat en sessió extraordinària per la Taula General de Negociació conjunta de funcionaris i laborals de l'ajuntament, en data del 12 de novembre del corrent, en el qual es va acordar per la unanimitat de delegats sindicals d'UGT, CSIF, i CC. OO. l'aprovació de les propostes contingudes en la modificació 4a de la RPT, i sotmetre l'expedient al ple de la corporació.

CONSIDERANT així mateix l'informe de control financer núm. 6114/2021, emés per l'òrgan interventor el 3 de desembre de 2021, amb el resultat de favorable per a l'adopció dels citats acords continguts en la modificació 4a de la RPT.

Resultant que a la vista de tot quant antecedeix, correspon competencialment a l'òrgan plenari l'adopció dels acords relatius a la creació i modificacions de la Relació de Llocs de treball (RPT) a l'empara del que es disposa en l'art. 22.2.i) de la Llei 7/1985, LRBR

Prèvia ratificació de la seua inclusió en l'ordre del dia per estar sense dictaminar, per 10 vots a favor del PSOE i 9 abstencions (4 PP, 2 CS, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT i 1 VOX), el Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions per 10 vots a favor del PSOE i 9 abstencions (4 PP, 2 CS, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT i 1 VOX), va acordar:

Primera.- Procedir a l'augment del nivell de complement de destí de la totalitat dels llocs existents en la RPT i de les places previstes en la plantilla de personal coberts per empleats públics de la corporació la categoria professional de la qual siga la d'Organitzacions Agrupacions Professionals (OAP) al nivell 13, amb el consegüent recàlcul i actualització del complement específic propi que corresponga.

Segona.- Diferir l'aplicació de l'augment retributiu subsegüent projectat total a l'aprovació definitiva i publicació del pressupost general de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria en BOP de València.

No obstant l'anterior, la fita temporal de l'augment retributiu previst en el present expedient queda condicionat als termes d'aprovació de l'art. 19.dos de la LGPE i de l'aprovació de la massa salarial global prevista per a 2022.

En cas contrari, es produiran els reajustaments necessaris.

Tercera.- Disposar que, no obstant l'anterior, l'augment retributiu acordat en el punt anterior quedarà sense efectes i la seua eficàcia diferida temporalment en els següents casos:

- Places existents en la plantilla de personal que es troben efectivament vacants a la data de publicació dels acords del present expedient en el Butlletí Oficial de la Província de València. En aquests casos l'aplicació de l'augment quedarà diferida a l'efectiva ocupació de la vacant, ja siga aquesta de manera provisional o definitiva.

Quarta.- Introduir en la plantilla de personal les modificacions i ajustos que es deriven dels canvis introduïts en la RPT que s'han enumerat.

Quinta.- Una vegada efectuats els canvis assenyalats en els apartats anteriors en la vigent Relació de Llocs de treball d'aquesta corporació, publicar les modificacions introduïdes en el Butlletí Oficial de la Província de València.

Sisé.- Diferir l'eficàcia i aplicació dels anteriors acords a l'efectiva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de València, per a general coneixement dels interessats.

Àudio: 06.mp3

Vídeo: <http://videople.es/4021>

7.- 6115/2021/GEN, PROPOSTA AI PLE DE LA CORPORACIÓ SOBRE LA CINQUENA MODIFICACIÓ PUNTUAL DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (RPT), RELATIU AI REFLEX MITJANÇANT ADDICIÓ DE DIVERSES PLACES PRÈVIAMENT DECLARADES COM A ESTRUCTURALS.

PROPOSTA AI PLE DE LA CORPORACIÓ SOBRE LA CINQUENA MODIFICACIÓ PUNTUAL DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (RPT), RELATIU AI REFLEX MITJANÇANT ADDICIÓ DE DIVERSES PLACES PRÈVIAMENT DECLARADES COM A ESTRUCTURALS.

VIST l'informe del tècnic competent de data del 29 d'octubre de 2021, en referència a la realització de la 5a modificació puntual de la RPT l'objecte de la qual és l'addició i reconversió de places declarades estructurals o les funcions de les quals són permanents a la vigent RPT, la vigència de la qual queda diferida a la seua efectiva dotació econòmica en el pressupost 2022, i els antecedents del qual es transcriuen a continuació:

"Primer.- L'objecte del present informe és la modificació puntual 5/2021 de la RPT vigent, així com de la plantilla de personal en el cas que la primera implique, al seu torn, la necessitat de modificar aquesta última.

La modificació es refereix a la incorporació de diverses places en diversos departaments (Serveis Socials, Joventut i Transports), derivada de la seua prèvia declaració com a estructurals, ja que la naturalesa de les funcions que desenvolupen són en realitat de caràcter permanent, això és, en cap cas tenen un caràcter temporal, sinó que es tracta d'atendre serveis que tenen vocació de permanència, i tot això es tradueix en la necessitat d'incorporar els llocs i les places corresponents de manera definitiva, és a dir estructuralment.

En quasi tots els casos el caràcter estructural ve imposat "ex lege". Així, pel que fa als llocs integrants de l'equip de serveis socials, l'article 29 de la Llei 3/2019 de Serveis Socials de la Comunitat

Valenciana atribueix a les entitats locals, com una competència pròpia, "la gestió dels serveis socials d'atenció primària de caràcter bàsic". A aquest efecte, per al finançament de la prestació d'aquests serveis, s'habilita la figura jurídica del contracte programa que se subscriurà amb cada entitat local, en el qual es determinarà el nombre d'efectius i les categories professionals que conformaran l'equip social bàsic en aquesta, així com l'import econòmic assignat per al seu sosteniment.

En desenvolupament d'aquesta previsió, l'article 9.3 del Decret 38/2020, de 20 de març, del Consell, de coordinació i finançament de l'atenció primària de serveis socials, disposa que, "una vegada rebuda el finançament estable dels llocs de treball de la zona bàsica de serveis socials, d'aquells altres previstos en aquest finançament i d'aquells serveis d'àrea de serveis socials de la seua competència, **les entitats locals incorporaran aquests llocs en les seues respectives plantilles, amb subjecció a la normativa reguladora sobre incorporació de nous efectius**. A l'efecte d'aquest decret, s'entén per finançament estable aquella rebuda una vegada signat el primer contracte programa."

Així doncs, considerant que l'Ajuntament de Riba-roja de Túria i la Conselleria d'Igualtat i Polítiques inclusives han signat un contracte programa en els termes i amb la finalitat abans descrita, es genera l'obligació legal d'incorporar als integrants del mateix a la plantilla municipal amb caràcter definitiu o estructural.

En el cas dels llocs pertanyents al Departament de Joventut (Tècnic i Dinamitzador de Joventut), la declaració d'estructuralitat deriva del finançament indefinit d'aquests llocs (més de 3 anys i sense que s'indique la seua temporalitat), amb caràcter continuat, per una línia de subvenció autonòmica. Així mateix, les funcions que s'exerceixen tenen una clara vocació de permanència, tenint en compte que el municipi continuarà prestant el servei d'atenció al municipi, la qual cosa implica la realització d'aqueixes funcions de manera permanent, més enllà dels ocupants d'aquesta

I finalment, en el cas de Transports, la declaració de funcions estructurals porta causa de la recurrència en la contractació d'efectius per a l'adequada prestació del Servei de Transport Urbà municipal als centres docents del municipi, al metre i als Polígons Industrials allunyats del nucli urbà, recurrència que, més enllà d'una necessitat puntual, esdevé per la seua reiteració i vocació de continuïtat en una necessitat permanent.

D'acord amb l'anterior, pel que fa als Serveis Socials, a l'empara del que es disposa en la Llei 3/2019 i, per remissió d'aquesta, en l'article 9 del Decret 38/2020, de 20 de març, del Consell, que desenvolupa la mateixa, ja es va declarar en la resolució 183/2021 de data 26 de gener el següent:

"[...] TOT l'anterior és aplicable als efectius contractats temporalment en l'Equip Social Base, ja que els mateixos deuen reputarse tots empleats públics que realitzen funcions estructurals, i per tant s'hagen sotmesos al que es disposa en la disposició addicional 15a del TRET 2015, per la qual cosa CAP dels efectius contractats en el Servei Social Base que es troben hui dia en servei actiu a l'Ajuntament de Riba-Roja de Túria veuran rescindits els seus contractes, perquè es troben habilitats per a prestar aquestes funcions amb estabilitat ("ope legis" des de l'entrada en vigor de la Llei 3/2019, de Serveis Socials Inclusius de la Comunitat Valenciana) fins que es procedisca a la provisió dels seus llocs pels procediments selectius ordinaris propis de la funció pública, més enllà d'un horitzó de 3 anys.

A més aquesta declaració de considerar als efectius del Servei Social Base com a empleats públics estructurals ha de prendre's, igual que en el cas de l'Agent d'Igualtat, amb efectes retroactius a la data d'entrada en vigor de la Llei 3/2019, de Serveis Socials Inclusius."

Per si no fos prou, el punt dispositiu primer de la mateixa subratllava:

"Primer.- De conformitat amb el que s'estableix en els antecedents, procedeix declarar amb efectes retroactius des de l'entrada en vigor de la Llei 3/2019, per imperatiu legal, a tots els efectius que componen el Servei Social Base d'aquesta corporació i contractats temporalment com a EMPLEATS PÚBLICS ESTRUCTURALS, quedant immediatament emparats per la disposició addicional 15a del TRET 2015, i que més enllà del que expressen els respectius documents contractuals, han de veure prorrogats els seus contractes temporals almenys durant 2021, i d'ara en avant fins que se sustenten els corresponents processos selectius per a la provisió dels llocs que els donen cabuda."

En virtut d'això, tots els empleats públics pertanyents a l'Àrea de Serveis Socials inclosos en la línia nominativa de la Conselleria competent i que conformen el servei social base han esdevingut en estructurals.

En qualsevol cas, queden alguns empleats contractats o nomenats en la mateixa situació, és a dir, incorporats gràcies a l'al·ludida línia nominativa de subvenció autonòmica, però la realitat de la qual corria paral·lela a la RPT o la plantilla de personal, ja que, a causa de la seua interinitat o provisionalitat, no es trobaven reflectits en aquestes.

Com s'ha vingut assenyalant, la tècnica jurídica utilitzada suposa que una vegada declarades les funcions de l'equip social base i inserció social com a estructurals, això obliga la corporació a reflectir les places d'aquest equip social base en la RPT, en primer terme, i en segon terme, crear i dotar les places corresponents en la plantilla. Posteriorment, haurà d'assegurar-se el traspàs dels ocupants d'aquestes places (sempre que aquells continuaren com a ocupants en SERVEI ACTIU) a les places creades en la plantilla en la mateixa situació d'interinitat, en tant que aquestes places acabades de crear no siguen ocupades DEFINITIVAMENT EN PROPIETAT.

Arribats a aquest punt és necessari reiterar que la fita fonamental que condiciona la tramitació del present expedient, la configuració de la plantilla municipal de l'Equip de Serveis Socials i Inclusió Social per a l'annualitat 2022, es regeix pel contracte-programa, que és l'instrument pel qual la Conselleria competent fixa el nombre de llocs de treball que són necessaris per a la gestió municipal de tals serveis socials. Dit d'una altra manera, el contracte programa ens assenyala que places han de crear-se necessàriament en la RPT per a atendre l'equip de Serveis Socials requerit a Riba-roja de Túria. I a aquesta finalitat obeeix, comptat i debatut, la proposta de la present modificació puntual, ja que en definitiva el que es pretén no és sinó procedir a la creació de tantes places com ens indica el contracte-programa i que encara no es troben incorporades als instruments de gestió del personal de l'ajuntament, és a dir, RPT i Plantilla de Personal.

En aquest sentit, els llocs i places a crear són les que consten en el quadre que a continuació s'exposa, que són les coincidents amb les assenyalades per a 2022 per a aquesta corporació dins del contracte programa subscrit amb la Generalitat Valenciana, diverses de les quals es troben ocupades per treballadors temporals i directament vinculats a la subvenció nominativa de Serveis Socials exclusivament, sense cap vinculació amb la plantilla de personal:

Núm. lloc	de	Denominació	Grp. Tit.	CD	CE	Dotació
------------------	-----------	--------------------	------------------	-----------	-----------	----------------

242, 243 i 244 F	Psicòlegs	A1	20	A	1 €
245 i 246 F	Treballadors Socials	A2	21	A	1 €
247, 248 i 249 F	Educadors socials	A2	21	A	1 €
250 F	Assessoria Jdca.		22	A	1 €
251 F	Tècnic integració social	B	19	A+D	1 €
252 F	Terapeuta ocupacional	A2	21	A+D	1 €
253, 254 i 255 F	Aux. Adms. (Adm. gral.)	C2	17	A+D	1 €
256 F	Administratiu (Adm. gral.)	C1	20	A+D+F	1 €

Segon.- No obstant això i sense perjudici de l'anterior, si bé la creació dels llocs i les places es proposa ara, i per tant així apareixeran reflectits en la RPT i plantilles vigents, els passos següents, és a dir la dotació econòmica adequada d'aquestes, la fixació de les funcions i fitxes de places creades "ex novo" en la RPT (Tècnic d'Integració Social (TIS), Terapeuta ocupacional i assessoria jurídica) i el trasllat dels empleats públics ocupants de les places cobertes provisionalment a les noves places creades (a l'empara de l'art. 10.1.a) del TREBEP 2015), difereixen la seua efectiva aplicació a l'aprovació definitiva dels pressupostos generals de l'Ajuntament per a 2022, atès que sense embuts, no poden assumir-se increments de dotació de plantilla en aquest moment, per a evitar un increment excessiu de la massa salarial que podria provocar que els acords adoptats foren susceptibles de nul·litat.

Això sí, a la data de l'aprovació definitiva del pressupost general de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria per a 2022, la incorporació dels empleats públics ocupants de les places no reflectides a les quals ara es reflecteixen comportaran l'adequació retributiva corresponent, reconeixent-los aquesta situació jurídica individualitzada (la del traspàs a les noves places vacants creades en la 5a modificació puntual de la RPT) amb data de l'anualitat 2021.

Tercer.- Per raons anàlogues a les que s'han vingut exposant, es proposa la creació, amb el mateix fonament i procediment, d'1 plaça addicional de conductor d'autobús en el Departament de Transports, considerant que la mateixa respon a funcions estructurals, la qual cosa suposa el seu reconeixement i reflex en la codificació de la vigent RPT i en la plantilla de personal. D'aquesta manera, es ve a corregir l'anomalia suscitada fins al moment per la no incorporació de la mateixa a aquests instruments de gestió.

Així doncs, el fonament d'aquest apartat de la proposta és anàleg al ja argumentat per als serveis socials municipals, destacant a més que, amb base en l'existència d'un pla municipal de mobilitat, la resolució de l'alcaldia 1004/2021, de 7 d'abril, ja assenyalava que a la data d'aprovació d'aquesta, els efectius contractats sota la modalitat de contracte temporal com a conductors d'autobús havien d'entendre's com a empleats estructurals a l'empara de la disposició addicional 15a del TRET 2015, considerant-se en

aqueix moment que, atés que el servei comptava amb 5 efectius, havia d'ampliar-se en, almenys 1 plaça addicional, per així especificar-lo el pla de mobilitat municipal aprovat (6 efectius en plantilla).

A la data d'elaboració de l'expedient, existeix un empleat públic que compleix aquestes funcions en règim de laboral temporal, i que en ocasió de l'aprovació definitiva del pressupost de l'ajuntament per a 2022, s'incorporaria com a interí per vacant a la nova plaça creada amb la corresponent adequació retributiva, si fora el cas, i amb el reconeixement de la situació jurídica individualitzada de la condició d'estructuralitat de la plaça a data de 2021.

En particular, la plaça a crear seria la següent:

Núm. de lloc	Denominació	Grp. Tit.	CD	CE	Dotació
257 F	Conductor d'Autobús	C2	14	A+C1+F+3a+4a+5+6	1 €

Quart.- En conclusió, amb la present proposta es tracta de fer aflorar aqueixes places que han de considerar-se estructurals per les raons apuntades incorporant-les amb caràcter definitiu tant a la RPT com a la plantilla de personal de l'ajuntament en el cas que no ho estigueren ja.

Atés que la pràctica totalitat dels mateixos ja tenen llocs anàlegs valorats o, almenys, ho han sigut en ser coberts amb caràcter provisional, aqueixa incorporació es produeix amb les retribucions bàsiques i complementàries que ja s'han establides provisionalment, si escau, o bé aplicant les mateixes ja previstes per a altres llocs anàlegs ja incorporats en la RPT o la plantilla actualment vigents.

Cinqué.- Finalment, cal assenyalar que per al finançament dels crèdits necessaris en aquesta primera fase de dotació (és a dir 16,00 €) poden obtindre's de qualsevol sobrant en l'àrea de despesa 2 del capítol 1.

Respecte als següents passos, tant la dotació pressupostària adequada com l'adequació retributiva dels llocs que procedisca s'obtidria d'ingressos específics que quedarien relegados en el pressupost de despeses (capítol I) de la corporació per a 2022, suposant l'aprovació del present acorde un compromís formal de l'òrgan plenari per al reflex, retenció i disposició dels citats crèdits necessaris per a aplicar efectivament el citat augment.

Sisé.- Quant al procediment a seguir per a tramitar la modificació de la RPT i de la plantilla de personal ara proposta, constaria de les següents fites:

1r) El òrgan competent per a l'aprovació de la RPT i la plantilla de Personal en les Entitats Locals, és el Ple de l'Ajuntament, d'acord amb el que es disposa en el [art. 22.2.i\) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local](#) (LRBRL).

2n) Negociació: La RPT ha de ser objecte, necessàriament, abans de la seua aprovació per l'òrgan competent, d'un procés de negociació amb els representants dels treballadors, a través de la Taula General de Negociació conjunta de funcionaris i laborals de l'Ajuntament. Així es desprén del que es

disposa en el [art. 37.1.m\) del RD Leg 5/2015, de 30 d'octubre](#), pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, TREBEP.

En el present cas, encara que les modificacions parteixen d'expedients anteriors dels quals ja era coneixedora la Mesa en línies generals, ha de procedir-se, no obstant això, a sotmetre la proposta d'aprovació de la modificació programada davant la Taula de Negociació en la pròxima sessió que se celebri.

Així mateix, donada la naturalesa econòmica dels ajustos que es proposen, a part d'afectar matèries assenyalades en l'art. 37.1.m) del TREBEP, haurà de figurar en el corresponent expedient la fiscalització de l'òrgan interventor,

3r) Una vegada efectuada la negociació la modificació ha de ser aprovada per l'òrgan competent. A propòsit de l'exposat, ha de recordar-se que l'acord d'aprovació serà únic i definitiu, ja que no existeix precepte legal que imposi la necessitat d'informació pública ni contemple l'audiència prèvia en aquest procediment específic d'aprovació de la RPT o de la plantilla de personal, ni en el TREBEP ni en altres lleis o reglaments.

4t) Finalment, haurà de procedir-se a la **publicació de la modificació en el Butlletí Oficial de la Província**, en disposar-lo així la normativa autonòmica i tractar-se d'un acte amb destinatari plural, com a manera de poder ser coneguda o notificada a una pluralitat indeterminada d'interessats. En tot cas, la jurisprudència precedent, fins i tot considerant aqueix doble caràcter d'acte-disposició en el doble pla substantiu-processal, havia considerat que la publicació no era un requisit de validesa de la RPT, sinó únicament d'eficàcia i vigència, ja que en el seu pla normatiu no podria tindre vigència i, per tant, eficàcia, fins a la seua publicació, però que la falta d'aquesta no afectava la validesa de la norma (Sentències del TS de 26 de maig de 1998; i de 5 de febrer de 2014).

Resultant finalment, que com a recapitulació en referència al procediment administratiu a seguir amb ocasió a la modificació proposada, cal **REMARCAR** les següents fites, dels quals es desprèn de manera indubtable que només es requerirà **UN SOL ACUEDRO DEL PLE**, i la publicació de la modificació proposada, sense necessitat d'un nou termini d'al·legacions.

Seté.- Així doncs, es requereix la negociació per a l'aprovació o modificació de la RPT si afecta condicions de treball dels empleats públics, però no per a l'aprovació o modificació de la Plantilla Pressupostària, que crea places, les transforma, reclassifica, canvia la denominació o amortitza places (Sentències del TS de 26 d'octubre de 2011; de 6 de juliol de 2011; etc.), perquè aquestes qüestions formen part de la potestat d'organització.

Segons allò que s'ha fixat en el TREBEP, les Relacions de Llocs de treball cal entendre-les com un instrument d'organització de l'Administració, mitjançant el qual pot plasmar les seues necessitats de servei i donar resposta immediata a aquestes necessitats a través de l'adequada i efectiva assignació dels seus efectius de personal, sent responsable de valorar les concretes necessitats de la seua organització administrativa i de definir les característiques dels llocs de treball que formen part de la seua estructura administrativa en exercici d'aqueixa potestat d'autoorganització. En conseqüència, pot efectuar modificacions en aquestes.

Així ve determinat en l'art. 72 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, EBEP:

"Article 72. Estructuració dels recursos humans. En el marc de les seues competències d'autoorganització, les Administracions Públiques estructuren els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i conforme al que es preveu en aquest capítol."

També ve reconeixent-se en l'abundant jurisprudència existent sobre aquest tema.

El TS en aquesta matèria ha mantingut (entre altres STS de 17 de febrer de 1997) que la potestat acte organitzativa de les Administracions Públiques atribuïa a aquestes la facultat d'organitzar els serveis en la forma que estimaren més convenient a raó d'una major eficàcia per a satisfer els interessos generals a la qual li compelen el mandat contingut en l'art. 103.1 CE.

Així mateix, la Sala contenciosa administrativa del TSJ Extremadura en Sentències de 14 de juliol de 2005 i de 27 de novembre de 2007, va vindre a establir que el reconeixement de la potestat d'autoorganització que correspon a cada Corporació Local, constitueix un component essencial de l'autonomia per a la gestió dels seus respectius interessos.

Per consegüent, si l'Ajuntament ha de plasmar en aquest instrument les seues necessitats reals, la RPT pot requerir ser modificada per a recollir les necessitats noves que en l'esdevenir de la gestió i de les necessitats del Municipi han de ser afrontades en els corresponents Serveis; corresponent aquesta acció al deure d'una prestació eficient dels serveis públics, havent de convertir-se en un instrument dinàmic (STS de 5 de febrer de 2014) i no estàtic o rígid; dinamisme i adaptació que es troben emparades per l'arc de la garantia constitucional de l'autonomia local.

Tot això, amb subjecció al marc normatiu actual d'ineludible compliment. Naturalment, aquesta necessitat d'organitzar els serveis de manera adequada per a prestar els serveis amb garantia d'eficiència, eficàcia i celeritat, ha de ser-ho amb subjecció a les limitacions pressupostàries imposades per la corresponent LPGE. Tots dos criteris formen part d'aqueixa potestat d'autogovern que determina la CE en el seu art. 140.

"D'acord amb l'actual criteri jurisprudencial sobre la naturalesa de la RPT com a acte administratiu amb destinatari plural o indeterminat, **es desprén la improcedència d'utilitzar el procediment d'aprovació o modificació de les normes reglamentàries.** La normativa vigent no regula un procediment específic o concret per a la seua aprovació o modificació, però s'ha reiterat la necessitat de negociació, si bé la doctrina majoritària considera que **no és necessari el tràmit d'informació pública, propi dels instruments de caràcter normatiu, i tampoc els sembla exigible el tràmit d'audiència als interessats**, criteri compartit entre molts altres, pel TSJ Andalusia en Sentència de 24 de maig de 2000.

En tractar-se d'un acte administratiu produeix efectes des de la seua aprovació, si bé s'exigeix la seua publicació, no com a requisit d'eficàcia, sinó perquè siguin públiques en el sentit que puguen ser conegudes pels interessats, tal com aclareix la Sentència del TS de 26 de maig de 1998. En conseqüència, una vegada aprovada la RPT pel Ple, **no existeix com a tal un termini d'al·legacions**, sinó que, com a acte administratiu ferm en la via administrativa, cal interposar contra aquest el recurs de reposició o acudir directament a la via contenciós-administrativa."

La qual cosa, sense ànim de resultar redundant, ve a confirmar la naturalesa diferent de la Plantilla de Personal i de la RPT, situant a aquesta última per damunt de l'anterior, i configurant la jurisprudència actual a la RPT com un acte administratiu general, i no com a NORMA REGLAMENTÀRIA, per la qual cosa el procediment de la seua aprovació se subjectarà al procediment d'APROVACIÓ PEL PLE DE LA CORPORACIÓ I PUBLICACIÓ, sense subjectar-se al procediment d'aprovació de la plantilla de personal que assenyalava l'art 126.3 del TRRL, ja que aquest document i aquest procediment ho són en ocasió del pressupost general de l'entitat local, i atés que la plantilla de personal és part del citat pressupost.

La RPT és per superior i independent a la plantilla de personal, i per tant la seua aprovació i modificació ho seran pel procediment assenyalat en l'informe jurídic que fonamenta la proposta, i no un altre.

Tinguen-se en compte multitud d'exemples en el tràfic jurídic diari, en les múltiples aprovacions de RPT (RPT ajuntament de Benimodo i de modificació de l'existent en la Diputació Provincial de València en 2017) i altres que s'han produït recentment, per exemple la de l'ajuntament de Bétera, que en una mateixa sessió d'abril 2021 va aprovar el pressupost general i la RPT, resultant 2 procediments diferents, i el de la RPT coincideix amb l'ací explicat.

No obstant l'anterior, no hi ha inconvenient a afegir un punt dispositiu del següent tenor:

"Diferir l'eficàcia i aplicació dels anteriors acords a l'efectiva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de València, per a general coneixement dels interessats."

D'aquesta forma, d'un costat permetria que el present expedient poguera ser sotmés a coneixement del Ple de la Corporació per a la seua aprovació, possibilitant a més la seua fiscalització per l'òrgan d'intervenció i quedant fora de perill la seua eficàcia i aplicació condicionada a l'efectiva publicació de la Plantilla de Personal amb els canvis operats."

CONSIDERANT que a més s'ha superat el tràmit de negociació, que ha culminat en l'acord adoptat en sessió extraordinària per la Taula General de Negociació conjunta de funcionaris i laborals de l'ajuntament, en data del 12 de novembre del corrent, en el qual es va acordar per la unanimitat de delegats sindicals d'UGT, CSIF, i CC. OO. l'aprovació de les propostes contingudes en la modificació 5a de la RPT, i sotmetre l'expedient al ple de la corporació.

CONSIDERANT així mateix l'informe de control financer núm. 6115/2021, emés per l'òrgan interventor el 7 de desembre de 2021, amb el resultat de favorable per a l'adopció dels citats acords continguts en la modificació 5a de la RPT.

Resultant que a la vista de tot quant antecedeix, correspon competencialment a l'òrgan plenari l'adopció dels acords relatius a la creació i modificacions de la Relació de Llocs de treball (RPT) a l'empara del que es disposa en l'art. 22.2.i) de la Llei 7/1985, LRBR

Prèvia ratificació de la seua inclusió en l'ordre del dia per estar sense dictaminar, per 10 vots a favor del PSOE i 9 abstencions (4 PP, 2 CS, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT i 1 VOX), el Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions per 10 vots a favor

del PSOE i 9 abstencions (4 PP, 2 CS, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT i 1 VOX), va acordar:

Primer.- Aprovar la modificació puntual 4a de la vigent RPT, Procedint per a això a la creació dels llocs i les places següents, amb la dotació pressupostària simbòlica de 1€, declarant-les com no computables a l'efecte de la taxa de reposició de l'exercici 2022 en aplicació del que es disposa pel RDL 14/2021, tot això amb fonament en la prèvia declaració de tals funcions com a estructurals i per tant com a necessitats permanents d'aquesta corporació, en els termes que es reflecteixen en el següent quadre:

Núm. de lloc	Denominació	Grp. Tit.	CD	CE	Dotació
242, 243 i 244 F	Psicòlegs	A1	20	A	1 €
245 i 246 F	Treballadors Socials		21	A	1 €
247, 248 i 249 F	Educadors socials		21	A	1 €
250 F	Assessoria Jdca.		22	A	1 €
251 F	Tècnic integració social	B	19	A+D	1 €
252 F	Terapeuta ocupacional	A2	21	A+D	1 €
253, 254 i 255 F	Aux. Adms. (Adm. gral.)	C2	17	A+D	1 €
256 F	Administratiu (Adm. gral.)	C1	20	A+D+F	1 €

Núm. de lloc	Denominació	Grp. Tit.	CD	CE	Dotació
257 F	Conductor d'Autobús	C2	14	A+C1+F+3a+4a+5+6	1 €

Segon.- Diferir la dotació pressupostària adequada, la definició de les funcions creades ex novo, els trasllats efectius dels empleats públics que compleixen aquestes funcions a les places creades mitjançant el present acord amb l'adequació retributiva que corresponga, en els casos que procedisca, així com el reconeixement de la situació jurídica individualitzada de compliment de funcions estructurals en 2021, a la data d'aprovació definitiva d'aprovació del pressupost general d'aquesta corporació per a 2022.

Tercer.- Una vegada efectuats els canvis assenyalats en els apartats anteriors tant en la Relació de Llocs de treball com en la plantilla de personal d'aquesta corporació actualment vigents, publicar els presents acords íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de València.

Quart.- Diferir l'eficàcia i aplicació dels anteriors acords a l'efectiva publicació en el Butlletí Oficial de la Província de València, per a general coneixement dels interessats.

Àudio: 07.mp3

Vídeo: <http://videople.es/4022>

8.- 6553/2021/GEN, PROPOSTA AI PLE DE LA CORPORACIÓ SOBRE LA INCORPORACIÓ COM A MEMBRE DE L'ASSOCIACIÓ "AROMES ITINERARIUM SALUTIS" DE L'AJUNTAMENT DE RIBA-ROJA DE TÚRIA

PROPOSTA AI PLE DE LA CORPORACIÓ SOBRE LA INCORPORACIÓ COM A MEMBRE DE L'ASSOCIACIÓ "AROMES ITINERARIUM SALUTIS" DE L'AJUNTAMENT DE RIBA-ROJA DE TÚRIA

VIST l'informe emés pel Sr. Sotssecretari en data del 7 de desembre de 2021, en referència a la incorporació com a soci fundador, entre altres institucions com ara la Universitat de València, la UPV, l'Ajuntament de València o Cruz roja Espanya a més d'altres socis internacionals al llarg de 7 països, a la futura Associació "Aromes Itinerarium Salutis", que es crearà per a la gestió del projecte homònim d'itinerari cultural que té com a objecte d'estudi les aromes, concebuts com a matèria primera aplicada en els camps mèdic, cosmètic, religiós, culinari i artístic, i que promou el turisme, el patrimoni històric i el patrimoni immaterial cultural de les zones en què discorre aquest itinerari, els antecedents del qual es reproduïxen a continuació:

"Primer.- *Que com hem advertit, el que es pretén és que l'Ajuntament de riba-roja de Túria figure com a soci fundador de l'abans citada associació, la qual gestionarà un projecte d'envergadura parella al camí de Santiago de Compostel·la, i que al seu torn podrà adherir-se a confederacions internacionals que gestionen l'itinerari cultural que dona nom a l'associació.*

Segon.- *Que si bé tant la Llei 7/1985, com la Llei 8/2010, del règim local de la Comunitat Valenciana admeten sense ambages la possibilitat de l'associacionisme municipal per a la defensa dels seus interessos, fent ús de la llibertat d'associació, la veritat és que respecte a la possibilitat d'integració de municipis en associacions amb entitats subjectes al dret privat, la legislació vigent res assenyalava expressament, fins al punt que el Projecte de LBRL no feia cap referència sobre aquest tema, sent la disposició addicional cinquena, introduïda per la Comissió de Règim de les Administracions Públiques, la que admet que les Entitats locals puguen constituir associacions d'àmbit estatal o autonòmic per a la protecció i promoció dels seus interessos comuns. No obstant això, aquesta possibilitat sembla quedar pensada o circumscrita per a associacions d'entitats locals i no en la participació de l'ens local en altres associacions existents, i molt menys respecte d'aquelles que tenen un caràcter privat.*

Fins i tot amb tot, això no significa necessàriament que les entitats locals tinguen prohibit formar part, juntament amb altres persones (físiques o jurídiques), d'agrupacions o ens associatius, això és,

d'integrar-se en alguna associació, sinó més aviat al contrari, hi hauria aquesta possibilitat si atenem el que es preveu en l'article 47.2.g) de la LBRL, igual que en l'article 88, i el 89.1 de la llei 8/2010, on es ve a exigir la necessitat d'un quòrum o majoria qualificada del Ple per als acords relatius a l'adhesió el municipi a una organització associativa existent, que no és un altre que la majoria absoluta del nombre legal de membres, aplicable al present expedient.

Tercer.- *Que centrant-nos en l'associació a crear de la pretén formar part aquesta corporació, resulta que es tracta d'una associació que pretén, en suma, divulgar el patrimoni històric i cultural, tant material com immaterial de les zones geogràfiques a través de les quals discorre el citat itinerari teixit a través de les aromes.*

A través de la lectura de la documentació obrant en l'expedient, tant la presentació i desenvolupament del projecte, així com els esborranys dels estatuts, res impedeix que l'ajuntament de Riba-roja de Túria pugui formar part de l'associació "Aromes Itinerarium Salutis", perquè l'ajuntament té, entre els seus fins principals establits en l'art. 25 de la LBRL la protecció del patrimoni històric, la promoció de l'activitat turística i la divulgació de la cultura en els seus apartats a), h) i m), per la qual cosa sense embuts, comparteix diversos dels objectius generals de l'associació, la qual cosa també s'estableix amb claredat en els articles 7 i 8 dels citats estatuts.

Si bé és cert que l'entrada com a soci de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria podia haver-se forjat a través d'altres fórmules associatives (consorci o conveni de col·laboració), la veritat és que existeix en l'expedient una manifestació d'interés de la corporació d'entrar com a soci fundador, emesa vàlidament el 21 de maig del corrent, i correspon tractar aquesta manifestació com segueix, a més de que a la vista de la varietat de membres que s'estableixen en el projecte, tant organismes com entitats públiques i privades de diverses nacions europees deixa la porta oberta al fet que la pròpia associació pugui accedir a confederacions o consorcis transnacionals en un futur, per a la millor i més adequada gestió del projecte europeu.

Tercer.- *Que atenent a l'anterior, correspon assenyalar que la documentació que figura en l'expedient sembla suficient i adequada per a poder dur a terme l'adhesió com a soci fundador d'aquesta, perquè en ella es recullen els estatuts vàlidament conformats, els quals juntament amb una declaració dels socis fundadors sobre els òrgans de govern provisionals, una vegada protocolarizados els anteriors documents en escriptura pública, seran suficients per a sol·licitar la seua inscripció en el Registre Nacional d'Associacions (donat l'àmbit geogràfic que abasta) i una vegada obtingut el corresponent CIF, servirà per al començament de la seua marxa.*

Analitzat l'anterior, es dedueix que en els citats estatuts no existeixen fins o objectius prohibits per l'ordenament jurídic, ni tampoc correspon al que subscriu analitzar-los a la llum de la Llei orgànica 1/2002, d'Associacions, competència reservada a l'òrgan encarregat de la seua inscripció en el Registre. Per tant, el que procedeix en dret assenyalar és que en principi res obsta a la corporació coartar el seu lliure dret a accedir a l'associació "Aromes Itinerarium Salutis" com a soci fundador, subscriure l'acta fundacional i quants actes administratius de tràmit hagen de subscriure's per a la seua inscripció en el Registre Nacional d'Associacions, així com la participació en les decisions d'aquesta, una vegada la mateixa partícipe en el tràfic jurídic.

Esment especial mereix el tractament de la participació econòmica de la corporació en la futura associació, el com afrontarà l'establiment de les quotes anuals de soci i les eventuales despeses extraordinàries. En efecte en el moment present no és necessari, perquè segons els estatuts aquestes són indeterminades, però tant l'acord d'establiment d'aquestes, com per al seu abonament, hauran de figurar els corresponents informes favorables de l'òrgan interventor, perquè així ho exigeix la legislació pressupostària.

Quart.- Només resta assenyalar que a l'empara de l'assenyalat en els articles 22.2.b) i 47.2.g) de la LRBRL, la competència per a conèixer dels acords relatius a la participació de l'ajuntament en qualsevol associació, ja siga en aquest cas com a soci fundador correspon de manera innegable al ple de la corporació, així com que l'abans citat article 47.2 LRBRL afig que l'acord específic per a la creació i adhesió a la mateixa haurà d'atorgar-se per la majoria absoluta del nombre legal de membres de la corporació."

Resultant que a la vista de tot quant antecedeix, correspon competencialment a l'òrgan plenari l'adopció dels acords relatius a la creació i participació en organitzacions supramunicipals, com en aquest cas associacions, a l'empara del que es disposa en l'art. 22.2.b) de la Llei 7/1985, LRBRL

Per tot això, Prèvia ratificació de la seua inclusió en l'ordre del dia per estar sense dictaminar, per 10 vots a favor del PSOE i 9 abstencions (4 PP, 2 CS, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT i 1 VOX), el Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 11 vots a favor (10 PSOE i 1 COMPROMÍS MUNICIPAL), 1 en contra de VOX i 7 abstencions (4 PP, 2 CS, i 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT), va acordar:

Primera.- Aprovar la incorporació com a soci fundador de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria en l'associació "*Aromes Itinerarium Salutis*", facultant a aquest efecte tan àmpliament com permeta el dret a l'Alcalde-president de la corporació per a dur a terme quants tràmits siguen necessaris, incloent l'elevació dels estatuts de la mateixa a escriptura pública, per a la inscripció de la citada associació en el Registre Nacional d'Associacions i el començament efectiu de la seua marxa.

Segona.- Una vegada integrat l'Ajuntament com a soci de l'associació, habilitar a l'alcalde-president tan àmpliament com permeta el dret a l'alcaldia-presidència per a designar, si fora el cas, als membres o tècnics que siguen necessaris per a la participació de la corporació en les reunions, juntes, assemblees i comissions que asseguruen el bon funcionament de la citada associació, amb els condicionants abans esmentats, i els que addicionalment resulten de la legislació vigent.

Àudio: 08.mp3

Vídeo: <http://videople.es/4023>

9.- Precs i Preguntes

Es van produir diverses intervencions en el torn de prec i preguntes que es recullen en un arxiu d'àudio annex a la present acta.

Àudio: 09.mp3

Vídeo: <http://videople.es/4024>

I no havent-hi altres assumptes que tractar pel Sr. President es va alçar la sessió sent les 14.43 hores del mateix dia de la seua iniciació.