



El pasado 17 de abril celebramos en el Castillo de Riba-roja de Túria la sesión de presentación del nuevo grupo de trabajo del Ayuntamiento : “RIBALAB Hub de Innovación”.

Este grupo nace de la mano de LASINDE, un proyecto innovador centrado en diseñar e implementar experiencias alrededor de la innovación abierta en colaboración con un equipo de personas apasionadas de diferentes países y disciplinas, buscando ayudar a transformar personas, organizaciones y territorios, creando experiencias únicas que activen la chispa de la innovación: capacitación experiencial, reflexión estratégica futura, generación de conexiones, innovación personal, comunidades de conocimiento para lograr resultados de impacto.

La sesión empezó con la entrega de Diplomas a los activadores del grupo por parte del Alcalde, siendo estas aquellas personas que servirán de motor de impulso para la consecución e implantación de las medidas planteadas, entre otras:

- Fortalecer la cultura de innovación interna y la apropiación de metodologías ágiles.
- Fortalecer la imagen externa del municipio innovador, abierto y sostenible.
- Pasar a la acción con un proyecto piloto.

Sandra Sinde (creadora de LASinde y economista internacional de profesión), expuso las reflexiones alcanzadas tras llevar a cabo las primeras actuaciones del grupo, entre otras:

- Cuestionario Digital interno y externo.
- Diseño de imagen del programa
- Mapa iniciativas de innovación y de agentes del ecosistema.
- Reunión de inicio con los activadores y entrevistas con entidades externas etc.

Alcanzamos una serie de conclusiones a través de un enfoque de 360º, el cual permite la inmersión en la cultura de la organización y con ello reconocer las condiciones, rasgos culturales y patrones sobre las personas que conforman el equipo, además de permitir una mirada periférica que tiene como fin empatizar con los aliados del Ayuntamiento, y reconocer cuáles son las emociones, percepciones, buenas prácticas y oportunidades de mejora que se identifican en la Entidad. Entre estas conclusiones destacamos, entre otras, que debemos de fortalecer las relaciones con los agentes externos; fomentar la innovación interna y el trabajo colaborativo y mejorar los canales de comunicación internos y externos.

Posteriormente, se expuso una radiografía del equipo de activadores, para ver quiénes somos y que capacidades tenemos como equipo, destacando así las cualidades de cada uno de los miembros para ver qué pueden aportar al grupo, diferenciándose diversos perfiles (Creativo, Inspirador, Experimentador, Facilitador y Estratégico).

Para finalizar la sesión, adelantamos los próximos pasos a seguir por parte del grupo, entre los cuales destacamos:

- Inicio de una campaña de difusión interna y externa de los activadores.
- Elaboración de un Plan de activación.
- Programación Bootcamp de capacitación en innovación.

Fue una jornada muy participativa, donde todos pudimos presenciar el nacimiento del grupo de Innovación. La sesión finalizó con la entrega de unas tazas a los activadores a modo de presente por su colaboración.



