



I PLAN MUNICIPAL LGTBI

AYUNTAMIENTO DE RIBA-ROJA DE TÚRIA



AJUNTAMENT de
RIBA-ROJA DE TÚRIA



• IGUALTAT
Estem amb tu. 016



SISTEMA PÚBLICO
VALENCIANO DE
SERVICIOS SOCIALES



GENERALITAT
VALENCIANA
Vicepresidència i Conselleria
d'Igualtat i Polítiques Inclusives



AJUNTAMENT *de*
RIBA-ROJA DE TÚRIA

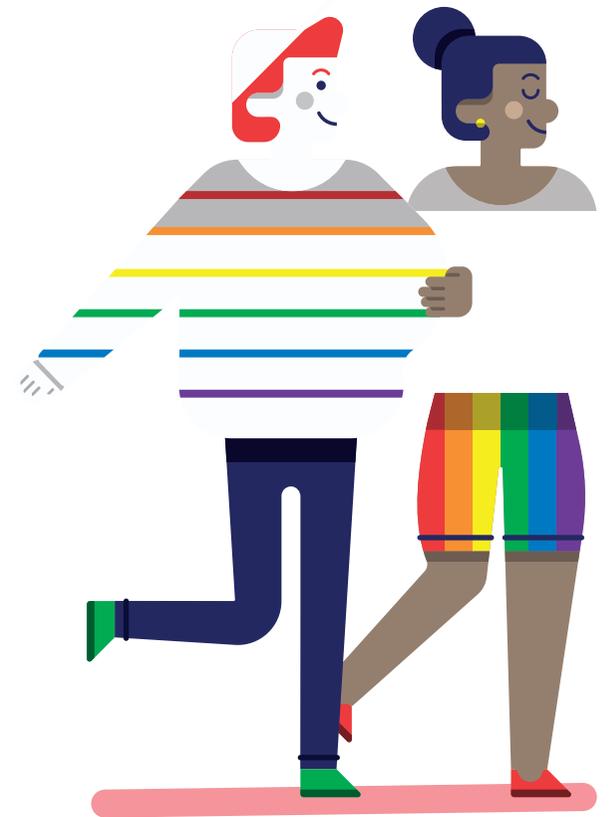
INTRODUCCIÓN

El Plan Municipal LGTBI del ayuntamiento de Riba-roja de Túria constituye un importante avance en la defensa de los derechos y las libertades de las personas LGTBI, así como una actualización y avance en las políticas de igualdad, educación, inclusión y la diversidad en todas sus vertientes.

En los últimos años, hemos visto un aumento en la sociedad en los discursos de odio, las agresiones LGTBIfóbicas, la violencia institucional, la intransigencia y los atentados básicos contra las libertades de las personas por su condición afectivo-sexual (y de identidad de género), por lo que este plan pretende colocar al municipio de Riba-roja de Túria como referente en su territorio en lo referente a inclusión y diversidad en vistas a eliminar estas situaciones de discriminación.

A través de este documento, se pretende incluir la diversidad afectivo-sexual (y de identidad de género) de forma transversal en las diferentes acciones municipales y en las diferentes secciones que componen la junta de gobierno, desde la educación, a la sanidad o el patronato de fiestas. También se ha elaborado este plan en vistas a mejorar el tejido asociativo del municipio, por petición de la ciudadanía y viéndose esta una gran necesidad, así como crear y llevar a cabo campañas de sensibilización, visibilización y normalización sobre esta temática para toda la ciudadanía.

Incorporar todas estas acciones en el ámbito de la educación, consideramos que es un elemento básico y fundamental para propiciar un cambio generacional en lo referente a la discriminación, prejuicios y actitudes básicas hacia las personas LGTBI. La educación y el respeto es el pilar básico que cualquier sociedad tiene para crear una ciudadanía respetuosa y con valores, por lo tanto es imprescindible incluir la diversidad, el respeto y la inclusión dentro del modelo educativo básico desde edades tempranas.



PILARES INSPIRADORES

Los pilares que han inspirado este proyecto son la participación de la ciudadanía, la sensibilización, el respeto a la diversidad y el derecho a una educación transversal y transgeneracional.

Este I Plan Municipal LGTBI de Riba-roja de Túria involucra a toda la sociedad, siendo una obligación de las instituciones públicas abordar aquellas necesidades y actualizar sus políticas ante este concepto social que se encuentra en constante cambio. Además, este Plan ha buscado facilitar la participación ciudadana desde su planteamiento, seguimiento y evaluación, involucrando asociaciones LGTBI, representantes del colectivo, figuras sociales y agentes municipales.

Siguiendo con el segundo pilar que sustenta nuestro proyecto, resulta fundamental la sensibilización ante las injusticias y desigualdades que sufre el colectivo para generar el cambio en una dirección que aboga por el respeto, la empatía y la corresponsabilidad. Este camino se construye a través de la visibilidad, la concienciación, la difusión y la educación inmersos en la cotidianidad del municipio en las diferentes esferas como fiestas, eventos deportivos, actividades culturales, colegios, etc.

El respeto a la diversidad afectivo-sexual busca acoger a la pluralidad, dando espacio a todas las orientaciones, identidades sexuales y modelos de familia mediante la visibilidad y el acceso a la educación de la ciudadanía. Es fundamental incluir la lucha contra la LGTBIfobia en este proyecto y acabar con los estereotipos y marginaciones que

sufre este colectivo. Es un deber social señalar y sancionar aquellas acciones que atenten contra la libertad e identidad de las personas, así como ofrecerles un espacio seguro con profesionales adecuadamente formados que puedan atender sus necesidades.

Por último, cabe mencionar los derechos que tiene la ciudadanía para recibir una educación transversal y generacional. En la elaboración de este plan se ha tenido en cuenta los diversos ámbitos y poblaciones, involucrando tanto a agentes sociales como a la ciudadanía y desde edades tempranas a las más avanzadas, adaptando la manera de transmitir la información a sus características. Es, por tanto, la responsabilidad de todos lograr una convivencia basada en el respeto, cooperación e integración del colectivo LGTBI.



OBJETIVOS

El presente documento constituye el I Plan municipal para personas LGTBI de la población de Riba-roja de Túria, por lo que este documento se constituye como un punto crucial en la mejora de la calidad de vida de las personas LGTBI del municipio y como documento de actuación práctica sobre las necesidades específicas del colectivo.

En la fase de elaboración del diagnóstico, se ha llevado a cabo un estudio tanto cuantitativo como cualitativo, que ha permitido visibilizar la situación actual y las necesidad del colectivo LGTBI en la población, respondiendo a las cuestiones que afectan a la vida diaria de estas personas. A través de esta metodología, se ha podido confeccionar este I Plan Municipal, que propone medidas concretas en la línea de responder a dichas necesidades y sensibilizar a la población de Riba-roja de Túria para la normalización y atención a la diversidad afectivo-sexual y de género.

ESTRUCTURA DEL PLAN

Debido al carácter transversal del Plan, es necesario crear una estrategia de coordinación amplia que facilite su desarrollo. En este sentido, el Plan se centra en 6 ámbitos diferentes con un código alfanumérico (A1, A2, A3, A4, A5 y A6) así como en diferentes objetivos dentro de cada uno de los ámbitos, en los cuales se matizan las acciones necesarias para ejecutarlo, la temporalidad de dichas acciones, los marcadores o evidencias de que se ha llevado a cabo y los agentes encargados de estas acciones.

Código	Ámbito de actuación
A1	Ámbito municipal e institucional
A2	Ámbito educativo, formativo y de especialización
A3	Ámbito asociativo, tejido social y participación de personas LGTBI
A4	Ámbito de la salud y calidad de vida
A5	Ámbito de la sensibilización y visibilidad
A6	Ámbito de ocio y cultura

ACCIONES DE ACTUACIÓN DEL PLAN

El presente documento recoge la propuesta de medidas de actuación en base a los diferentes ámbitos y objetivos propuestos tanto en el diagnóstico como en la elaboración del Plan. Se muestran a continuación las acciones ordenadas en base a los 6 ámbitos de actuación identificados previamente.

A1. Ámbito Municipal

Objetivo 1.1. Presentar un Plan Institucional en materia LGTBI en el ayuntamiento de Riba-roja de Túria que impulse políticas destinadas a la eliminación de las carencias y necesidades que presenta el colectivo.

Código	Acción	Temporalización	Evidencia	Agentes
A1.1.1	Aprobación, publicación y difusión del Plan Municipal LGTBI de Riba-roja del Túria como instrumento marco de las políticas de igualdad LGTBI	2023	Presentación del Plan al Pleno Ayuntamiento de Riba-roja de Túria Aprobación, presentación y difusión del Plan Municipal LGTBI	Alcaldía Igualdad



Objetivo 1.2. Fomentar la perspectiva de género y diversidad afectivo-sexual transversalmente en el Ayuntamiento para una mayor presencia LGTBI en las actuaciones de carácter general.



Objetivo 1.3. Difusión del plan Municipal LGTBI del Ayuntamiento de Riba-roja del Túria a la ciudadanía.

Código	Acción	Temporalización	Evidencia	Agentes
A1.2.1	Difusión e implementación del uso del lenguaje inclusivo	2023	Elaboración de documentos formativos	Alcaldía Igualdad
A1.2.2	Formación del personal de servicios sociales, de la policía local y de los servicios municipales en materia LGTBI para poder atender de forma adecuada las demandas que reciben en sus servicios y defender sus derechos	2023-2027	Número de formaciones realizadas Número de personas inscritas en las formaciones Encuesta de satisfacción y grado de aprendizaje	Alcaldía RRHH
A1.2.3	Inclusión de información LGTBI en campañas municipales de carácter general	2023-2027	Número de proyectos en los que se incluye la información Medios de comunicación empleados	Igualdad Comunicación

Código	Acción	Temporalización	Evidencia	Agentes
A1.3.1	Vídeo de presentación del Plan LGTBI del municipio de Riba-roja de Túria	2024	Número de visualizaciones	Alcaldía Igualdad
A1.3.2	Introducir en la Web municipal la difusión de proyectos y actividades	2024	Espacio web Visitas a la web	Igualdad Nuevas tecnologías
A1.3.3	Elaboración y difusión de un díptico informativo sobre las necesidades observadas y los objetivos propuestos del plan LGTBI	2023	Número de dípticos elaborados Número de dípticos difundidos	Igualdad Comunicación

A2. Ámbito educativo y formación

Objetivo 2.1. Promover la inclusión de la diversidad afectivo-sexual en el ámbito educativo formal.

Código	Acción	Temporalización	Evidencia	Agentes
A2.1.1	Formación del profesorado mediante personal especializado en educación afectivo-sexual para manejar situaciones en el aula, sensibilizarse con las necesidades del colectivo LGTBI y prevenir situaciones LGTBIfóbicas	2023-2027	Número de personas formadas en centros educativos Seguimiento y fianza del cumplimiento de la formación Número de formaciones impartidas	Igualdad Educación Servicios Sociales
A2.1.2	Incluir material sobre diversidad afectivo-sexual en el material didáctico elaborado por el ayuntamiento y utilizado en los centros de enseñanza	2023-2027	Número de materiales elaborados y/o distribuidos Hacer público y participativo el material didáctico con las distintas asociaciones Número de centros que utilizan los materiales	Igualdad Servicios Sociales
A2.1.3	Colaborar con los centros educativos para ofrecer a las asociaciones de madres y padres de alumnos y alumnas (AMPA), charlas sobre formación afectivo-sexual, LGTBIfobia y género	2023-2027	Número de charlas realizadas Número de personas formadas y asistencia a las sesiones Grado de satisfacción de las familias con el servicio de formación	Igualdad Educación Servicios Sociales
A2.1.4	Realizar acciones dirigidas a transformar los roles de género en todos los niveles educativos y de forma transversal y en toda la comunidad educativa	2023-2027	Número de acciones realizadas Número de personas alcanzadas	Educación Igualdad Servicios Sociales
A2.1.5	Impulsar que de manera transversal se introduzca la diversidad afectivo-sexual, la LGTBIfobia y la perspectiva de género en todos los talleres que se realicen en torno a la temática del acoso escolar	2023-2027	Número de sesiones realizadas Número de asistentes a las sesiones Grado de satisfacción adquirido en las formaciones	Educación Igualdad Servicios Sociales
A2.1.6	Incluir la educación en materia de diversidad afectivo-sexual a edades más tempranas en el currículo escolar en vistas a prevenir situaciones futuras de discriminación	2023-2027	Curso de inicio en formación en diversidad afectivo-sexual Número de colegios que incluyen la formación Número de alumnos y alumnas que reciben dicha formación	Educación Igualdad Servicios Sociales
A2.1.7	Promover desde la Administración la elaboración de propuestas de mejora del currículo escolar en contenidos sobre diversidad afectivo-sexual	2023-2027	Número de acciones llevadas a cabo desde la administración Número de propuestas de mejora realizadas	Educación Igualdad Servicios Sociales
A2.1.8	Ampliar el fondo bibliográfico sobre diversidad afectivo-sexual en los centros educativos	2023-2027	Número de libros y nuevos materiales adquiridos	Educación Igualdad Servicios Sociales

Objetivo 2.2. Promover el respeto hacia las/os menores LGTBI y prevenir la LGTBIfobia en el ámbito escolar.

Código	Acción	Temporalización	Evidencia	Agentes
A2.2.1	Creación del protocolo de prevención, detección e intervención frente al acoso específico LGTBIfóbico hacia menores en todos los centros educativos	2025	Creación del protocolo	Igualdad Educación Alcaldía
A2.2.2	Difusión del protocolo de prevención, detección e intervención frente a la LGTBIfobia en todos los centros educativos	2024-2027	Número de centros en los que se ha distribuido el protocolo	Igualdad Educación
A2.2.3	Elaborar materiales como folletos o carteles contra el acoso LGTBIfóbico en el ámbito escolar	2023-2027	Elaboración del material Número de materiales impresos y difundidos Número de centros donde se ha distribuido el material	Igualdad Educación Alcaldía
A2.2.4	Implusar que se elabore un plan de seguimiento y estudio de situaciones de acoso LGTBIfóbicas en todos los centros educativos	2023-2027	Elaboración y publicación del estudio Casos detectados Acciones llevadas a cabo	Igualdad Educación
A2.2.5	Creación de espacios de encuentro y relación con profesionales en materia para jóvenes y adolescentes LGTBI dentro de los centros educativos	2023-2027	Número de espacios organizados Número de centros que han incluido espacios seguros	Igualdad Educación



Objetivo 2.3. Realizar formaciones y jornadas en ámbito educativo no formal.

Código	Acción	Temporalización	Evidencia	Agentes
A2.3.1	Fomentar la creación de un plan de formación continua para profesionales con objetivo de mantener actualizados sus conocimientos en materias de diversidad sexual	2023-2027	Número de personas formadas Desagregar lo datos por sexo Número de formaciones impartidas	Igualdad Educación
A2.3.2	Realizar acciones de formación no formales como cursos, charlas, talleres donde pueda acudir toda la ciudadanía y formarse en la materia	2023-2027	Número de formaciones impartidas Personas asistentes a las formaciones. Datos desagregados por sexo Grado de satisfacción adquirido con la formación	Igualdad Eduación



A3. Ámbito asociativo

Objetivo 3.1. Fomentar el asociacionismo y el apoyo a asociaciones en materia de igualdad y diversidad afectivo-sexual.

Código	Acción	Temporalización	Evidencia	Agentes
A3.1.1	Facilitación de espacios para reuniones y actividades de las asociaciones LGTBI	2023-2027	Número de espacios cedidos Número de reuniones realizadas al año Memoria de actividades realizadas por cada asociación durante el año	Alcaldía Igualdad
A3.1.2	Organización de puntos de encuentro juveniles para intercambio de experiencias dentro del colectivo LGTBI	2023-2027	Número de solicitudes recibidas para los encuentros Número de reuniones Registro de espacios cedidos Encuesta de satisfacción Medios de difusión empleados	Igualdad Comunicación
A3.1.3	Realizar cuestionarios acerca de las necesidades del colectivo LGTBI en la población	2023	Presupuesto destinado Actos organizados Asistencia ciudadana	Alcaldía Igualdad
A3.1.4	Creación de campañas LGTBI	2023-2027	Número de encuentros Número de asociaciones que han participado	Alcaldía Igualdad Comunicación

Objetivo 3.2. Fortalecer la comunicación entre las asociaciones LGTBI y el Ayuntamiento de Riba-roja del Túria en materia de diversidad afectivo-sexual.

Código	Acción	Temporalización	Evidencia	Agentes
A3.2.1	Informar de las políticas propuestas relacionadas con la diversidad afectivo-sexual	2023-2027	Número de reuniones Número de asociaciones que participan	Alcaldía Igualdad
A3.2.2	Atención a las opiniones y posibles modificaciones de las políticas propuestas	2023-2027	Informes de carácter informativo por parte del Ayuntamiento	Alcaldía Igualdad
A3.2.3	Realizar una condena explícita contra la LGTBIfobia	2023-2027	Número de mensajes recibidos Número de respuestas emitidas Número de propuestas aceptadas Memoria anual sobre las necesidades recibidas	Alcaldía Igualdad

Objetivo 3.3. Difusión y propaganda de las diferentes asociaciones LGTBI y facilitación del acceso a las mismas.

Código	Acción	Temporalización	Evidencia	Agentes
A3.3.1	Incorporación en el espacio web las asociaciones y su contacto	2024	Número de publicaciones	Igualdad Comunicación
A3.3.2	Difusión de las actividades organizadas por asociaciones LGTBI mediante dípticos	2023-2027	Número de folletos informativos elaborados Número de folletos difundidos	Igualdad Comunicación
A3.3.3	Potenciar actos en las instituciones públicas (colegios, biblioteca, centros de día...) para dar a conocer las asociaciones LGTBI	2023-2027	Número de actos Asistencia Número de asociaciones que han participado	Igualdad Comunicación



A4. Salud y calidad de vida

Objetivo 4.1. Incluir la perspectiva de la diversidad sexual y de género en todos los centros sanitarios del municipio, así como promover una correcta salud sexual.



Código	Acción	Temporalización	Evidencia	Agentes
A4.1.1	Formar a todo el personal sanitario (personal de recepción, personal médico, administrativo...) en materia de diversidad afectivo-sexual y de género y en la atención sanitaria a las necesidades específicas de este colectivo	2023-2027	Número de personas formadas. Desagregar lo datos por sexo Número de formaciones impartidas	Igualdad Educación Sanidad
A4.1.2	Elaboración de folletos y carteles informativos para el fomento de hábitos saludables y prevención de conductas de riesgo en lo referente a la salud sexual y reproductiva	2023-2027	Número de folletos y Carteles elaborados Número de centros donde se han incluido	Igualdad Educación Sanidad

Código	Acción	Temporalización	Evidencia	Agentes
A5.1.1	Creación de campañas de sensibilización para desmitificar tópicos acerca de la diversidad afectivo-sexual y de género y eliminar prejuicios en la ciudadanía	2023-2024	Creación de las campañas	Igualdad Alcaldía
A5.1.2	Implementación de las campañas y tareas de difusión de estas	2024-2027	Número de campañas llevadas a cabo Difusión en distintos centros	Igualdad Alcaldía
A5.1.	Realizar la difusión e informar de los recursos específicos creados y llevados a cabo en el municipio	2023-2027	Número de recursos difundidos Personas informadas en el municipio sobre los recursos implementados Datos desagregados por sexo	Igualdad

A5. Sensibilización y visibilidad

Objetivo 5.1. Realizar difusión y campañas de sensibilización LGTBI desmitificando tópicos del colectivo y eliminando los prejuicios que puedan tener la ciudadanía.

A6. Ocio y cultura

Objetivo 2.1. Promover la inclusión de la diversidad afectivo-sexual en el ámbito educativo formal.

Código	Acción	Temporalización	Evidencia	Agentes
A6.1.1	Fomento de campañas informativas y representación LGTBI en las fiestas municipales	2023-2027	Número de eventos inclusivos	Patronato de fiestas
A6.1.2	Celebración del día del Orgullo y diferentes actos conmemorativos durante el mes de junio	2023-2027	Número de actos realizados	Cultura Patronato de fiestas
A6.1.3	Inclusión de festividades momentos destacados del año (día de la diversidad en la familia)	2023-2027	Número de celebraciones anuales	Cultura Patronato de fiestas
A6.1.4	Creación de punto arcoiris en las fiestas patronales para asegurar un espacio libre de agresiones y LGTIfobia	2023-2027	Número de puntos creados Número de solicitantes	Cultura Patronato de fiestas
A6.1.5	Promoción de la diversidad afectivo-sexual desde una perspectiva intercultural	2023-2027	Número de espacios y actos Número de acciones formativas Encuesta de satisfacción	Cultura



Objetivo 6.2. Incorporación de la perspectiva sobre diversidad afectivo-sexual y de género en las actividades deportivas municipales.

Código	Acción	Temporalización	Evidencia	Agentes
A6.2.1	Formación con perspectiva de diversidad afectivo-sexual y de género al personal profesional deportivo que participe en los centros municipales deportivos	2023-2027	Número de formaciones Número de asistentes. Desagregar los datos por sexo Encuesta de satisfacción	Igualdad Concejalía de deportes
A6.2.2	Fomento de la inclusión de personas Trans en eventos deportivos	2023-2027	Número de participantes del colectivo LGTBI Desagregar los datos por sexo. Número de equipos por deporte que participan	Igualdad Concejalía de deportes
A6.2.3	Organización de eventos deportivos y campeonatos mixtos	2023-2027	Número de eventos Número de participantes del colectivo LGTBI Desagregar los datos por sexo	Igualdad Concejalía de deportes
A6.2.4	Conmemoración del 19 de febrero del día Internacional contra la homofobia en el fútbol	2023-2027	Número de actos Espacio cedido por el evento Número de asistentes. Desagregar los datos por sexo	Igualdad Concejalía de deportes
A6.2.5	Elaboración e implementación de un protocolo de buenas prácticas que penalice cualquier discriminación o agresión LGTBIfóbica	2023-2027	Protocolo creado Número de faltas penalizadas Número de formaciones a profesionales	Igualdad Concejalía de deportes
A6.2.6	Analizar los espacios inclusivos en los vestuarios que garanticen la privacidad de cualquier persona que lo solicite en los centros deportivos municipales	2023-2027	Número de espacios cedidos Número de personas solicitantes de dicho espacio	Igualdad Concejalía de deportes

Objetivo 6.3. Promoción de la diversidad afectivo-sexual y de género desde el ámbito cultural para combatir los estereotipos y mostrar la realidad LGTBI en el municipio de Riba-roja de Túria.



Objetivo 6.4. Potenciación y difusión de referentes históricos y actuales en la lucha por los derechos LGTBI en España

Código	Acción	Temporalización	Evidencia	Agentes
A6.3.1	Adquisición de publicaciones de contenido LGTBI en las bibliotecas municipales	2023-2027	Número de obras incorporadas de contenido o autoría LGTBI	Cultura Bibliotecas
A6.3.2	Creación de un espacio con temática LGTBI en las bibliotecas municipales	2024	Número de espacios cedidos en la biblioteca municipal Número de préstamos realizados a los usuarios	Cultura Bibliotecas
A6.3.3	Creación de talleres literarios infantiles con inclusión de diversidad de género e igualdad	2023-2027	Número de participantes. Desagregar los datos por sexo	Cultura Bibliotecas
A6.3.4	Utilización del lenguaje inclusivo e inclusión de personajes representativos del colectivo LGTBI en actos culturales (teatro, danza, performance) organizados por el Ayuntamiento de Riba-roja de Túria	2023-2027	Número de actos con representación LGTBI Número de participantes. Desagregar los datos por sexo Número de asistentes. Desagregar los datos por sexo	Cultura

Código	Acción	Temporalización	Evidencia	Agentes
A6.4.1	Creación de una guía sobre el recorrido histórico de la lucha por los derechos LGTBI en España	2026	Número de guías creadas Número de guías difundidas	Cultura
A6.4.2	Impulsar la creación de nombres de calles o plazas, placas conmemorativas o monumentos que reconozcan la historia y la lucha de las personas LGTBI en el municipio de Riba-roja de Túria	2026	Número nomenclaturas creadas Número de placas conmemorativas	Cultura
A6.4.3	Actos conmemorativos a personas que han logrado cambios políticos en materia diversidad de género e igualdad a lo largo de la historia	2023-2027	Número de actos Número de participantes. Desagregar los datos por sexo Número de asistentes. Desagregar los datos por sexo	Cultura
A6.4.4	Exposición de los retos actuales en la promoción de derechos LGTBI y erradicación de la discriminación y LGTBIfobia con referentes actuales	2023-2027	Número de eventos organizados Número de participantes. Desagregar los datos por sexo Número de asistentes. Desagregar los datos por sexo Número de acciones de difusión	Igualdad Cultura



AJUNTAMENT *de* RIBA-ROJA DE TÚRIA



AJUNTAMENT
RIBA-ROJA DE TÚRIA

• IGUALTAT
Estem amb tu 016



SISTEMA PÚBLICO
VALENCIANO DE
SERVICIOS SOCIALES



GENERALITAT
VALENCIANA

Vicepresidència i Conselleria
d'Igualtat i Polítiques Inclusives