



**ACTA SESIÓN ORDINARIA CELEBRADA POR EL AYUNTAMIENTO PLENO
EL DÍA 2 DE JUNIO DE 2014**

Lugar: Salón de Actos del Ayuntamiento

Fecha: 2 de junio de 2014

Hora: 17:30

CARÁCTER DE LA SESION: ORDINARIA

ASISTENTES:

ALCALDE-PRESIDENTE: DON FRANCISCO TARAZONA ZARAGOZA

CONCEJALES ASISTENTES:

Nombre y Apellidos

SALVADOR SILVESTRE LARREA

MARIBEL DELGADO VILA

MARIA JOSE RUIZ ESTEBAN

JAVIER MORENO COLL

CRISTINA VAZQUEZ TARAZONA

BEATRIZ CORCOLES NAVARRO

JOSE VICENTE TARAZONA CAMPOS

JOSE LUIS FOLGADO CORREA

RAQUEL ARGANDONA LOPEZ

FRANCISCO JOSE FERRIOLS GIMENO

ROBERTO RAGA GADEA

ANA LUJÁN TARIN

JOSÉ LUÍS LÓPEZ GALDÓN

SILVIA GUERRERO CÁNOVAS

JOSÉ ÁNGEL HERNANDEZ CARRIZOSA

RAQUEL ORELLANO GÓMEZ

RAFAEL GÓMEZ SÁNCHEZ

CARMEN FOLGADO TERESÍ

RAFAEL GÓMEZ MUÑOZ

BERNAT GARCIA SEVILLA

Concejales ausentes: Ninguno

Secretaria: Doña Pilar Sofía Olmos Bañón

En la villa de Ribarroja de Túria, provincia de Valencia, en el Salón de Actos del Ayuntamiento, el día 2 de junio de 2014, siendo las 17:30 horas, se reunieron en primera convocatoria los señores concejales indicados, habiendo excusado su asistencia los igualmente marginados. Todo ello bajo la Presidencia del Sr. Alcalde Don Francisco Tarazona Zaragoza, asistido de la Secretaria Doña Pilar Sofía Olmos Bañón.

Declarado abierto el acto por la presidencia, se pasa al estudio y acuerdo de los asuntos consignados en el Orden del Día.



1. APROBACIÓN ACTAS ANTERIORES

El Pleno toma conocimiento de ello.

2. PROPUESTA DE ACUERDO: ASUNTOS DICTAMINADOS POR COMISIÓN INFORMATIVA

2.1.- 552/2014/AC_PRORROGA DE CONVENIO DE COLABORACIÓN PARA EL MANTENIMIENTO DEL PROGRAMA MUNICIPAL DE FORMACIÓN DE PERSONAS ADULTAS DESDE EL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2014 AL 31 DE AGOSTO DE 2015 (CURSO ESCOLAR 2014-2015)

ASUNTO: PRORROGA DE CONVENIO DE COLABORACION PARA EL MANTENIMIENTO DEL CENTRO MUNICIPAL DE FORMACION DE PERSONAS ADULTAS DURANTE EL CURSO ESCOLAR 2014-2015, SUSCRITO EL 7 DE NOVIEMBRE DE 2013 ENTRE EL AYUNTAMIENTO Y LA DIPUTACION DE VALENCIA.-

Visto el escrito presentado por la Diputación de Valencia de fecha 9 de mayo de 2014 con Registro de Entrada nº 2014006616, en el que por Acuerdo Plenario de la Diputación de Valencia de fecha 16 de julio de 2013, se acordó aprobar el Convenio de Colaboración con este Ayuntamiento para el mantenimiento del Programa Municipal de Formación de Personas Adultas (FPA), durante el curso 2013-2014.

Y visto que mediante el cual según la cláusula 6 del citado Convenio este podrá prorrogarse expresamente, por acuerdo de ambas Administraciones, por periodos iguales, hasta un máximo de tres prorrogas.

El Pleno, por unanimidad de todos sus miembros asistentes que conforman la mayoría absoluta del número legal de miembros, ACUERDA:

PRIMERO.- La aprobación de la prórroga del convenio suscrito entre la Diputación de Valencia y el Ayuntamiento de Ribarroja del Túrria para el mantenimiento del Centro Municipal de Formación de Personas Adultas por un año más. El nuevo plazo será desde el 1 de septiembre de 2014 al 31 de agosto de 2015 (curso escolar 2014-2015).

SEGUNDO.- Facultar al Presidente de la Corporación D. Francisco Tarazona Zaragoza, con D.N.I. nº 19.863.010-A para la firma de dicha prórroga.

TERCERO.- Remitir copia de dicho acuerdo a la Diputación de Valencia.

3. PROPOSICIONES

PROPUESTA DE ACUERDO: ASUNTOS DICTAMINADOS POR COMISIÓN INFORMATIVA



3.1.- 38/2014/PGRU_MOCIÓN EUPV SOL.LICITANT INFORME SOBRE LA NECESSITAT D'UN AULA DE COMUNICACIÓ I LLENGUATJE.

En/Na. Carmen Folgado Teresí, i Rafael Gómez Muñoz, del Grup Municipal d'EUPV en l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, eleven al Ple de la Corporació, per al seu debat la següent moció

AULA CYL AL MUNICIPI DE RIBA-ROJA DE TÚRIA

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Les Aules CYL, (aules de comunicació i llenguatge), pretenen donar una resposta de caràcter inclusiu a les necessitats educatives i d'integració psicològica i social, a l'alumnat amb necessitats específiques de comunicació i llenguatge, o de trastorns generalitzats del desenvolupament.

Aquestes aules estan integrades als centres educatius ordinaris i compten amb recursos tècnics i humans per facilitar l'atenció a aquest tipus de l'alumnat, com son: logopèdia, pedagogia terapèutica, i personal educador/a, de tal forma que la resta de la jornada lectiva la comparteixen amb el conjunt de la població escolar.

El nostre sistema educatiu està basat en els principis bàsics de la qualitat, la igualtat d'oportunitats, la inclusió educativa, la no discriminació i la compensació de desigualtats de tots tipus, en especial les derivades de la discapacitat, per tant la escolarització de l'alumnat ha de regir-se principalment per els principis de normalització e inclusió, garantint l'atenció a la diversitat de les seues necessitats individuals, sense oblidar que tant a uns com a altres es potencien valors i actituds de treball cooperatiu.

L'alumnat amb trastorns generalitzats del desenvolupament (T.G.D.) o amb trastorns específics del llenguatge (T.E.L), necessiten una integració social en contextos educatius normalitzats, sense perdre de vista les pròpies característiques singulars que exigeixen espais i activitats altament estructurades i simplificades per afavorir el desenvolupament dels processos de l'ensenyament i el aprenentatge.

Donat que al nostre municipi s'ha incrementat l'alumnat amb aquestes necessitats, des de Esquerra Unida pensem que es una proposta de millora dels servicis educatius al municipi.

En compliment del nostre programa electoral municipal, i per tal de millorar els servicis educatius al nostre municipi.

Se propone al pleno la adopción del siguiente Acuerdo:

- 1.- Demanar a la Regidoria d'Educació Municipal l'elaboració d'un informe justificant la necessitat o no, de tindre un aula cyl al municipi, tant en primària com en secundària, tenint amb compte l'opinió de tota la Comunitat Educativa Local.
- 2.- En cas positiu sol·licitar a la Conselleria d'Educació de la Comunitat Valenciana la dotació i creació d'un aula CYL al municipi en les dos etapes de l'ensenyament obligatori.
- 3.- Donar trasllat al Consell Escolar Municipal i a tots el Centres Educatius locals de les gestions realitzades en aquest sentit.



Tras las enmiendas realizadas, el Pleno, por unanimidad de todos sus miembros asistentes que conforman la mayoría absoluta del número legal de miembros, ACUERDA:

- 1.- Demanar a la Direcció Territorial l'elaboració d'un informe justificant la necessitat o no, de tindre un aula cyl al municipi, tant en primària com en secundària, tenint amb compte l'opinió de tota la Comunitat Educativa Local.
- 2.- En cas positiu sol·licitar a la Conselleria d'Educació de la Comunitat Valenciana la dotació i creació d'un aula CYL al municipi en les dos etapes de l'ensenyament obligatori.
- 3.- Donar trasllat al Consell Escolar Municipal i a tots el Centres Educatius locals de les gestions realitzades en aquest sentit.

3.2.- 39/2014/PGRU_MOCIÓ CM. COMPROMIS PER L'AVANÇAMENT DE L'EDAT DE JUBILACIÓ DE LA POLICIA LOCAL.

BERNAT GARCIA I SEVILLA, amb DNI 22549196L, PORTAVEU DEL GRUP MUNICIPAL COMPROMIS EN L'AJUNTAMENT DE RIBA.ROJA DE TÚRIA, A l'empara d'allò previst la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local, el Decret 2568/1986 i el 568/1986 i Reglament d'Organització i Funcionament del Govern i de l'Administració de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria (BOP 23/3/2012) presenta al Ple de la Corporació la següent

MOCIÓ PER L'AVANÇAMENT DE L'EDAT DE JUBILACIÓ DE LA POLICIA LOCAL

Vista la petició de les Organitzacions Sindicals que formen part de la plataforma estatal per a reclamar l'avançament de l'edat de jubilació de les policies autonòmiques i locals, conformada pels sindicats UGT, CCOO i CSIF i el text de moció proposat per elles i que el Grup Municipal de Bloc Compromís fa seu.

Atès que, els Pressupost Generals de l'Estat per a l'any 2010 van modificar mitjançant una esmena, la llei 40/2007, 4 de desembre, de mesures en matèria de Seguretat Social referent a l'aplicació de coeficients reductors en l'edat de jubilació per al Cos de l'Ertzaina.

La modificació legislativa, necessària, admetia el reconeixement de la professió de policia com a col·lectiu especialment vulnerable i la necessitat d'ajustar la seua vida laboral a la situació real, situació emparada en la Llei General de l'la Seguretat Social que en el seu article 161.1 bis empara a les professions de "naturalesa especialment penosa, tòxica, perillosa i insalubre" en les quals es registren "elevats índexs de morbiditat o mortalitat". Aquest establiment dels coeficients reductors implica i exigeix la realització prèvia d'estudis sobre sinistralitat en el sector, penositat, perillositat i toxicitat de les condicions de treball, la seua incidència en els processos d'incapacitat laboral que genera en els treballadors i els requeriments físics exigits per al desenvolupament d'aquesta activitat.

En relació amb el col·lectiu de policies locals i autonòmics, en els estudis duts a terme per diferents organismes, es desprèn que existeixen indicis de perillositat i penositat en el desenvolupament de la seua activitat i que els requeriments psicofísics que s'exigeixen per al seu ingrés en el col·lectiu i el desenvolupament de la seua vida laboral no poden fer-se a partir d'unes determinades edats, complint-se d'aquesta forma els requeriments exigits en la legislació per a la reducció d'edat d'accés a la jubilació, com a conseqüència de la realització de treballs de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa o insalubre.



Que la professió policial, siga quina siga la seua dependència orgànica, és una professió de risc ja no es discuteix; la legislació, els estudis realitzats, l'experiència en el desenvolupament de la professió máxime en grans ciutats, avalen avançar l'edat de jubilació.

L'existència de la jubilació anticipada en altres Cossos de Seguretat de l'Estat així com la recent inclusió de la ja esmentada Policia Autònoma Ertzaina no fan sinó ratificar la necessitat de regulació i no discriminació per analogia de la resta de policies, a igual risc igual cobertura.

Un policia amb edat avançada és un risc per a la seua pròpia seguretat en el treball i per a una eficaç protecció dels ciutadans i dels seus béns, la seguretat és un Dret de la Ciutadania.

Pels motius abans esmentats, el Grup Municipal de Compromís presenta al Ple de l'Ajuntament, per tal de debatre

El Pleno, por unanimidad de todos sus miembros asistentes que conforman la mayoría absoluta del número legal de miembros, ACUERDA:

ÚNIC - Instar a la Secretària d'Estat de la Seguretat Social, a la Direcció general de l'Ordenació del Territori de la Seguretat Social i a la FEMP que proposen al Congrés dels Diputats la modificació legislativa en matèria de Seguretat Social que permeta l'avançament de l'edat de jubilació dels policies locals, a través de l'aprovació de les següents mesures:

1º L'aplicació dels coeficients reductors en l'edat de jubilació als membres dels Cossos de Policia Local de l'estat, en les mateixes condicions que es contempla en la Disposició Addicional 45 del Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, pel qual s'aprova el text refós de la llei General de la Seguretat Social, introduïda per la Llei 40/2007 7 de desembre, de mesures en matèria de Seguretat Social.

2º- Sol·licitar al Govern de l'Estat el reconeixement de la professió policial de risc i, en conseqüència, la redacció d'un catàleg de malalties professionals amb l'objectiu de protegir la salut i posar fi a la injustícia d'una edat de jubilació que no tenen en compte la sinistralitat en el sector, la penositat, perillositat i toxicitat de les condicions de treball, així com la incidència en els processos d'incapacitat laboral que genera, i els requeriments exigits per al desenvolupament de la labor policial

3.3.- 40/2014/PGRU_MOCIÓN CM. COMPROMIS, PER LA PUJADA DEL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL.

BERNAT GARCIA I SEVILLA, amb DNI 22549196L, PORTAVEU DEL GRUP MUNICIPAL-COMPROMIS EN L'AJUNTAMENT DE RIBA-ROJA DE TÚRIA, a l'empara d'allò previst la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local, el Decret 2568/1986 i el 568/1986 i Reglament d'Organització i Funcionament del Govern i de l'Administració de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria (BOP 23/3/2012) presenta al Ple de la Corporació la següent

MOCIÓ PER LA PUJADA DEL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL

El passat desembre el Govern central anunciava la congelació del salari mínim, la qual cosa suposa un nou colp per als ciutadans i ciutadanes que ja han vist minvat el seu nivell de vida



successivament durant els últims anys. La congelació del salari mínim en 645,30 euros suposa una pèrdua de poder adquisitiu de les persones, els sous de les quals han baixat una mitja del 10% des de l'entrada en vigor de la reforma laboral, segons l'Observatori de Seguiment de la mateixa. A més, a més, no és la primera congelació del salari mínim que pateixen, donat que en 2012 també es va acordar congelar-lo. Açò suposa segons UGT i CCOO, una pèrdua de la capacitat adquisitiva del Salari Mínim Interprofessional de 5,5 en els últims 4 anys.

La congelació del salari mínim suposa una clara violació de la Carta Social Europea ratificada per Espanya en 1980. El Comitè Europeu de Drets Socials del Consell d'Europa ha denunciat el govern espanyol per d'incompliment de l'article 4 de la carta, que reconeix el dret a un salari digne. Segons aquesta organització, el salari mínim hauria de suposar un 60% de la mitjana salarial. Tenint en compte que segons l'INE el salari mitjà ascendeix a 1.908,27 euros bruts al mes, el salari mínim hauria d'estar fixat en 1.144,96 euros al mes per complir amb la Carta Social Europea. Contràriament, el salari mínim es situa en torn al 43,60% del salari mitjà, molt per davall del nivell exigít pel Comitè Europeu dels Drets Socials del Consell d'Europa.

Si observem el nostre entorn geogràfic també arribem a la conclusió que el nostre salari mínim es troba en nivells molt inferiors al recomanable. Si dividim en 12 pagaments el salari mínim espanyol, i no en 14, aquest ascendiria a 753 euros mensuals. En la UE15 només Portugal amb 566 euros/mes i Grècia amb 684 euros/mes, estan per davall de l'Estat Espanyol. Països que cal tindre en compte, han patit severs ajustos pressupostaris i una política d'austeritat molt agressiva. Si comparem Espanya amb altres països de la UE15 queda de manifest la gran diferència que existeix en quan a salari mínim. Els 753 euros d'Espanya empal.lideixen al comparar-los amb el 1.502 de Bèlgica; 1.462 d'Irlanda; 1.445 de França; 1.486 dels Països Baixos o 1.217 del Regne Unit. Fins i tot països com Malta i Eslovènia tenen uns salaris mínims pròxims al d'Espanya, 718 i 784 euros/mes, respectivament. Alemanya, que acaba d'introduir un salari mínim, ha establert una quantia mensual que supera en un 60% el sou mínim a Espanya.

Amb una política monetària en mans del Banc Central Europeu, la pujada del Salari Mínim Interprofessional és de les poques ferramentes que li queden al govern espanyol per estimular l'economia i el consum. El consum de les llars supera àmpliament el 50% del PIB, mentre que les exportacions es situen en un 33% del total. La devaluació salarial provoca una menor renda disponible per al consum, un descens del mateix i un augment de la desigualtat i la pobresa, que retrau encara més la recuperació econòmica. La devaluació salarial per augmentar exportacions ha sigut un rotund fracàs, tal i com demostren indicadors com la desocupació, desigualtat, nivell adquisitiu, creixement, etc. És per tant, moment de d'augmentar els estímuls a l'economia, entre ells el salari mínim, de tal manera que la renda disponible augmente, Aixà com la demanda interna. Quan major siga la renda disponible, maior serà el consum. A més, a més és important augmentar el salari mínim perquè les rendes més baixes són just aquelles que tenen major propensió a consumir una major proporció de les rendes addicionals que perceben, es a dir són les rendes mitjanes i baixes les que mouen el consum.

A més a més, en un perillós context de baixa inflació (0,2% segons les últimes dades), la pujada del salari mínim suposa una crida a una major dinamització del consum. L'augment del salari mínim, junt amb altres mesures de canvi de model productiu social i ambientalment sostenible, suposaria introduir en l'economia un baló d'oxigen necessari per allunyar, mitjançant l'augment de la demanda interna, el perill d'una baixa inflació o deflació.

Pels motius abans esmentats, el Grup Municipal de Compromís presenta al Ple de l'Ajuntament, per tal de debatre.



El Pleno, por unanimidad de todos sus miembros asistentes que conforman la mayoría absoluta del número legal de miembros, ACUERDA:

PRIMER.- L'Ajuntament de Riba-roja de Túria manifesta el seu rebuig a la congelació del salari mínim interprofesional duta a terme pel Govern de l'Estat per ser insolidària amb els assalariats i assalariades i perjudicial per l'economia

SEGON.- L'Ajuntament de Riba-roja de Túria insta el Govern de l'Estat per a que planifiqui unes pujades anuals programades dels Salari Mínim Interprofessional per tal que en un període de cinc anys l'Estat assolisca el nivell del 60% del salari mitjà que estableix la Carta Social Europea.

4. MOCIONES DE URGENCIA

4.1 MOCIÓ DE PROPOSTA DE RESOLUCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL SOCIALISTA INSTANT LA GENERALITAT A RECLAMAR MAJORS AJUDES PER A L'AGRICULTURA VALENCIANA.

Siendo un punto no incluido en el orden del día y considerando lo establecido en el art. 83 del ORFRJCL, se somete al Pleno la declaración de urgencia. Sometido a votación la moción no prosperó por mayoría absoluta del número legal de miembros de la Corporación y con el voto en contra de Sres/as, Silvestre, Delgado, Ruíz, Moreno, Vázquez, Tarazona, Córcoles, Folgado, Argandoña, Ferriols del PP y Sr. Alcalde y con el voto a favor de los Sres/as, Raga, Luján, López, Guerrero, Hernández, Orellano, y Gómez PSOE y los Sres/sa Folgado y Gómez de EUPV y el Sr. García de Coalición Compromís.

4.2 MOCIÓ EUPV DEMANANT L'ENLLAÇ VIANANT I DE CARRIL BICI DE TOTA LA ZONA URBANA DE LA CV-370 AMB EL CASC URBÀ DE RIBA-ROJA DE TÚRIA.

Siendo un punto no incluido en el orden del día y considerando lo establecido en el art. 83 del ORFRJCL, se somete al Pleno la declaración de urgencia. Sometido a votación la moción no prosperó por mayoría absoluta del número legal de miembros de la Corporación y con el voto en contra de Sres/as, Silvestre, Delgado, Ruíz, Moreno, Vázquez, Tarazona, Córcoles, Folgado, Argandoña, Ferriols del PP y Sr. Alcalde y con el voto a favor de los Sres/as, Raga, Luján, López, Guerrero, Hernández, Orellano, y Gómez PSOE y los Sres/sa Folgado y Gómez de EUPV y el Sr. García de Coalición Compromís.

4.3 MOCIÓ EN CONTRA DE LA SANCIÓ A MÒNICA OLTRA.

Siendo un punto no incluido en el orden del día y considerando lo establecido en el art. 83 del ORFRJCL, se somete al Pleno la declaración de urgencia. Sometido a votación la moción no prosperó por mayoría absoluta del número legal de miembros de la Corporación y con el voto en contra de Sres/as, Silvestre, Delgado, Ruíz, Moreno, Vázquez, Tarazona, Córcoles, Folgado, Argandoña, Ferriols del PP; de los Sres/as, Raga, Luján, López, Guerrero, Hernández, Orellano, y Gómez PSOE, y Sr. Alcalde y con el voto a favor de los Sres/as, Folgado y Gómez de EUPV y el Sr. García de Coalición Compromís



4.4 MOCIÓ PER A REGULAR L'ELECCIÓ DEL CAP D'ESTAT PER VOTACIÓ POPULAR DIRECTA.

Siendo un punto no incluido en el orden del día y considerando lo establecido en el art. 83 del ORFRJCL, se somete al Pleno la declaración de urgencia. Sometido a votación la moción no prosperó por mayoría absoluta del número legal de miembros de la Corporación y con el voto en contra de Sres/as, Silvestre, Delgado, Ruíz, Moreno, Vázquez, Tarazona, Córcoles, Folgado, Argandoña, Ferriols del PP; de los Sres/as, Raga, Luján, López, Guerrero, Hernández, Orellano, y Gómez PSOE, y Sr. Alcalde y con el voto a favor de los Sres/as, Folgado y Gómez de EUPV y el Sr. García de Coalició Compromís

5. PARTE DE INFORMACIÓN, IMPULSO Y CONTROL DE LOS ORGANOS DE GOBIERNO.

5.1. DAR CUENTA RESOLUCIONES DE LA ALCALDÍA N° 1018/2014 A 1261/2014

Por el Sr. Alcalde se dio cuenta de las Resoluciones número 1018/2014 a 1261/2014.

El Pleno se dio por enterado.

5.2 RUEGOS Y PREGUNTAS.

Y no habiendo otros asuntos que tratar por el/la Sr/Sra. Presidente/a se levantó la sesión siendo las 19:30 horas del mismo día de su iniciación.