

Excel·lentíssima Diputació Provincial de València
Cooperació Municipal

Anunci de l'Excel·lentíssima Diputació Provincial de València sobre modificació de les Bases del Pla d'Ocupació 2016.

Anuncio de la Excelentísima Diputación Provincial de Valencia sobre modificación de las Bases del Plan de Empleo 2016.

ANUNCI

Per Decret núm. 8275, de data 8 de novembre del 2016, s'han modificat les bases del Pla d'Ocupació 2016, que van ser aprovades al seu dia per Decret núm. 7034, de 28 de setembre del 2016, y modificades per decret 8583 de data 16 de novembre de 2016

PLA D'OCUPACIÓ 2016

L'economia espanyola en general i, per tant, la valenciana, continuen travessant uns moments de dificultats motivades per un cúmul de causes que, si bé aïlladament tindrien una solució a curt termini, en acumular-se fan més difícil trobar els camins necessaris per a superar-les. L'actual situació de crisi econòmica té com a principal, i més preocupant conseqüència, la destrucció de llocs de treball i l'augment de la desocupació. En aquest sentit, la situació econòmica general i la del mercat de treball en particular condicionen de forma directa aquelles polítiques que tenen capacitat per a revertir la tendència actual cap a una economia que cree ocupació.

En aquestes circumstàncies excepcionals, pel patiment que la realitat econòmica infringeix als valencians, l'ocupació es configura com l'objectiu sobre el qual incideixen de forma transversal totes les polítiques del Govern Valencià i no sols les estrictament econòmiques.

En aquesta línia, la Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació va convocar en els exercicis 2013, 2014 i 2015 un programa de subvencions destinat al foment de l'ocupació en l'àmbit local, emmarcat en el Pla d'Ocupació Conjunt de les Administracions Públiques Valencianes, en el que van participar les administracions autonòmica, provincial i local.

Seguint aquesta línia d'actuació iniciada en 2013, la Diputació de València pretén tindre continuïtat en el marc del Pla d'Ocupació per al 2016, d'acord amb el PROTOCOL GENERAL DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA GENERALITAT VALENCIANA, A TRAVÉS DEL SERVEI VALENCIÀ D'OCUPACIÓ I FORMACIÓ (SERVEF) I LES DIPUTACIONS DE LA COMUNITAT VALENCIANA, PER A LA COORDINACIÓ D'ACTUACIONS EN MATÈRIA DE FOMENT DE L'OCUPACIÓ DIRIGIDES A PERSONES VULNERABLES, firmat el 2 d'agost del 2016.

Per a això, la Diputació de València, com a entitat gestora del Pla d'Ocupació per al 2016, desenrotllarà un programa d'ajudes de foment de l'ocupació dirigit als municipis i els seus organismes autònoms dependents, pertanyents al seu àmbit territorial que, al seu torn, instrumenten programes de contractació per a l'execució d'obres o serveis d'interès general o social.

Tot això s'articularà per mitjà de les presents bases:

PRIMERA. Objecte i àmbit

1. Les presents bases tenen com a objecte promoure la contractació, per part dels ajuntaments de la província de València i els seus organismes autònoms dependents de persones desocupades, per a l'execució d'obres o serveis d'interès general o social, per mitjà de l'articulació d'un programa d'ajudes emmarcat en el Pla d'Ocupació per al present exercici,

2. L'àmbit territorial d'aplicació de les presents bases és la província de València.

3. Els ajuntaments podran aportar voluntàriament fons addicionals a fi d'ampliar la duració i/o la jornada dels contractes.

SEGONA. Beneficiaris, sol·licituds, terminis i òrgan de gestió

Són beneficiaris els ajuntaments de la província de València, els seus organismes autònoms dependents i empreses públiques que siguin un mitjà propi municipal i que figuren en l'Annex II de la Convocatòria.

També seran beneficiàries d'aquestes subvencions les Entitats Locals Menors, en proporció a la seua població respecte del municipi a què pertanyen. Totes les obligacions i els requisits referits als ajuntaments

beneficiaris en aquestes bases s'entendran referits a les Entitats locals menors.

No podran ser beneficiàries les entitats en les quals hi concórrega alguna de les prohibicions previstes en l'article 13 de la Llei 38/2003, General de Subvencions.

La convocatòria de les subvencions s'aprovarà per decret del president o persona que tinga la delegació.

A partir de la publicació de l'extracte de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província per conducte de la BDNS, els ajuntaments hauran de presentar la seua sol·licitud d'adhesió al Pla en el termini de 15 dies, i hauran d'adjuntar a la seua sol·licitud els documents següents:

1) Certificació d'estar al corrent en les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, o autoritzar a la Diputació perquè pugui accedir a la dita informació.

2) Així mateix, d'acord amb la base 51 de les d'Execució del Pressupost de la Diputació, certificació de trobar-se al corrent de les seues obligacions fiscals amb la Diputació, o en cas d'existir deute, acreditar que el seu import és inferior a la quantia de la subvenció que li corresponguera, o que l'Ajuntament adopte un acord de reconeixement del deute i adquirisquen un compromís ferm de liquidació d'aquest.

3) Declaració responsable de no rebre cap altra subvenció, ajuda, ingrés o recurs concedit per un altre organisme o entitat per a la mateixa actuació.

4) Certificació de l'òrgan responsable de la Intervenció on conste que es disposa d'assignació pressupostària per al cofinançament d'aquest Pla, en els termes establits en aquesta convocatòria, o bé del compromís d'aportació econòmica, en el cas d'aportació municipal.

L'òrgan gestor és el Servei de Cooperació Municipal de la Diputació de València.

La presentació de la documentació es farà per algun dels modes regulats per l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en oficis dirigits, per a la seua tramitació, a l'òrgan gestor, plaça de Manises, 4.

TERCERA. Concepte i quantia de les ajudes

Les ajudes de la Diputació es destinaran a cobrir els costos salarials necessaris per a l'execució d'obres o serveis d'interès general i social, inclosa la cotització empresarial a la Seguretat Social per tots els conceptes en la mateixa quantitat que la fixada per al salari segons el conveni col·lectiu.

S'entén per cost salarial el format pel salari base, els complements salarials, la part proporcional de les pagues extres i seguretat social. S'exclouen les percepcions no salarials (locomoció, dietes, plusos d'estada i transport urbà, etc.), despeses de desplaçament, allotjament i manutenció.

Es consideren actuacions o serveis d'interès general o social, amb caràcter orientatiu, els següents:

- Serveis d'utilitat col·lectiva, com ara millora i manteniment d'immobles, revaloració i manteniment d'espais públics urbans, transports col·lectius, serveis de proximitat, així com activitats que afecten la gestió de residus, gestió d'aigües, protecció i manteniment de zones naturals, com també aquelles que incidisquen directament o indirectament en el control de l'energia.

- Serveis d'oci i culturals, com ara promoció del turisme, desenrotllament cultural local, promoció de l'esport i sector audiovisual, així com manteniment del patrimoni cultural.

- Serveis personalitzats de caràcter quotidià, com ara atenció de xiquets, prestació de serveis a domicili a persones incapacitades o majors, ajuda a joves en dificultat i amb desajustament social.

El règim de concessió es fa en concurrència competitiva, d'acord amb el que preveu l'article 22.1) de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, en funció al nombre d'aturats a 30 de juny del 2016, segons les taules del Servef; inicialment es garantirà un import mínim de 1.900 euros per municipi i un import màxim de 400.000 euros per als municipis de la província que complisquen amb les condicions per a ser beneficiaris. Per tant, en fer-se la distribució de l'import a prorrata, segons la desocupació que hi ha, no

cal una comissió d'avaluació, d'acord amb l'article 22.1 de la Llei General de Subvencions.

QUARTA. Condicions de la contractació

Els treballadors que contracten els Ajuntaments, els seus organismes autònoms dependents o les empreses públiques que siguen un mitjà propi municipal, hauran de ser persones desocupades, inscrites com a demandants d'ocupació en els centres Servei d'ocupació de la Generalitat. La inscripció esmentada s'haurà de mantindre fins al moment de la contractació.

Els treballadors contractats basant-se en aquesta subvenció no podran percebre simultàniament cap altra pensió en matèria de desocupació.

Els contractes subvencionables tindran almenys tres mesos de duració i una jornada, almenys, de 30 hores setmanals, i s'hauran de subscriure en el 2016, en els terminis que figuren en l'article seté de la Resolució de 19 de juliol del 2016, de la directora general del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, per la qual es convoquen subvencions destinades a la contractació de persones desocupades en col·laboració amb les corporacions locals, publicada en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana el 21 de juliol del 2016.

CINQUENA. Selecció dels treballadors

Per a la selecció dels treballadors, les entitats beneficiàries podran sol·licitar oferta d'ocupació al centre Servei corresponent. En tot cas, l'Ajuntament aplicarà el que preveu l'article 5 de l'Ordre 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, publicada en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana l'11 de juliol del 2016, així com en l'Annex a l'Ordre citada.

Si els ajuntaments tingueren constituïdes borses de treball amb anterioritat a la publicació de les presents bases, podran fer contractacions als integrants d'aquestes sense necessitat de fer un nou barem, sempre que es complisquen la resta de condicions de les presents bases i els requisits de la base quarta.

No es podran seleccionar per a aquest Pla treballadors contractats en la convocatòria de la Generalitat Valenciana, publicada en el DOGV de 21 de juliol del 2016, d'acord amb les bases aprovades per l'Ordre 8/2016, de 7 de juliol, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, publicada en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana l'11 de juliol del 2016.

SISENA. Substitució de treballadors contractats

En el supòsit de resolució d'algun dels contractes subvencionats abans que finalitze l'obra o servei, l'entitat beneficiària podrà substituir el treballador pel candidat en reserva amb major puntuació, que mantinga la condició d'inscrit com a desocupat en el Servei.

SETENA. Justificació i liquidació de la subvenció

La liquidació de l'ajuda concedida s'efectuarà una vegada es justifique per l'Ajuntament beneficiari que s'han complit els termes d'aquesta convocatòria, per mitjà de la remissió, en tot cas, fins al 30 d'abril del 2017, de la documentació següent:

- Declaració responsable de no estar sotmés en cap de les circumstàncies que impedeixen obtindre la condició d'entitat beneficiària assenyalades en l'article 13 de la Llei General de Subvencions.
- Declaració responsable de no rebre cap altra subvenció, ajuda, ingrés o recurs concedit per un altre organisme o entitat per a la mateixa actuació.
- Declaració responsable d'estar al corrent de les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, així com amb l'Administració Autonòmica i Provincial.

Independentment del que s'ha indicat, els beneficiaris presentaran els documents justificatius en vigor d'estar al corrent amb les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social, o autoritzar a la Diputació perquè accedisca a aquests.

- Relació certificada pel secretari, amb el vistiplau de l'alcalde, segons model normalitzat (Annex I) dels projectes d'interés general o interés social desenrotllats i dels treballadors la contractació dels quals ha sigut subvencionada, així com l'import de les despeses finals de cada treballador corresponents als salaris i per Seguretat Social. Tant l'activitat subvencionada com la despesa que li siga inherent podran estendre's durant l'exercici següent a aquell en què s'atorgue l'ajuda, sempre que l'activitat s'haguera iniciat l'any de concessió.

La presentació de la documentació necessària per a obtindre la justificació de l'execució de l'actuació subvencionada, implica l'acceptació per part de l'entitat beneficiària de l'ajuda assignada.

L'aprovació de les presents bases no implica l'adquisició de cap dret per part de les entitats beneficiàries, si no justifiquen l'execució de l'actuació d'acord amb els criteris i els requisits hi establits.

La presentació de la documentació es farà per alguna de les formes regulades per l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, en oficis dirigits, per a la seua tramitació, al Servei de Cooperació Municipal de la Diputació de València, com a òrgan gestor, plaça de Manises, 4.

HUITENA. Obligacions de les entitats beneficiàries

A més del que disposa l'article 14 de la Llei General de Subvencions, són obligacions de les entitats beneficiàries:

- Realitzar l'actuació de conformitat amb la documentació presentada, amb els principis de bona administració, bona fe i presumpció de legalitat. L'incompliment dels principis esmentats originarà les responsabilitats que en cada cas hi corresponguen i la incoació d'expedient de reintegrament de la subvenció.
- Comunicar a la Diputació l'obtenció d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos que financen l'activitat subvencionada.
- Sotmetre's a les actuacions de comprovació que respecte de la gestió dels fons citats puga efectuar la Diputació, com també qualssevol altres de comprovació i control financer que puguin fer els òrgans de control competents, aportant quanta informació li siga requerida en l'exercici de les actuacions anteriors.
- Facilitar quantes dades i informació, en qüestions relacionades amb la gestió del Pla, li siguen requerides per la Diputació, així com comunicar-li les incidències que s'hi puguin produir.
- Donar la publicitat adequada del caràcter públic del finançament de l'actuació subvencionada, emmarcada en el Pla d'Ocupació 2016, de la Diputació de València.
- Estar al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i davant de la Seguretat Social, així com amb l'Administració Autonòmica i amb la Provincial.

NOVENA. Modificació, minoració i/o anul·lació de la subvenció inicialment concedida

Tota alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió i cobrament de la subvenció i, en tot cas, l'obtenció concurrent d'altres subvencions o ajudes atorgades per altres administracions o ens públics o privats, podran ser causa de modificació de l'import assignat.

L'Excel·lentíssima. Diputació, de conformitat amb les Bases d'Execució del Pressupost Provincial, podrà anul·lar totalment o parcialment la subvenció atorgada, quan la contractació no s'hi haja realitzat en els termes previstos o per incompliment del que estableixen les bases d'aquesta convocatòria.

En el cas que l'import de les despeses finalment justificades siga inferior a l'inicialment previst, la quantia de l'ajuda a abonar es minorarà proporcionalment en funció del cost finalment justificat de les activitats objecte de subvenció.

En el cas que hi haja subvencions, ajudes, ingressos o recursos concedits per altres organismes o entitats per a la mateixa actuació, i en el cas que es done la circumstància que la suma d'aquestes, juntament amb la provincial, excedeix de l'import de les despeses justificades, la subvenció provincial concedida quedarà reduïda en la proporció corresponent.

DESENA. Procediment de reintegrament

Donarà lloc a l'obligació de reintegrar, totalment o parcialment, les quantitats percebudes, així com l'exigència de l'interés de demora des de la data del pagament de la subvenció, fins que no s'acorde la procedència del reintegrament, els supòsits previstos en l'article 37 de la Llei General de Subvencions, de conformitat amb allò que s'ha establert pels articles 91, 92 i 93 del Reial Decret 887/2006. No obstant això, no procedirà l'exigència de l'interés de demora en el cas que l'Ajuntament torne a la Diputació, dins del termini de justificació de l'ajuda, els possibles fons no utilitzats per causes que no li resulten imputables.

Allò disposat en els paràgrafs precedents serà aplicable sense perjudici de la possible qualificació dels fets com a infracció administra-

tiva i incoació del procediment sancionador, d'acord amb els articles 52 i següents de la LGS i el Títol IV del seu Reglament.

ONZENA. Control de les ajudes

Als efectes del sotmetiment a les actuacions de control financer que s'efectuen per part de la Intervenció General de la Diputació, el beneficiari haurà de disposar dels llibres comptables, dels registres diligenciats i la resta de documents degudament auditats en els termes exigits per la legislació aplicable. Així mateix, haurà de conservar els documents justificatius de l'aplicació dels fons rebuts, inclosos els documents electrònics, mentre puguin ser objecte de les actuacions de comprovació i control. De la mateixa manera, l'entitat haurà de complir amb l'obligació de col·laboració amb el control financer, de conformitat amb el que disposa l'article 46 de la Llei 38/2003 de 17 de novembre, General de Subvencions.

DOTZENA. Interpretació

En tot allò no previst en les presents bases, com també pel que fa a la interpretació d'aquestes, caldrà ajustar-se al que disposen la Llei 38/2003, de 17 de novembre, General de Subvencions, i el seu Reglament, aprovat per RD 887/2006, de 21 de juliol.

TRETZENA. Competència municipal per a l'execució de programes d'ocupació pública

D'acord amb el que preveu la Resolució de 29 d'abril del 2015, del director general d'Ocupació i Formació, Conselleria d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació, i a l'empara del criteri interpretatiu de la Circular de 18 de juny del 2014, de la Direcció General d'Administració Local, sobre el nou règim competencial previst en la Llei 27/2013 de 27 de desembre, de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local (DOCV de 20/06/2014), la competència municipal per a l'execució del programa de foment d'ocupació al qual fa referència la Resolució esmentada se subjectarà al règim següent:

a) Si a l'entrada en vigor de la Llei 27/2013 el municipi desenrotlla programes de la naturalesa esmentada, podrà continuar exercint la competència.

b) Si a l'entrada en vigor de la Llei 27/2013 citada el municipi no desenrotlla programes de la naturalesa esmentada, només podrà exercir la competència previs els informes de la Direcció General d'Administració Local (adscrita a la Conselleria de Presidència i Agricultura, Pesca, Alimentació i Aigua), sobre inexistència de duplicitats, i de la Direcció General de Pressupostos (adscrita a la Conselleria d'Hisenda i Administració Pública), sobre que el seu exercici no posa en risc els principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

València, 16 de novembre de 2016.—El secretari general, Vicente Rafael Boquera Matarredona.

ANUNCIO

Por decreto nº 8275 de fecha 8 de noviembre de 2016 se han modificado las bases del Plan de Empleo 2016 que fueron aprobadas en su día por decreto nº 7034 de 28 de septiembre de 2016 y modificadas por decreto 8583 de fecha 16 de noviembre de 2016

PLAN DE EMPLEO 2016

La economía española en general y, por ende, la valenciana, continúan atravesando unos momentos de dificultades motivadas por un cúmulo de causas que, si bien aisladamente tendrían una solución a corto plazo, al acumularse hacen más difícil encontrar los caminos necesarios para superarlas. La actual situación de crisis económica tiene como principal, y más preocupante consecuencia, la destrucción de puestos de trabajo y el aumento del paro. En este sentido, la situación económica general y la del mercado de trabajo en particular condicionan de forma directa aquellas políticas que tienen capacidad para revertir la tendencia actual hacia una economía que cree empleo.

En estas circunstancias excepcionales, por el sufrimiento que la realidad económica infringe a los valencianos, el empleo se configura como el objetivo sobre el que inciden de forma transversal todas las políticas del Gobierno Valenciano y no solo las estrictamente económicas.

En esta línea, la Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo convocó en los ejercicios 2013, 2014 y 2015 un programa de subvenciones destinado al fomento del empleo en el ámbito local,

enmarcado en el Plan de Empleo Conjunto de las Administraciones Públicas Valencianas, en el que participaron las administraciones autonómica, provincial y local.

Siguiendo esta línea de actuación iniciada en 2013, la Diputación de Valencia pretende tener continuidad en el marco del Plan de Empleo para el 2016, conforme con el PROTOCOLO GENERAL DE COLABORACIÓN ENTRE LA GENERALITAT VALENCIANA, A TRAVÉS DEL SERVICIO VALENCIANO DE EMPLEO Y FORMACIÓN (SERVEF) Y LAS DIPUTACIONES DE LA COMUNIDAD VALENCIANA, PARA LA COORDINACIÓN DE ACTUACIONES EN MATERIA DE FOMENTO DEL EMPLEO DIRIGIDAS A PERSONAS VULNERABLES, firmado el 2 de agosto de 2016

Para ello, la Diputación de Valencia, como entidad gestora del Plan de Empleo para 2016, va a desarrollar un programa de ayudas de fomento del empleo dirigido a los municipios y sus organismos autónomos dependientes, pertenecientes a su ámbito territorial que, a su vez, instrumenten programas de contratación para la ejecución de obras o servicios de interés general o social.

Todo ello se articulará por medio de las presentes bases:

PRIMERA. Objeto y ámbito.

1. Las presentes bases tienen por objeto promover la contratación por parte de los Ayuntamientos de la provincia de Valencia y sus organismos autónomos dependientes, de personas desempleadas, para la ejecución de obras o servicios de interés general o social, mediante la articulación de un programa de ayudas enmarcado en el Plan de Empleo para el presente ejercicio,

2. El ámbito territorial de aplicación de las presentes bases es la provincia de Valencia.

3. Los Ayuntamientos podrán aportar voluntariamente fondos adicionales a fin de ampliar la duración y/o la jornada de los contratos.

SEGUNDA. Beneficiarios, solicitudes, plazos y órgano de gestión.

Son beneficiarios los Ayuntamientos de la provincia de Valencia, sus organismos autónomos dependientes y empresa públicas que sean medio propio municipal y que figuren en el Anexo II de la Convocatoria.

También serán beneficiarias de estas subvenciones las Entidades Locales Menores, en proporción a su población respecto del municipio al que pertenecen. Todas las obligaciones y requisitos referidos a los Ayuntamientos beneficiarios en estas Bases se entenderán referidos a las Entidades Locales Menores.

No podrán ser beneficiarias las entidades en las que concurra alguna de las prohibiciones previstas en el artículo 13 de la Ley 38/2003, General de Subvenciones.

La convocatoria de las subvenciones se aprobará por decreto del Presidente o persona que tenga la delegación.

A partir de la publicación del extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia por conducto de la BDNS, los ayuntamientos deberán presentar su solicitud de adhesión al Plan en el plazo de 15 días, debiendo adjuntar a su solicitud los siguientes documentos:

1) Certificación de estar al corriente en sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social, o autorizar a la Diputación para que pueda acceder a dicha información

2) Asimismo, de acuerdo con la Base 51 de las de Ejecución del Presupuesto de la Diputación, certificación de encontrarse al corriente de sus obligaciones fiscales con la Diputación, o en caso de existir deuda, acreditar que su importe es inferior a la cuantía de la subvención que le correspondiera, o, que el Ayuntamiento adopte un acuerdo de reconocimiento de la deuda y adquieran un compromiso firme de liquidación de la misma.

3) Declaración responsable de no recibir ninguna otra subvención, ayuda, ingreso o recurso concedido por otro organismo o entidad para la misma actuación.

4) Certificación del órgano responsable de la Intervención donde conste que se dispone de asignación presupuestaria para la cofinanciación de este Plan en los términos establecidos en esta convocatoria, o bien del compromiso de aportación económica, en el caso de aportación municipal.

El órgano gestor es el Servicio de Cooperación Municipal de la Diputación de Valencia.

La presentación de la documentación se realizará por alguno de los modos regulados por el artículo 38.4 de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en oficinas dirigidos, para su tramitación al órgano gestor, Plaza de Manises, 4

TERCERA. Concepto y cuantía de las ayudas.

Las ayudas de la Diputación se destinarán a cubrir los costes salariales necesarios para la ejecución de obras o servicios de interés general y social, incluida la cotización empresarial a la Seguridad Social por todos los conceptos en la misma cantidad que la fijada para el salario según convenio colectivo.

Se entiende por coste salarial, el formado por el salario base, complementos salariales, parte proporcional de pagas extras y seguridad social. Se excluyen las percepciones no salariales (locomoción, dietas, pluses de estancia y transporte urbano, etc.), gastos de desplazamiento, alojamiento y manutención.

Se consideran actuaciones o servicios de interés general o social, con carácter orientativo, los siguientes:

- Servicios de utilidad colectiva, tales como mejora y mantenimiento de inmuebles, revalorización y mantenimiento de espacios públicos urbanos, transportes colectivos, servicios de proximidad, así como actividades que afecten a la gestión de residuos, gestión de aguas, protección y mantenimiento de zonas naturales, así como aquellas que incidan directa o indirectamente en el control de la energía.

- Servicios de ocio y culturales, tales como promoción del turismo, desarrollo cultural local, promoción del deporte y sector audiovisual, así como mantenimiento del patrimonio cultural.

- Servicios personalizados de carácter cotidiano, tales como cuidado de niños, prestación de servicios a domicilio a personas incapacitadas o mayores, ayuda a jóvenes en dificultad y con desarraigo social.

El régimen de concesión se realiza en concurrencia competitiva, de acuerdo con lo previsto por el artículo 22.1) de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, en función al número de parados a 30 de junio de 2016 según las tablas del SERVEF, garantizándose inicialmente un importe mínimo de 1.900 euros por municipio y un importe máximo de 400.000 euros para los municipios de la provincia que cumplan con las condiciones para ser beneficiarios. Por lo tanto, al realizarse la distribución del importe a prorrata, según el paro existente, no hace falta comisión de evaluación, conforme con el artículo 22.1 de la Ley General de Subvenciones

CUARTA. Condiciones de la contratación.

Los trabajadores que contraten los Ayuntamientos, sus organismos autónomos dependientes o las empresas públicas que sean medio propio municipal, deberán ser personas desempleadas, inscritas como demandantes de empleo en los centros SERVEF de empleo de la Generalitat. Dicha inscripción deberá mantenerse hasta el momento de la contratación.

Los trabajadores contratados en base a esta subvención no podrán percibir simultáneamente pensión alguna en materia de desempleo.

Los contratos subvencionables tendrán al menos tres meses de duración y una jornada de al menos 30 horas semanales, y deberán suscribirse en 2016, en los plazos que figuran en el Artículo Séptimo de la Resolución de 19 de julio de 2016 de la directora general del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, por la que se convocan subvenciones destinadas a la contratación de personas desempleadas en colaboración con las corporaciones locales, publicada en el Diario Oficial de la Comunidad Valenciana el 21 de julio de 2016

QUINTA. Selección de los trabajadores.

Para la selección de los trabajadores, las entidades beneficiarias podrán solicitar oferta de empleo al centro SERVEF correspondiente. En todo caso, el Ayuntamiento aplicaría lo previsto en el artículo 5 de la Orden 8/2016, de 7 de julio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo publicada en el Diario Oficial de la Comunidad Valenciana el 11 de julio de 2016, así como en el Anexo a dicha Orden.

Si los ayuntamientos tuvieran constituidas bolsas de trabajo con anterioridad a la publicación de las presentes bases, podrán realizar

contrataciones a los integrantes de las mismas sin necesidad de nueva baremación, siempre que se cumpla el resto de condiciones de las presentes bases y requisitos de la base cuarta.

No podrán seleccionarse para este Plan trabajadores contratados en la convocatoria de la Generalitat Valenciana publicada en el D.O.G.V. de 21 de julio de 2016, conforme con las Bases aprobadas por la Orden 8/2016, de 7 de julio, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo publicada en el Diario Oficial de la Comunidad Valenciana el 11 de julio de 2016

SEXTA. Sustitución de trabajadores contratados.

En el supuesto de resolución de alguno de los contratos subvencionados antes de que finalice la obra o servicio, la entidad beneficiaria podrá sustituir al trabajador por el candidato en reserva con mayor puntuación, que mantenga la condición de inscrito como desempleado en el SERVEF.

SÉPTIMA. Justificación y liquidación de la subvención.

La liquidación de la ayuda concedida se efectuará una vez se justifique por el Ayuntamiento beneficiario que se han cumplido los términos de esta convocatoria, mediante la remisión, en todo caso, hasta el 30 de abril de 2017, de la siguiente documentación:

- a) Declaración responsable de que no está incurso en ninguna de las circunstancias que impiden obtener la condición de entidad beneficiaria señaladas en el artículo 13 de la Ley General de Subvenciones.

- b) Declaración responsable de no recibir ninguna otra subvención, ayuda, ingreso o recurso concedido por otro organismo o entidad para la misma actuación.

- c) Declaración responsable de estar al corriente de sus obligaciones Tributarias y con la Seguridad Social, así como con la Administración Autonómica y Provincial.

Independientemente de lo indicado los beneficiarios presentarán los documentos justificativos, en vigor de estar al corriente con sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social o autorizar a la Diputación para que ésta acceda a los mismos.

- d) Relación certificada por el Secretario con el visto bueno del alcalde, según modelo normalizado (ANEXO I) de los proyectos de interés general o interés social desarrollados y de los trabajadores cuya contratación ha sido subvencionada, así como el importe de los gastos finales de cada trabajador correspondientes a los salarios y por Seguridad Social.

Tanto la actividad subvencionada como el gasto que le sea inherente podrán extenderse durante el ejercicio siguiente a aquel en que se otorgue la ayuda, siempre que la actividad se hubiera iniciado en el año de concesión.

La presentación de la documentación necesaria para obtener la justificación de la ejecución de la actuación subvencionada, implica la aceptación por parte de la entidad beneficiaria de la ayuda asignada.

La aprobación de las presentes Bases no implica la adquisición de ningún derecho por parte de las entidades beneficiarias si no justifican la ejecución de la actuación de acuerdo con los criterios y requisitos establecidos en las mismas.

La presentación de documentación se realizará por alguno de los modos regulados por el artículo 38.4 de la Ley 30/1992 de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en oficinas dirigidos, para su tramitación al Servicio de Cooperación Municipal de la Diputación de Valencia, como órgano gestor, Plaza de Manises, 4

OCTAVA. Obligaciones de las entidades beneficiarias.

Además de lo dispuesto por el artículo 14 de la Ley General de Subvenciones, son obligaciones de las entidades beneficiarias:

- a) Realizar la actuación de conformidad con la documentación presentada, con los principios de buena administración, buena fe y presunción de legalidad. El incumplimiento de dichos principios originará las responsabilidades que en cada caso correspondan y la incoación de expediente de reintegro de la subvención.

- b) Comunicar a la Diputación la obtención de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos que financien la actividad subvencionada.

- c) Someterse a las actuaciones de comprobación que respecto de la gestión de dichos fondos pueda efectuar la Diputación, así como

cualesquiera otras de comprobación y control financiero que puedan realizar los órganos de control competentes, aportando cuanta información le sea requerida en el ejercicio de las actuaciones anteriores.

d) Facilitar cuantos datos e información, en cuestiones relacionadas con la gestión del Plan le sean requeridos por la Diputación, así como comunicarle las incidencias que pueda producirse.

e) Dar la adecuada publicidad del carácter público de la financiación de la actuación subvencionada, enmarcada en el Plan de Empleo 2016, de la Diputación de Valencia.

f) Estar al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social, así como con la Administración Autonómica y con la Provincial

NOVENA. Modificación, minoración y/o anulación de la subvención inicialmente concedida.

Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión y cobro de la subvención y, en todo caso, la obtención concurrente de otras subvenciones o ayudas otorgadas por otras administraciones o entes públicos o privados, podrán ser causa de modificación del importe asignado.

La Excm. Diputación, de conformidad con las Bases de Ejecución del Presupuesto Provincial, podrá anular total o parcialmente la subvención otorgada cuando la contratación no se haya realizado en los términos previstos o por incumplimiento de lo establecido en las Bases de esta convocatoria.

En el supuesto de que el importe de los gastos finalmente justificados fuera inferior al inicialmente previsto, la cuantía de la ayuda a abonar se minorará proporcionalmente en función del coste finalmente justificado de las actividades objeto de subvención.

En el caso de la existencia de subvenciones, ayudas, ingresos o recursos concedidos por otros organismos o entidades para la misma actuación, y dándose la circunstancia de que la suma de éstas junto con la provincial, excediera del importe de los gastos justificados, la subvención provincial concedida quedará reducida en la proporción correspondiente.

DÉCIMA. Procedimiento de reintegro.

Darán lugar a la obligación de reintegrar, total o parcialmente, las cantidades percibidas, así como la exigencia del interés de demora desde la fecha del pago de la subvención hasta que se acuerde la procedencia del reintegro, los supuestos previstos en el artículo 37 de la Ley General de Subvenciones, y de conformidad con lo establecido por los artículos 91, 92 y 93 del Real Decreto 887/2006. No obstante, no procederá la exigencia del interés de demora en el supuesto de que el Ayuntamiento devuelva a la Diputación dentro del plazo de justificación de la ayuda los posibles fondos no utilizados por causas que no le resulten imputables.

Lo dispuesto en los párrafos precedentes será de aplicación sin perjuicio de la posible calificación de los hechos como infracción administrativa e incoación del procedimiento sancionador, de acuerdo con los arts. 52 y ss. De la LGS y el Título IV de su Reglamento.

UNDÉCIMA. Control de las ayudas.

A los efectos del sometimiento a las actuaciones de control financiero que se efectúen por parte de la Intervención General de la Diputación, el beneficiario deberá disponer de los libros contables, registros diligenciados y demás documentos debidamente auditados en los términos exigidos por la legislación aplicable. Asimismo, deberá conservar los documentos justificativos de la aplicación de los fondos recibidos, incluidos los documentos electrónicos, en tanto puedan ser objeto de las actuaciones de comprobación y control. Del mismo modo, la entidad deberá cumplir con la obligación de colaboración con el control financiero de conformidad con lo dispuesto por el artículo 46 de la Ley 38/2003 de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

DECIMOSEGUNDA. Interpretación.

En todo lo no previsto en las presentes bases así como respecto a la interpretación de las mismas se estará a lo que dispongan la Ley 38/2003 de 17 de noviembre, General de Subvenciones y su Reglamento aprobado por RD 887/2006, de 21 de julio.

DECIMOTERCERA.- Competencia municipal para la ejecución de programas de empleo público.

De acuerdo con lo previsto por la Resolución de 29 de abril de 2015 del Director General de Empleo y Formación, Conselleria de Economía, Industria, Turismo y Empleo, y al amparo del criterio interpretativo de la Circular de 18 de junio de 2014, de la Dirección General de Administración Local, sobre el nuevo régimen competencial contemplado en la Ley 27/2013 de 27 de diciembre, de Racionalización y Sostenibilidad de la Administración Local (DOCV de 20/06/2014), la competencia municipal para la ejecución del programa de fomento de empleo a que hace referencia dicha Resolución se sujetará al siguiente régimen:

a) Si a la entrada en vigor de la Ley 27/2013 el municipio viniera desarrollando programas de dicha naturaleza, podrá continuar desempeñando la competencia.

b) Si a la entrada en vigor de la citada Ley 27/2013 el municipio no viniera desarrollando programas de dicha naturaleza, sólo podrá ejercer la competencia previos los informes de la Dirección General de Administración Local (adscrita a la Conselleria de Presidencia y Agricultura, Pesca, Alimentación y Agua) sobre inexistencia de duplicidades y de la Dirección General de Presupuestos (adscrita a la Conselleria de Hacienda y Administración Pública) sobre que su ejercicio no pone en riesgo los principios de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

Valencia 16 de noviembre de 2016.—El secretario general, Vicente Rafael Boquera Matarredona.

AJUNTAMENT/AYUNTAMIENTO:		CIF:	
CODI COMPTA COTITZACIÓ / CÓDIGO CUENTA COTIZACIÓN:		CNAE:	
PROJECTE DESENVOLUPAT / PROYECTO DESARROLLADO:			

RELACIÓ DE TREBALLADORS LA CONTRACTACIÓ DELS QUAIS HA SIGUT OBJECTE DE SUBVENCIÓ EN EL PO 2016
RELACIÓN DE TRABAJADORES CUYA CONTRATACIÓN HA SIDO OBJETO DE SUBVENCIÓN EN PE 2016.

NOM I COGNOMS / NOMBRE Y APELLIDOS	DATA NAIXIMENT FECHA DE NACIMIENTO	SEXE SEXO	DNI / NIF	DATA INSCRIPCIÓ FECHA INSCRIPCIÓN SERVEF	DATA ALTA FECHA ALTA SEG. SOCIAL	DATA BAIXA SEG. SOCIAL (SI ES EL CAS) (EN SU CASO)	DURACIÓ CONTRACTE DURACIÓN CONTRATO	JORNADA LABORAL (1)	DESPESES SALARIALS GASTOS SALARIALES	DESPESES GASTOS

Total: _____ a _____ de _____ de 201 _____.

El secretari-ària / El Secretario/a Vist i plau, l'alcalde-essa president-a / Vº Bº El/La Alcalde/sa Presidente/a

Signat / Fdo: _____
(1) Nombre horas setmanals / Núm. horas semanales

Signat / Fdo: _____