



**AJUNTAMENT de
RIBA-ROJA DE TÚRIA**

**ACTA SESSIÓ ORDINÀRIA CELEBRADA PER L'AJUNTAMENT PLE EL
DIA 8 DE FEBRER DE 2021.**

Lloc: Sessió telemàtica a distància
Data: 8 de febrer de 2021
Hora: 17.30

CARÀCTER DE LA SESION: ORDINÀRIA

ASSISTENTS:

ALCALDE-PRESIDENT: ROBERTO RAGA GADEA

REGIDORS ASSISTENTS:

Partit Socialista Obrer Espanyol (PSOE)		Partit Popular (PP)	Ciutadans Partit de la Ciutadania (CS)	
Roberto Pascual Raga Gadea Maria Teresa Pozuelo Martin Jose Luis Ramos March Zafira Perez Pacheco Jose Angel Hernandez Carrizosa Maria Dolores Verdeguer Royo Jose Luis Lopez Galdon Ana Cristina Folgado Morales Rafael Gomez Sanchez Maria Esther Gomez Laredo Francisco Javier Garcia Escudero		Santiago Navarro Zaragoza Pedro Tortajada Raga Paula Badía Lanáquera Rosa Al Sibai Giner	Salvador Evaristo Ferrer Cortina M ^a Teresa Ruiz Vendrell	
Compromís per Riba-roja: Compromís Municipal (COMPROMÍS MUNICIPAL)	L'Esquerra de Riba-roja – Ezquerra Unida Ezquerra Republicana: Seguim Endavant (EUPV-ERPv:SE)	Podem/Podem – Riba-roja Pot (PODEMOSRIBA-ROJAPOT)	VOX	
Rafael Folgado Navarro	Rafael Gómez Muñoz	Arantxa Torres Macias	Nuria Santamaría Garrido	

Regidors absents: Cap

Actua com a Secretària: Ylenia Díaz Morán

El 8 de febrer de 2021, sent les 17.30 hores, es van reunir en primera convocatòria les senyores i senyors regidors indicats, havent excusat la seua assistència els igualment marginats a l'efecte de celebrar sessió ordinària a distància per mitjans telemàtics i electrònics del Ple. Tot això sota la Presidència del Sr. Alcalde Roberto Raga Gadea, assistit de la Secretària General Sra. Ylenia Díaz Morán.

Declarat obert l'acte per la presidència, es passa a l'estudi i acord dels assumptes consignats en l'Ordre del dia.

La sessió es duu a terme per mitjans telemàtics i electrònics i dins de la mateixa les votacions. És per això que s'adjunta a aquest acta documente expedit per la plataforma electrònica on consta el sentit del vot emés per cadascun dels Regidors membres del Ple i assistents a la sessió.

1.- Aprovació Acta anterior de data 18 de gener de 2021.

Acta núm. 1, convocatòria ORDINÀRIA de data 18/01/2020 Comienza el Sr. Alcalde preguntant si algun membre de la corporació ha de fer alguna observació a l'acta referenciada. No havent-hi observacions i sotmesa a votació, va ser aprovada per unanimitat de tots els seus membres.

PART RESOLUTIVA

2.- 4427/2020/GEN, PROPOSTA D'ACORD RELATIU A la SOL·LICITUD DE COMPATIBILITAT DE J.G.H

ASSUMPTE: ACORD RELATIU AI RECONeixEMENT DE COMPATIBILITAT A l'EMPLEAT PÚBLIC Sr. JOSÉ GIL HERRERO PER A EXERCIR UNA ACTIVITAT PRIVADA.

1.- En data 14 d'agost de 2020, amb número de registre 2020009498, es presenta per Sr. JOSÉ GIL HERRERO, empleat públic de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria destinat en l'àrea d'Organització, Sistemes d'Informació i Comunicacions, una sol·licitud de compatibilitat per a realitzar una activitat de docència en el Centre Asunción de La nostra Senyora, situat a Riba-roja de Túria, durant el curs 2020-2021, adjuntant-se en suport d'aquesta sol·licitud un certificat emés per aquest Centre Docent en el qual es recull el seu horari de treball i les retribucions estipulades.

2.- El compareixent és personal funcionari, amb caràcter interí, d'aquesta Administració, pertanyent a l'escala d'Auxiliar d'Informàtica (grup C2), prestant serveis en l'Àrea d'Organització, Sistemes d'Informació i Comunicacions, a jornada completa (36,5 hores setmanals).

3.- *En data 23 d'octubre de 2020 se subscriu informe pel Cap del Servei en el qual s'indica que l'activitat per a la qual se sol·licita la compatibilitat no afecta a l'acompliment de les funcions que realitza aquest empleat públic en l'àrea de l'Organització Sistemes d'Informació i Comunicacions.*

4.- La Legislació aplicable a la sol·licitud plantejada està constituïda fonamentalment per la *Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques*, ja que el seu àmbit d'aplicació s'estén, segons indica el seu article 2, apartat c) «al personal al servei de les Corporacions Locals i dels Organismes d'elles dependents».

Així mateix, aquest precepte precisa, de manera explícita, que l'àmbit de les seues incompatibilitats s'estén a tot el personal, «*qualsevol que siga la naturalesa jurídica de la relació d'ocupació*».

De la mateixa manera, l'article 145 del text refós de les disposicions vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, es remet al que s'estableix per l'al·ludida Llei 53/84 quant al règim d'incompatibilitats aplicable al personal de l'Administració Local.

5.- En primer terme, abans d'aprofundir en la sol·licitud, cal subratllar que l'apartat tercer de l'article 1 de la Llei 53/84 adverteix que **"l'acompliment d'un lloc de treball en l'Administració serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seua imparcialitat o independència."**

Per tant, qualsevol reconeixement de compatibilitat haurà de partir sempre d'aquesta premissa.

Quant a l'exercici d'activitats privades pels empleats públics, l'article 14 de la Llei 53/1984 assenyala que **"l'exercici de qualsevol activitat professional, laboral, mercantil o industrial anara de les Administracions Públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat pel Ple de la Corporació Local"**, declaració o reconeixement que atribueix a la **competència del Ple**. Així mateix, afegint que **"el reconeixement de compatibilitat, no podrà modificar la jornada de treball i horari de l'interessat, i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic"**.

Analitzada la sol·licitud formulada pel Sr. Gil Herrero i la documentació que adjunta, cal concloure que, per les característiques de l'activitat privada a exercir com a segon lloc, la docència en un centre de la localitat, no es veu afectat el compliment dels seus deures o la seua independència, ja que a l'ajuntament realitza funcions d'auxiliar d'informàtica en la OSIC.

D'altra banda, el reconeixement de la compatibilitat no modificarà el seu horari ni afectar la seua jornada, segons l'informe del Cap del Servei en el qual s'afirma que la citada activitat no afecta a l'acompliment de les funcions realitzades pel funcionari en aquesta àrea.

En conseqüència, no hi ha motius per a denegar la sol·licitud de compatibilitat en complir els condicionants requerits per l'article 1.3 i 14 de la Llei 53/84.

6.- Finalment, l'article 16.4 de la Llei d'Incompatibilitats estableix un condicionant econòmic per a reconèixer la compatibilitat de l'exercici d'activitats privades, ja que preveu que només podrà autoritzar-se al personal que exercisca llocs de treball que comporten la percepció de complements específics, o concepte equiparable la quantia del qual no supere el 30 per 100 de la seua retribució bàsica, exclosos els conceptes que tinguen el seu origen en l'antiguitat.

Aquesta previsió legal ha sigut interpretada recentment per la Sala contenciosa administrativa del Tribunal Suprem (sentència 1684/2019) en el sentit de considerar que, conforme a la Llei 53/84 d'Incompatibilitats, **la percepció per part dels empleats públics de complements específics, o concepte equiparable, que incloguen expressament entre els components que remuneren, el factor d'incompatibilitat, impedeix, en tot cas i amb independència de la quantia d'aquelles**

retribucions complementàries, reconéixer-los la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades.

Ara bé, sensu contrari, declara la Sala que **sí que pot reconéixer-se el dret a la compatibilitat quan la quantia de les retribucions complementàries no supere el 30% de les retribucions bàsiques, exclosos els conceptes que tinguen el seu origen en l'antiguitat, i de superar-se, entén que ha d'estar-se al que s'estableix en el Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, i en el Acord del Consell de Ministres de 16 de desembre de 2011** (que permeten atorgar la compatibilitat dels funcionaris els complements específics dels quals superen aqueix 30% per la via de la reducció dels complements específics), en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat, i al que puguem establir les lleis de funció pública autonòmica.

Per tant, considerant el que es disposa per l'article 16.4 de la citada Llei 53/1984, interpretat en la forma avantditada pel Tribunal Suprem, **podrà reconéixer-se compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades al personal que exercisca llocs de treball que comporten la percepció de complements específics sempre que la quantia d'aquests no supere el 30% de les seues retribucions bàsiques, exclosos els conceptes que tinguen el seu origen en l'antiguitat, o bé, en cas de superar aqueix percentatge, si es redueix aquest import fins al percentatge màxim admissible de conformitat amb l'interessat.**

7.- En data 25 de gener de 2021 s'ha emés informe favorable subscrit pel Sotssecretari de la corporació en relació amb aquesta sol·licitud, en el qual, amb base en els mateixos antecedents fàctics i jurídics que s'han vingut exposant, es conclou el següent:

"En virtut d'això, tenint en compte que en l'exercici 2021 el lloc de l'interessat té establert un import brut total anual de 6.217,33 € en concepte de complement específic (pagues extres incloses), s'excediria l'esmentat límit (4.366 €), per la qual cosa per a poder autoritzar-se la compatibilitat el sol·licitant hauria de reduir el seu Complement Específic, passant de l'actual, 6.217,33 anuals (444,09 euros/mes), a un altre l'import del qual se situa en 4.366,14 € anuals (311,87 €/mes), la qual cosa es tradueix en una reducció de 1.851,19 € anuals, és a dir, 132,23 euros/mes, per a poder mantindre's dins del referit límit del 30% que permetia autoritzar la compatibilitat de l'activitat sol·licitada.

D'altra banda, el complement específic d'aquest empleat públic no remunera un factor d'incompatibilitat.

Per tot això, s'informa favorablement el reconeixement de la compatibilitat sol·licitada pel Sr. Gil Herrero si bé de forma condicionada al fet que es faci efectiva a la reducció de l'específic en els termes anteriorment indicats."

En definitiva, atés que la petició formulada pel Sr. Gil Herrero compleix amb els requisits legalment establerts, i com que **la competència per a resoldre sobre l'autorització de la compatibilitat correspon al Ple de la corporació**, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 9 de la Llei 53/1984, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, i l'article 22.2.q) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, d'acord amb els arguments fàctics i jurídics que s'han enumerat,

El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 20 vots a favor (11 PSOE, 4 PP, 2 CS, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT i 1 VOX) i 1 en contra d'EUPV-ERPV:SE, va acordar:

PRIMER. Reconéixer a Sr. **José Gil Herrero** la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat de docència en el Centre Asunción de La nostra Senyora, situat a Riba-roja de Túria, durant el curs 2020-2021, amb la jornada i horari que s'adjunten a la seua petició, per entendre que es compleixen els requisits requerits per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, amb el següent condicionant:

-El sol·licitant haurà de reduir el seu Complement Específic fins a un import de 4.366,14 € anuals (311,87 €/ mes), a fi de no superar el límit fixat per l'article 16.4 de la Llei 53/84.

Així mateix, l'interessat està obligat a comunicar qualsevol variació en les condicions horàries o retributives en el lloc la compatibilitat del qual s'autoritza mitjançant aquest acord.

SEGON. Inscriure l'Acord del Ple pel qual es reconeix aquesta compatibilitat per a exercir activitats privades en el corresponent Registre de personal.

TERCER.- Donar compte al Departament de Transparència als efectes oportuns.

QUART. Notificar l'acord adoptat a l'interessat.

Àudio: 02.mp3

Vídeo: <http://videople.es/2835>

3.- 406/2021/GEN, PROPOSTA D'ACORD RELATIU A la SOL·LICITUD DE COMPATIBILITAT DE E.PS

ASSUMPTE: ACORD RELATIU AI RECONeixEMENT DE COMPATIBILITAT A DONYA ELENA PÉREZ SENABRE PER A EXERCIR UN SEGON LLOC DE TREBALL EN L'ACTIVITAT PÚBLICA DOCENT UNIVERSITÀRIA.

1.- ANTECEDENTS

1.- En data 30 d'octubre de 2020, amb número de registre 2020015210, es presenta per Sra. Maria Elena Pérez Senabre, empleada pública de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria que ocupa una plaça com a Psicòloga en la plantilla municipal (codi núm. PL 2), en règim de personal laboral temporal, modalitat contracte d'interinitat, una sol·licitud de compatibilitat per a realitzar una segona activitat pública, en concret com a professora associada en el Departament de Psicologia Bàsica de la Facultat de Psicologia de la Universitat de València, durant el curs 2020-2021.

2.- La compareixent, com s'ha indicat, exerceix funcions com a Psicòloga (grup A 1) en la plantilla de la corporació, a jornada completa (37,5 hores setmanals).

3.- Consta en l'expedient un certificat expedit en data 5 de novembre de 2020 per la Secretària del Departament de Psicologia Bàsica de la Facultat de Psicologia de la Universitat de València, en el qual es fa constar l'horari en què realitzarà la seua activitat docent en aquest Departament (dimarts i dijous, de 17 a 19 hores).

4.- Consta, així mateix, un informe, sucrit en la mateixa data per la Coordinadora de l'Àrea de Polítiques Inclusives, Drets Socials i Majors de l'est ajuntament en el qual, en relació amb aquesta activitat, indica que "no existeix incompatibilitat horària" entre aquesta i la que desenvolupa a l'ajuntament "en prestar-se en diferents franges horàries".

4.- La sol·licitant ha aportat el contracte laboral docent i investigador de duració determinada que subscriurà amb la Universitat de València per a dur a terme l'activitat docent abans ressenyada, durant el curs 2020-2021, en condició de professora associada, a temps parcial, amb l'horari de treball i nombre d'hores abans descrites.

La duració del contracte és de 9 mesos, amb data de finalització el 31/08/2021, establint-se unes retribucions de 360,48 € al mes, la qual cosa suposa un total de 3.244,32 €.

5.- La Legislació aplicable a la sol·licitud plantejada està constituïda fonamentalment per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, ja que el seu àmbit d'aplicació s'estén, segons indica el seu article 2, apartat c) «al personal al servei de les Corporacions Locals i dels Organismes d'elles dependents».

Així mateix, aquest precepte precisa, de manera explícita, que l'àmbit de les seues incompatibilitats s'estén a tot el personal, «qualsevol que siga la naturalesa jurídica de la relació d'ocupació».

De la mateixa manera, l'article 145 del text refós de les disposicions vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, es remet al que s'estableix per l'al·ludida Llei 53/1984 quant al règim d'incompatibilitats aplicable al personal de l'Administració Local.

5.- L'apartat tercer de l'article 1 de la Llei 53/84 adverteix que **"l'acompliment d'un lloc de treball en l'Administració serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugui impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seua imparcialitat o independència."**

Quant al exercici d'altres activitats públiques pels empleats públics, l'article 3.1 de la Llei 53/1984 assenyala:

"El personal comprés en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei només podrà exercir un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en els supòsits previstos en la mateixa per a les funcions docent i sanitària"

Per a l'exercici d'aquesta segona activitat serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, que no suposarà modificació de la jornada de treball i horari dels dos llocs i que es condiciona al seu estricte compliment en tots dos.

En tot cas l'autorització de compatibilitat s'efectuarà en raó de l'interés públic.

Per si no fos prou, l'article 4 de la referida llei disposa el següent:

"Podrà autoritzar-se la compatibilitat, complides les restants exigències d'aquesta Llei, per a l'acompliment d'un lloc de treball en l'esfera docent com a Professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb duració determinada."

Afegint l'article 9 que **"el reconeixement de compatibilitat, no podrà modificar la jornada de treball i horari de l'interessat, i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic"**.

6.- A la vista del règim jurídic exposat, tenint en compte que el segon lloc de treball es desenvoluparia en el sector públic (Universitat de València), i que es tracta d'una **activitat de docència com a professora universitària associada en jornada a temps parcial i amb una duració determinada**, tal com es posa de manifest en els apartats 3 i 4 d'aquest informe, es dona compliment als requisits exigits per l'article 4 en relació amb el 3.1 de la llei 53/84 per a poder autoritzar una segona activitat pública.

Així mateix, atès que consisteix en una activitat docent en una Universitat Pública, **no presenta cap conflicte d'interessos amb les funcions que exerceix com a Psicòloga en la corporació municipal, per la qual cosa no resulta afectat el compliment dels seus deures o la seua independència**.

D'altra banda, el reconeixement de la compatibilitat no modificarà el seu horari ni afectar la seua jornada, **d'acord amb l'escrit emés per la Coordinadora de l'Àrea en la qual aquesta empleada presta els seus serveis, en el qual afirma expressament que "no existeix incompatibilitat horària" entre totes dues activitats "en prestar-se en diferents franges horàries"**.

En conseqüència, es compleixen els condicionants establits per l'article 1.3, 3.1 i 4 de la llei 53/84 per a poder autoritzar una segona activitat en el sector públic.

7.- En última instància, **ha de tindre's en compte que, en aquells supòsits en què siga possible l'autorització de la compatibilitat d'activitats públiques pel compliment dels requisits abans enumerats, aquesta s'entendrà condicionada en qualsevol cas al compliment de les limitacions retributives previstes en l'article 7 de la llei 53/84**.

D'acord amb aquest precepte, **només podrà autoritzar-se si la quantitat total percebuda per tots dos llocs o activitats no supera la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat per al càrrec de Director General (59.826,74 € en 2021 si es tenen en compte les retribucions previstes per a aquest càrrec en l'article 20.Dos de la llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos generals de l'Estat), ni la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30 per 100, per als funcionaris del grup A (en aquest cas)**.

En virtut d'això, tenint en compte que, segons el contracte amb la Universitat de València aportat per la interessada, **les retribucions per l'activitat docent que desenvoluparà seran de 360,48 € mensuals**, la qual cosa es tradueix en un **total de 3.244,32 € en atenció al temps pactat de duració del contracte**, i

que en l'exercici 2021 la plaça de Psicòloga de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria que ocupa té pressupostada una retribució bruta anual de 35.798,33 €, ni la quantitat total que es percebrà per tots dos llocs (39.042,65 €) ni la percepció de retribucions corresponents al seu lloc principal incrementada en un 30% (46.537,83 €) superen l'esmentat límit establert en l'art. 7.1 de la Llei 53/1984, per la qual cosa la sol·licitant compleix també amb aquest requisit.

8.- En data 25 de gener de 2021 s'ha emés informe favorable subscrit pel Sotssecretari de la corporació en relació amb aquesta sol·licitud, en el qual, amb base en els mateixos antecedents fàctics i jurídics que s'han vingut exposant, es conclou el següent:

"Considerant per tant, que la petició formulada per la Sra. Pérez Senabre compleix amb els condicionants exigits per l'article 4 en relació amb el 3.1 de la Llei 53/84 per a poder autoritzar una segona activitat pública, així com amb els límits retributius previstos en l'article 7.1 de la mateixa Llei, cal autoritzar la compareixent la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat docent sol·licitada.

D'altra banda, atés que la competència per a resoldre sobre l'autorització de la compatibilitat correspon al Ple de la corporació, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 9 de la Llei 53/1984, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, i l'article 22.2.q) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local."

En conseqüència, s'ha elevat a aquesta alcaldia proposada d'acord en el sentit indicat.

Així doncs, d'acord amb quant antecedeix, per aquesta Alcaldia El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per unanimitat acorda:

PRIMER.- Autoritzar Sra. Elena Pérez Senabre la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat de docència com a professora associada, a temps parcial, en el Departament de Psicologia Bàsica de la Facultat de Psicologia de la Universitat de València, durant el curs 2020-2021, amb la jornada i horari que s'adjunten a la seua petició, conforme al que es disposa en els articles 3, 4.2 i 7 de la Llei 53/1984, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

SEGON.- L'autorització concedida per a l'exercici d'una segona activitat pública implica el compliment dels seus deures en l'activitat principal, en la seua jornada horària i retribucions, no computant-se els serveis prestats en la segona activitat a l'efecte de triennis ni de drets passius, i no podent rebre ni pagues extraordinàries, ni prestacions de caràcter familiar per part de la Universitat de València, d'acord amb el que es disposa en l'art. 7.2 de la Llei 53/1984.

Així mateix, la interessada està obligada a comunicar qualsevol variació en les condicions horàries o retributives en el lloc la compatibilitat del qual s'autoritza mitjançant aquest acord.

TERCER.- Inscriure l'Acord del Ple pel qual es reconeix aquesta compatibilitat per a exercir una segona activitat pública en el corresponent Registre de personal.

QUART.- Comunicar al Departament de Transparència als efectes oportuns.

CINQUÉ.- Notificar l'acord adoptat a la interessada i a la Universitat de València als efectes oportuns.

Àudio: 03.mp3

Vídeo: <http://videople.es/2836>

4.- 4463/2020/GEN, PROPOSTA D'ACORD RELATIU A la SOL·LICITUD DE COMPATIBILITAT DE A.J.M.H.

ASSUMPTE: ACORD RELATIU AI RECONeixEMENT DE COMPATIBILITAT A l'EMPLEAT PÚBLIC Sr. ANTONIO JOSÉ MORALES HERNÁNDEZ PER A l'ACOMPLIMENT D'ACTIVITAT PÚBLICA DOCENT UNIVERSITÀRIA

1.- En data 7 de juliol de 2020, amb número de registre 2020007716, es presenta per Sr. Antonio José Morales Hernández, empleat públic de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, una instància en la qual comunica que es procedirà a la renovació del seu contracte com a professor associat a temps parcial en el Departament de Didàctica de les Ciències Experimentals i Socials en la Facultat de Magisteri de la Universitat de València, durant el curs 2020-2021, per a continuar exercint aquesta activitat en les mateixes circumstàncies en què ho va fer en el passat curs 2019-20, i la compatibilitat del qual amb les funcions que exerceix com a empleat públic de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria ja va ser declarada pel Ple d'aquesta corporació en sessió de data 02/03/20.

L'interessat adjunta a la seua sol·licitud un certificat del Director del Departament en el qual fa constar que en el curs 2020-2021 es mantenen les mateixes circumstàncies quant a horari i càrrega docent que en el curs anterior, així com una declaració responsable subscripta per ell, acompanyada del document de renovació del contracte subscrit en el curs passat a aquest efecte, d'on es dedueix el manteniment de les mateixes condicions contractuals i retributives sense cap canvi.

2.- El compareixent és personal laboral fix d'aquesta Administració, ocupant una plaça de Tècnic Mitjà de Jardins i Paisatge (grup A 2) en la plantilla de la corporació, a jornada completa (36,5 hores setmanals).

3.- En data 23 d'octubre de 2020 se subscriu informe pel titular de la Regidoria de Parcs i Jardins, Departament en el qual exerceix les seues funcions el sol·licitant, en el qual s'indica que l'activitat per a la qual se sol·licita la compatibilitat no afecta a l'acompliment d'aquestes funcions ni a la seua jornada laboral.

4. El Ple de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, en sessió de data 02/03/20, va acordar el següent:

"PRIMER. Reconéixer a Sr. Antonio José Morales Hernández la compatibilitat amb l'exercici de l'activitat de docència com a professor associat en el Departament de Didàctica de les Ciències Experimentals i Socials en la Facultat de Magisteri de la Universitat de València, durant el curs 2019-2020, amb la jornada i horari que s'adjunten a la seua petició, per entendre que

es compleixen els requisits exigits per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, per a procedir a aquesta autorització.

SEGON. *Inscriure l'Acord del Ple pel qual es reconeix aquesta compatibilitat per a exercir activitats privades en el corresponent Registre de personal.*

TERCER.- *Comunicar al Departament de Transparència als efectes oportuns.*

QUART. *Notificar l'acord adoptat a l'interessat i a la Universitat de València als efectes oportuns."*

5- La Legislació aplicable a la sol·licitud plantejada està constituïda fonamentalment per la *Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques*, ja que el seu àmbit d'aplicació s'estén, segons indica el seu article 2, apartat c) «*al personal al servei de les Corporacions Locals i dels Organismes d'elles dependents*».

Així mateix, aquest precepte precisa, de manera explícita, que l'àmbit de les seues incompatibilitats s'estén a tot el personal, «*qualsevol que siga la naturalesa jurídica de la relació d'ocupació*».

De la mateixa manera, l'article 145 del text refós de les disposicions vigents en matèria de Règim Local aprovat pel Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, es remet al que s'estableix per l'al·ludida Llei 53/84 quant al règim d'incompatibilitats aplicable al personal de l'Administració Local.

6.- L'apartat tercer de l'article 1 de la Llei 53/84 adverteix que "*l'acompliment d'un lloc de treball en l'Administració serà incompatible amb l'exercici de qualsevol càrrec, professió o activitat, pública o privada, que pugui impedir o menyscabar l'estricta compliment dels seus deures o comprometre la seua imparcialitat o independència.*"

Per tant, qualsevol reconeixement de compatibilitat haurà de partir sempre d'aquesta premissa.

En segon lloc cal valorar si la normativa aplicable permet l'exercici d'una segona activitat en el sector públic com la plantejada pel compareixent en la seua sol·licitud.

Doncs bé, quant a l'exercici d'altres activitats públiques pels empleats públics, **l'article 3.1 de la Llei 53/1984** assenyala:

"El personal comprés en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei només podrà exercir un segon lloc de treball o activitat en el sector públic en els supòsits previstos en la mateixa per a les funcions docent i sanitària"

Per a l'exercici d'aquesta segona activitat serà indispensable la prèvia i expressa autorització de compatibilitat, que no suposarà modificació de la jornada de treball i horari dels dos llocs i que es condiciona al seu estricte compliment en tots dos.

En tot cas l'autorització de compatibilitat s'efectuarà en raó de l'interés públic.

En aquest sentit l'article 4 de la referida llei disposa el següent:

"Podrà autoritzar-se la compatibilitat, complides les restants exigències d'aquesta Llei, per a l'acompliment d'un lloc de treball en l'esfera docent com a Professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial i amb duració determinada."

Afegint l'article 9 que **"el reconeixement de compatibilitat, no podrà modificar la jornada de treball i horari de l'interessat, i quedarà automàticament sense efecte en cas de canvi de lloc en el sector públic"**.

7.- Així mateix, cal subratllar que l'article 7 de la Llei d'Incompatibilitats afeg als altres un requisit econòmic per a poder autoritzar la compatibilitat de l'exercici d'activitats públiques, ja que preveu que **només podrà autoritzar-se aquesta si la quantitat total percebuda per tots dos llocs o activitats no supera la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat per al càrrec de Director General (59.826,74 € en 2021 si es tenen en compte les retribucions previstes per a aquest càrrec en l'article 20.Dos de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos generals de l'Estat), ni la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en un 30 per 100, per als funcionaris del grup A**

8.- A la vista del règim jurídic exposat, cal examinar la sol·licitud formulada pel Sr. Morales Hernández, així com la documentació que s'adjunta a l'expedient, a l'efecte de constatar la concurrència o no dels requisits exigits per la normativa ressenyada per a reconèixer la compatibilitat de la segona activitat realitzada.

8.- En data 25 de gener de 2021 s'ha emés informe favorable subscrit pel Sotssecretari de la corporació en relació amb aquesta sol·licitud, en el qual, amb base en els mateixos antecedents fàctics i jurídics que s'han vingut exposant, es conclou el següent:

"Tenint en compte que, segons la documentació obrant en l'expedient, el lloc docent en la Universitat de València s'exercirà sense cap variació en les seues circumstàncies respecte de la del curs anterior, en el qual la retribució a percebre pel Sr. Morales Hernández per l'activitat docent és de 539,36 € mensuals, i que en l'exercici 2021 la plaça de Tècnic Mitjà de Jardins i Paisatge de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria que ocupa l'interessat (plaça núm. 63 PL) té pressupostada una retribució bruta anual de 35.274,78 €, NO s'excediria cap dels límits econòmics marcats per l'article 7 de la Llei 53/84.

En conseqüència, **atés que en el curs 2020-2021 l'activitat docent a la Universitat de València comunicada pel Sr. Morales Hernández es realitzarà en les mateixes condicions d'horari i docència en les quals va ser autoritzada pel Ple de la corporació el passat 2 de març de 2020, i havent-se verificat que es manté el compliment del requisit econòmic establert per l'article 7 de la Llei d'Incompatibilitats, cal declarar la compatibilitat de la mateixa amb les funcions que exerceix a l'Ajuntament de Riba-roja de Túria com a Tècnic Mitjà de Jardins i Paisatge (plaça núm. 63 PL).**

CONCLUSIÓ

Considerant per tant, que la petició formulada pel Sr. Morales Hernández compleix amb els condicionants exigits per l'article 4 en relació amb el 3.1 de la llei 53/84 per a poder autoritzar una

segona activitat pública, així com amb els límits retributius previstos en l'article 7.1 de la mateixa llei, cal autoritzar la compareixent la compatibilitat per a l'exercici de l'activitat docent sol·licitada.

D'altra banda, atés que **la competència per a resoldre sobre l'autorització de la compatibilitat correspon al Ple de la corporació**, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 9 de la Llei 53/1984, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, i l'article 22.2.q) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local."

En definitiva, atés que la petició formulada pel Sr. Morales Hernández compleix amb els requisits legalment establits, i com que **la competència per a resoldre sobre l'autorització de la compatibilitat correspon al Ple de la corporació**, de conformitat amb el que s'estableix en l'article 9 de la Llei 53/1984, de 26 de novembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, i l'article 22.2.q) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, d'acord amb els arguments fàctics i jurídics que s'han enumerat,

El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per unanimitat acorda:

PRIMER. Reconéixer a Sr. Antonio José Morales Hernández la compatibilitat amb l'exercici de l'activitat de docència com a professor associat en el Departament de Didàctica de les Ciències Experimentals i Socials en la Facultat de Magisteri de la Universitat de València, durant el curs 2020-2021, amb la jornada i horari que s'adjunten a la seua petició, per entendre que es compleixen els requisits exigits per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, per a procedir a aquesta autorització.

SEGON.- L'autorització concedida per a l'exercici d'una segona activitat pública implica el compliment dels seus deures en l'activitat principal, en la seua jornada horària i retribucions, no computant-se els serveis prestats en la segona activitat a l'efecte de triennis ni de drets passius, i no podent rebre ni pagues extraordinàries, ni prestacions de caràcter familiar per part de la Universitat de València, d'acord amb el que es disposa en l'art. 7.2 de la Llei 53/1984.

Així mateix, l'interessat està obligat a comunicar qualsevol variació en les condicions horàries o retributives en el lloc la compatibilitat del qual s'autoritza mitjançant aquest acord.

TERCER.- Inscriure l'Acord del Ple pel qual es reconeix aquesta compatibilitat per a exercir activitats privades en el corresponent Registre de personal.

QUART. Comunicar al Departament de Transparència als efectes oportuns.

CINQUÉ. Notificar l'acord adoptat a l'interessat i a la Universitat de València als efectes oportuns.

Àudio: 04.mp3

Vídeo: <http://videople.es/2837>

5.-287/2021/GEN, SUSPENSIÓ DE L'ATORGAMENT DE LLICÈNCIES D'OBRA I ACTIVITAT PER A la IMPLANTACIÓ DE LES ACTIVITATS DE GASOLINERES, FUNERÀRIES, CENTRES DE JOC, BOTIGUES ERÒTIQUES I DISCOTEQUES.

ASSUMPTE: SUSPENSIÓ DE L'ATORGAMENT DE LLICÈNCIES D'OBRA I ACTIVITAT PER A la IMPLANTACIÓ DE LES ACTIVITATS DE GASOLINERES, FUNERÀRIES, CENTRES DE JOC, BOTIGUES ERÒTIQUES I DISCOTEQUES

Vista la Provisió d'Alcaldia núm. 411/2020 de data 11 de novembre de 2020, per la qual se sol·licita que s'incoe expedient per a l'inici de tramitació de la Modificació Puntual núm. 18 del PGOU de Riba-roja de Túria per a la regulació de les condicions de determinats usos.

Vist que l'ordenació urbanística vigent en el municipi de Riba-roja és la definida pel Pla General d'Ordenació Urbana de Riba-roja de Túria, aprovat definitivament per la Comissió Territorial d'Urbanisme de València el 23 d'octubre de 1996 amb determinats condicionants el compliment dels quals va ser verificat per la Comissió el 13 de març de 1997.

Resultant que és interès de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria la regulació de les condicions dels usos que es conté en el títol XII de les Normes Urbanístiques, tant per la seua falta de concreció com per l'aparició de nous usos i de major sensibilitat dels residents respecte de les potencials afeccions de determinades instal·lacions o activitats, que ha provocat conflictes que se centren en la dubtosa compatibilitat d'alguns d'aquests usos amb el sòl residencial.

Resultant que es pretén abordar aquesta problemàtica regulant de forma més concreta i precisa aquells usos que es poden presumir generadors de conflicte, mitjançant la Modificació Puntual núm. 18 del Pla General. Aquest major detall en la regulació dels usos augmentarà la seguretat jurídica i dirigirà l'emplaçament d'aquelles activitats o instal·lacions susceptibles de generar conflictes hi havia aquelles zones d'ordenació que tinguen major capacitat d'acollir-les.

L'Ajuntament de Riba-roja de Túria ja va promoure aquesta modificació puntual, la qual va ser aprovada definitivament per acord plenari de data de 6 de novembre de 2017. No obstant això, la mercantil Durá Oil, S.L. va impugnar aquest acord mitjançant recurs contenciós administratiu. La sentència núm. 389/20 de 10 de juliol de 2020 del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, Sala contenciosa administrativa, Secció Primera va declarar nul per contrari a Dret l'acord de 06/11/2017 del Ple de l'Ajuntament de Riba-roja que va aprovar la modificació núm. 18 del Pla General d'Ordenació Urbana.

Quedant anul·lada la modificació per la tramitació en si i no pel fons d'aquesta, i persistint la problemàtica dels usos, es planteja escometre de nou la corresponent modificació de planejament, i per tant, es planteja de nou la necessitat de suspensió de determinades llicències.

Considerant el que es disposa sobre suspensió de llicències i programes en els articles 64, 65 i concordants de la Llei 5/2014, de 25 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació del Territori, Urbanisme i Paisatge de la Comunitat Valenciana (LOTUP) i resultant que aquesta suspensió facultativa té com a finalitat evitar la realització d'obres o la implantació d'usos que puguin generar problemes que precisament són els que es pretén anticipar amb la modificació puntual plantejada.

Vist l'informe tècnic de l'Arquitecta Municipal, de data 19 de gener de 2021 en relació a la suspensió de l'atorgament de llicències d'obra i activitat per a la implantació de les activitats de gasolineres, funeràries, centres de joc (bingos, sales de joc), botigues eròtiques i discoteques en diferents àmbits, amb la finalitat de regular de forma més concreta i precisa aquests usos que es poden presumir generadors de conflicte.

I vist l'informe jurídic de la Secretària General de l'Ajuntament, de data 25 de gener de 2021.

Sobre la base de tot això, El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 16 vots a favor (11 PSOE, 2 CS, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 EUPV-ERPV: SE i 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT), 4 en contra del PP i 1 abstenció de VOX), va acordar:

PRIMER.- Suspendre l'atorgament de llicències d'obra i d'activitat per a la implantació de gasolineres, centres de joc, botigues eròtiques i discoteques, conforme al que es preveu en els articles 64 i 65 de la LOTUP, en l'àmbit de nucli urbà i zones residencials, definit pel Pla General d'Ordenació Urbana de Riba-roja de Túria, en el títol XIII – Zones d'Ordenació:

- Barri antic
- Interior
- Eixample
- Colònia Diamant
- Habitatges Unifamiliars Aïllats
- Residencial Extensiu. Segona Residència
- Tolerància Industrial

SEGON.- La suspensió tindrà una duració màxima de dos anys. Aquest termini s'interromprà, amb alçament de la suspensió, si, transcorregut un any, no se sotmet a exposició pública la proposta de pla.

TERCER.- Aquest acord de suspensió es publicarà, per a la seua eficàcia, en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana, indicant els àmbits i tipus de llicències afectades per la suspensió, en els termes exposats.

QUART.- Donar trasllat del present acord als Departaments d'Urbanisme i Activitats.

Àudio: 05.mp3

Vídeo: <http://videople.es/2838>

6.- 411/2021/GEN, PROPOSTA D'ACORD APROVACIÓ INICIAL DEL PROJECTE DE REGLAMENT DE PER EL QUAL ES REGULA LA PRESTACIÓ DE SERVEIS EN RÈGIM DE TELETREBALL A L'AJUNTAMENT DE RIBA-ROJA DE TÚRIA

PROPOSTA SOBRE L'APROVACIÓ DEL PROJECTE DE REGLAMENT PEL QUAL ES REGULA LA PRESTACIÓ DE SERVEIS EN RÈGIM DE TELETREBALL A L'AJUNTAMENT DE RIBA-ROJA DE TÚRIA

VIST que conforme a l'expressat en l'informe de referència, s'ha considerat necessari procedir a l'aprovació del projecte del Reglament pel qual es regula la prestació de serveis en règim de teletreball a l'Ajuntament de Riba-roja de Túria,

CONSIDERANT que, quant a la seua necessitat, l'informe jurídic de referència sobre el projecte de Reglament s'estableix de manera clara el següent:

"[...] II.- El citat projecte ha sigut redactat pel propi departament d'RR. HH, en compliment del que es disposa en l'art. 14 del Reial decret legislatiu 5/2015, pel qual s'aprova el Text Refós d'Estatut Bàsic de l'empleat públic (TREBEP d'ara en avant), així com que la regulació del teletreball s'establí com una de les mesures del document de "MESURES PROGRAMÀTIQUES DE RETORN GRADUAL AL TREBALL PRESENCIAL DE LES DEPENDÈNCIES, OFICINES I SERVEIS DEL AJUNTAMIENTO DE RIBA-ROJA DE TÚRIA", que d'altra banda és qui impulsa l'aprovació d'aquesta norma a fi de donar compliment a l'acord adoptat per unanimitat per la Taula General de Negociació de Riba-roja de Túria, en la seua sessió ordinària de data 11 de desembre de 2020, tot això en atenció a la importància que tenen per als empleats públics al servei de la corporació les mesures organitzatives i preventives davant la crisi sanitària ocasionada per la COVID 19.

III.- Aquest projecte, així mateix i d'acord amb l'article 133.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, no porta aparellat el tràmit de consulta pública, atés que pot entendre's el Reglament de referència com una norma de caràcter acte organitzatiu de la pròpia Administració Local, amb eficàcia exclusiva "ad intra", i per tant pot exceptuar-se el citat tràmit.

IV.- La Legislació aplicable és la següent:

— Els articles 4.1, 22.2.d), 25, 49, 70.2, 79 i 80 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

— Els articles 128 al 131 i 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

— L'article 7.c) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

— Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

— Reial decret llei 29/2020, de 29 de setembre, de mesures urgents en matèria de teletreball en les Administracions Públiques i de recursos humans en el Sistema Nacional de Salut per a fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19."

CONSIDERANT a més que en el propi preàmbul de l'esborrany de reglament, estableix en línies generals el destí i satisfacció d'interessos generals que cal considerar, resultant el següent:

VIII.- Pel que respecta al contingut del Reglament l'aprovació del qual es proposa, cal assenyalar que en línies generals es considera conforme a la potestat reglamentària i d'acte organització conferida a la LRBRL per l'article 4 de la LRBRL, de manera que, com s'estableix expressament en el preàmbul del projecte de la norma:

"A conseqüència de la situació de crisi sanitària provocada per la propagació del virus de la COVID-19, el Govern de la Nació es va veure en la necessitat de declarar l'estat d'alarma, que va suposar, entre altres mesures, el confinament general de la població en els seus domicilis.

Davant aquesta conjuntura tan excepcional, a fi de compatibilitzar el compliment de les mesures preventives tendents a evitar desplaçaments i reduir el contacte entre els empleats públics de l'ajuntament i amb això els nivells d'interacció social, amb l'objectiu ineludible d'assegurar la continuïtat de la prestació dels serveis municipals, es van aprovar una sèrie de mesures legals declarant el caràcter preferent del treball a distància en aquells llocs que fora possible.

Aquesta mesura, al principi de caràcter temporal, s'ha demostrat eficaç i ha sigut acollida favorablement per la majoria del personal municipal. Per tant, en un breu termini s'ha demostrat que és un instrument vàlid, sempre que s'utilitzi amb responsabilitat i professionalitat.

D'altra banda, encara que la seua implantació s'ha accelerat per la situació causada per la crisi sanitària, la veritat és que és una qüestió que ja es venia plantejant des de diferents àmbits en els últims anys. En aquest sentit, una de les més recents conquestes socials és la compaginació del treball amb la conciliació familiar, sent el treball a distància un dels instruments més rellevants que poden contribuir al compliment d'aquest objectiu.

Així, l'article 14, lletra j, del Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, reconeix el dret dels empleats públics a l'adopció de mesures que afavorisquen la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

L'Organització Internacional del Treball (OIT) el defineix com la forma de treball efectuada en un lloc allunyat de l'oficina central o del centre de producció i que implica una nova tecnologia que permet la separació i facilita la comunicació.

L'Acord marc europeu sobre Teletreball, signat el 16 de juliol de 2002 a Brussel·les, assenyala que: "és una forma de organització i/o de realització del treball, utilitzant les tecnologies de la informació en el marc d'un contracte o d'una relació de treball, en la qual un treball que podria ser realitzat igualment en els locals de l'empresa s'efectua fora d'aquests locals de manera regular"

L'Orde APU/1981/2006 del Ministeri d'Administracions Públiques per la qual es promou la implantació de programes pilot de teletreball en els departaments ministerials, va incorporar un epígraf anomenat

«definició del teletreball» que assenyalava que, a l'efecte de l'Ordre, "s'entendrà per teletreball tota modalitat de prestació de serveis de caràcter no presencial en virtut de la qual un empleat de l'Administració General de l'Estat pot desenvolupar part de la seua jornada laboral mitjançant l'ús de mitjans telemàtics des del seu propi domicili, sempre que les necessitats del servei ho permeten i en el marc de la política de conciliació de la vida personal i familiar i laboral dels empleats públics".

A més, mitjançant el Reial decret llei 29/2020, de 29 de setembre, de mesures urgents en matèria de teletreball en les Administracions Públiques i de recursos humans en el Sistema Nacional de Salut per a fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, es va procedir a introduir un nou precepte en el TREBEP, el 47 bis, que contempla expressament la figura del teletreball, definint-lo com aquella modalitat de prestació de serveis a distància en la qual el contingut competencial del lloc de treball pot desenvolupar-se, sempre que les necessitats del servei ho permeten, fora de les dependències de l'Administració, mitjançant l'ús de tecnologies de la informació i comunicació.

Segons aquest article, la prestació del servei mitjançant teletreball haurà de ser expressament autoritzada i serà compatible amb la modalitat presencial. En tot cas, tindrà caràcter voluntari i reversible excepte en supòsits excepcionals degudament justificats. Es realitzarà en els termes de les normes que es dicten en desenvolupament d'aquest Estatut, que seran objecte de negociació col·lectiva en l'àmbit corresponent i contemplaran criteris objectius en l'accés a aquesta modalitat de prestació de servei. [...]"

CONSIDERANT finament que el citat projecte de Reglament ha sigut aprovat per la unanimitat de les parts de la Taula general de Negociació Col·lectiva, en sessió ordinària de l'11 de desembre de 2020,

Pel que en atenció als raonaments, normativa, doctrina i jurisprudència citades anteriorment, El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 20 vots a favor (11 PSOE, 4 PP, 2 CS, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 EUPV-ERPVS:SE i 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT) i 1 abstenció de VOX, va acordar:

Primer.- Procedir a l'aprovació inicial del Projecte de Reglament pel qual es regula la prestació de serveis en règim de teletreball a l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, amb el següent tenor:

"REGLAMENT PEL QUAL ES REGULA LA PRESTACIÓ DE SERVEIS EN RÈGIM DE TELETREBALL A L'AJUNTAMENT DE RIBA-ROJA DE TÚRIA

P R E À M B O L O

A conseqüència de la situació de crisi sanitària provocada per la propagació del virus de la COVID-19, el Govern de la Nació es va veure en la necessitat de declarar l'estat d'alarma, que va suposar, entre altres mesures, el confinament general de la població en els seus domicilis.

Davant aquesta conjuntura tan excepcional, a fi de compatibilitzar el compliment de les mesures preventives tendents a evitar desplaçaments i reduir el contacte entre els empleats públics de l'ajuntament i amb això els nivells d'interacció social, amb l'objectiu ineludible d'assegurar la continuïtat de la prestació dels serveis municipals, es van aprovar una sèrie de mesures legals declarant el caràcter preferent del treball a distància en aquells llocs que fora possible.

Aquesta mesura, al principi de caràcter temporal, s'ha demostrat eficaç i ha sigut acollida favorablement per la majoria del personal municipal. Per tant, en un breu termini s'ha demostrat que és un instrument vàlid, sempre que s'utilitze amb responsabilitat i professionalitat.

D'altra banda, encara que la seua implantació s'ha accelerat per la situació causada per la crisi sanitària, la veritat és que és una qüestió que ja es venia plantejant des de diferents àmbits en els últims anys. En aquest sentit, una de les més recents conquestes socials és la compaginació del treball amb la conciliació familiar, sent el treball a distància un dels instruments més rellevants que poden contribuir al compliment d'aquest objectiu.

Així, l'article 14, lletra j, del Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, reconeix el dret dels empleats públics a l'adopció de mesures que afavorisquen la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

L'Organització Internacional del Treball (OIT) el defineix com la forma de treball efectuada en un lloc allunyat de l'oficina central o del centre de producció i que implica una nova tecnologia que permet la separació i facilita la comunicació.

L'Acord marc europeu sobre Teletreball, signat el 16 de juliol de 2002 a Brussel·les, assenyala que: "és una forma d'organització i/o de realització del treball, utilitzant les tecnologies de la informació en el marc d'un contracte o d'una relació de treball, en la qual un treball que podria ser realitzat igualment en els locals de l'empresa s'efectua fora d'aquests locals de manera regular"

L'Orde APU/1981/2006 del Ministeri d'Administracions Públiques per la qual es promou la implantació de programes pilot de teletreball en els departaments ministerials, va incorporar un epígraf anomenat «definició del teletreball» que assenyalava que, a l'efecte de l'Ordre, "s'entendrà per teletreball tota modalitat de prestació de serveis de caràcter no presencial en virtut de la qual un empleat de l'Administració General de l'Estat pot desenvolupar part de la seua jornada laboral mitjançant l'ús de mitjans telemàtics des del seu propi domicili, sempre que les necessitats del servei ho permeten i en el marc de la política de conciliació de la vida personal i familiar i laboral dels empleats públics".

A més, mitjançant el Reial decret llei 29/2020, de 29 de setembre, de mesures urgents en matèria de teletreball en les Administracions Públiques i de recursos humans en el Sistema Nacional de Salut per a fer front a la crisi sanitària ocasionada per la COVID-19, es va procedir a introduir un nou precepte en el TREBEP, el 47 bis, que contempla expressament la figura del teletreball, definint-lo com aquella modalitat de prestació de serveis a distància en la qual el contingut competencial del lloc de treball pot desenvolupar-se, sempre que les necessitats del servei ho permeten, fora de les dependències de l'Administració, mitjançant l'ús de tecnologies de la informació i comunicació.

Segons aquest article, la prestació del servei mitjançant teletreball haurà de ser expressament autoritzada i serà compatible amb la modalitat presencial. En tot cas, tindrà caràcter voluntari i reversible excepte en supòsits excepcionals degudament justificats. Es realitzarà en els termes de les normes que es dicten en desenvolupament d'aquest Estatut, que seran objecte de negociació col·lectiva en l'àmbit corresponent i contemplaran criteris objectius en l'accés a aquesta modalitat de prestació de servei.

El teletreball haurà de contribuir a una millor organització del treball a través de la identificació d'objectius i l'avaluació del seu compliment.

El personal que preste els seus serveis mitjançant teletreball ha de tindre els mateixos deures i drets, individuals i col·lectius, que la resta del personal que preste els seus serveis en modalitat presencial, incloent la normativa de prevenció de riscos laborals que resulte aplicable, excepte aquells que siguin inherents a la realització de la prestació del servei de manera presencial.

Així mateix, l'Administració proporcionarà i mantindrà a les persones que treballen en aquesta modalitat els mitjans tecnològics necessaris per a la seua activitat.

El personal laboral al servei de les Administracions Públiques es regirà, en matèria de teletreball, pel que es preveu en el present Estatut i per les seues normes de desenvolupament.

En un altre ordre de coses, cal subratllar altres avantatges que justifiquen la implantació del treball a distància a part de les ja apuntades des del punt de vista sanitari i de la conciliació.

Així, el treball a distància també aporta beneficis mediambientals, ja que, al no traslladar-se els empleats al seu lloc de treball, es disminueixen els desplaçaments i per tant la reducció de les emissions de CO₂.

D'altra banda, el teletreball és, hui dia, un dels elements més rellevants dins de l'anomenat "salari emocional", això és, les retribucions no econòmiques que el/la empleat/a pot percebre de la Diputació i que milloren la seua percepció sobre l'ambient laboral, incrementen la seua productivitat i satisfan necessitats professionals, personals o familiars. Suposa un incentiu en forma de temps que repercuteix en la qualitat de vida i en la motivació.

Ara bé, malgrat els efectes positius que s'han enumerat, aquesta modificació de l'organització del treball també comporta alguns riscos quant a la salut laboral que es presenten.

Les tecnologies de la comunicació i informació poden permetre la disponibilitat de 24 hores/dia de l'empleat o empleada. Aquesta possibilitat que ofereixen les noves tecnologies també pot generar sobreexplotació i obrir la porta a nous riscos de caràcter psicosocial, com són el tecnoestrés o dificultats per a deixar el treball. Per això sembla necessari incloure formulacions de desconnexió digital per a impedir que el treball es desenvolupe més enllà dels horaris acordats en aquest reglament.

Un altre dels riscos que presenta el teletreball, és que puga afectar la conciliació i a la corresponsabilitat en la vida familiar si es produeix una dificultat per a separar el treball de la família, de manera que, el que habitualment són dos llocs diferents, associats a conceptes i vivències diferents (treball, competitivitat, esforç enfront de descans, oci, vida privada), es converteixen en un només.

Aquest risc, igual que l'anterior, està condicionat per la disponibilitat de la jornada de treball i també pot ser abordat des d'instruments de desconnexió digital.

En aquest context, partint de les premisses exposades, es considera necessària l'aprovació d'un reglament regulador del treball a distància a l'Ajuntament de Riba-roja de Túria a fi de traslladar a la seua organització interna els principis, normes i criteris que s'han vingut assenyalant.

Aquest Reglament s'ajusta als principis de bona regulació continguts en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. D'aquesta manera, la norma dona compliment als principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència, resulta coherent amb l'ordenament jurídic, no introdueix noves càrregues administratives i permet una gestió més eficient dels recursos públics.

Al seu torn, l'article 133 del mateix text legal estableix l'obligatorietat de participació dels ciutadans en el procediment d'aprovació dels reglaments, si bé el seu apartat 4t estableix una excepció en el cas de normes de normes organitzatives de l'Administració General de l'Estat, l'Administració autonòmica, l'Administració local, i en aquest cas "podrà prescindir-se dels tràmits de consulta, audiència i informació públiques previstos en aquest article".

Per consegüent, tractant-se d'una norma reglamentària de caràcter organitzatiu no és necessari aquest tràmit.

L'article 4,1 de la Llei 7/1985, estableix que, en la seua qualitat d'Administracions públiques de caràcter territorial, i dins de l'esfera de les seues competències, corresponen en tot cas als municipis, les províncies i les illes les potestats reglamentària i d'autoorganització.

En aquest sentit, la STS de 18 de juliol de 1988 assenyala que l'autonomia local, tal com es troba institucionalment garantida en els articles 137 i 140 CE, exigeix la concreció d'un àmbit de competències propi juntament amb un poder d'autoorganització i el reconeixement d'una específica potestat normativa. Per part seua, la STS de 8 d'abril de 1987 apunta que dins del feix de potestats de les Corporacions Locals es troba la d'autoorganització.

I la STS de 20 de maig de 1988 al·ludeix, a propòsit de la necessitat de cohesitar el règim local general o comú amb l'especificitat de cada ens local autònom, al reconeixement implícit de competències als ens locals per a ordenar aquelles qüestions en què tinguen peculiaritats i, molt especialment, en la d'autoorganització i funcionament propi.

En virtut d'això, amb base en tal habilitació es dicta el següent:

REGLAMENT PEL QUAL ES REGULA LA PRESTACIÓ DE SERVEIS EN MODALITAT NO PRESENCIAL A L'AJUNTAMENT DE RIBA-ROJA DE TÚRIA

Article 1.- OBJECTE.

El present Reglament té per objecte regular la prestació per els/as emprats/as municipals de les funcions pròpies dels seus llocs de treball fora de les dependències de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, a través de les noves tecnologies de la informació i de la comunicació, mitjançant la modalitat denominada de teletreball o treball a distància.

Article 2.- DEFINICIÓ.

El treball a distància o teletreball pot definir-se com una modalitat de prestació de serveis de caràcter no presencial, en virtut de la qual un/a empleat/a pot desenvolupar, en gran part, les funcions pròpies del seu lloc des d'un emplaçament diferent al del seu centre de treball, mitjançant l'ús de mitjans telemàtics.

Té com a finalitat aconseguir un millor i més modern acompliment del lloc de treball a través del foment de l'ús de noves tecnologies i la gestió per objectius, així com contribuir a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral o altres circumstàncies personals que ho aconsellen, aconseguint amb això un major grau de satisfacció laboral.

En aquesta modalitat de prestació del servei, quedaran garantides les condicions exigides en matèria de prevenció de riscos laborals, de seguretat social, de privacitat i de protecció i confidencialitat de les dades.

Article 3.- RÈGIM JURÍDIC.

3.1. Àmbit d'aplicació.

El present reglament serà aplicable al personal que preste els seus serveis a l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, amb independència de la naturalesa jurídica de la seua relació, funcionarial o laboral (amb l'excepció del personal eventual), que ocupe un lloc de treball susceptible de ser exercit en la modalitat no presencial, de conformitat amb el que s'estableix en aquest Reglament.

Tindran la consideració de llocs de treball susceptibles de ser exercits de forma no presencial aquells que puguen ser exercits de manera autònoma a través de mitjans telemàtics, atenent les seues característiques específiques i els mitjans requerits per al seu desenvolupament.

No són susceptibles de ser exercits en règim de teletreball els llocs les funcions dels quals comporten necessàriament la prestació de serveis presencials.

A aquest efecte es considera que no són susceptibles de ser exercits de forma no presencial, i per tant s'exclouen expressament d'aquest règim, els següents llocs:

- a) Posats d'atenció i informació a la ciutadania i oficines de registre.*
- b) Llocs ocupats per personal eventual o de confiança, així com els de caràcter directiu.*
- c) Policia Local.*
- d) Posats les funcions de la qual comporten necessàriament la prestació de serveis presencials. A aquest efecte s'entén per serveis presencials aquells la prestació efectiva dels quals només queda plenament garantida amb la presència física de la persona treballadora, els quals van ser declarats com a tals en el punt tercer de la resolució d'alcaldia número 1039/202, de 21 d'abril, en els següents termes:*

- Policia Local i protecció civil.

- Serveis socials: ajuda a domicili, teleassistència i, en general, atenció a la ciutadania i a persones vulnerables durant la crisi sanitària quan això requereix l'assistència personal (en cas que, per raons sanitàries, de prevenció de riscos o organitzatives hagen de fer el seu treball des de casa, aquests empleats passarien a integrar-se en el grup contemplat en el punt quart d'aquesta resolució. El mateix cal afirmar respecte de la resta d'empleats públics que presten serveis de direcció, tramitació i/o gestió administrativa o emissió d'informes en aquesta àrea)

- Cementeri Municipal.

- Neteja d'edificis i instal·lacions municipals.

- Brigada d'obres i serveis (guàrdia, manteniment bàsic i reparacions necessàries en infraestructures, senyalització, lampisteria o electricitat).

- Parcs i jardins (servei bàsic de manteniment).

- Enllumenat.

- Serveis d'Autobús municipal arRibabus i Conectametro (serveis mínims establits per a garantir l'accés dels veïns als seus treballs).

- Conserges, telefonistes, operaris i un altre personal que presten serveis en edificis municipals que mantenen la seua activitat o que han sigut adscrits a serveis essencials bàsics de l'ajuntament com a reforç o suport, o bé a serveis extraordinaris posats en funcionament per aquest ajuntament per a atendre necessitats derivades de la crisi del Covid-19 (servei d'atenció telefònica permanent, recollida o trasllat de persones o documents, realització de tràmits i/o lliurament de materials diversos, etc), per a l'execució dels quals es requereix la seua presència.

3.2 Principis reguladors

S'estableixen els següents principis bàsics reguladors del règim del treball a distància a l'Ajuntament de Riba-roja de Túria:

- La seua consideració com a forma vàlida per a la prestació del servei per part del personal municipal.

- El caràcter voluntari d'aquesta modalitat.

- La seua condició reversible, de manera que en qualsevol moment el treballador/a podrà tornar a prestar els seus serveis de manera presencial en el seu lloc de treball.

- La igualtat de drets i deures del personal que opte per la modalitat de treball a distància amb la resta de la plantilla, garantint-se que no patiran cap variació en les seues retribucions ni menyscapte en les seues oportunitats de formació, acció social, promoció professional ni en cap altre dret d'aquest.

- El personal públic que treballa a distància tindrà dret a la desconnexió digital a fi de garantir, fora del temps de treball legal o convencionalment establert, el respecte del seu temps de descans, permisos i vacances, així com de la seua intimitat personal i familiar.

- El teletreball és compatible amb la reducció de jornada en les mateixes condicions que el personal municipal amb jornada presencial.

Article 4 Requisits per a l'accés a la modalitat no presencial.

Els requisits que ha de reunir un empleat municipal perquè se li autoritze l'accés a aquesta modalitat són:

1. Estar en situació de servei actiu .
2. Exercir un lloc de treball que es considere susceptible de ser desenvolupat en la modalitat de treball no presencial.
3. Tindre els coneixements informàtics i telemàtics, teòrics i pràctics, suficients per a poder desenvolupar les funcions del seu lloc en aquesta modalitat.
4. Adquirir el compromís de disposar, en la data en què comence la referida modalitat i en el lloc en el qual vagi a realitzar el teletreball, dels sistemes de comunicació necessaris, amb les característiques que definisca l'Ajuntament de Riba-roja de Túria en funció de la disponibilitat tecnològica, i complir amb les mesures de seguretat que aplique aquesta corporació municipal en l'àmbit de l'Esquema Nacional de Seguretat i de la normativa de protecció de dades personals.
5. Declaració responsable que l'espai que designe en la sol·licitud com a oficina a distància reuneix els requisits relatius a seguretat i salut en el treball, tenint aquest la consideració d'oficina a distància.

El compliment dels requisits establerts en aquest article haurà de mantindre's durant tot el període de temps en el qual el/la empleat/a preste serveis en la modalitat no presencial.

Qualsevol canvi en el lloc designat com a oficina a distància pel treballador haurà de ser comunicat a l'Àrea de Recursos Humans, renovant l'esmentada declaració responsable.

6. La implantació del teletreball tindrà caràcter gradual i evolutiu en les àrees municipals que s'estimen oportunes.

Article 5. Procediment per a accedir a la modalitat no presencial de treball.

5.1 Tramitació

Les sol·licituds per a prestar els serveis de manera no presencial es dirigiran al Departament de RH, havent d'adjuntar-se informe de la Prefectura de l'Àrea en la qual preste serveis l'empleat municipal que sol·licita aquesta modalitat.

Correspon a l'Alcaldia o Regidoria Delegada de l'Àrea, la resolució de la sol·licitud, que serà motivada.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució serà un mes a comptar des de la presentació de la sol·licitud. El venciment del termini màxim sense haver-se notificat la resolució tindrà efectes desestimatoris.

5.2 Causes de denegació de la sol·licitud.

Es podrà denegar la sol·licitud per a la prestació del servei en la modalitat de treball no presencial per les següents causes:

- a) No reunir el/la empleat/als requisits personals establits en l'article 4 d'aquest reglament.*
- b) No reunir els requisits mínims exigibles quant a l'oficina a distància o als mitjans mínims tecnològics requerits.*
- c) Raons organitzatives, degudament acreditades.*

5.3 Efectes de l'autorització.

La resolució d'autorització fixarà la data d'inici dels efectes d'aquest sistema de prestació de serveis de caràcter no presencial.

La finalització d'aquesta modalitat de jornada no presencial comportarà la incorporació de l'empleada/o a la modalitat presencial que tenia assignada amb anterioritat.

5.4 Criteris preferents d'autorització.

En el cas que hi haguera diverses persones pertanyents a la mateixa unitat de treball que desitgen prestar serveis en la modalitat no presencial i per qüestions d'organització administrativa no fora viable atorgar aquesta modalitat de treball a totes elles, esgotades en el seu cas les possibilitats de rotació o d'acord entre els afectats, es valoraran les següents circumstàncies degudament acreditades per a resoldre la preferència d'atenció d'aquestes:

- a) Proposta d'autoorganització de la pròpia àrea o personal afectat.*
- b) Empleades públiques en període de gestació.*
- c) Conciliació de la vida familiar i personal amb la laboral: que tinguin al seu càrrec persones majors que requerisquen cures continuades, filles/us menors de 14 anys, familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat amb discapacitat, familiars amb malaltia greu fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.*
- d) Personal públic amb discapacitat.*
- e) Treballadores públiques víctimes de violència de gènere.*
- f) Famílies monoparentals.*
- g) Temps i distància de desplaçament del domicili al lloc de treball o la dificultat per a accedir a un servei o transport públic.*
- h) De manera especial es tindran en compte les peticions de persones que hagen disposat d'un permís per deure inexcusable per cura de persones dependents i al personal pertanyent als col·lectius definits a*

cada moment pel Ministeri o Departament competent en matèria sanitària com a grups vulnerables al Covid-19.

Les referències que en aquest apartat es fan a fills/as s'entendran fetes també a aquelles persones que es troben en règim de tutela o acolliment, tant de l'empleada/o públic com del seu cònjuge o parella de fet.

Article 6. Organització i supervisió.

Correspondrà a les prefectures d'àrea del personal que preste serveis en règim de teletreball, determinar les tasques concretes que hauran de realitzar els qui teletreballen en aquesta modalitat de prestació de serveis i la realització del seguiment del treball desenvolupat durant la mateixa d'acord amb els objectius i resultats a aconseguir, els criteris de control de les tasques desenvolupades i els sistemes d'indicadors o mecanismes de mesurament que permeten comprovar que tals objectius s'han complit.

El teletreball, per la seua naturalesa, comporta de manera inherent una especial flexibilitat en la jornada i en els horaris ordinaris. No obstant això, es podran fixar períodes mínims de connexió per a la realització del treball o, fins i tot que aquests períodes d'interconnexió es facen coincidir amb unes franges horàries determinades, en les quals les necessitats del servei fan necessària la comunicació entre l'Administració i la persona teletrabajadora.

Article 7. Característiques generals del teletreball.

7.1. Duració de la prestació de serveis de manera no presencial.

La duració del període de temps en el qual es podrà desenvolupar la prestació del servei en la modalitat no presencial es determinarà en la Resolució de concessió.

No obstant l'anterior, la duració màxima serà d'un any prorrogable per un altre any més. Si arribat el venciment no es manifesta el contrari, haurà d'entendre's prorrogat pel mateix període.

Transcorregut el període màxim haurà de presentar-se, de seguir interessat el treballador/a, una nova sol·licitud, per a la seua valoració.

7.2. Distribució de la jornada setmanal.

El compliment de la jornada de treball sota la modalitat no presencial serà fixat en la Resolució autoritzadora.

S'estableix un mínim d'un dia i un màxim de tres dies a la setmana, per a la prestació del servei en la modalitat no presencial.

Per circumstàncies sobrevingudes que afecten la persona ocupada o a les necessitats del servei, es podrà modificar puntualment la distribució de la jornada de treball entre la modalitat presencial i no presencial inicialment establida, així com reduir o augmentar el nombre de dies setmanals inicialment fixats de teletreball.

7.3. Horari.

La duració de la jornada de teletreball serà la mateixa que el de la jornada presencial, establert en l'actualitat en 7 hores diàries.

En tot cas, s'estableix una franja fixa de 10 a 13 hores en les quals l'empleat municipal que treballa a distància haurà de realitzar estar disponible telefònica o telemàticament, amb l'objectiu de facilitar la comunicació amb la resta del personal municipal i equip de govern.

La persones queden obligades a controlar que els períodes de connexió nocturnes no causen alteracions que repercutisquen negativament en els hàbits de vida saludables, inclosos els períodes de descans nocturn, especialment entre una jornada de teletreball i la següent presencial.

Article 8.- Reincorporació del personal a la modalitat presencial.

El personal municipal que estiguera prestant els seus serveis de manera no presencial haurà d'incorporar-se al seu lloc de treball presencial per les següents causes:

- a) Renúncia voluntària a la modalitat no presencial.*
- b) Transcurs del temps d'autorització del teletreball.*
- c) Per necessitats del servei.*
- d) Incompliment dels objectius establerts.*
- e) Per causes sobrevingudes que alteren substancialment les condicions i requisits que van motivar la resolució favorable.*
- f) Per incompliment fefaent de la jornada setmanal de treball.*
- g) Per la no utilització dels sistemes de control que instaure l'Ajuntament.*

Article 9.- Distribució de la jornada.

La duració de la jornada de teletreball serà la mateixa que el de la jornada presencial, establert en l'actualitat en 7 hores diàries, tenint en compte la franja fixa de 10 a 13 hores en la qual l'empleat municipal que treballa a distància haurà d'estar disponible telefònica o telemàticament.

La resta d'hores fins a completar l'horari establert es fixaran per acord entre la unitat administrativa a la qual està adscrita el/la empleat/a i aquest/a, en funció de les necessitats de servei i les necessitats del/la empleat/al fet que vagi a teletreballar.

En cap cas, la jornada diària podrà fraccionar-se per a la seua prestació en totes dues modalitats (teletreball i treball presencial).

La modalitat no presencial, mitjançant la fórmula del teletreball, per la seua naturalesa, no comporta de manera inherent una especial dedicació ni horària, ni de jornada, sinó una flexibilitat en la jornada i en els horaris ordinaris.

Excepcionalment, es podrà fixar per necessitats del servei i de manera temporal un període d'interconnexió per a la realització del treball, diferent a les hores obligades de teletreball, justificat en una necessitat puntual del servei que faça necessària la intercomunicació entre l'ajuntament i el/la empleat/al fet que teletreballa.

Si l'empleat públic que té autoritzada la modalitat no presencial mitjançant la fórmula del teletreball, presenta sol·licitud d'autorització de compatibilitat per a l'acompliment d'una segona activitat en el sector públic, i opta per aquesta, automàticament, es procedirà a posar fi d'autorització per a la prestació del servei en la modalitat no presencial, mitjançant la fórmula del teletreball.

Article 10. Sistema de control horari.

L'Ajuntament establirà i adaptarà els mecanismes de comprovació del compliment de l'horari teletreballat, els quals seran d'obligat compliment per al personal.

Aquests sistema en cap cas violarà la intimitat del personal municipal.

Article 11.- Drets i deures.

Els/as emprats/as provincials que desenvolupen la prestació del servei en la modalitat no presencial, mitjançant la fórmula del teletreball, tindran els mateixos drets i deures que la resta d'emprats/as públics i les mateixes retribucions que els assenyalats en els articles 14 i següents del Reial decret legislatiu 5/2015 (TREBEP), excepte aquelles retribucions que siguen inherents a la realització de la realització del treball de manera presencial, com, en el seu cas, plus de transport, roba de treball o dietes.

El/la empleat/al fet que exercisca el treball en la modalitat de teletreball haurà de complir totes les normes com a empleat/a públic municipal. En particular, respecte al control de presència, es mantindrà un sistema de registre de jornada, del qual serà informat el teletrabajador, per a controlar el compliment de la jornada de treball.

Així mateix, haurà de complir les normes relatives a permisos i llicències, que haurà de sol·licitar en la forma establida.

A aquest efecte, l'Ajuntament de Riba-roja de Túria establirà i adaptarà els mecanismes de comprovació del compliment de l'horari del/la teletrabajador/a, els quals seran d'obligat compliment per al personal. Aquest sistema en cap cas violarà la intimitat del personal municipal.

No obstant l'anterior i mitjançant requeriment motivat de l'àrea d'RR. HH. a petició de la Prefectura del servei de l'àrea a la qual pertanga el/la teletrabajador/a, el/la empleat/a podrà ser requerit/a per a la prestació presencial del treball, per motius justificats com a assistència a reunions, torns per serveis mínims, requeriments extraordinaris. Es respectaran les mateixes condicions quant al gaudi de vacances, excepte que el normal funcionament del servei fera precisa la seua modificació.

Haurà de complir amb les Mesures de Seguretat dels sistemes d'informació, i del tractament de dades personals que approve i implant, si escau, l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, i a través de les instruccions que es dicten a aquest efecte.

Article 12.- Suspensió temporal de Teletreball.

1.- L'autorització per a la prestació del servei en la modalitat no presencial, mitjançant la fórmula del teletreball, podrà suspendre's temporalment per circumstàncies sobrevingudes que afecten el/empleat/a o quan les necessitats del servei justifiquen la mesura.

2.- En la tramitació del procediment contradictori, si escau, es donarà audiència al/empleat/a afectat per termini de deu dies, així com informe de la prefectura del servei de l'àrea a la qual pertanga el/la teletrabajador/a.

3.- Acreditades les circumstàncies justificatives, es tramitarà la corresponent Resolució motivada de suspensió de l'autorització, en la qual s'assenyalarà el termini de duració de la suspensió.

Article 13.- Finalització per resolució o a instàncies del/empleat/a.

1.- L'autorització de prestació del servei en la modalitat no presencial, mitjançant la fórmula del teletreball, podrà quedar sense efecte per les següents causes:

- a) Per necessitats del servei.*
- b) Per incompliment de l'horari o els objectius establits.*
- c) Per causes sobrevingudes que alteren substancialment les condicions i requisits que van motivar la resolució d'autorització.*
- d) Per mutu acord entre el/la empleat/a públic municipal i l'Ajuntament.*
- e) Per qualsevol altra causa degudament justificada.*
- g) Per incompliment de les mesures de seguretat dels Sistemes d'Informació i tractament de dades personals que implante la Diputació.*

En la tramitació del procediment contradictori de finalització, es donarà audiència al/empleat/a afectat/per termini de deu dies, si escau. Així mateix, es requerirà informe de la prefectura de servei de l'àrea a la qual pertanga el/la teletrabajador/a.

Acreditada la concurrència d'alguna de les causes assenyalades en aquest apartat, es dictarà Resolució motivada posant fi a l'autorització per a la prestació del servei en la modalitat de teletreball.

2.- Quan concórreguen causes justificatives, el/la empleat/a podrà sol·licitar la finalització de la modalitat no presencial, mitjançant la fórmula del teletreball, abans de la data de fi prevista, comunicant-lo amb set dies d'antelació. Acreditada la causa al·legada, es tramitarà la corresponent Resolució motivada de finalització de la prestació del servei en la modalitat de teletreball.

Article 14.- Incorporació a la modalitat presencial.

A la finalització de la prestació del servei en la modalitat no presencial, mitjançant la fórmula del teletreball, el/la empleat/a se incorporarà a la modalitat presencial amb el règim de jornada que desenvolupava en dia anterior a l'inici de la prestació del servei mitjançant la modalitat de teletreball.

Article 15.- Equipament.

1.- L'ajuntament facilitarà els següents recursos per a l'acompliment del lloc en la modalitat no presencial, mitjançant la fórmula del teletreball:

- Els mitjans necessaris per a poder connectar-se telemàticament amb l'Ajuntament, a través d'accés per VPN (Xarxa Privada Virtual).
- Si l'avanç de la tecnologia ho permet, l'Ajuntament facilitarà els mitjans més segurs per a realitzar aquesta connexió.
- L'accés telemàtic a l'Ajuntament estarà en ús durant les vint-i-quatre hores i durant els set dies de la setmana, de manera que es facilite la prestació de teletreball en l'horari que millor s'acomode als interessos personals de la persona que teletreballa.
- En el cas que es realitzen videoconferències es facilitarà l'accés a l'aplicació informàtica corresponent.

2.- Les persones que realitzen teletreball, davant qualsevol incidència telemàtica que li impedisca la realització d'aquest, haurà de notificar-ho:

- A través de gestor d'incidències d'informàtica de la intranet.
- En el cas que existira problemes en l'accés al gestor d'incidències, a través d'un correu electrònic.

3.- No obstant això, correspondrà al personal teletrabajador solucionar les incidències que li resulten imputables en el seu ordinador i en les seues comunicacions.

Artículo16.- Seguretat dels Sistemes d'Informació i Protecció de Dades de caràcter personal.

La persona que adopte la modalitat de teletreball, complirà les mesures de seguretat dels Sistemes de Seguretat i del tractament de dades de caràcter personal, que implant o haja implantat l'Ajuntament de Riba-roja de Túria.

Article 17.- Prevenció de riscos laborals, protecció i confidencialitat de les dades i seguretat de la informació.

1.- El Servei de Prevenció facilitarà a els/les emprats/as de l'ajuntament que s'acullen a la modalitat no presencial de treball, la formació i informació necessària en matèria de seguretat i salut, la qual serà d'aplicació obligatòria per aquells.

L'empleat acollit a la modalitat de prestació de serveis no presencials, ha de complir la normativa en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com la confidencialitat de la informació a la qual accedeix, en els mateixos termes que en la modalitat presencial, establint les precaucions necessàries per a separar els àmbits personals i professionals.

2.- D'acord amb l'article 88 de la Llei orgànica 3/2018, de protecció de dades i garantia dels drets digitals, el/la treballador/a tindrà dret a la desconnexió digital fora del temps de treball legal o convencionalment establert, a fi de garantir el respecte dels períodes de descans, permisos i vacances, així com de la seua intimitat personal i familiar.

Article 18.- Entrada en vigor.

El present reglament entrarà en vigor l'endemà al de la publicació del seu text íntegre en el Butlletí Oficial de la Província, sempre que haja transcorregut el termini de quinze dies hàbils previst en l'article 65.2 de la LRBRL, sense que s'haja presentat el requeriment previst en aquest precepte.

Disposició adicional *Aquest reglament serà desenvolupat per quantes instruccions siguen aprovades per l'òrgan municipal competent."*

Segon.- L'Acord d'aprovació inicial que adopte, si escau, el Ple, juntament amb el text íntegre del Reglament, s'haurà de publicar en el Butlletí Oficial de la Província i en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament (seu electrònica) per un termini de 30 dies a l'efecte de la formulació de reclamacions o al·legacions pels interessats.

Conclòs el període d'informació pública, si s'han presentat reclamacions i/o suggeriments, hauran de resoldre's aquestes, incorporant-se al text del Reglament les modificacions derivades de la resolució de les al·legacions. L'aprovació definitiva correspon al Ple.

En el cas que no es presenten reclamacions en relació amb l'aprovació inicial del Reglament en el termini d'informació pública, s'entendrà definitivament adoptat l'Acord fins llavors provisional (sense necessitat de nou acord plenari), estenent-se per Secretaria la certificació que acredite l'elevació a definitiva de l'aprovació inicial.

L'Acord d'aprovació definitiva del Reglament, amb el text íntegre d'aquesta, ha de publicar-se en la seu electrònica de l'Ajuntament i en el Butlletí Oficial de la Província, entrant en vigor a partir de l'endemà a aquesta publicació.

Àudio: 06.mp3

Vídeo: <http://videople.es/2839>

7.- 64/2021/GEN, RATIFICACIÓ ACORD JGL DE DATA 18/01/2021 SOBRE SOL·LICITUD SUBVENCIÓ PER A L'ELABORACIÓ D'UN PLA D'INCLUSIÓ I COHESIÓ SOCIAL

"64/2021/GEN, RATIFICAR L'ACORD DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL, DE DATA 18 DE GENER DE 2021 SOBRE LA SOL·LICITUD DE SUBVENCIÓ PER A L'ELABORACIÓ PER A L'ELABORACIÓ D'UN PLA MUNICIPAL D'INCLUSIÓ I COHESIÓ SOCIAL.

Vist l'Acord de la Junta de Govern Local, de data 18 de gener de 2021, sobre la sol·licitud de subvenció per a l'elaboració per a l'elaboració d'un Pla Municipal d'Inclusió i Cohesió Social.

El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 20 vots a favor (11 PSOE, 4 PP, 2 CS, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 EUPV-ERPVS:SE "i 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT) i 1 abstenció de VOX, va acordar:

ÚNIC.- Ratificar l'Acord adoptat per la Junta de Govern Local, de data 18 de gener de 2021, sobre la sol·licitud de subvenció per a l'elaboració d'un pla municipal d'inclusió i cohesió social, que es transcriu a continuació:

"ASSUMPTE: Sol·licitud de subvencions per a impulsar l'elaboració de plans municipals d'inclusió i cohesió social de 2021.

ANTECEDENTS DE FET.

PRIMER.- Vista la Resolució de 23 de desembre de 2020, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es convoquen per a l'exercici 2021 les subvencions per a impulsar l'elaboració de plans municipals d'inclusió i cohesió social, publicada en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, núm. 8985, de data 29 de desembre de 2020.

SEGON.- Vist que el futur Pla Municipal d'Inclusió i Cohesió Social ha de tindre la seua base en el Pla Valencià d'Inclusió i Cohesió Social, posant èmfasi en el protagonisme dels Ajuntaments en la prestació de serveis socials com a administració tan pròxima a la ciutadania, dotant-se de les eines necessàries que faciliten l'acolliment de les persones que necessiten fer ús dels serveis socials, procurant garantir ciutats accessibles i inclusives, amb equipaments equilibrats en els territoris i orientats a la reducció de la pobresa, la desigualtat i l'exclusió social.

TERCER.- Vist que l'Ajuntament de Riba-roja considera convenient per als interessos municipals sol·licitar aquesta subvenció per a impulsar l'elaboració d'un pla municipal d'inclusió i cohesió social.

QUART.- Considerant que de conformitat amb la Resolució d'Alcaldia núm. 1841/2019, de data 21 de juny de 2019 s'atribueix a la Junta de Govern Local la competència per a la sol·licitud de subvencions.

FONAMENTS DE DRET.

PRIMER.- La competència per a la sol·licitud de subvencions s'atribueix a la Junta de Govern Local de conformitat amb la Resolució d'Alcaldia núm. 1841/2019, de data 21 de juny de 2019.

SEGON.- Vista la Resolució de 23 de desembre de 2020, de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es convoquen per a l'exercici 2021 les subvencions per a impulsar l'elaboració de plans municipals d'inclusió i cohesió social, publicada en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, núm. 8985, de data 29 de desembre de 2020.

Es proposa a la Junta de Govern Local l'adopció del següent Acord:

PRIMER.- Sol·licitar a la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives la subvenció per a impulsar l'elaboració d'un Pla Municipal d'Inclusió i Cohesió Social corresponent a l'exercici 2021.

SEGON.- Autoritzar i impulsar l'elaboració d'un Pla Municipal d'Inclusió i Cohesió Social corresponent a l'exercici 2021.

TERCER.- Permetre l'accés a la plataforma autonòmica d'interoperabilitat.

QUART.- Comunicar aquest Acord al Departament de Polítiques Inclusives, Drets Socials i Majors perquè iniciï els tràmits oportuns per a formalitzar aquesta sol·licitud.

CINQUÉ.- Facultar a l'Alcalde tan àmpliament en dret com siga possible per a subscriure els documents necessaris a l'efecte de fer efectiva aquesta sol·licitud.

SISÉ.- Ratificar aquest acord pel Ple municipal en la primera sessió que aquest celebre".

Àudio: 07.mp3

Vídeo: <http://videople.es/2840>

8.- 317/2021/GEN, RATIFICACIÓ PLENÀRIA SOL·LICITUD AJUDES IVACE 2021

"317/2021/GEN, RATIFICAR LA RESOLUCIÓ 200/2021 DE FEHCA 27 DE GENER DE 2021, SOBRE SOL·LICITUD SUBVENCIONS MODERNITZACIÓ I MILLORA POLÍGONS INDUSTRIALS 2021 (IVACE)"

Vista la Resolució d'Alcaldia-Presidència número 200/2021, de data 27 de gener de 2021, sobre sol·licitud de la subvenció convocada per l'Institut Valencià de Competitivitat Empresarial (IVACE), l'any 2021, per a ajudes per a projectes d'inversió per a la millora, modernització i dotació d'infraestructures i serveis en polígons, àrees industrials i enclavaments tecnològics, mitjançant Resolució de 22 de desembre de 2020, per part del resident de l'IVACE,

El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per unanimitat acorda:

ÚNIC.- Ratificar la Resolució d'Alcaldia-Presidència 200/2021, de data 27 de gener de 2021, sobre sol·licitud de la subvenció convocada per l'Institut Valencià de Competitivitat Empresarial (IVACE), l'any 2021, que es transcriu a continuació:

ASSUMPTE: Expedient 317/2021/GEN, relatiu a Sol·licitud subvenciones modernització i millora Polígons Industrials 2021 (IVACE)

Vistos els antecedents obrants en l'expedient de referència que consta dels següents

Primer.-Vista l'ORDRE 22/2016, de 27 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es van establir les bases reguladores per a la concessió de subvencions en matèria d'industrialització, i en les quals es van contemplar, entre les actuacions subvencionables, les destinades a projectes d'inversió per a la millora, modernització i dotació d'infraestructures i serveis en polígons, àrees industrials i enclavaments tecnològics.

Vista l'ORDRE 6/2017, de 7 de març, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual es modifica parcialment l'Ordre 22/2016, de 27 d'octubre, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'estableixen les bases reguladores per a la concessió de subvencions en matèria d'industrialització.

Vista la RESOLUCIÓ de 22 de desembre de 2020, del president de l'Institut Valencià de Competitivitat Empresarial (IVACE), per la qual es convoquen ajudes per a projectes d'inversió per a la millora, modernització i dotació d'infraestructures i serveis en polígons, àrees industrials i enclavaments tecnològics amb càrrec al pressupost de l'exercici 2021. [2020/11312]

Vist que l'esmentada Resolució té per objecte en l'article 1 de la Convocatòria:

L'objecte de la present Resolució és convocar amb càrrec al pressupost de l'exercici 2021 la concessió per l'Institut Valencià de Competitivitat Empresarial (IVACE) de subvencions vinculades a projectes d'inversió per a la millora, modernització i dotació d'infraestructures i serveis en els polígons, àrees industrials i enclavaments tecnològics amb la finalitat de millorar la qualitat d'aquells, i que per la seua naturalesa no suposen per a l'ajuntament beneficiari l'exercici d'una activitat econòmica sinó que la seua posada en marxa suposa l'exercici de competències pròpies del municipi.

Considerant que l'article 3 de la referida Resolució, estableix que podran tindre la consideració d'entitats beneficiàries:

"...podran tindre la consideració de beneficiaris els ajuntaments de la Comunitat Valenciana, sempre que no incorreguen en cap de les prohibicions que s'estableixen en l'article 13.2. de la Llei 38/2003, de 17 de novembre i que complisquen amb la resta de requisits establits en l'article 3 de les bases reguladores.

Actuació 1: Municipis en risc de despoblació (annex)

Actuació 2: Resta de municipis de la Comunitat..."

Considerant que la tramitació del procediment serà electrònica, segons es preveu en la convocatòria.

Considerant que, a fi de la present convocatòria, se sol·licitarà una subvenció, conforme a la memòria econòmica prèvia aportada a l'expedient, per a:

- Zona 1. Sector 12 i La Bassa: 200.000 €
- Zona 2. Sector 13 i Masia de Sant Antoni de Poyo: 200.000 €
- Zona 3. Casanova: 200.000 €
- Zona 4. Sector 14: 200.000 €
- Zona 5. Oliveral i By Pass: 200.000 €
- Zona 6. Parc Logístic: 200.000 €
- Zona 7. Mes de Baló: 200.000 €
- Zona 8. Entrevies: 200.000 €

Considerant que l'article 5 de la Resolució de Convocatòria indica:

Característiques de l'ajuda

1. L'ajuda consistirà en una subvenció de fins al 100% dels costos considerats com a subvencionables amb les següents limitacions, a més de les previstes en l'article 24 de l'Ordre 22/2016, de 27 d'octubre:

- En els polígons industrials amb una superfície menor de 25.000 m², la limitació s'estableix en 3 €/m².
- En els polígons industrials amb una superfície major de 25.000 m², la limitació s'estableix en 2 €/m².
- En tot cas, el límit màxim d'ajuda serà de 200.000 € per polígon, àrea industrial o enclavament tecnològic.

Vist que en l'article 6 de la Convocatòria s'indica:

Article 6. Termini i forma de presentació de les sol·licituds.

1. El termini de presentació de sol·licituds s'iniciarà l'endemà al de la publicació de l'extracte de la present convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana (DOGV) i finalitzarà el 29 de gener de 2021 a les 23.59:59 hores.

Considerant que l'apartat 3 de l'article 6 estableix que:

"la sol·licitud constarà de la següent documentació: [...] f) Certificat expedit pel secretari o secretària, o l'interventor o interventora de l'ajuntament, en el qual es faça constar que la corporació municipal sol·licitant disposa del finançament necessari per a realitzar l'actuació la subvenció de la qual sol·licite; en cas d'impossibilitat d'acreditar aquest extrem en el moment de la sol·licitud, s'expedirà certificat pel secretari o la secretària de l'ajuntament, de resolució de l'Alcaldia que acredite el compromís de l'ajuntament a tramitar la corresponent modificació pressupostària a l'efecte d'incloure en el pressupost la/s partida/s que reflectisquen el finançament objecte de la present convocatòria i de la seua acreditació fefaent en un termini de quinze dies comptats des de la recepció de la notificació de concessió, en el seu cas. Considerant que l'apartat 3 de l'article 6 estableix que "la sol·licitud constarà de la següent documentació: [...] g) Certificat d'acord del Ple de l'ajuntament en relació amb la participació en la present convocatòria. [...]"

VIST l'expedient incoat a aquest efecte, en el qual consta la resta de la documentació necessària per a realitzar la sol·licitud de conformitat a la convocatòria,

Segon.- Atés que des de la Regidoria de Polígons Industrials es considera convenient sol·licitar aquestes ajudes.

Tercer.- Vista la relació de necessitats de les diferents àrees industrials i la valoració econòmica prèvia de les obres subvencionables realitzada pels Serveis Tècnics.

Quart.- De conformitat amb resolució de l'alcaldia 2846/19, de 10 d'octubre, s'atribueix, entre altres competències, a la Junta de Govern Local, tots els tràmits relatius a la sol·licitud, concessió i justificació de subvencions.

Cinqué.- De conformitat amb l'article 10 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic "Els òrgans superiors podran reclamar per a sí el coneixement d'un o diversos assumptes la resolució dels quals corresponga ordinàriament o per delegació als seus òrgans administratius dependents, quan circumstàncies d'índole tècnica, econòmica, social, jurídica o territorial ho facen convenient".

Sobre la base del que antecedeix, RESOLC

PRIMER.- Reclamar la competència delegada en la Junta de Govern Local, en relació a les ajudes convocades per l'IVACE, en matèria de millora d'Àrees Industrials i enclavaments tecnològics, en concret per a l'adopció del present acord

SEGON.- Facultar al Sr. Alcalde-President per a sol·licitar les ajudes descrites en l'encapçalament.

TERCER.- Remetre aquesta sol·licitud juntament amb la documentació sol·licitada en les bases de convocatòria.

QUART.- Que per l'Arquitecta municipal s'emeta informe relatiu al considerant quart a l'efecte de que per la Secretària General es puga certificar sobre la base del mateix.

CINQUÉ.- Compromís de l'Ajuntament a tramitar la corresponent modificació pressupostària a l'efecte d'incloure en el pressupost la/s partida/s que reflectisquen el finançament objecte de la present convocatòria i de la seua acreditació fefaent en un termini de quinze dies comptats des de la recepció de la notificació de concessió, en el seu cas.

SISÉ.- Ratificar la present Resolució pel Ple en la primera sessió ordinària que celebre.

Àudio: 08.mp3

Vídeo: <http://videople.es/2841>

9.- 1562/2018/GEN, CTTO. 27/2018 - MESURA CAUTELAR DE SUSPENSÍO EN EL PROCEDIMENT DE CONTRACTACÍO DE LA CONCESSIÓ DEL SERVEI PÚBLIC DE PROVEÏMENT D'AIGUA POTABLE, SERVEI DE GESTÍO DE CLAVEGUERAM, CONTROL D'ABOCAMENTS I DEPURACÍO DEL MUNICIPI DE RIBA-ROJA DE TÚRIA.

Assumpte: Mesura cautelar de suspensió en el procediment de contractació de la concessió del servei públic de proveïment d'aigua potable, servei de gestió de clavegueram, control d'abocaments i depuració del municipi de Riba-roja de Túria –Exp. 27/2018-

Vistos els antecedents obrants en l'expedient de referència que consta dels següents

FETS:

Primer.- Per part de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria s'està tramitant l'expedient de contractació de la concessió del servei públic de proveïment d'aigua potable, servei de gestió de clavegueram, control d'abocaments i depuració del municipi. Aquest procediment es troba en la fase prèvia a l'adjudicació del contracte.

Segon.- Contra l'acord plenari de 17/04/2019 d'aprovació de l'expedient de concessió de servei públic de proveïment d'aigua potable, servei de gestió de clavegueram, control d'abocaments i depuració del municipi va ser interposat per la mercantil Global Omnium Medi Ambient, S.L. recurs Procediment Ordinari 291/2019-C davant el Jutjat contenciós administratiu núm. 3 de València.

Tercer.- El Jutjat contenciós administratiu núm. 3 de València va dictar Sentència 294/2020, de 7 de desembre, rebuda l'11 de desembre, en PO 291/2019 interposat per Global Omnium contra els plecs del

contracte de concessió d'aigua, en la qual s'estima el recurs interposat i es declara no ajustat a dret, i per tant la seua nul·litat.

Tercer.- La citada Sentència no és ferma i contra ella s'ha interposat recurs d'apel·lació per part de la mercantil Hidraqua Gestió Integral d'Aigües de Llevant, S.A. i per l'Ajuntament de Riba-roja.

Quart.- Al seu torn, mitjançant acte de data 9 de desembre de 2020, rebut el 15 de desembre, dictat pel Jutjat contenciós administratiu núm. 3 de València en PO 291/2019 interposat per Global Omnium contra els plecs del contracte de concessió d'aigua, pel qual disposa que és procedent la mesura cautelar de suspensió de la licitació de concessió del servei seguida en expedient de contractació. Així mateix, disposa la prohibició que el Ple municipal acorde l'adjudicació del contracte o realitze cap acte d'execució de l'acord a aquest efecte.

FONAMENTS DE DRET

Primer.- Conforme a l'article 117.3 de la Constitució Espanyola, "l'exercici de la potestat jurisdiccional en tota mena de processos, jutjant i fent executar el jutjat, correspon exclusivament als Jutjats i Tribunals determinats per les lleis, segons les normes de competència i procediment que les mateixes establisquen".

Segon.- Es configura ací el nostre actual sistema d'execució de sentències com una competència exclusiva dels Jutges i Tribunals en detriment de l'Administració Pública. Segons estableix l'Exposició de Motius de la Llei de la Jurisdicció Contenciós Administrativa: "el punt de partida resideix en la imperiosa obligació de complir les resolucions judicials i col·laborar en l'execució del resultat, que la Constitució prescriu, i en la potestat dels òrgans judicials de fer executar el jutjat, que la pròpia Constitució els atribueix. Prescripcions que entronquen directament amb el dret a la tutela judicial efectiva (...). La negativa, expressa o implícita, a complir una resolució judicial constitueix un atemptat a la Constitució enfront del qual no caben excuses".

Tercer.- Al seu torn, l'article 118 de la Constitució Espanyola disposa, com un deure constitucional, que "és obligat complir les sentències i altres resolucions fermes dels Jutges i Tribunals, així com prestar la col·laboració requerida per aquests en el curs del procés i en l'execució del resultat". Aquest precepte es desenvolupa en l'article 17.2 de la Llei orgànica del Poder Judicial en assenyalar que "les Administracions Públiques, les Autoritats i funcionaris, les Corporacions i totes les entitats públiques i privades, i els particulars, respectaran i, en el seu cas, compliran les sentències i altres resolucions judicials que hagen guanyat fermesa o siguen executables d'acord amb les lleis"; així mateix l'article 103.2 de la Llei jurisdiccional assenyala, més específicament, que "les parts estan obligades a complir les sentències en la forma i termes que en aquestes es consignen".

Quart.- Quant a la suspensió cautelar d'un procés de licitació i adjudicació en matèria de contractació pública, és general la Jurisprudència que interpreta restrictivament aquesta possibilitat sent mostra d'ella la STS Sala 3a, sec. 7a, S 21-6-2002, rec. 5633/1999:

"La lectura de la motivació de l'acte recorregut, posant-la a més en relació amb la qual es va consignar en el primer acte dictat en la peça de suspensió cautelar, permet apreciar que tenen raó els recurrents de cassació en aqueix retret que dirigeixen a la Sala "a quo" que no va ponderar adequadament els

interessos enfrontats en el litigi, i d'aquesta manera va vulnerar el que s'estableix en el [art. 130.1](#) de la [LJCA de 1998](#).

I el que més particularment ha de ser subratllat en suport de l'anterior és el següent:

1) Aqueix art. 130.1 revela que el "periculum in mora" continua sent el bàsic element la concurrència del qual determina la procedència de la mesura cautelar, doncs a això equival la nova dicció legal que aquesta mesura "podrà acordar-se únicament quan l'execució de l'acte o l'aplicació de la disposició pogueren fer perdre la seua finalitat legítima al recurs".

I la seua principal novetat consisteix a establir que la seua apreciació es faça "Prèvia valoració circumstanciada dels interessos en conflicte".

2) El "periculum in mora", segons la seua configuració tradicional, en el que es tradueix és en la necessitat que, almenys indiciarimente, es constate que l'execució de l'acte administratiu objecte d'impugnació podrà tindre una incidència lesiva sobre els interessos o drets del recurrent, de tal entitat o naturalesa que, en el cas que la impugnació jurisdiccional tinga èxit, el resultat processal obtingut resultarà inútil per a reparar de manera satisfactòria la lesió produïda.

I aqueix judici de ponderació de la nova formula legal el que revela és que, perquè resulte procedent l'estimació d'un interès particular el sacrifici del qual puga justificar la mesura cautelar, serà necessari que la seua importància siga contrastada amb la dels interessos públics presents en l'actuació administrativa controvertida, i en aqueixa confrontació siga advertida una superior dimensió en l'interès particular.

3) Consistint l'acte administratiu impugnat, segons abans es va expressar, en l'adjudicació, mitjançant concurs, del contracte per a la prestació del servei municipal de recollida de fem i neteja a l'Ajuntament demandat, no hi ha base per a apreciar aqueix element del "periculum in mora" que és inexcusable perquè la mesura cautelar resulte procedent.

En primer lloc, perquè aqueixa classe d'actuació administrativa no incideix en la situació jurídica de l'impugnant, ja que no li priva de cap dret que tinguera adquirit amb anterioritat.

I, en segon lloc, perquè, enfront de l'interès particular perseguit pel recurrent, presenta una major rellevància l'interès públic representat per la conveniència que el servei municipal a què es refereix l'adjudicació no experimente interrupció ni pertorbació i, a més, siga desenvolupat per qui inicialment ha superat més satisfactòriament el procés selectiu legalment establert per a triar al concessionari."

Sobre la base del que antecedeix, El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 20 vots a favor (11 PSOE, 4 PP, 2 CS, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 EUPV-ERP:SE i 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT) i 1 abstenció de VOX, va acordar:

PRIMER.- Donar compliment a l'acte de data 9 de desembre de 2020 dictat pel Jutjat contenciós administratiu núm. 3 de València en PO 291/2019 interposat per Global Omnium contra els plecs del contracte de concessió d'aigua, pel qual disposa que és procedent la mesura cautelar de suspensió de la licitació de concessió del servei seguida en expedient de contractació.

SEGON.- Suspendre el procediment de contractació de la concessió del servei públic de proveïment d'aigua potable, servei de gestió de clavegueram, control d'abocaments i depuració del municipi de Riba-roja de Túria –Exp. 27/2018- mentre no existisca resolució judicial ferma.

TERCER.- Publicar aquesta suspensió per a general coneixement de tots els possibles licitadors en el perfil de contractant del Sector Públic, en la plataforma de licitació electrònica i en el Diari Oficial de la Unió Europea.

Àudio: 09.mp3

Vídeo: <http://videople.es/2842>

En els punts 10 i 11, l'Alcalde abandona el Ple per motius d'interés públic propis del seu càrrec, reincorporant-se en el punt 12.

10.- 6/2021/PGRU, MOCIÓ PSPV-PSOE SOBRE EL DIA INTERNACIONAL CONTRA LES MALALTIES RARES

El partit polític PSOE-PSPV de Riba-roja de Túria, d'acord amb el que es preveu en la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i el Reglament d'Organització del govern i de l'administració de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, presenta al Ple de la Corporació la següent Proposició de Resolució:

MOCIÓ "DIA INTERNACIONAL CONTRA LES MALALTIES RARES"

Exposició de Motius

En el nostre continent, prop de 30 milions de persones es veuen afectades per malalties rares la incidència de les quals pot anar d'una a 2.000 persones. Es tracta d'una malaltia, síndrome o desordre que s'origina generalment per una fallada genètica encara que un 30% sol ser d'origen infecció, al·lèrgic o mediambiental. Generalment, aquestes malalties són crònica i comporten dificultats en la vida diària de les persones i fins i tot, un seriós risc per a la seua integritat.

Actualment, s'ha pogut identificar aproximadament unes 6.000 malalties, les quals segur, els són moltes d'elles desconegudes: acromegàlia, malaltia de Gaucher o síndrome de Gorlín. Aqueix desconeixement que en cap cas ha de despertar un sentiment de culpabilitat sinó més aviat, representar un element motivacional, ha de portar-nos a promoure campanyes d'informació sobre les mateixes i solucions personalitzades per a les persones que les pateixen.

Certament, el terme de malalties "rars" pot portar a confusió, a una minoració de la realitat que amaga el terme: algunes persones poden ser equivocadament portades a pensar que només sol passar a un segment precís de la població o únicament als altres. Uns altres, podríem arribar a pensar que són "rars" però no "perillous". Però la realitat, tal com ho recull EURORDIS-Rare Diseases Europe –

l'aliança europea d'organitzacions que lluiten contra les malalties rares- és que si en comptes de cridar-les d'aqueixa manera parlàrem de "malalties terribles que lentament maten al teu fill", la societat estaria molt més conscienciada sobre la seua existència i perillositat.

Les víctimes de les malalties rares pateixen un impacte en la qualitat de la seua vida per la pròpia patologia, però també per les limitacions físiques que moltes vegades comporten, impossibilitant una plena relació social tan necessària per a qualsevol ésser humà. Què dir del sofriment i la frustració que suposa una malaltia dolorosa per la qual en moltes ocasions no existeix un tractament efectiu.

I és que la baixa prevalença de cadascuna d'aqueixes malalties comporta que l'experiència mèdica i científica siga molt baixa, a més d'un pobre interès per part de les empreses dedicades a la investigació farmacèutica. Així, en malalties l'origen de les quals és genètic i comença en un 70% dels casos durant la infància, els diagnòstics solen ser lents, erronis i dificultosos.

L'interés d'acostar aquesta moció al Ple de Riba-roja i perquè, a la nostra ciutadania, és la necessitat de com a mínim informar d'una realitat quasi invisible que afecta moltes persones, que com a administració i societat, hem de conèixer i reconèixer. Si bé és cert que no podem posar fi a aqueixes malalties ja que no pot existir una política sanitària per cadascuna d'elles, sí que podem fer una aproximació global del que és, i donar en matèria social i assistència en una administració com la local, el primer pas per a canviar la realitat d'aqueixes persones i de les seues famílies.

Social perquè el coneixement que traslladem a la nostra societat permet trencar el mur de l'aïllament de les persones que pateixen aqueixes malalties: saber de la realitat d'uns altres ens acosta a ells, permet adaptar les nostres relacions i obrir-los la porta a no una vida igual però sí a un mínim d'oportunitats. El factor emocional, social i personal és extremadament important en la qualitat de vida d'els/les malalts- as i depén de la mirada, l'enteniment i la proactivitat dels qui estem al voltant.

Assistencial perquè el reconeixement d'aquestes malalties ens permet poder assistir les víctimes o famílies amb un enfocament diferent a les pautes establides de malalties i necessitats comunes. Des de l'atenció de l'administració en totes les seues variants, fins a l'atenció econòmica i psicosocial de serveis especialitzats com els socials de l'administració pública. Fomentant el coneixement i la divulgació de les malalties rares en la seua globalitat, permetem una aproximació diferent en l'atenció de les persones que les pateixen.

Per fi, no deixa de ser necessari reclamar i donar suport a la dedicació de fons públics nacionals i europeus per al desenvolupament de tractaments únics que cap empresa privada volguera investigar i desenvolupar pel nul benefici econòmic que representa. També, el suport a les associacions i tots els actors socials que lluita pel reconeixement i la divulgació de les malalties rares i el seu impacte, i el desenvolupament de polítiques sanitàries i socials dirigides a tot l'anteriorment comentat i alineades amb els compromisos assumits en l'Agenda 2030.

Per tot això, des del Grup Municipal Socialista de Riba-roja de Túria.

El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per unanimitat dels presents acorda:

Primer. - Instar a tots els poders públics a continuar desenvolupant mesures i campanyes per a la conscienciació pública i la divulgació d'informació i continguts científics sobre malalties rares.

Segon. - Instar els poders públics a continuar desenvolupant polítiques globals per a la lluita contra les malalties rares, el desenvolupament de tractaments subvencionats i el desenvolupament d'estratègies globals de millora de la vida de les persones afectades.

Tercer. – Desenvolupar a nivell local una estratègia d'atenció a les persones i famílies afectades per les malalties rares i treballar per a la divulgació de campanyes informatives així com formatives, especialment en l'àmbit dels serveis públics.

Àudio: 10.mp3

Vídeo: <http://videople.es/2843>

11.- 8/2021/PGRU, MOCIÓN L'ESQUERRA Y COMPROMIS PER RIBA-ROJA PER A LA TRANSFERÈNCIA URGENT DE CRÈDIT A LA GENERALITAT VALENCIANA EQUIVALENT AL DEUTE HISTÒRIC AMB EL PAÍS VALENCIÀ PER A LA LLUITA CONTRA ELS EFECTES DE LA COVID-19.

En Rafael Gómez Muñoz, en el seu nom i com a representant del grup municipal L'Esquerra de Riba-roja de Túria en l'ajuntament de Riba-roja de Túria, a la qual s'uneix En. Rafael Folgado Navarro, portaveu del grup municipal de Comprimís per Riba-roja de Túria, a l'empara d'allò que disposa el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, presenta per al seu debat i aprovació la següent

Moció per a la transferència urgent de crèdit a la Generalitat Valenciana equivalent al deute històric amb el País Valencià per a la lluita contra els efectes de la COVID-19

Exposició de motius

Com ja és sabut, la vergonyosa situació del finançament del País Valencià ha provocat, any rere any, que la renda per càpita valenciana haja anat allunyant-se de la mitjana estatal en una situació que no dubtem a qualificar —i no som els únics— d'espoli fiscal.

Per si això fóra poc, l'actual sistema de finançament de les comunitats autònomes de règim no foral, ve del 2009 i segueix caducat, esperant una reforma que moltes vegades ha sigut promesa, però que mai acaba d'arribar, independentment de quin siga el color del Govern d'Espanya.

Diversos informes, com el de la mateixa Comissió d'Experts per a la Revisió del Model de Finançament Autonòmic de 2017, encarregat pel Ministeri d'Hisenda de Cristóbal Montoro, explicita que si bé la mitjana espanyola de finançament objectiu per habitant (degudament ajustada a competències homogènies) se situava en 2.175 euros per càpita, els valencians i les valencianes ni tan sols arribàvem als 2.000, situant-se concretament en 1.997 euros per càpita amb aquest

sistema de finançament, la qual cosa suposa el 91,8% de la mitjana estatal. Una situació, sens dubte, insostenible.

Les dades als quals hem de fer referència —donada l'opacitat amb la qual l'Estat ha tractat històricament les balances fiscals amb la seua reiterada negativa a publicar-les— són els que es van publicar el 2008 fent referència a la situació del 2005; com indica el professor d'Economia de la Universitat Jaume I de Castelló Celestí Gimeno en el seu llibre "L'espoli fiscal al País Valencià", en aqueixa ocasió van ser utilitzades diverses metodologies, la més conservadora de les quals xifrava el dèficit del País Valencià en 2.838 milions d'euros anuals —un 3,22% del PIB— si es feia ús del mètode de càlcul càrrega/benefici. La xifra arribava als 5575 milions —el 6,32% del PIB— si els càlculs es realitzaven amb el mètode del flux monetari, el més utilitzat a nivell internacional. Com veiem, amb qualsevol de les dues metodologies, el País Valencià és un aportador net que paga com si fóra ric malgrat ser una comunitat pobre. Cal recordar, per si tot això no fóra suficient, que el PIB per càpita del País Valencià (23.206 euros en 2019) és un 12,2% inferior a la mitjana espanyola (26.430 euros en 2019) amb el que hauria de ser receptor net de fons i no al contrari, com ve succeint.

Des de l'any 2002, les comunitats autònomes s'han fet càrrec pràcticament de tots els serveis socials que afecten directament els ciutadans. Els valencians, en aquest temps, l'hem fet no obstant això amb molts menys recursos dels necessaris per a sufragar l'esmentada despesa. Aqueixa diferència suma des d'aquella data uns 20.000 milions d'euros del que s'ha anomenat "deute històric", segons dades de l'Institut Valencià d'Investigacions Econòmiques.

A més, ens veiem en la tessitura que, per a aconseguir finançament i garantir els serveis públics de la seua competència, la Generalitat ha de demanar préstecs al Govern de l'Estat. I est, al seu torn, presta als valencians —amb interessos— uns diners que ja eren seus per a començar, empobrint més el territori i cavant més profund si cap, el pou del deute.

Ara mateix, el País Valencià no és aliè a la tensió sanitària i econòmica que està provocant la pandèmia de la COVID-19; però hem d'analitzar les xifres i reconèixer que ho està fent en clar desavantatge respecte a aquelles comunitats autònomes que han sigut degudament finançades pel sistema de finançament en vigor. L'Estat espanyol no pot pretendre que la Generalitat Valenciana faça front a aquests moments d'incertesa amb un clar augment de la inversió pública —desitjable i necessari— per ajudar a xicotets comerços, protegir a la classe treballadora, incrementar els recursos necessaris a la sanitat pública i atendre degudament les persones en situació de vulnerabilitat si, al mateix temps, els valencians i valencianes perden anualment un alt percentatge d'allò que produeixen amb el seu esforç.

Per tot això, i sent conscients que la solució passa per una hisenda pròpia —com la de les comunitats autònomes basca o navarresa— per al País Valencià, preguem als regidors i regidores del PLE de Riba-roja de Túria tinguin a bé aprovar la present moció, que planteja els següents **acords**:

El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 13 vots a favor (10 PSOE, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 EUPV-ERPVS:SE i 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT) i 7 en contra (4 PP, 2 CS i 1 VOX), va acordar:

1- Instar el Govern Espanyol a escometre una transferència de crèdit directa de 20.000 milions d'euros a les arques de la Generalitat Valenciana que compensen el deute històric patit pel País Valencià per part de l'Estat.

2- Instar al Govern Espanyol a la creació d'una comissió mixta Estat Espanyol–Generalitat Valenciana que acorde els terminis i quanties d'aquestes transferències fins que la totalitat quede sufragada, sent actualitzada anualment per la demora.

3-Que aquests terminis en cap cas, superen quatre anualitats.

4-Traslladar aquests acords plenaris a la Conselleria d'Hisenda i al Govern Espanyol per al seu coneixement.

Àudio: 11.mp3

Vídeo: <http://videople.es/2844>

12.- 5/2021/PGRU, MOCIÓN COMPROMIS PER RIBA-ROJA Y L'ESQUERRA PER A EXIGIR AL GOVERN D'ESPANYA MESURES D'URGÈNCIA DAVANT LA PUJADA DEL PREU DE LA LLUM EN PLENA ONADA DE FRED.

En Rafa Folgado Navarro en representació del Grup Municipal Compromís per Riba-roja i en Rafel Gómez Muñoz en representació del Grup Municipal L'Esquerra en l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, a l'empar d'allò dispost en el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, presenten per a la seua aprovació la següent moció.

PROPOSICIÓ PER A EXIGIR AL GOVERN D'ESPANYA MESURES D'URGÈNCIA DAVANT LA PUJADA DEL PREU DE LA LLUM EN PLENA ONADA DE FRED

El preu de la llum ha patit una gran pujada els primers dies de 2021, en concret el dia 8 de gener el mercat va marcar un preu mitjà de 88,93€/MWh, amb un pic màxim de 108,97€/MWh a les 20:00 hores. Una pujada especialment perversa perquè coincideix amb l'onada de fred causada per la borrasca Filomena que ha assotat tot el territori de l'Estat, incloent el País Valencià, amb temperatures mínimes de rècord històric.

Esta situació és realment preocupant, ja que afecta a tota la societat, colpejada per la crisi sanitària del Coronavirus i, en especial, a les famílies més vulnerables.

Recordem que el dret a l'habitatge és un dret consagrat a la Constitució Espanyola en l'article 47 i que, d'acord amb Nacions Unides, "un habitatge digne, ha de tindre accés permanent d'energia per a la cuina, la calefacció i l'enllumenat".

Malgrat açò, la pobresa energètica continua sent un greu problema per a milers de llars. Les mesures com el bo social elèctric van en bona direcció però són només descomptes d'un 25% en part de la tarifa i subjectes a un límit de consum energètic i, a més, cal complir uns requisits molt concrets per a poder-se'n beneficiar. Així que, a pesar d'existir el bo social, si el preu de l'energia i del gas es disparen en plena onada de fred, es llança a milers d'economies familiars a la pobresa energètica.

Estos dies totes les llars han necessitat més consum energètic per a lluitar contra el fred i d'això s'han aprofitat companyies energètiques com Iberdrola, Repsol o Cepsa (immerses totes elles en escàndols de portes giratòries amb ex-governants dels grans partits). Cal recordar que estes grans companyies no sols es beneficien dels diners de les ciutadanes i ciutadans directament de la seua factura, sinó que també ho fan a través de diners públics mitjançant subvencions i ajudes al sector. Són, per tant, dependents de l'Estat i a la seua vegada de les arques públiques, que amb molt d'esforç ompli la gent honrada que paga correctament els seus impostos a este país.

Fins i tot, l'actual Vicepresident segon del Govern fa uns mesos, des de l'oposició, deixava clar que el Govern pot impedir este tipus de pujades desproporcionades i regular el preu o part d'ell.

Aquesta situació és insuportable i respon als interessos de l'oligopoli elèctric i a un disseny del mercat ineficient. Si bé és cert que el fred augmenta la demanda elèctrica, la meteorologia no estava sent molt propícia en eixos dies per a la generació renovable (que sol ser la que baixa el preu), que el CO₂ és estèrils i al moment del gas justifica que s'estiguen aconseguint aquests límits rècord.

El que s'està posant de manifest, de manera recurrent és que la configuració actual del mercat elèctric i la seua excessiva concentració, el fan ineficient.

I això és així entre altres qüestions, per l'ineficient disseny que citàvem anteriorment, un model creat pel Govern de José María Aznar, on els preus finals de l'electricitat poc han de veure amb els costos de generar l'energia. El preu de l'electricitat varia cada dia perquè es determina mitjançant un sistema horari que trasllada les oscil·lacions al consumidor final. Aqueixes oscil·lacions es deuen a les dinàmiques d'oferta i demanda mundials, per la qual cosa un problema de proveïment de gas a Àsia pot repercutir en la nostra factura.

Aquest sistema denominat "marginalista" implica que les energètiques tinguen "beneficis caiguts del cel" (windfall profits) perquè cobren tota l'energia oferida al preu més car de la "cartera". Algunes cosa semblança a vendre tres productes al preu del més car.

El mercat energètic heretat pel Govern estava mal dissenyat i pensat per a l'era dels combustibles fòssils. Per això, i encara que s'han realitzat nombroses reformes per a una transició energètica justa, queda camí per caminar. Per davant tenim un problema que és estructural.

El govern ha de continuar desenvolupant reformes del mercat energètic que corregisquen les anomalies. Entre elles està la fiscalitat de les empreses energètiques i també noves formes per a aconseguir un sistema energètic més just i que protegisca els vulnerables, així com l'aposta per les energies renovables.

En definitiva el Govern ha de centrar-se en aconseguir reformes per a baixar el preu de l'electricitat i corregir problemes estructurals que arrosseguem des de fa dècades i que s'aguditzen per la crisi ecològica provocada per l'actual model de producció i consum.

És per això, que des dels Grups Municipals de Compromís i L'Esquerra es proposa l'adopció dels següents:

ACORDS

El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 14 vots a favor (11 PSOE, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 EUPV-ERPVS:SE i 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT) i 7 en contra (4 PP, 2 CS i 1 VOX), va acordar:

PRIMER.- Instar el Govern d'Espanya que en virtut de la Directiva 2019/944 sobre normes comunes per al mercat interior de l'electricitat, el Ministeri per a la Transició Ecològica intervinga de manera temporal, almenys fins al final de l'estat d'alarma, els preus d'acord amb les excepcions que preveu l'article 5 d'aquesta Directiva.

SEGON.- Instar el Govern d'Espanya que es dissenye una tarifa regulada real i no desregulada i sota criteris de mercat com l'actual, que substituïska l'actual PVPC (Preu Voluntari per al xicotet Consumidor).

TERCER.- Instar a les administracions públiques a reforçar encara més les polítiques d'impuls a la producció i l'autoconsum d'energies renovables, la generació distribuïda i les Comunitats Energètiques Locals.

QUART.- Instar les administracions públiques perquè estudien la viabilitat de la creació d'una empresa pública energètica que afavorisca la competència del sector i beneficie les persones consumidores.

QUINT.- Fer arribar estos acords al Govern d'Espanya, al Consell, al Congrés i Senat i a les Corts Valencianes.

Àudio: 12.mp3

Vídeo: <http://videople.es/2845>

Els punts 13 i 14 recollien sengles mocions dels grups municipals Popular i Ciutadans sobre el mateix tema. Tots dos grups han arribat a un consens sobre un text únic de moció que reculla el plantejat per tots dos i que siga subscripta pels dos grups municipals com moció conjunta. És per això que per part del Grup Ciutadans se sol·licita esmenar la moció presentada pel Grup Popular i que està recollida en el punt 13 i subscriure també aquest text retirant la seua moció recollida en el punt 14 de manera que hi ha una única moció sobre aquest tema. Per part del Grup Popular es manifesta la seua conformitat.

13 i 14.- 4/2021/PGRU i 7/2021/PGRU MOCIÓ CONJUNTA DEL GRUP MUNICIPAL POPULAR I CIUTADANS PER A REBAIXAR EL PREU DE LA LLUM

PROPOSTA CONJUNTA DEL GRUP MUNICIPAL POPULAR I CIUTADANS PER A REBAIXAR EL PREU DE LA LLUM

L'arribada de la borrasca Filomena va portar a les llars espanyoles i a tots els sectors productius del nostre país una intensa onada de fred acompanyada d'un increment de l'exigència energètica. La resposta a tot això va ser una pujada del 27% en el preu de l'electricitat, marcant màxims històrics per dues ocasions, els dies 8 (94,99 €/MWh de mitjana amb un màxim de 114,89 €/MWh a les 20.00 h) i 13 (84,99 €/MWh de mitjana amb un màxim de 112,84 €/MWh entre les 21.00 i 22.00 h) de gener de 2021.

La situació actual ha posat en evidència les manques d'un sistema de proveïment energètic que s'ha revelat incapaç de respondre a les necessitats dels ciutadans i del nostre teixit productiu.

És per això que més enllà d'utilitzar políticament les manques del sistema, els grups polítics han de centrar la seua iniciativa a proposar mesures que posen fi a la ineficàcia del sistema energètic espanyol.

Actualment, en la factura de la llum s'imputen els següents costos no relacionats directament amb el subministrament:

— Impost sobre el Valor Afegit (IVA): 21% per als consumidors peninsulars.

— Impost sobre l'Electricitat: una imposició creada a fi d'evitar que els PGE assumiren les subvencions al carbó nacional i que, com ja va denunciar el GP Ciutadans, actualment s'usa per al finançament autonòmic.

— Taxa Municipal del 1,5%.

— Impost a la generació elèctrica: tots els generadors sense discriminació paguen un 7% dels seus ingressos per al sosteniment dels costos del sistema.

— Taxa hidroelèctrica: 25,5%, similar a l'anterior que només aplica a les centrals hidroelèctriques, que paguen aquesta quantitat a més del 7% anterior.

— Taxes nuclears: inclouen impost per combustible nuclear gastat (2.190 €/kg) i per generació de residus (6.000 €/m³ per als de mitjana i baixa activitat i 1.000 €/m³ per als de molt baixa activitat) a sumar al 7% de generació elèctrica.

— Taxa ENRESA: taxa que paguen els propietaris de les centrals nuclears per a finançar ENRESA, responsable de la gestió dels residus nuclears i el desmantellament d'aquestes.

— Costos extrapeninsulars: el recàrrec que paguen els consumidors per a poder ajustar el preu de l'electricitat en tot el territori nacional (tant Península com illes i Ciutats Autònomes). Aquest cost es imputa en els peatges en una meitat de la seua quantia total i en els PGE la meitat restant, suposant un total de 1.000 milions d'euros anuals.

— Foment de les energies renovables: el finançament de les energies renovables introduïdes durant les dues últimes dècades i que en molts països s'assumeix des dels PGE. Aquest cost s'imputa en els peatges de la factura i actualment suposa una despesa corrent d'uns 7.000 milions d'euros anuals.

Són els poders públics el que han d'arbitrar tots i cadascun dels mitjans necessaris per a revertir una situació que perjudica greument l'interés general, tenint a més molt present que l'extraordinària situació generada per la pandèmia fa més necessària una resposta ràpida i eficaç que tinga com a objectiu prioritari modificar el sistema de proveïment energètic perquè tots i cadascun dels ciutadans i els sectors productius espanyols no hagen de suportar la ineficàcia d'un sistema que ens perjudica greument l'interés general.

El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 18 vots a favor (11 PSOE, 4 PP, 2 CS i 1 VOX) i 3 en contra (1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 EUPV-ERPVS:SE i 1 PODEMOSRIBA-ROJAPOT), va acordar:

Que per l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, instar el Consell de Govern que elabore amb caràcter urgent un Pla de Garantia de Subministraments Bàsics dirigida a previndre, detectar i intervindre davant situacions de manques en l'accés als subministraments bàsics (llum, gas, aigua) per part dels consumidors i famílies de la Comunitat Autònoma, que contemple, entre altres, les següents mesures:

- a) Ajudes econòmiques directes a consumidors i famílies vulnerables per a finançar els costos dels subministraments bàsics.

- b) Acords amb les companyies subministradores per a garantir que sempre existisca un preavís abans d'escometre interrupcions de subministrament amb la finalitat de poder detectar possibles situacions de vulnerabilitat.
- c) Acords per a compensar els costos derivats de la suspensió de la interrupció de subministraments per causa d'impagament per consumidors i famílies en situació de vulnerabilitat, especialment durant els mesos d'hivern.

3. Així mateix, l'Ajuntament de Riba-roja de Túria insta el Consell de Govern que al seu torn inste el Govern d'Espanya que impulse, entre altres, les següents mesures:

- a) Acabar amb la doble imposició establida en les factures de la llum i el gas natural, traient els impostos d'electricitat i hidrocarburs respectivament, de la base imposable de l'IVA, rebaixant enormement els preus de l'electricitat a les famílies i empreses espanyoles i fent més competitiva la nostra economia, en situar aquests costos en línia amb els dels nostres socis europeus.
- b) Establir un tipus d'IVA reduït (10%) per a les factures de la llum i del gas natural, com a mínim, mentre dure la situació d'excepcionalitat derivada de la pandèmia de la covid- 19.
- c) Rebaixar el tipus de gravamen de l'Impost sobre el Valor de la Producció d'Energia Elèctrica del 7% al 0%, modificant per a això el Artíc. 8 de la Llei 15/2012 de mesures fiscals per a la sostenibilitat energètica.
- d) Impulsar, en col·laboració amb la Comissió Nacional dels Mercats i la Competència, una reforma de la tarifa elèctrica en relació amb els elements que determinen el seu cost actual, per a, entre altres aspectes, que determinats costos reguladors que es traslladen a la factura elèctrica com el deute del sistema elèctric siguin finançats íntegrament amb càrrec als Pressupostos Generals de l'Estat.
- e) Impulsar les iniciatives legislatives precises per a regular una garantia social d'accés als subministraments bàsics per a tots els consumidors i famílies en situació de vulnerabilitat, especialment en els mesos d'hivern.

Àudio: 13_14.mp3

Vídeo: <http://videople.es/2846>

En el punt 15 abandona el Ple, Sr. Salvador Evaristo Ferrer Cortina del grup Municipal Ciutadans per motius personals de força major.

15.- 9/2021/PGRU, MOCIÓ PODEM RIBA-ROJA PER AI COMPLIMENT EFECTIU DE LES MOCIONS APROVADES PEL PLE MUNICIPAL.

El partit polític Podemos Riba-roja Pot, d'acord amb el que es preveu en la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i el Reglament d'Organització del govern i de l'administració de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, presenta al Ple de la Corporació la següent Proposició de Resolució:

MOCIÓ PER AI COMPLIMENT EFECTIU DE LES MOCIONS APROVADES PEL PLE MUNICIPAL

EXPOSICIÓ DE MOTIUS:

Les mocions presentades pels diferents Grups Municipals per a la seua consideració pel Ple de la Corporació són proposades que, en general, pretenen contribuir a la solució de deficiències, problemes o necessitats que, en diferents àmbits, presenta la nostra ciutat. En aquest sentit, pot entendre's que es tracta d'actuacions en positiu que, a més, recullen peticions i demandes dels veïns i veïnes i que reflecteixen per tant la seua sensibilitat davant els problemes més pròxims de la seua ciutat que, d'alguna manera, els afecten.

Una bona part d'aquestes mocions són aprovades pel ple bé per unanimitat bé per la majoria dels seus membres, per la qual cosa pot entendre's que el seu contingut o les mitjanes que proposen són compartides pels diferents grups polítics i, per tant, compten amb el seu suport.

El Ple Municipal és, i ha de ser, en tots els sentits, el màxim òrgan de representació ciutadana, un espai polític que es faça ressò del sentir dels veïns i veïnes, i que articule les mesures i disposicions necessàries per a avançar col·lectivament en la construcció d'un municipi millor, més habitable i orientada a donar respostes a les necessitats de la majoria social.

Fer seua una moció per part del Ple hauria de suposar, per tant, un compromís per a dur a terme les mesures que es proposen i fer efectiu el seu compliment. No obstant això, desgraciadament, en alguns casos aqueix compromís no es compleix i aquestes propostes queden oblidades en un calaix.

A més, ni ho grups polítics que l'han presentada ni tampoc les ciutadanes i ciutadans són informats de les actuacions dutes a terme pel govern local per al seu compliment, ni tampoc dels terminis previstos per a la seua execució definitiva.

Per tant, aquest Grup Municipal entén que han d'articular-se determinats procediments que esmenen aquesta situació, de manera que, d'una banda, les mocions i propostes presentades

disposen d'un marc adequat que permeten el seu compliment i, per un altre, s'establisquen mecanismes de comunicació que permeten ala ciutadania conèixer les actuacions dutes a terme per a complir amb el mandat del Ple municipal.

No es tracta, segons el nostre criteri, d'entrar en un debat tècnic-jurídic sobre l'obligatorietat del compliment de la mocions, sinó d'avançar en termes polítics per a reconèixer aqueixes propostes que, d'alguna manera, han sigut consensuades pel Ple com un element positiu per a l'eficàcia i millora de la gestió municipal.

Per tot l'anteriorment exposat.

Es proposa al Ple l'adopció del següent Acord:

PRIMER.- Que en el si de la Junta de Portaveus s'informe, amb caràcter mensual, de les mocions aprovades en l'últim Ple presentant-se un pla d'actuació, amb indicació de terminis temporals, per a dur a terme les mitjanes que integren aquesta moció.

SEGON.- Que a través de la Junta de Portaveus es realitzi un seguiment efectiu de l'aplicació d'aquestes mocions, a través del coneixement dels corresponents informes escrits sobre l'avanç en el seu compliment o de les incidències que pogueren produir-se.

TERCER.- Que en la web de l'Ajuntament s'incloga una secció clarament visible a través de la que els ciutadans i ciutadanes puguin accedir a la relació de mocions aprovades pel Ple, al seu contingut i a les actuacions que s'estiguen duent a terme per a fer efectiva la seua aplicació i compliment.

El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per 8 vots a favor (4 PP, 1 CS, 1 COMPROMÍS MUNICIPAL, 1 EUPV-ERP:SE i 1 VOX), 11 en contra del PSOE i 1 abstenció de PODEMOSRIBA-ROJAPOT, va acordar desestimar la proposta presentada

Àudio: 15.mp3

Vídeo: <http://videople.es/2847>

16.- 10/2021/PGRU, MOCIÓ PODEM RIBA-ROJA PER L'ADHESIÓ AI PROGRAMA "JOVE OPORTUNITAT" DE L'IVAJ.

El partit polític Podemos Riba-roja Pot, d'acord amb el que es preveu en la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local i el Reglament d'Organització del govern i de l'administració de l'Ajuntament de Riba-roja de Túria, presenta al Ple de la Corporació la següent Proposició de Resolució.

Moció per l'Adhesió al Programa "Jove Oportunitat" de l'IVAJ

Exposició de motius

La situació sobrevinguda per la Covid-19 deixarà fora de joc a molts joves. I aquest és un panorama desolador en un context com el nostre, on el 17,3% dels adolescents –quasi un de cada quatre dels joves– no vol seguir o no pot seguir dins d'un sistema educatiu que, al seu torn, està el primer en la llista d'abandó de tota la Unió Europea.

Per cada adolescent que abandona amb 16 anys –o menys–, eventualment hi haurà un adult condemnat a l'atur o ocupació precària. En aquesta tessitura les desigualtats s'agreuaran conduint-nos a una societat perillosament segmentada. Un risc que no ens podem permetre en pro d'una societat cohesionada.

L'Institut Valencià de la Joventut ha posat en marxa un programa, cofinançat pel Fons Social Europeu, per a joves entre 16 i 21 anys que es troben desorientats, perduts i desmotivats.

El programa "Jove Oportunitat" és un programa que aborda totes les àrees que influeixen als joves (social, emocional...) l'objectiu del qual és que els joves que han abandonat els seus estudis de manera primerenca comencen a construir el seu futur, personal i professional.

Pretén que els joves tornen a la seua etapa formativa, per a obtindre una titulació de tècnic mitjà, per al que en la seua etapa final es prepara als joves per a l'accés lliure a la FP de grau mitjà i millorar així l'ocupabilitat del col·lectiu juvenil.

Per tot l'exposat, el grup municipal de Podemos Riba-roja Pot,

El Ple, després del debat que obra en la seua integritat en el Diari de Sessions, per unanimitat dels presents acorda:

1-Que l'Ajuntament de Riba-roja de Túria sol·licite adherir-se al Programa "Jove Oportunitat" de l'IVAJ.

Àudio: 16.mp3

Vídeo: <http://videople.es/2848>

PART D'INFORMACIÓ, IMPULS I CONTROL DELS ÒRGANS DE GOVERN

17.- Donar compte de les Resolucions de la número 001/2021 a la 213/2021.

S'adona de les resolucions d'aquesta Alcaldia comprensiva entre els número 001/2021 a la 0213/2021, produint-se diverses intervencions que queden reflectides en l'arxiu d'àudio i annex a la present acta.

Àudio: 17.mp3

Vídeo: <http://videople.es/2849>

18.- Precs i Preguntes

Es van produir diverses intervencions en el torn de precs i preguntes que es recullen en un arxiu d'àudio annex a la present acta.

Àudio: 18.mp3

Vídeo: <http://videople.es/2850>

I no havent-hi altres assumptes que tractar pel Sr. President es va alçar la sessió sent les 22:15 hores del mateix dia de la seua iniciació.